

Regeling bijzonder georganiseerd overleg fusiewaterschappen

Het algemeen bestuur van het waterschap Peel en Maasvallei en het algemeen bestuur van het waterschap Roer en Overmaas hebben ieder in diens vergadering van 14 oktober 2015 navolgende regeling Bijzonder georganiseerd overleg getroffen en vastgesteld betreffende de fusie van de beide waterschappen. Per 1 januari 2017 zijn beide waterschappen opgeheven en per gelijke datum is het Waterschap Limburg ingesteld.

Venlo/Sittard, 4 juli 2016

Het dagelijks bestuur van het waterschap Peel en Maasvallei,

G.H.M. Driessen, voorzitter wnd.

mr. W.J.M. Evers, secretaris/directeur

Het dagelijks bestuur van het waterschap Roer en Overmaas,

dr. J.J. Schrijen, voorzitter

ing. J.M.G. In den Kleef, secretaris/directeur

Regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg Fusie Waterschappen Peel en Maasvallei en Roer en Overmaas

De algemene besturen van Waterschap Peel en Maasvallei te Venlo en Waterschap Roer en Overmaas te Sittard;

overwegende,

- dat de in de aanhef genoemde waterschappen per 1 januari 2017 fuseren;
- dat de fusie rechtspositionele en personele gevolgen heeft voor de medewerkers van genoemde waterschappen;
- dat het voor het regelen van deze gevolgen aanbeveling verdient om een Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) in te stellen;
- dat voor de vaststelling van onder meer het toepassingsbereik, de samenstelling, taakstelling en werkwijze van het BGO regels moeten worden vastgesteld;

gehoord de commissies voor het Georganiseerd Overleg van de waterschappen Peel en Maasvallei en Roer en Overmaas;

besluiten ieder voor zich en gezamenlijk

vast te stellen de volgende:

Regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg Fusie Waterschap Peel en Maasvallei en Waterschap Roer en Overmaas.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I Algemene bepalingen ... 4

Artikel 1 Definities ...4

Hoofdstuk II Toepassingsbereik, samenstelling, taak en werkwijze ... 4

Artikel 2 Toepassingsbereik ...4

Artikel 3 Samenstelling ...5

Artikel 4 Vervanging van leden ...5

Artikel 5 Secretaris ...5

Artikel 6 Taak ...6

Artikel 7 Werkwijze en besluitvorming ...6

Artikel 8 Vergaderfrequentie ...6

Artikel 9 Oproeping ...6

Artikel 10 Quorum ...7

Artikel 11 Vergaderingen ...7

Artikel 12 Verslaglegging ...7

Artikel 13 Afronding overleg ...7

Hoofdstuk III Slotbepalingen ... 7

Artikel 14 Slotbepalingen ...7

Artikel 15 Titel en inwerkingtreding ...8

Bijlage Procedure voor advies en arbitrage ... 9

Artikel 1 Toepasselijkheid ...9

Artikel 2 Kennisgeving ...9

Artikel 3 Vergadering BGO ...9

Artikel 4 Geschil ...9

Artikel 5 Verzoek om advies ...9

Artikel 6 Verzoek om arbitrage ...10

Hoofdstuk I Algemene bepalingen

Artikel 1 Definities

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

1. Waterschappen:

de waterschappen Peel en Maasvallei te Venlo en Roer en Overmaas te Sittard.

2. Fusiewaterschap:

Waterschap Limburg (WsL).

3. Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO):

de commissie welke overleg voert over de afwikkeling van de rechtspositionele en personele gevolgen voor de ambtenaren van de fusie van de waterschappen per 1 januari 2017.

4. Ambtenaar:

hij/zij die bij een van de waterschappen is aangesteld in vaste dienst of bij wijze van proef is aangesteld in tijdelijke dienst.

5. Vakorganisaties:

de plaatselijk werkende groeperingen van de landelijke verenigingen van overheidspersoneel, te weten:

a) CNV-Overheid

b) FNV-Overheid

6. Partijen:

de vertegenwoordigingen van zowel werkgeverszijde als werknemerszijde.

7. Advies- en Arbitragecommissie:

de Advies- en Arbitragecommissie, ingesteld door het College van Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, de gezamenlijke colleges van Gedeputeerde Staten van de provincies en het bestuur van de Unie van Waterschappen.

