



Open Teelten 2026/2027 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 17 maart 2026 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Open Teelten

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Actor Partner in besturen namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partijen ter ener zijde: Land- en Tuinbouworganisatie Nederland (LTO-Nederland), Nederlandse Fruittelers Organisatie (NFO), Koninklijke Handelsbond voor Boomkwekerij en Bolproducten (Anthos) en Koninklijke Algemeene Vereeniging voor Bloembollencultuur (KAVB);

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Open Teelten¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 36 komt te luiden:

'Artikel 36 Uitzendwerk en uitzendkrachten

1. Er worden uitsluitend uitzendkrachten te werk gesteld, die in dienst zijn van een uitzendbureau dat in het bezit is van het NEN-certificaat en is ingeschreven in het register van de SNA dan wel is aangemeld voor certificering, en aan de gestelde eisen van het SNA-keurmerk voldoet.
2. De bepalingen in deze cao zijn, vanaf dag 1, met betrekking tot arbeidsvoorwaarden op basis van functie-indeling, van overeenkomstige toepassing op uitzendkrachten.
3. Indien het uitzendbureau het jaarurenmodel toepast, is hij gehouden om de randvoorwaarden opgenomen in Artikel 13 en Artikel 14 en Artikel 15 toe te passen.
4. Uitzendkrachten zijn uitgezonderd van toepassing van Artikel 17, Lid 5 van deze cao. Dit op grond van artikel 8 lid 4 WAADI.
5. De inlenende werkgever moet zich, aantoonbaar en schriftelijk vastgelegd, ervan verzekeren dat het gekozen uitzendbureau de verplichtingen in Lid 1, 2, 3 en 4 nakomt. Dit kan bijvoorbeeld door het opnemen van een bepaling in het contract met het uitzendbureau.'

Artikel 41 lid 1 sub b en sub c komen te luiden:

¹ Stcrt. 19 september 2025, nr. 28902.



'Artikel 41 Reiskosten woon-werkverkeer

1. Afstandsvergoeding

b. De in a genoemde vergoeding bedraagt bij een afstand van:

- i. Meer dan 5 km tot en met 10 km:
 - 1-1-2026: € 1,29 per gewerkte dag.
- ii. Meer dan 10 km tot en met 15 km:
met ingang van:
 - 1-1-2026: € 4,43 per gewerkte dag.
- iii. Meer dan 15 km:
met ingang van:
 - 1-1-2026: € 6,13 per gewerkte dag.

Bovengenoemde vergoedingen gelden voor elke gewerkte dag, ongeacht het aantal uren dat op die dag is gewerkt.

- c. Verworven rechten met betrekking tot de afstandsvergoeding worden gerespecteerd. Het betreft een afstandsvergoeding behorend bij een afstand van meer dan 5 km tot en met 10 km. Deze is alleen nog van toepassing voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die op 1 juli 2002 in dienst waren bij een werkgever overeenkomstig Artikel 1, Lid 1, m.u.v. de bloembollenteelt, en bedraagt:
met ingang van:
- 1-1-2026: €3,49 per gewerkte dag.'

Artikel 47 lid 4 komt te luiden:

'Artikel 47 Uitleg over toepassing cao-bepalingen

4. Verzoeken om behandeling, kunnen door individuele werknemers en/of werkgevers of hun gemachtigde worden ingediend. Het verzoek dient schriftelijk en gemotiveerd te worden ingediend bij het paritaire meldpunt, per adres Actor Partner in besturen, Pompmolenlaan 10c, 3447 GK Woerden, of per e-mail: paritaire.commissie@actor.nl.'

Artikel 49 lid 3 komt te luiden:

'Artikel 49 Naleving cao bepalingen

3. Meldingen kunnen schriftelijk worden ingediend bij het paritaire meldpunt, per adres Actor Partner in besturen, Pompmolenlaan 10c, 3447 GK Woerden, of per e-mail: paritaire.commissie@actor.nl.'

