



Open Teelten 2026/2027

Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 21 juli 2026 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor Open Teelten

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Actor Partner in besturen namens de partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partijen ter ener zijde: Land- en Tuinbouworganisatie Nederland (LTO-Nederland), Nederlandse Fruittelers Organisatie (NFO), Koninklijke Handelsbond voor Boomkwekerij en Bolproducten (Anthos) en Koninklijke Algemeene Vereniging voor Bloembollencultuur (KAVB);

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Datum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Open Teelten¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 33 komt te luiden:

'Artikel 33 Seniorenregeling

De werknemer heeft de mogelijkheid om vanaf de leeftijd van 60 jaar minder te gaan werken. De regeling wordt uitgevoerd door de Stichting Colland Arbeidsmarkt. De toekenning van aanvragen vindt plaats volgens de voorwaarden uit het verstrekkingenreglement.

De financiering van de seniorenregeling vindt vooralsnog plaats vanuit het Colland Arbeidsmarkt B-fonds. Voor de deelsector Boomkwekerij is er daarnaast per 1 januari 2025 sprake van een (extra) premie van 0,2% van het premieplichtig loon. Hiervan is de helft (0,1%) een werknemerspremie welke de werkgever in kan houden op het loon.'

Bijlage V komt te luiden:

'BIJLAGE V LONEN PER 1 JULI 2026 OPEN TEELTEN ALLE SECTOREN, BIJ ARTIKEL 17 EN ARTIKEL 18

Bij de berekening is over de loontabel per 1 januari 2026 een verhoging berekend van 2%, met uitzondering van loonschaal B.

Het wettelijk minimum(jeugd)loon wordt steeds per 1 juli en 1 januari verhoogd. Indien de lonen in

¹ Stcrt. 19 september 2025, nr. 28902; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 17 maart 2026 (Stcrt. 2026, nr. 7749).



onderstaande tabel lager zijn dan het actuele minimum(jeugd)loon geldt het wettelijk minimum(jeugd)loon.

UURLONEN

Trede/schaal	B ¹	C	D	E	F	G	H
15 jaar	€ 6,75	€ 6,86	€ 7,01	€ 7,18	€ 7,38	€ 7,82	€ 8,43
16 jaar	€ 8,25	€ 8,38	€ 8,56	€ 8,77	€ 9,03	€ 9,55	€ 10,30
17 jaar	€ 10,50	€ 10,67	€ 10,90	€ 11,17	€ 11,49	€ 12,16	€ 13,11
18 jaar	€ 12,75	€ 12,95	€ 13,23	€ 13,56	€ 13,95	€ 14,76	€ 15,92
19 jaar tot AOW leeftijd							
Startschaal	WML						
0	€ 14,99	€ 15,24	€ 15,57	€ 15,95	€ 16,41	€ 17,37	€ 18,73
1	€ 15,19	€ 15,45	€ 15,85	€ 16,41	€ 17,00	€ 18,06	€ 19,53
2	€ 15,39	€ 15,67	€ 16,15	€ 16,87	€ 17,60	€ 18,78	€ 20,34
3	€ 15,59	€ 15,89	€ 16,45	€ 17,33	€ 18,20	€ 19,49	€ 21,15
4	€ 15,79	€ 16,11	€ 16,73	€ 17,78	€ 18,80	€ 20,20	€ 21,94
5		€ 16,32	€ 17,03	€ 18,23	€ 19,41	€ 20,90	€ 22,76
6			€ 17,34	€ 18,69	€ 20,00	€ 21,62	€ 23,56
7				€ 19,15	€ 20,59	€ 22,32	€ 24,37
8					€ 21,21	€ 23,03	€ 25,17
9						€ 23,74	€ 25,99
10							€ 26,79

¹ Afronding van de berekening van de lonen in de B-schaal vindt naar boven plaats, conform de afrondingsmethodiek uit Bijlage VII (Wettelijk minimumloon).

