

Vijfde wijziging Besluit ondermandaat, ondervolmacht en machtiging waterschap Vechtstromen 2019

De secretaris-directeur van waterschap Vechtstromen;

gezien het advies d.d. 15 april 2026;

gelet op het Besluit mandaat, volmacht en machtiging waterschap Vechtstromen 2019 en het daarin toegekende mandaat, volmacht en machtiging aan de secretaris-directeur

BESLUIT

het Besluit ondermandaat, ondervolmacht en machtiging waterschap Vechtstromen 2019 als volgt te wijzigen.

Artikel I

Bijlage 2 als bedoeld in artikel 2, lid 2, te vervangen door de bij dit besluit behorende 'Bijlage 2 als bedoeld in het Besluit ondermandaat, volmacht en machtiging 2019 waterschap Vechtstromen: ondervolmacht 2026'.

Artikel II

- A. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag na die van haar bekendmaking.
- B. Dit besluit kan worden aangehaald als: Vijfde wijziging Besluit ondermandaat, ondervolmacht en machtiging waterschap Vechtstromen 2019.

Aldus vastgesteld in de vergadering d.d. 28 april 2026.

*Het dagelijks bestuur van waterschap Vechtstromen,
namens deze,
de secretaris-directeur*

drs. R.I. Andringa

Bijlage 2 als bedoeld in het Besluit ondermandaat, volmacht en machtiging 2019 waterschap Vechtstromen: ondervolmacht 2026

Nr.	Rechtshandeling	Gevolmachtigde	Instructie
	Financieel		
1.	Rechtshandelingen tot het aangaan van een financiële verplichting die financiële gevolgen hebben of kunnen hebben beperkt tot de bij instructie genoemde drempelbedragen exclusief btw	Secretaris-directeur	<p>A. Voor zover:</p> <ul style="list-style-type: none"> - er krediet voor het project is verstrekt; - er investeringsbudget aan een programma is toegewezen in de beheerbegroting. <p>Verplichtingen kunnen worden aangegaan binnen de vastgestelde kaders van het project of het programma.</p> <p>B. Voor zover er budget is toegewezen voor de exploitatie in de beheerbegroting.</p> <p>C. Het in de beheerbegroting beschikbaar gestelde exploitatiebudget aan de secretaris-directeur.</p> <p>D. De post Onvoorzien.</p>
2.	Rechtshandelingen tot het aangaan van een financiële verplichting die financiële gevolgen hebben of kunnen hebben beperkt tot de bij instructie genoemde drempelbedragen exclusief btw	Directielid	<p>A. Het in de beheerbegroting beschikbaar gestelde exploitatiebudget aan het betreffende directielid.</p>
3.	Rechtshandelingen tot het aangaan van een financiële verplichting die financiële gevolgen hebben of kunnen hebben beperkt tot de bij instructie genoemde drempelbedragen exclusief btw	Teamleider	<p>A. Het aangaan van verplichtingen voor de exploitatie waarmee</p> <ul style="list-style-type: none"> - een bedrag is gemoeid van maximaal € 250.000 per jaar, per verplichting; of - wanneer er sprake is van een meerjarige verplichting voor een bedrag van maximaal € 1.000.000 voor de duur van maximaal 4 jaren, per verplichting. <p>Boven de genoemde drempelbedragen tekent het betreffende directielid mee.</p> <p>Verplichtingen kunnen worden aangegaan voor zover er budget aan het team is toegewezen voor de exploitatie in de beheerbegroting.</p>
4.	Rechtshandelingen tot het aangaan van een financiële verplichting die financiële gevolgen hebben of kunnen hebben beperkt tot de bij instructie genoemde drempelbedragen exclusief btw	Concerncontrollor	<p>A. Het aangaan van verplichtingen voor de exploitatie waarmee</p> <ul style="list-style-type: none"> - een bedrag is gemoeid van maximaal €

			<p>250.000 per jaar, per verplichting; of</p> <ul style="list-style-type: none"> - wanneer er sprake is van een meerjarige verplichting voor een bedrag van maximaal € 1.000.000 voor de duur van maximaal 4 jaren, per verplichting. <p>Boven de genoemde drempelbedragen tekent de secretaris-directeur mee.</p> <p>Verplichtingen kunnen worden aangegaan voor zover er budget aan het team is toegewezen voor de exploitatie in de beheerbegroting.</p>
5.	Rechtshandelingen tot het aangaan van een financiële verplichting die financiële gevolgen hebben of kunnen hebben beperkt tot de bij instructie genoemde drempelbedragen exclusief btw	Themaleider	<p>A. Het aangaan van verplichtingen voor de exploitatie waarmee</p> <ul style="list-style-type: none"> - een bedrag is gemoeid van maximaal € 250.000 per jaar per verplichting; of - wanneer er sprake is van een meerjarige verplichting voor een bedrag van maximaal € 1.000.000 voor de duur van maximaal 4 jaren, per verplichting. <p>Boven de genoemde drempelbedragen tekent het betreffende directielid mee.</p> <p>Verplichtingen kunnen worden aangegaan voor zover er budget aan een thema is toegewezen voor de exploitatie in de beheerbegroting, na een door de secretaris-directeur vastgesteld themaplan.</p>
6.	Rechtshandelingen tot het aangaan van een financiële verplichting die financiële gevolgen hebben of kunnen hebben beperkt tot de bij instructie genoemde drempelbedragen exclusief btw	Medewerker	<p>A. Het aangaan van verplichtingen voor de exploitatie waarmee</p> <ul style="list-style-type: none"> - een bedrag is gemoeid van maximaal € 100.000 per jaar, per verplichting; of - wanneer er sprake is van een meerjarige verplichting voor een bedrag van maximaal € 400.000 voor de duur van maximaal 4 jaren, per verplichting.