Bijlage I komt te luiden:

'BIJLAGE I FUNCTIERASTER BIJ ARTIKEL 3 EN ARTIKEL 17

	Punten ORBA	Vollegrond	Fruitteelt	Boomkwekerij	Akkerbouw	Bloembollenteelt	Overig
A	0-20						
B	21-35	Assistent medewerker I Vollegrond	Assistent medewerker I Fruitteelt	Assistent medewerker I Boomkwekerij	Assistent medewerker I Akkerbouw	Assistent medewerker I Bloembollenteelt	Medewerker huishoudelijke dienst
C	36-50	Assistent medewerker II Vollegrond	Assistent medewerker II Fruitteelt	Assistent medewerker II Boomkwekerij	Assistent medewerker II Akkerbouw	Assistent medewerker II Bloembollenteelt	Medewerker kantine Orderverzamelaar
D	51-65	Medewerker I Vollegrond	Medewerker I Fruitteelt	Medewerker I Boomkwekerij	Medewerker I Akkerbouw	Medewerker I Bloembollenteelt	Vorkheftruckchauffeur Logistiek medewerker
E	66-85	Medewerker II Vollegrond	Medewerker II Fruitteelt	Medewerker II Boomkwekerij	Medewerker II Akkerbouw	Medewerker II Bloembollenteelt	Laboratorium medewerker / laborant Administratief medewerker Telefoniste / receptioniste Chauffeur binnenland I



	Punten ORBA	Vollegrond	Fruitteelt	Boomkwekerij	Akkerbouw	Bloembollenteelt	Overig
F	86-105	Allround medewerker Vollegrond	Allround medewerker Fruitteelt	Allround medewerker Boomkwekerij	Allround medewerker Akkerbouw	Allround medewerker Bloembollenteelt	Algemeen technisch medewerker Boekhoudkundig medewerker Chauffeur binnenland II
G	106-125	Meewerkend voorman Vollegrond	Meewerkend voorman Fruitteelt	Meewerkend voorman Boomkwekerij	Meewerkend voorman Akkerbouw	Meewerkend voorman Bloembollenteelt	Onderhoudsmonteur Medewerker verkoop binnen-dienst Kantoormedewerker
H	126-145	Chef I Vollegrond	Chef I Fruitteelt	Chef I Boomkwekerij	Chef I Akkerbouw	Chef I Bloembollenteelt	Boekhouder / administrateur Chef logistiek
I	146-165	Chef II Vollegrond	Chef II Fruitteelt	Chef II Boomkwekerij	Chef II Akkerbouw	Chef II Bloembollenteelt	Export medewerker Systeembeheerder
II	166-185	Bedrijfsleider I Vollegrond	Bedrijfsleider I Fruitteelt	Bedrijfsleider I Boomkwekerij	Bedrijfsleider I Akkerbouw	Bedrijfsleider I Bloembollenteelt	Hoofd onderhoud Inkoper Verkoper
III	186-205	Bedrijfsleider II Vollegrond	Bedrijfsleider II Fruitteelt	Bedrijfsleider II Boomkwekerij	Bedrijfsleider II Akkerbouw	Bedrijfsleider II Bloembollenteelt	Hoofd financiële administratie HR-adviseur

Voor adressen van cao-partijen: zie bijlage XXIV.

Centrale Beroepscommissie functiewaardering

P/a Actor Partner in besturen

Pompmolenlaan 10c

3447 GK WOERDEN

Telefoonnummer: 088-3292030

E-mail: paritaire.commissie@actor.nl

Bijlage IV komt te luiden:

'BIJLAGE IV LONEN PER 1 JANUARI 2026 OPEN TEELTEN ALLE SECTOREN, BIJ ARTIKEL 17 EN ARTIKEL 18

Bij de berekening is over de loontabel per 1 juli 2025 een verhoging berekend van 2,2%, met uitzondering van loonschaal B.

Het wettelijk minimum(jeugd)loon wordt steeds per 1 juli en 1 januari verhoogd. Indien de lonen in onderstaande tabel lager zijn dan het actuele minimum(jeugd)loon geldt het wettelijk minimum(jeugd)loon.