MAANDLONEN

Trede/schaal	B	C	D	E	F	G	H
15 jaar	€ 1.115,04	€ 1.133,63	€ 1.158,17	€ 1.186,44	€ 1.220,66	€ 1.292,07	€ 1.393,23
16 jaar	€ 1.362,82	€ 1.385,54	€ 1.415,55	€ 1.450,10	€ 1.491,91	€ 1.579,19	€ 1.702,84
17 jaar	€ 1.734,50	€ 1.763,42	€ 1.801,60	€ 1.845,58	€ 1.898,80	€ 2.009,88	€ 2.167,25
18 jaar	€ 2.106,18	€ 2.141,29	€ 2.187,66	€ 2.241,06	€ 2.305,68	€ 2.440,57	€ 2.631,66
19 jaar tot AOW leeftijd							
Startschaal	WML ¹						
0	€ 2.477,85	€ 2.519,17	€ 2.573,72	€ 2.636,54	€ 2.712,57	€ 2.871,26	€ 3.096,07
1	€ 2.510,91	€ 2.553,89	€ 2.620,01	€ 2.712,57	€ 2.810,10	€ 2.985,32	€ 3.228,31
2	€ 2.543,97	€ 2.590,25	€ 2.669,60	€ 2.788,61	€ 2.909,28	€ 3.104,33	€ 3.362,20
3	€ 2.577,03	€ 2.626,62	€ 2.719,19	€ 2.864,65	€ 3.008,46	€ 3.221,70	€ 3.496,10
4	€ 2.610,09	€ 2.662,98	€ 2.765,47	€ 2.939,03	€ 3.107,64	€ 3.339,06	€ 3.626,68
5		€ 2.697,70	€ 2.815,06	€ 3.013,42	€ 3.208,47	€ 3.454,77	€ 3.762,23
6			€ 2.866,30	€ 3.089,46	€ 3.306,00	€ 3.573,79	€ 3.894,47
7				€ 3.165,50	€ 3.403,53	€ 3.689,50	€ 4.028,36
8					€ 3.506,01	€ 3.806,86	€ 4.160,60
9						€ 3.924,22	€ 4.296,15
10							€ 4.428,39

¹ Sinds de invoering van de Wet invoering minimumuurloon per 1 januari 2024 is niet langer sprake van een wettelijk minimumloon per maand. Het maandloon in de startschaal wordt berekend door het wettelijk minimumuurloon van een 21-jarige te vermenigvuldigen met factor (38 x 52,2 gedeeld door 12).'

Bijlage VII komt te luiden:

'BIJLAGE VII WETTELIJK MINIMUMLOON

Zie Artikel 11 Lid 4 van de cao Open Teelten.

Het wettelijk minimumloon, dan wel afgeleide hiervan, geldt voor de groepen werknemers genoemd in Artikel 10 (Piekarbeider), Artikel 11 (Seizoenarbeider), Artikel 12 (Student/scholier) en Artikel 17 lid 2 d (Werknemers met een arbeidsbeperking).

Onderstaande bedragen worden aangepast aan de hand van de door de overheid vastgestelde nieuwe WML bedragen.

- a. Seizoenarbeiders en Studenten/scholieren en Werknemers met een arbeidsbeperking:
- Het uurloon wordt berekend door het wettelijk minimumuurloon van een 21 jarige te vermenigvuldigen met het jeugdloonpercentage zoals opgenomen in onderstaande tabel (Seizoenarbeiders en Studenten/scholieren) dan wel met de periodiektoeslag (Werknemers met een arbeidsbeperking).
 - Het weekloon wordt berekend door het naar boven afgeronde uurloon te vermenigvuldigen met het aantal arbeidsuren van 38 in de sector Open Teelten.
 - Het maandloon wordt berekend door het naar boven afgeronde uurloon te vermenigvuldigen met factor (38 x 52,2 gedeeld door 12).
- Afronding met twee decimalen achter de komma vindt naar boven plaats volgens de door de overheid gehanteerde afrondingssysteem.
- b. Piekarbeiders: het uurloon wordt berekend door het wettelijk minimumuurloon van een 21 jarige te vermenigvuldigen met het jeugdloonpercentage zoals opgenomen in onderstaande tabel.

Wettelijk minimumloon¹

Ingangsdatum	per uur
1 juli 2026	€ 14,99

¹ vermeld is het bedrag voor een 21-jarige en ouder. Voor seizoenarbeiders, studenten/scholieren en piekarbeiders geldt het jeugdloonpercentage, Artikel 11, Artikel 12 en **Artikel 10 Lid 6**.