Hoofdstuk II Toepassingsbereik, samenstelling, taak en werkwijze

Artikel 2 Toepassingsbereik

1. Deze regeling is van toepassing op het overleg tussen partijen over de afwikkeling van de rechtspositionele en personele gevolgen voor de ambtenaren van de fusie van de waterschappen.
2. Over aangelegenheden waarover het in het BGO overleg wordt gevoerd, wordt geen overleg gevoerd in de lokale commissie(s) voor Georganiseerd overleg.

Artikel 3 Samenstelling

1. Het BGO is samengesteld uit een vertegenwoordiging van werkgeverszijde en een vertegenwoordiging van werknemerszijde.
2. De vertegenwoordiging van werkgeverszijde wordt gevormd door een delegatie, bestaande:
 - een door en uit het dagelijks bestuur van het waterschap Peel en Maasvallei aan te wijzen vertegenwoordiger;
 - een door en uit het algemeen bestuur van het waterschap Peel en Maasvallei aan te wijzen vertegenwoordiger;
 - een door en uit het dagelijks bestuur van het Waterschap Roer en Overmaas aan te wijzen vertegenwoordiger;
 - een door en uit het algemeen bestuur van het Waterschap Roer en Overmaas aan te wijzen vertegenwoordiger.
3. De waterschappen wijzen plaatsvervangers aan voor de onder 2 bedoelde vertegenwoordigers.
4. De werkgeversvertegenwoordiging heeft het mandaat om namens de waterschappen het overleg te voeren en een akkoord als bedoeld in artikel 7, lid 1 te bereiken.
5. De werknemersvertegenwoordiging bestaat uit 4 leden. Elke vakorganisatie wijst uit de ledengroepen van elk van de beide waterschappen één lid aan. Voor elk lid wijzen zij tevens een plaatsvervangend lid aan. De werknemersvertegenwoordiging omvat naast bovenbedoelde 4 leden van elk van de vakorganisaties een adviseur / bestuurder.
6. Door en uit de werkgeversvertegenwoordiging wordt de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van het BGO aangewezen.

Artikel 4 Vervanging van leden

1. Leden van de werkgeversvertegenwoordiging houden op dit te zijn zodra zij geen lid meer zijn van het bestuur van het waterschap. Zo spoedig mogelijk vindt vanuit het betreffende bestuur een nieuwe aanwijzing plaats.
2. Leden van de werknemersvertegenwoordiging of hun plaatsvervangers houden op dit te zijn zodra zij geen ambtenaar meer zijn in dienst van een van beide waterschappen, dan wel geen lid of vertegenwoordiger meer zijn van de vakorganisatie die hem of haar heeft aangewezen. In deze gevallen wordt door de betreffende vakorganisatie zo spoedig mogelijk een opvolger aangewezen.

Artikel 5 Secretaris

1. De werkgeversdelegatie wijst een secretaris en een plaatsvervangend secretaris van het BGO aan.
2. De secretaris van het BGO of diens plaatsvervanger kan aan de beraadslagingen deelnemen.

Artikel 6 Taak

1. Het BGO overlegt over alle aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van de ambtenaren voor zover deze verband houdt met de vorming van het fusiewaterschap. In het bijzonder betreft het overleg de wijze waarop de rechtspositionele en personele gevolgen van de fusie voor de ambtenaren worden afgewikkeld.
2. Het overleg in het BGO wordt voorbereid in een Technisch BGO (TBGO). Aan dit TBGO wordt aan werknemerszijde deelgenomen door de leden van het BGO, bijgestaan door de bestuurders dan wel arbeidsvoorwaardenadviseurs van de twee betrokken vakorganisaties. De BGO-leden kunnen

zich in het TBGO ook laten vertegenwoordigen door de bestuurders dan wel arbeidsvoorwaarden-adviseurs van genoemde vakorganisaties.

3. Aan werkgeverszijde bestaat de delegatie voor het TBGO uit de secretarissen-directeur van de waterschappen. Zij kunnen zich door adviseurs laten bijstaan.
4. Het overleg van het TBGO wordt voorgezeten door een van de beide secretarissen/directeur. De secretarissen/directeur wijzen een secretaris van het TBGO aan.