UURLONEN							
Trede/schaal	B ¹	C	D	E	F	G	H
15 jaar	€ 6,62	€ 6,72	€ 6,87	€ 7,04	€ 7,24	€ 7,66	€ 8,26
16 jaar	€ 8,10	€ 8,22	€ 8,39	€ 8,60	€ 8,85	€ 9,37	€ 10,10
17 jaar	€ 10,30	€ 10,46	€ 10,68	€ 10,95	€ 11,26	€ 11,92	€ 12,85
18 jaar	€ 12,51	€ 12,70	€ 12,97	€ 13,29	€ 13,68	€ 14,48	€ 15,61
19 jaar tot AOW leeftijd							
Startschaal	WML						
0	€ 14,71	€ 14,94	€ 15,26	€ 15,64	€ 16,09	€ 17,03	€ 18,36
1	€ 14,91	€ 15,15	€ 15,54	€ 16,09	€ 16,67	€ 17,71	€ 19,15
2	€ 15,11	€ 15,36	€ 15,83	€ 16,54	€ 17,25	€ 18,41	€ 19,94
3	€ 15,31	€ 15,58	€ 16,13	€ 16,99	€ 17,84	€ 19,11	€ 20,74
4	€ 15,51	€ 15,79	€ 16,40	€ 17,43	€ 18,43	€ 19,80	€ 21,51
5		€ 16,00	€ 16,70	€ 17,87	€ 19,03	€ 20,49	€ 22,31
6			€ 17,00	€ 18,32	€ 19,61	€ 21,20	€ 23,10
7				€ 18,77	€ 20,19	€ 21,88	€ 23,89



UURLONEN							
Trede/schaal	B ¹	C	D	E	F	G	H
8					€ 20,79	€ 22,58	€ 24,68
9						€ 23,27	€ 25,48
10							€ 26,26

¹ Afronding van de berekening van de lonen in de B-schaal vindt naar boven plaats, conform de afrondingsmethodiek uit Bijlage VII (Wettelijk minimumloon).

MAANDLONEN							
Trede/schaal	B	C	D	E	F	G	H
15 jaar	€ 1.094,21	€ 1.111,31	€ 1.135,12	€ 1.163,38	€ 1.196,86	€ 1.266,78	€ 1.365,71
16 jaar	€ 1.337,37	€ 1.358,27	€ 1.387,36	€ 1.421,91	€ 1.462,82	€ 1.548,28	€ 1.669,20
17 jaar	€ 1.702,10	€ 1.728,71	€ 1.765,74	€ 1.809,70	€ 1.861,78	€ 1.970,54	€ 2.124,44
18 jaar	€ 2.066,84	€ 2.099,14	€ 2.144,11	€ 2.197,50	€ 2.260,73	€ 2.392,80	€ 2.579,67
19 jaar tot AOW leeftijd							
Startschaal	WML ¹						
0	€ 2.431,57	€ 2.469,58	€ 2.522,48	€ 2.585,29	€ 2.659,68	€ 2.815,06	€ 3.034,91
1	€ 2.464,63	€ 2.504,30	€ 2.568,76	€ 2.659,68	€ 2.755,55	€ 2.927,46	€ 3.165,50
2	€ 2.497,69	€ 2.539,01	€ 2.616,70	€ 2.734,06	€ 2.851,43	€ 3.043,17	€ 3.296,08
3	€ 2.530,75	€ 2.575,37	€ 2.666,29	€ 2.808,45	€ 2.948,95	€ 3.158,88	€ 3.428,32
4	€ 2.563,81	€ 2.610,09	€ 2.710,92	€ 2.881,18	€ 3.046,48	€ 3.272,94	€ 3.555,60
5		€ 2.644,80	€ 2.760,51	€ 2.953,91	€ 3.145,66	€ 3.387,00	€ 3.687,84
6			€ 2.810,10	€ 3.028,30	€ 3.241,53	€ 3.504,36	€ 3.818,43
7				€ 3.102,68	€ 3.337,41	€ 3.616,76	€ 3.949,02
8					€ 3.436,59	€ 3.732,47	€ 4.079,60
9						€ 3.846,53	€ 4.211,84
10							€ 4.340,78

¹ Sinds de invoering van de Wet invoering minimumuurloon per 1 januari 2024 is niet langer sprake van een wettelijk minimumloon per maand. Het maandloon in de startschaal wordt berekend door het wettelijk minimumuurloon van een 21-jarige te vermenigvuldigen met factor (38 x 52,2 gedeeld door 12).¹

Bijlage V komt te luiden:

BIJLAGE V LONEN PER 1 JULI 2026 OPEN TEELTEN ALLE SECTOREN, BIJ ARTIKEL 17 EN ARTIKEL 18

Bij de berekening is over de loontabel per 1 januari 2026 een verhoging berekend van 2%, met uitzondering van loonschaal B.