Jeugdloon percentages voor Seizoenarbeiders en Studenten/scholieren:

Van toepassing per 1 juli 2026 ¹				
Leeftijd	% van het WML	uurloon	Weekloon afgeleid van uurloon	Maandloon afgeleid van uurloon
21 jaar en ouder	100%	€ 14,99	€ 569,62	€ 2.477,85
20 jaar	85%	€ 12,75	€ 484,50	€ 2.107,58
19 jaar	72,5%	€ 10,87	€ 413,06	€ 1.796,82
18 jaar	60%	€ 9,00	€ 342,00	€ 1.487,70
17 jaar	50%	€ 7,50	€ 285,00	€ 1.239,75
16 jaar	45%	€ 6,75	€ 256,50	€ 1.115,78
15 jaar	40%	€ 6,00	€ 228,00	€ 991,80

¹ De overheid past het wettelijk minimumloon twee keer per jaar aan: per 1 januari en 1 juli.

Jeugdloon percentages voor Piekarbeiders¹:

Van toepassing per 1 juli 2026		
Leeftijd	% van het WML	uurloon
21 jaar en ouder ²	100%	€ 14,99
20 jaar	85%	€ 12,75
19 jaar	67,5%	€ 10,12
18 jaar	55%	€ 8,25
17 jaar	45%	€ 6,75
16 jaar	34,5%	€ 5,18
15 jaar	30%	€ 4,50

¹ De overheid past het wettelijk minimumloon twee keer per jaar aan: per 1 januari en 1 juli.

² De overheid past het wettelijk minimumloon twee keer per jaar aan: per 1 januari en 1 juli.

Werknemers met arbeidsbeperking. Zie ook Artikel 17 Lid 2 d.

Voor de werknemers die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet te weten werknemers met een WSW-indicatie en Wajongers met arbeidsvermogen van wie is vastgesteld dat zij vanwege een arbeidsbeperking niet in staat zijn met voltijdse arbeid 100% van het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen, werknemers met een WSW indicatie en Wajongers met arbeidsvermogen, is naast het bestaande loongebouw een aparte loonschaal ingevoerd.

Deze loonschaal begint op 100% WML en eindigt door aan te sluiten op het bestaande loongebouw, waarbij met name gekeken wordt naar het maximum van de laagste loonschaal maar in ieder geval op 120% WML. Indien het schaalmaximum van de reguliere laagste loonschaal – dat wil zeggen uitgezonderd de bestaande (lagere) loonschalen voor specifieke doelgroepen zoals gelegenheidswerknemers,



starters – substantieel hoger is dan 120% WML, zal het maximum van de nieuwe specifieke loonschaal ook substantieel hoger zijn.

De nieuwe loonschaal kent groeistappen die aansluiten op de bestaande stappen in het bestaande loonegebouw. De stappen worden toegekend tot het overeengekomen schaalmaximum bereikt is.

NB. Nadrukkelijk is deze loonschaal exclusief voor de hierboven omschreven doelgroep en niet voor andere werknemers zoals werknemers met een arbeidshandicap die niet tot de doelgroep van de participatiewet behoren, werknemers met een arbeidshandicap die wel zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en andere groepen werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt.

Loontabel voor werknemers met arbeidsbeperking

Loontabel per 1 juli 2026	Periodiektoeslag	Uurloon	Weekloon afgeleid van uurloon	Maandloon afgeleid van uurloon
Aanvang	100% WML 21 jaar ¹	€ 14,99	€ 569,62	€ 2.477,85
Na 1 jaar	WML * 1,04	€ 15,59	€ 592,42	€ 2.577,03
Na 2 jaar	WML * 1,08	€ 16,19	€ 615,22	€ 2.676,21
Na 3 jaar	WML * 1,12	€ 16,79	€ 638,02	€ 2.775,39
Na 4 jaar	WML * 1,16	€ 17,39	€ 660,82	€ 2.874,57
Na 5 jaar	WML * 1,2	€ 17,99	€ 683,62	€ 2.973,75

¹ De overheid past het wettelijk minimumloon twee keer per jaar aan: per 1 januari en 1 juli. Voor jeugdigen zijn de jeugdloonpercentages van toepassing.

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 21 juli 2026

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Collectieve arbeidsovereenkomsten,
P.S. Nanhekan*