

Achtste wijziging Mandaatregeling Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier

Het college van dijkgraaf en hoogheemraden van Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier;

gelezen het voorstel behandeld in de vergadering van 14 april 2026, nummer 25.1194618;

gelet op Afdeling 10.1.1. Algemene wet bestuursrecht;

b e s l u i t :

Artikel I

De Mandaatregeling hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier wordt gewijzigd als volgt.

- Bij het mandaat genoemd onder nummer 8 in de Bijlage: Mandatenlijst, in de kolom 'Mandaat, volmacht en machtiging aan', vervalt 'afdelingshoofd FCB'.
- Bij het mandaat genoemd onder nummer 26 in de Bijlage: Mandatenlijst, in de kolom 'Bevoegdheid', vervalt de passage 'de Wet openbaarheid van bestuur of, na inwerkingtreding daarvan,'.
- De mandaten nummers 27 tot en met 29 in de Bijlage: Mandatenlijst komen als volgt te luiden.

Nr.	Bevoegdheid	Grondslag	Mandaat, volmacht en machtiging aan	Voorwaarden/beperkingen/bijzonderheden
27	Ambtelijke organisatie: Het aanbrengen van wijzigingen in de organisatiestructuur	Wsw, cao	secretaris-directeur	De bevoegdheid wordt uitgeoefend na overleg met de portefeuillehouder(s).
28	Formatie- en functiestructuur	Wsw, cao	<ul style="list-style-type: none"> secretaris-directeur afdelingshoofden 	Het mandaat voor afdelingshoofden geldt uitsluitend voor wijzigingen van beperkte aard in de formatie- en functiestructuur binnen afdelingen, zoals beperkte wijzigingen in de formatie, herverdeling van taken tussen afdelingen en clusters, functiewijzigingen van medewerkers e.d., voor zover niet onderworpen aan het adviesrecht van de Ondernemingsraad en met inachtneming van budgettaire neutraliteit.
29	Taak- en functieinhoud: het aanbrengen van wijzigingen in de taak- en functieinhoud	Wsw, cao	<ul style="list-style-type: none"> secretaris-directeur afdelingshoofden clusterhoofden 	Het mandaat voor afdelingshoofden en clusterhoofden geldt voor wijzigingen van beperkte aard in taak- of functieinhoud van medewerkers zonder consequenties voor de salarisschaal, herverdeling van taken tussen medewerkers e.d.

- Onder nummer 34 wordt een nieuw mandaat ingevoegd in de Bijlage: Mandatenlijst luidende:

38	Personele regelingen: het vaststellen, wijzigen en intrekken van personele regelingen en intern beleid en regelingen die van invloed zijn op secundaire arbeidsvoorwaarden van medewerkers	cao	secretaris-directeur	
----	---	-----	----------------------	--

- E. Bij het mandaat genoemd onder nummer 59 in de Bijlage: Mandatenlijst, in de kolom 'Bevoegdheid' wordt de afkorting 'Ow' vervangen door 'Ob'.

Artikel II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na die van bekendmaking.

Aldus besloten in de vergadering van 14 april 2026 van het college van dijkgraaf en hoogheemraden,

*de secretaris,
M.J. Kuipers*

*de voorzitter,
ir. R.P.G. Bosma*

Toelichting achtste wijziging Mandaatregeling HHNK

1 Inleiding

Dit besluit betreft de wijziging van drie bestaande mandaten en één toevoeging van een mandaat aan de Mandaatregeling HHNK.

2 Artikelsgewijze toelichting

In deze paragraaf volgt een toelichting op de wijzigingen in de Mandatenlijst.

Artikel I

A.

Het mandaat van het afdelingshoofd FCB om te beslissen op aansprakelijkstellingen en verzoeken om vergoeding van aan derden toegebrachte schade kan komen te vervallen, omdat schadeafhandeling uitsluitend plaatsvindt binnen de Cluster Juridische zaken.

B.

De Wet openbaarheid van bestuur (Wob) is overgegaan in de Wet open overheid. Daarom kan de wijziging naar de Wob komen te vervallen.

C.

De bestaande mandaten nummers 27, 28 en 29 in de mandaatregeling hebben betrekking op:

- het aanbrengen van wijzigingen in de organisatiestructuur;
- het aanbrengen van wijzigingen in de formatie- en functiestructuur van afdelingen;
- het aanbrengen van wijzigingen in de taak- en functieinhoud binnen afdelingen.

Op dit moment is aan deze bestaande mandaten de voorwaarde verbonden dat ze uitsluitend gelden voor wijzigingen van beperkte aard. Het is echter in de praktijk lastig te bepalen of een wijziging wel of niet van beperkte aard is en of het besluit tot wijziging wel of niet namens D&H door de ambtelijke organisatie kan worden genomen. Bovendien is het aan de directie en het management om zorg te dragen voor een organisatiestructuur en een formatie- en functiestructuur die aansluit bij de taken en doelen van HHNK, uiteraard passend binnen het geldende beleid en de financiële kaders van o.a. de meerjarenraming en begroting.¹ Vandaar dat wordt voorgesteld de beperking van het mandaat tot wijzigingen van beperkte aard te laten vervallen. Om de bestuurlijke betrokkenheid bij wijzigingen in de hoofdstructuur van de organisatie te borgen, is aan mandaat nummer 27 de voorwaarde toegevoegd dat de bevoegdheid pas wordt uitgeoefend na overleg met de portefeuillehouder(s). Indien uit dat overleg dat op voorhand plaatsvindt, blijkt dat besluitvorming door D&H wenselijk is, bijvoorbeeld vanwege de omvang of gevolgen van de wijziging, kan de Secretaris-directeur het besluit aan D&H overlaten. D&H blijft bij mandaat immers ook zelf bevoegd.

D.

Naast het arbeidsrecht in het Burgerlijk Wetboek vormt de cao 'Werken voor waterschappen' de voornaamste grondslag voor arbeidsvoorwaarden van waterschaps personeel, aangevuld met lokale regelingen van HHNK die in het personeelshandboek zijn opgenomen. Sommige lokale regelingen vormen een aanvulling op cao bepalingen. Andere lokale regelingen staan los van de cao. Hierop is conform de huidige mandaatregeling naast een directiebesluit (en eventueel advies- of instemmingsrecht van de OR) ook besluitvorming van D&H op nodig is.

¹) Dit volgt ook uit artikel 2 'Algemene instructies' van de Mandaatregeling HHNK.

Personele regelingen hebben betrekking op de ambtelijke organisatie waar de secretaris-directeur eindverantwoordelijk voor is. Het domein van personele regelingen staat ver af van de dagelijkse praktijk van D&H. Dit wordt met regelmaat in woorden van soortgelijke strekking door D&H teruggegeven op het moment dat D&H personele regelingen ter besluitvorming voorgelegd krijgt. Dit leidt tot de voorgestelde wijziging in de mandaatregeling waarmee besluitvorming op personele regelingen gemandateerd wordt aan de secretaris directeur. Dit voorstel sluit aan op de wendbare organisatie zoals vermeld in de recent vastgestelde sturingsfilosofie van HHNK.