Het wettelijk minimum(jeugd)loon wordt steeds per 1 juli en 1 januari verhoogd. Indien de lonen in onderstaande tabel lager zijn dan het actuele minimum(jeugd)loon geldt het wettelijk minimum(jeugd)loon.

UURLONEN							
Trede/schaal	B ¹	C	D	E	F	G	H
15 jaar	B0 * 0,45	€ 6,86	€ 7,01	€ 7,18	€ 7,38	€ 7,82	€ 8,43
16 jaar	B0 * 0,55	€ 8,38	€ 8,56	€ 8,77	€ 9,03	€ 9,55	€ 10,30
17 jaar	B0 * 0,70	€ 10,67	€ 10,90	€ 11,17	€ 11,49	€ 12,16	€ 13,11
18 jaar	B0 * 0,85	€ 12,95	€ 13,23	€ 13,56	€ 13,95	€ 14,76	€ 15,92
19 jaar tot AOW leeftijd							
Startschaal	WML						
0	WML	€ 15,24	€ 15,57	€ 15,95	€ 16,41	€ 17,37	€ 18,73
1	WML + € 0,20	€ 15,45	€ 15,85	€ 16,41	€ 17,00	€ 18,06	€ 19,53
2	WML + € 0,40	€ 15,67	€ 16,15	€ 16,87	€ 17,60	€ 18,78	€ 20,34
3	WML + € 0,60	€ 15,89	€ 16,45	€ 17,33	€ 18,20	€ 19,49	€ 21,15
4	WML + € 0,80	€ 16,11	€ 16,73	€ 17,78	€ 18,80	€ 20,20	€ 21,94



UURLONEN							
Trede/schaal	B ¹	C	D	E	F	G	H
5		€ 16,32	€ 17,03	€ 18,23	€ 19,41	€ 20,90	€ 22,76
6			€ 17,34	€ 18,69	€ 20,00	€ 21,62	€ 23,56
7				€ 19,15	€ 20,59	€ 22,32	€ 24,37
8					€ 21,21	€ 23,03	€ 25,17
9						€ 23,74	€ 25,99
10							€ 26,79

¹ Afronding van de berekening van de lonen in de B-schaal vindt naar boven plaats, conform de afrondingsmethodiek uit Bijlage VII (Wettelijk minimumloon).

MAANDLONEN							
Trede/schaal	B	C	D	E	F	G	H
15 jaar	B0 * 0,45	€ 1.133,63	€ 1.158,17	€ 1.186,44	€ 1.220,66	€ 1.292,07	€ 1.393,23
16 jaar	B0 * 0,55	€ 1.385,54	€ 1.415,55	€ 1.450,10	€ 1.491,91	€ 1.579,19	€ 1.702,84
17 jaar	B0 * 0,70	€ 1.763,42	€ 1.801,60	€ 1.845,58	€ 1.898,80	€ 2.009,88	€ 2.167,25
18 jaar	B0 * 0,85	€ 2.141,29	€ 2.187,66	€ 2.241,06	€ 2.305,68	€ 2.440,57	€ 2.631,66
19 jaar tot AOW leeftijd							
Startschaal	WML ¹						
0	B0 uurloon * 165,3	€ 2.519,17	€ 2.573,72	€ 2.636,54	€ 2.712,57	€ 2.871,26	€ 3.096,07
1	B1 uurloon * 165,3	€ 2.553,89	€ 2.620,01	€ 2.712,57	€ 2.810,10	€ 2.985,32	€ 3.228,31
2	B2 uurloon * 165,3	€ 2.590,25	€ 2.669,60	€ 2.788,61	€ 2.909,28	€ 3.104,33	€ 3.362,20
3	B3 uurloon * 165,3	€ 2.626,62	€ 2.719,19	€ 2.864,65	€ 3.008,46	€ 3.221,70	€ 3.496,10
4	B4 uurloon * 165,3	€ 2.662,98	€ 2.765,47	€ 2.939,03	€ 3.107,64	€ 3.339,06	€ 3.626,68
5		€ 2.697,70	€ 2.815,06	€ 3.013,42	€ 3.208,47	€ 3.454,77	€ 3.762,23
6			€ 2.866,30	€ 3.089,46	€ 3.306,00	€ 3.573,79	€ 3.894,47
7				€ 3.165,50	€ 3.403,53	€ 3.689,50	€ 4.028,36
8					€ 3.506,01	€ 3.806,86	€ 4.160,60
9						€ 3.924,22	€ 4.296,15
10							€ 4.428,39

