

Vervangingsregeling Wetterskip Fryslân 2026

Inleiding.

Het regelen van vervanging is belangrijk voor de continuïteit van de besluitvorming binnen Wetterskip Fryslân.

In deze regeling wordt door de secretaris-directeur zijn plaatsvervangende bepaald in zijn hoedanigheid als directeur en daarmee hoofd van de ambtelijke dienst. De vervanging in zijn hoedanigheid als secretaris van het AB en DB wordt in een apart besluit geregeld.

1. Definities:

- 1.1. Vervanging: Een vervanger treedt in de functie van degene die hij vervangt met de daarbij behorende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden voor een periode van maximaal 6 weken.
- 1.2. Een vervanger is bevoegd alle zaken af te handelen met in achtname van:
 - het Bevoegdhedenstatuut met bijlagen;
 - de bestaande budgettaire kaders (Zie Financieel Volmachtbesluit);
 - overige binnen de uitoefening van de betreffende functie gemaakte afspraken;
- 1.3. Bij ondertekening van stukken bij vervanging wordt toegevoegd "Voor deze" of eigen naam plus "Plv." plus functienaam van de te vervangen manager.
- 1.4. Waarneming: Als een afwezigheid -al dan niet voorzien - langer duurt dan 6 weken, dan wordt over de waarneming door de secretaris-directeur een afzonderlijk besluit genomen.
- 1.5. Bij ondertekening van stukken bij waarneming wordt aan de functienaam toegevoegd: "a.i." (ad interim).

2. Vervanging secretaris-directeur

- 2.1. Van plaatsvervangende is sprake wanneer de secretaris-directeur wegens vakantie of ziekte, of een andere vorm van verlof gedurende een langere periode afwezig is.
- 2.2. Vervanging van de secretaris-directeur vindt plaats door:
 - 1e- Directeur bedrijfsvoering
 - 2e- Directeur strategie & ontwikkeling
 - 3e- Directeur operatie & beheersing
- 2.3. Plaatsvervangers nemen alleen besluiten die passen in een bestendige beleidslijn.
- 2.4. In zaken van aanzienlijk belang raadpleegt de vervanger de dijkgraaf of loco-dijkgraaf.
- 2.5. De vervanger treedt ook in de taken van de WOR-bestuurder.

3. Vervanging van directeuren, afdelingsmanagers en teammanagers

- 3.1. Systematiek van de vervanging:
 - 1e Horizontale vervanging binnen de eigen afdeling;
 - 2e Horizontale vervanging binnen de afdelingen van de eigen directie;
 - 3e Verticale vervanging op hoger niveau binnen de eigen directie, of, horizontale vervanging bij andere directie;
- 3.2. Met uitzondering van de volgende functies:
 - a. Teammanager Bestuursondersteuning wordt vervangen door:
 - 1e - Teammanager Strategie, beleid en innovatie;
 - 2e - Teammanager Communicatie en omgeving.
 - b. Teammanager Laboratorium wordt vervangen door:
 - 1e - Regisseur onderzoek, innovatie en advies 1
 - 2e - Regisseur onderzoek, innovatie en advies 2.

4. Vervanging van programmamanagers en projectmanagers

- 4.1. Projectmanagers en programmamanagers worden in hun hoedanigheid als budgethouder/kredithouder (artikel 4 en 5 van het Financieel Volmachtbesluit,) vervangen door de afdelingsmanager of teammanager, onder wiens verantwoordelijkheid hij/zij functioneert (verticale vervanging). In geval van afwezigheid van de direct leidinggevende door diens vervanger overeenkomstig deze regeling.
- 4.2. De dagelijkse leiding van het project of programma kan de direct leidinggevende zelf op zich nemen of opdragen aan een andere programmamanager of projectleider.

5. Beheer regeling

- 5.1. Het team Juridische zaken beheert deze regeling.
- 5.2. De directeuren, afdelingsmanagers en teammanagers verstrekken tijdig alle informatie die noodzakelijk is voor wijziging/actualisering van deze vervangingsregeling.

6. Citeertitel regeling

Deze regeling wordt aangehaald als “Vervangingsregeling Wetterskip Fryslân”.

7. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 april 2026.

8. Intrekken huidige regeling

De Vervangingsregeling Wetterskip Fryslân 2023 wordt ingetrokken per 1 april 2026.

Leeuwarden, 17 maart 2026,

J. de Ruig,

Secretaris – directeur