			<p>Verplichtingen kunnen worden aangegaan voor zover er budget aan de organisatie eenheid is toegewezen voor de exploitatie in de beheerbegroting en beschikbaar is gesteld door de teamleider.</p> <p>Verplichtingen kunnen worden aangegaan voor het doel waarvoor het budget is toegekend door de teamleider.</p>
7.	<p>Rechtshandelingen tot het aangaan van een financiële verplichting die financiële gevolgen hebben of kunnen hebben beperkt tot de bij instructie genoemde drempelbedragen exclusief btw</p>	<p>Projectleider Proces- en projectmanager</p>	<p>A. Het aangaan van verplichtingen voor een investering voor maximaal € 100.000, per verplichting</p> <p>B. Bij het aangaan van verplichtingen voor een investering vanaf € 100.000 tot maximaal € 1.000.000, per verplichting, tekent de betreffende programmaleider mee.</p> <p>C. Bij het aangaan van verplichtingen voor een investering vanaf € 1.000.000, per verplichting, tekent het betreffende directielid ook mee.</p> <p>De verplichting kan worden aangegaan voor zover:</p> <ul style="list-style-type: none"> - er krediet voor het project is verstrekt; - er investeringsbudget aan een programma is toegewezen in de beheerbegroting. <p>Verplichtingen kunnen worden aangegaan binnen de vastgestelde kaders van het project of het programma.</p> <p>Projectleiders zijn bevoegd tot het aanbesteden en gunnen van een opdracht met inachtneming van de bovengenoemde drempelbedragen.</p>
8.	<p>Rechtshandelingen tot het aangaan van een financiële verplichting die financiële gevolgen hebben of kunnen hebben beperkt tot de bij instructie genoemde drempelbedragen exclusief btw</p>	<p>De door de programmaleider aangewezene medewerker in de rol van projectleider</p>	<p>A. Het aangaan van verplichtingen voor een investering voor maximaal € 100.000, per verplichting</p> <p>B. Bij het aangaan van verplichtingen voor een investering vanaf € 100.000 tot maximaal € 1.000.000, per verplichting, tekent de programmaleider mee.</p> <p>C. Bij het aangaan van verplichtingen voor een investering vanaf € 1.000.000, per ver-</p>