¹ Sinds de invoering van de Wet invoering minimumuurloon per 1 januari 2024 is niet langer sprake van een wettelijk minimumloon per maand. Het maandloon in de startschaal wordt berekend door het wettelijk minimumuurloon van een 21-jarige te vermenigvuldigen met factor (38 x 52,2 gedeeld door 12).¹

Bijlage VI komt te luiden:

'BIJLAGE VI LONEN PER 1 JANUARI 2027 OPEN TEELTEN ALLE SECTOREN, BIJ ARTIKEL 17 EN ARTIKEL 18

Bij de berekening is over de loontabel per 1 juli 2026 een verhoging berekend van 2,2%, met uitzondering van loonschaal B.

Het wettelijk minimum(jeugd)loon wordt steeds per 1 juli en 1 januari verhoogd. Indien de lonen in onderstaande tabel lager zijn dan het actuele minimum(jeugd)loon geldt het wettelijk minimum(jeugd)loon.

UURLONEN							
Trede/schaal	B ¹	C	D	E	F	G	H
15 jaar	B0 * 0,45	€ 7,01	€ 7,16	€ 7,34	€ 7,55	€ 7,99	€ 8,61
16 jaar	B0 * 0,55	€ 8,57	€ 8,75	€ 8,97	€ 9,22	€ 9,76	€ 10,53
17 jaar	B0 * 0,70	€ 10,91	€ 11,14	€ 11,41	€ 11,74	€ 12,43	€ 13,40
18 jaar	B0 * 0,85	€ 13,24	€ 13,52	€ 13,86	€ 14,25	€ 15,09	€ 16,27



UURLONEN							
Trede/schaal	B ¹	C	D	E	F	G	H
19 jaar tot AOW leeftijd							
Startschaal	WML						
0	WML	€ 15,58	€ 15,91	€ 16,30	€ 16,77	€ 17,75	€ 19,14
1	WML + € 0,20	€ 15,79	€ 16,20	€ 16,77	€ 17,37	€ 18,46	€ 19,96
2	WML + € 0,40	€ 16,01	€ 16,51	€ 17,24	€ 17,99	€ 19,19	€ 20,79
3	WML + € 0,60	€ 16,24	€ 16,81	€ 17,71	€ 18,60	€ 19,92	€ 21,62
4	WML + € 0,80	€ 16,46	€ 17,10	€ 18,17	€ 19,21	€ 20,64	€ 22,42
5		€ 16,68	€ 17,40	€ 18,63	€ 19,84	€ 21,36	€ 23,26
6			€ 17,72	€ 19,10	€ 20,44	€ 22,10	€ 24,08
7				€ 19,57	€ 21,04	€ 22,81	€ 24,91
8					€ 21,68	€ 23,54	€ 25,72
9						€ 24,26	€ 26,56
10							€ 27,38

¹ Afronding van de berekening van de lonen in de B-schaal vindt naar boven plaats, conform de afrondingsmethodiek uit Bijlage VII (Wettelijk minimumloon).