Artikel 7 Werkwijze en besluitvorming

1. Het overleg in het BGO wordt door de werkgeversvertegenwoordiging gevoerd met mandaat van de algemeen besturen van de waterschappen. Het overleg in het BGO wordt afgerond met een akkoord over de onderwerpen als bedoeld in artikel 6.
2. Nadat partijen een akkoord hebben bereikt, leggen de vakorganisaties dit onverwijld voor aan hun achterban. Tegelijkertijd brengt de werkgeversvertegenwoordiging het akkoord ter kennis van de algemene besturen van de waterschappen.
3. Indien de vakorganisaties instemmen met het onderhandelingsakkoord, wordt het akkoord voorgelegd aan de dagelijkse besturen van beide waterschappen, die vervolgens elk over gaan tot formele vaststelling.
4. Indien een akkoord door de achterban van de vakorganisaties wordt afgewezen, wordt het overleg in het BGO hervat.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

1. Het BGO vergadert indien de voorzitter dit nodig oordeelt.
2. Voorts belegt de voorzitter een vergadering, indien ten minste vier leden van het BGO hem dat schriftelijk met opgave van redenen verzoeken en wel uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek.

Artikel 9 Oproeping

1. De voorzitter draagt er zorg voor, dat het BGO tijdig, ten minste een week van tevoren, ter vergadering wordt opgeroepen. In spoedeisende omstandigheden kan hier van worden afgeweken.
2. De oproepbrief vermeldt de te bespreken onderwerpen; de bijbehorende stukken worden daarbij zoveel mogelijk tegelijkertijd meegezonden.

Artikel 10 Quorum

1. Een vergadering van het BGO kan slechts plaatsvinden, indien zowel ten minste de helft van het aantal leden van de vertegenwoordiging van de werkgeversdelegatie als van de werknemersdelegatie aanwezig is.
2. Indien wegens onvoltalligheid in de zin van het eerste lid een vergadering niet kan plaatsvinden, worden de aan de orde zijnde onderwerpen door de voorzitter geplaatst op de agenda van een binnen veertien dagen te houden nieuwe vergadering.

Artikel 11 Vergaderingen

1. De vergaderingen van het BGO zijn niet openbaar.
2. De werkgeversvertegenwoordiging kan zich laten bijstaan door adviseurs. Deze adviseurs kunnen aan de besprekingen deelnemen.
3. Beide vertegenwoordigingen zijn bevoegd geagendeerde onderwerpen, binnen de grenzen van een doelmatige en vertrouwelijke behandeling van zaken, aan een voorbespreking in eigen kring te onderwerpen.
4. Met instemming van de leden van het BGO kan de voorzitter over het in de vergadering behandelde en over de inhoud van de aan het BGO overgelegde stukken geheimhouding opleggen. De voorwaarden waaronder de geheimhouding geldt, worden per onderwerp tijdens de betreffende vergadering vastgelegd.

Artikel 12 Verslaglegging

Het in de vergadering behandelde wordt zakelijk weergegeven in een verslag. Het verslag wordt uiterlijk 5 werkdagen na de datum van de vergadering door de secretaris aan de leden van het BGO toegezonden.

Artikel 13 Afronding overleg

1. Overeenstemming is nodig over regelingen waaraan individuele ambtenaren rechten kunnen ontlelen.
2. Indien de in lid 1 bedoelde overeenstemming uitblijft, kunnen de werkgevers- en/of werknemersvertegenwoordigingen een beroep doen op de advies- en arbitrageprocedure als opgenomen in

de bijlage bij deze Regeling. Het vragen van advies kan door zowel de werkgevers- als de werknemersdelegatie afzonderlijk gebeuren, voor een verzoek om arbitrage is overeenstemming tussen beide delegaties vereist.

Hoofdstuk III Slotbepalingen

Artikel 14 Slotbepalingen

1. Het BGO is bevoegd om voorstellen tot wijziging van deze regeling aan de in artikel 1 onder a. bedoelde besturen voor te leggen.
2. In de gevallen waarin deze regeling niet voorziet beslissen partijen in onderling overleg naar redelijkheid en billijkheid.