			<p>plichting, tekent het betreffende directielid ook mee.</p> <p>Verplichtingen kunnen worden aangegaan voor het doel waarvoor het budget is toegekend door de programmeur.</p> <p>Projectleiders zijn bevoegd tot het aanbesteden en gunnen van een opdracht met inachtneming van de bovengenoemde drempelbedragen.</p>
	Calamiteiten		
9.	<p>Rechtshandelingen tot het aangaan van een financiële verplichting</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ter bestrijding van een situatie van gevaar waardoor de goede staat van een of meer waterstaat werken onmiddellijk en ernstig in het ongerede is of dreigt te geraken ▪ welke financiële gevolgen hebben of kunnen hebben beperkt tot de drempelbedragen exclusief btw 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hoofd veld 2. Operationeel leider 	<ol style="list-style-type: none"> 1. tot een bedrag van maximaal € 50.000; 2. tot een bedrag van maximaal € 500.000, daarboven in afstemming met de voorzitter van het Waterschap beleidsteam (Wbt).
	Medewerkers / Rechtspositie		
10.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aangaan en wijzigen van de arbeidsovereenkomst; ▪ Beëindigen arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden (vrijwillig ontslag); ▪ Overige beslissingen over toepassing van de Ambtenarenwet 2017, cao en het personeelshandboek, met uitzondering van: <ul style="list-style-type: none"> ○ Het toepassen van de hardheidsclausule ○ Het toekennen van schadevergoeding ○ Het vaststellen van het functiehuis, de functieomschrijving en de functiewaardering ○ Het instellen van een wacht-dienst ○ Het verlenen van onvrijwillig ontslag ○ Het aangaan van vaststellingsovereenkomsten bij ziekte of onvrijwillig vertrek, waarbij een transitievergoeding wordt toegekend <p>wat betreft teamleiders en programmeurs.</p>	Directielid	
11.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aangaan en wijzigen van de arbeidsovereenkomst; ▪ Beëindigen arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden (vrijwillig ontslag); 	Teamleider	<p>In afstemming met het betreffende directielid over</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. het aangaan van direct een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Overige beslissingen over toepassing van de Ambtenarenwet 2017, cao en het personeelshandboek, met uitzondering van: <ul style="list-style-type: none"> ○ Het toepassen van de hardheidsclausule ○ Het toekennen van schadevergoeding ○ Het vaststellen van het functiehuis, de functieomschrijving en de functiewaardering ○ Het instellen van een wachtdienst ○ Het verlenen van onvrijwillig ontslag ○ Het aangaan van vaststellingsovereenkomsten bij ziekte of onvrijwillig vertrek, waarbij een transitievergoeding wordt toegekend <p>wat betreft medewerkers, waaronder themaleiders.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 2. het toekennen van een extra structurele beloning 3. het toekennen van een arbeidsmarkttoelage 4. het toekennen van verblijfs- en verhuiskosten 5. het toekennen van bijzonder verlof 6. het toepassen van maatwerk bij bijzondere personele gebeurtenissen
12.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Overige beslissingen over toepassing van de Ambtenarenwet 2017, cao en het personeelshandboek <ul style="list-style-type: none"> ○ Ziek- en herstelmelding aannemen en verwerken ○ Toekennen van verlof, met uitzondering van: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zorgverlof ▪ Vitaliteitsverlof ▪ Onbetaald verlof ▪ Bijzonder verlof ○ Inzet doelen Individueel Keuze Budget (IKB) ○ Reiskostenvergoeding ○ Vergoeding overige declaraties <p>wat betreft medewerkers, waaronder themaleiders.</p>	Coördinator	
13.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aangaan en wijzigen van de arbeidsovereenkomst; ▪ Beëindigen arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden (vrijwillig ontslag); ▪ Overige beslissingen over toepassing van de Ambtenarenwet 2017, cao en het personeelshandboek <p>wat betreft de functie van concerncontroller.</p>	Secretaris-directeur	
	Grondzaken		
14.	<ol style="list-style-type: none"> a. Rechtshandelingen betreffende het verkrijgen of verkopen van onroerende zaken ten behoeve van de aanleg of wijziging van waterstaatswerken en zuiveringstechnische werken. 	<p>Senior adviseur grondzaken (adviseur C)</p> <p>Adviseur grondzaken (adviseur D)</p>	Tot een bedrag van maximaal € 250.000

	<p>b. Rechtshandelingen betreffende het huren, pachten of op andere wijze in gebruik nemen van onroerende zaken ten behoeve van de aanleg of wijziging van waterstaatswerken en zuiveringstechnische werken.</p> <p>c. Rechtshandelingen betreffende het vestigen, wijzigen of beëindigen van zakelijke rechten, kwalitatieve verplichtingen en kettingbedingen ten behoeve van de aanleg of wijziging van waterstaatswerken en zuiveringstechnische werken.</p>	<p>Medewerker ondersteuning grondzaken (medewerker bedrijfsvoering C)</p>	
15.	<p>De vertegenwoordiging van het waterschap bij het transport van notariële akten.</p>	<p>Senior adviseur grondzaken (adviseur C)</p> <p>Adviseur grondzaken (adviseur D)</p> <p>Medewerker ondersteuning grondzaken (medewerker bedrijfsvoering C)</p>	
16.	<p>a. Rechtshandelingen betreffende het verhuren, verpachten of op andere wijze in gebruik geven van roerende en onroerende zaken in eigendom van het waterschap.</p> <p>b. Aangaan, wijzigen en beëindigen van overeenkomsten inzake jacht- en visrechten.</p>	<p>Senior adviseur grondzaken (adviseur C)</p> <p>Adviseur grondzaken (adviseur D)</p> <p>Medewerker ondersteuning grondzaken (medewerker bedrijfsvoering C)</p>	
17.	<p>het afsluiten van overeenkomsten ten behoeve van het leggen van kabels en leidingen en het aanbrengen van andere werken van openbaar nut.</p>	<p>Senior adviseur grondzaken (adviseur C)</p> <p>Adviseur grondzaken (adviseur D)</p> <p>Medewerker ondersteuning grondzaken (medewerker bedrijfsvoering C)</p>	
	<p>Subsidies</p>		
18.	<p>Besluiten tot het aanvragen van subsidies.</p> <p>Het begeleiden en rapporteren over de voortgang.</p> <p>Het indienen van financiële overzichten, declaraties en eindverantwoording.</p> <p>Het doen en laten doen van een subsidieverzoek aan derden.</p>	<p>Strategisch adviseur subsidiemanagement</p> <p>Senior adviseur subsidiemanagement</p>	