MAANDLONEN							
Trede/schaal	B	C	D	E	F	G	H
15 jaar	B0 * 0,45	€ 1.158,92	€ 1.183,46	€ 1.212,48	€ 1.247,44	€ 1.320,34	€ 1.423,73
16 jaar	B0 * 0,55	€ 1.416,45	€ 1.446,46	€ 1.481,91	€ 1.524,64	€ 1.613,74	€ 1.740,11
17 jaar	B0 * 0,70	€ 1.802,76	€ 1.840,94	€ 1.886,07	€ 1.940,46	€ 2.053,86	€ 2.214,69
18 jaar	B0 * 0,85	€ 2.189,06	€ 2.235,43	€ 2.290,23	€ 2.356,27	€ 2.493,97	€ 2.689,26
19 jaar tot AOW leeftijd							
Startschaal	WML ¹						
0	B0 uurloon * 165,3	€ 2.575,37	€ 2.629,92	€ 2.694,39	€ 2.772,08	€ 2.934,08	€ 3.163,84
1	B1 uurloon * 165,3	€ 2.610,09	€ 2.677,86	€ 2.772,08	€ 2.871,26	€ 3.051,44	€ 3.299,39
2	B2 uurloon * 165,3	€ 2.646,45	€ 2.729,10	€ 2.849,77	€ 2.973,75	€ 3.172,11	€ 3.436,59
3	B3 uurloon * 165,3	€ 2.684,47	€ 2.778,69	€ 2.927,46	€ 3.074,58	€ 3.292,78	€ 3.573,79
4	B4 uurloon * 165,3	€ 2.720,84	€ 2.826,63	€ 3.003,50	€ 3.175,41	€ 3.411,79	€ 3.706,03
5		€ 2.757,20	€ 2.876,22	€ 3.079,54	€ 3.279,55	€ 3.530,81	€ 3.844,88
6			€ 2.929,12	€ 3.157,23	€ 3.378,73	€ 3.653,13	€ 3.980,42
7				€ 3.234,92	€ 3.477,91	€ 3.770,49	€ 4.117,62
8					€ 3.583,70	€ 3.891,16	€ 4.251,52
9						€ 4.010,18	€ 4.390,37
10							€ 4.525,91

¹ Sinds de invoering van de Wet invoering minimumuurloon per 1 januari 2024 is niet langer sprake van een wettelijk minimumloon per maand. Het maandloon in de startschaal wordt berekend door het wettelijk minimumuurloon van een 21-jarige te vermenigvuldigen met factor (38 x 52,2 gedeeld door 12).'

Bijlage VII komt te luiden:

'BIJLAGE VII WETTELIJK MINIMUMLOON

Zie Artikel 11 Lid 4 van de cao Open Teelten.

Het wettelijk minimumloon, dan wel afgeleide hiervan, geldt voor de groepen werknemers genoemd in Artikel 10 (Piekarbeider), Artikel 11 (Seizoenarbeider), Artikel 12 (Student/scholier) en Artikel 17 lid 2 d (Werknemers met een arbeidsbeperking).

Onderstaande bedragen worden aangepast aan de hand van de door de overheid vastgestelde nieuwe WML bedragen.

a. Seizoenarbeiders en Studenten/scholieren en Werknemers met een arbeidsbeperking:

- Het uurloon wordt berekend door het wettelijk minimumuurloon van een 21 jarige te vermenigvuldigen met het jeugdloonpercentage zoals opgenomen in onderstaande tabel (Seizoenarbei-



ders en Studenten/scholieren) dan wel met de periodiektoeslag (Werknemers met een arbeidsbeperking).

- Het weekloon wordt berekend door het naar boven afgeronde uurloon te vermenigvuldigen met het aantal arbeidsuren van 38 in de sector Open Teelten.
- Het maandloon wordt berekend door het naar boven afgeronde uurloon te vermenigvuldigen met factor (38 x 52,2 gedeeld door 12).

Afronding met twee decimalen achter de komma vindt naar boven plaats volgens de door de overheid gehanteerde afrondingssystematiek.

- b. Piekarbeiders: het uurloon wordt berekend door het wettelijk minimumuurloon van een 21 jarige te vermenigvuldigen met het jeugdloonpercentage zoals opgenomen in onderstaande tabel.

Wettelijk minimumloon²

Ingangsdatum	per uur
1 januari 2026	€ 14,71

Voor seizoenarbeiders, studenten/scholieren en piekarbeiders geldt het jeugdloonpercentage, Artikel 11, Artikel 12 en Artikel 10 Lid 6.