Artikel 15 Titel en inwerkingtreding

1. Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling Bijzonder Georganiseerd Overleg Fusie waterschappen Peel en Maasvallei en Roer en Overmaas '.
2. Deze regeling treedt in werking de dag nadat de beide algemeen besturen de regeling hebben vastgesteld en op de gebruikelijke wijze hebben bekend gemaakt.
3. Deze regeling vervalt met ingang van 1 januari 2017.

Aldus vastgesteld door het algemeen bestuur van Waterschap Peel en Maasvallei op 14 oktober 2015.

G.H.M. Driessen, voorzitter wnd.

(getekend)

mr. W.J.M. Evers, secretaris/directeur

(getekend)

Aldus vastgesteld door het algemeen bestuur van Waterschap Roer en Overmaas op 14 oktober 2015.

dr. J.J. Schrijen, voorzitter

(getekend)

ing. J.M.G. In den Kleef, secretaris/directeur

(getekend)

Bijlage Procedure voor advies en arbitrage

Artikel 1 Toepasselijkheid

De hierna volgende artikelen 2 tot en met 6 zijn slechts van toepassing op geschillen betreffende aangelegenheden als bedoeld in artikel 6 van de Regeling BGO

Artikel 2 Kennisgeving

Indien een of beide partijen tot het oordeel komt dat dit overleg niet zal leiden tot een uitkomst die de instemming heeft van alle partijen aan het overleg, breng(t)en (hij) zij dit oordeel binnen drie dagen, nadat (hij)zij daarvan in het overleg blij (heeft)hebben gegeven schriftelijk ter kennis van de andere partij aan het overleg.

Artikel 3 Vergadering BGO

Binnen tien dagen na de kennisgeving, als bedoeld in artikel 2, schrijft de voorzitter eenvergadering van het BGO uit. De vergadering moet worden gehouden binnen zeven dagen nadat deze is uitgeschreven.

Artikel 4 Geschil

1. Indien het BGO besluit het overleg toch voort te zetten dan wel te beëindigen, wordt in de vergadering nagegaan of er overeenstemming bestaat over de vraag wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is. Voorts dient te worden besloten, of een oplossing van dat geschil zal worden gezocht door middel van voortzetting van het overleg nadat het advies is ingewonnen van de Advies- en arbitragecommissie, dan wel door onderwerping van het geschil aan een arbitrale uitspraak van die commissie.

2. De delegaties aan werkgevers- en werknemerszijde zijn ieder voor zich bevoegd tot het inwinnen van advies van de Advies- en arbitragecommissie.
3. Voor onderwerping van het geschil aan arbitrage door de Advies- en arbitragecommissie is overeenstemming vereist tussen de werkgeversdelegatie en de werknemersdelegatie nodig.

Artikel 5 Verzoek om advies

1. Binnen zes dagen na de vergadering als bedoeld in artikel 3 wordt een verzoek om advies ter kennis gebracht van de voorzitter van de Advies- en arbitragecommissie. Het verzoek wordt ondertekend door een lid van de partij die zich voor inwinnen van advies heeft uitgesproken en vermeldt in ieder geval het onderwerp en de inhoud van het geschil.
2. Indien in de vergadering als bedoeld in artikel 3 geen overeenstemming is bereikt ter zake van het onderwerp en de inhoud van het geschil brengen partijen ieder hun opvatting ter zake van het onderwerp en de inhoud van het geschil eveneens binnen zes dagen na eerdergenoemde vergadering ter kennis van de voorzitter van de Advies- en arbitragecommissie.
3. Binnen twee weken na ontvangst van het advies van de Advies- en arbitragecommissie wordt het overleg over het geschil op initiatief van de voorzitter voortgezet.

Artikel 6 Verzoek om arbitrage

1. Binnen zes dagen na de vergadering als bedoeld in artikel 3 wordt een verzoek om arbitrage ter kennis gebracht van de voorzitter van de Advies- en arbitragecommissie. Een verzoek om arbitrage wordt ondertekend door een lid van elk der vertegenwoordigingen en vermeldt in ieder geval het onderwerp en de inhoud van het geschil evenals de opvattingen van de vertegenwoordigingen.
2. Een arbitrale uitspraak van de Advies- en arbitragecommissie heeft bindende kracht.