

## Bekendmaking wijziging Mandaatregeling Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier 2012

Het college van dijkgraaf en hoogheemraden van Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier;  
gelezen het voorstel van 6 augustus 2019 met registratienummer 19.1585869;

b e s l u i t :

De Mandaatregeling Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier 2012 met ingang van 1 januari 2020 volgt te wijzigen:

Het huidige volgnummer 30 van de Mandatenlijst komt te vervallen:

<b>30</b>	<b>Mobiliteit:</b> het nemen van beslissingen in het kader van de voorbereiding, uitvoering en afwikkeling van het mobiliteitsbeleid	Wsw, SAW	hoofd Loopbaancentrum	Het mandaat omvat niet de toekenning van de zg. RAP-status. Dat wordt uitgeoefend door de secretaris-directeur.
-----------	---	-------------	--------------------------	--

Volgnummer 26, 27, 28 en 29 van de Mandatenlijst worden als volgt gewijzigd:

nr	bevoegdheid	Grondslag	mandaat, volmacht, machtiging aan	voorwaarden/bepalingen/ bijzonderheden
<b>26</b>	<b>Rechtspositie:</b> nemen van beslissingen in het kader van regelingen betreffende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden	Wsw, BW, SAW	1. secretaris-directeur 2. afdelingshoofden	Het mandaat en de volmacht betreft onder andere, maar niet uitsluitend, de volgende bevoegdheden: - Het aangaan en wijzigen van een arbeidsovereenkomst; - Het beëindigen van een arbeidsovereenkomst op eigen verzoek van de werknemer; - loon.  De volmacht van de secretaris-directeur betreft de overige directieleden en de afdelingshoofden.
<b>27</b>	<b>Beloningsdifferentiatie:</b> nemen van beslissingen in het kader van beloningsdifferentiatie	Wsw, BW, SAW	1. secretaris-directeur 2. afdelingshoofden	Het mandaat en de volmacht geldt met betrekking tot de functionarissen aan wie rechtstreeks leiding wordt gegeven. Het mandaat en de volmacht van de afdelingshoofden geldt met betrekking tot alle tot hun afdeling behorende functionarissen.
<b>28</b>	<b>Rechtspositie:</b> nemen van beslissingen inzake functiewaardering, schorsing, straffen en disciplinaire maatregelen, het bovenformatief verklaren van medewerkers wegens reorganisatie, het aangaan van een vaststellingsovereenkomst	Wsw, BW, SAW	secretaris-directeur	Onder het mandaat en de volmacht valt eveneens de bevoegdheid en het uitoefenen van de daarmee samenhangende procedurele bevoegdheden tot het ontbinden, opzeggen of anderszins beëindigen van een arbeidsovereenkomst anders dan op eigen verzoek. Hieronder valt tevens de bevoegdheid voor het volgen van een ontslagprocedure bij het UWV of de rechter.



	en het verlenen van ontslag anders dan op eigen verzoek.			Het mandaat en de volmacht geldt niet ten aanzien van de overige directieleden.
29	<b>Secundaire arbeidsvoorwaarden:</b> het nemen van beslissingen in het kader van secundaire arbeidsvoorwaardenregelingen	Wsw, BW, SAW	1. afdelings- hoofden 2. cluster- hoofden	Het mandaat en de volmacht betreft beslissingen in het kader van de uitvoering van secundaire arbeidsvoorwaardenregelingen, zoals op het gebied van: - werktijden en overwerk; - vakantie en verlof; - wachtdienst en beschikbaarheid studiefaciliteiten; - functioneringsgesprekken en personeelsbeoordeling; - verzuimbeleid; - arbeidsomstandigheden; - vergoedingen (reiskosten e.d.); - verstrekkingregelingen (werkkleding, mobiele telefoon e.d.)  Voor directieleden en afdelingshoofden wordt deze bevoegdheid uitgeoefend door de secretaris-directeur.

Aldus besloten in de vergadering van 17 september 2019 van het college van dijkgraaf en hoogheemraden,

*de secretaris, M.J. Kuipers*

*de dijkgraaf, drs. L.H.M. Kohsiek*