Jeugdloon percentages voor Seizoenarbeiders en Studenten/scholieren:

Van toepassing per 1 januari 2026 ¹				
Leeftijd	% van het WML	uurloon	Weekloon afgeleid van uurloon	Maandloon afgeleid van uurloon
21 jaar en ouder	100%	€ 14,71	€ 558,98	€ 2.431,57
20 jaar	85%	€ 12,51	€ 475,38	€ 2.067,91
19 jaar	72,5%	€ 10,67	€ 405,46	€ 1.763,76
18 jaar	60%	€ 8,83	€ 335,54	€ 1.459,60
17 jaar	50%	€ 7,36	€ 279,68	€ 1.216,61
16 jaar	45%	€ 6,62	€ 251,56	€ 1.094,29
15 jaar	40%	€ 5,89	€ 223,82	€ 973,62

¹ De overheid past het wettelijk minimumloon twee keer per jaar aan: per 1 januari en 1 juli.

Jeugdloon percentages voor Piekarbeiders³:

Van toepassing per 1 januari 2026		
Leeftijd	% van het WML	uurloon
21 jaar en ouder ¹	100%	€ 14,71
20 jaar	85%	€ 12,51
19 jaar	67,5%	€ 9,93
18 jaar	55%	€ 8,10
17 jaar	45%	€ 6,62
16 jaar	34,5%	€ 5,08
15 jaar	30%	€ 4,42

¹ De overheid past het wettelijk minimumloon twee keer per jaar aan: per 1 januari en 1 juli.

Werknemers met arbeidsbeperking. Zie ook Artikel 17 Lid 2 d.

Voor de werknemers die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet te weten werknemers met een WSW-indicatie en Wajongers met arbeidsvermogen van wie is vastgesteld dat zij vanwege een arbeidsbeperking niet in staat zijn met voltijdse arbeid 100% van het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen, werknemers met een WSW indicatie en Wajongers met arbeidsvermogen, is naast het bestaande loongebouw een aparte loonschaal ingevoerd.

Deze loonschaal begint op 100% WML en eindigt door aan te sluiten op het bestaande loongebouw, waarbij met name gekeken wordt naar het maximum van de laagste loonschaal maar in ieder geval op 120% WML. Indien het schaalmaximum van de reguliere laagste loonschaal - dat wil zeggen uitgezon-

² vermeld is het bedrag voor een 21-jarige en ouder

³ De overheid past het wettelijk minimumloon twee keer per jaar aan: per 1 januari en 1 juli.



derd de bestaande (lagere) loonschalen voor specifieke doelgroepen zoals gelegenhedswerknemers, starters - substantieel hoger is dan 120% WML, zal het maximum van de nieuwe specifieke loonschaal ook substantieel hoger zijn.

De nieuwe loonschaal kent groeistappen die aansluiten op de bestaande stappen in het bestaande loonegebouw. De stappen worden toegekend tot het overeengekomen schaalmaximum bereikt is.

NB. Nadrukkelijk is deze loonschaal exclusief voor de hierboven omschreven doelgroep en niet voor andere werknemers zoals werknemers met een arbeidshandicap die niet tot de doelgroep van de participatiewet behoren, werknemers met een arbeidshandicap die wel zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en andere groepen werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt.

Loontabel voor werknemers met arbeidsbeperking

Loontabel Periodiektoeslag Uurloon per 1 januari 2026		Weekloon afgeleid van uurloon	Maandloon afgeleid van uurloon	
Aanvang	100% WML 21 jaar ¹	€ 14,71	€ 558,98	€ 2.431,57
Na 1 jaar	WML*1,04	€ 15,30	€ 581,40	€ 2.529,09
Na 2 jaar	WML*1,08	€ 15,89	€ 603,82	€ 2.626,62
Na 3 jaar	WML*1,12	€ 16,48	€ 626,24	€ 2.724,15
Na 4 jaar	WML*1,16	€ 17,07	€ 648,66	€ 2.821,68
Na 5 jaar	WML*1,2	€ 17,66	€ 671,08	€ 2.919,20

¹ De overheid past het wettelijk minimumloon twee keer per jaar aan: per 1 januari en 1 juli. Voor jeugdigen zijn de jeugdloonpercentages van toepassing.

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 17 maart 2026

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Collectieve arbeidsovereenkomsten,
P.S. Nanhekhan*