



Vervangingsregeling CBR 2026

De directie van het Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen,

Gelet op de Regeling volmacht en machtiging CBR 2026, de Regeling mandaat CBR 2026 en de Regeling volmacht personele aangelegenheden CBR 2024;

Besluit:

§ 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Definities

- In deze regeling wordt verstaan onder:
 - bevoegdheid*: een mandaat, machtiging en/of volmacht zoals bedoeld in de Regeling volmacht en machtiging CBR 2026, de Regeling mandaat CBR 2026 en/of de Regeling volmacht personele aangelegenheden CBR 2024 dan wel opvolgende regelingen;
 - bevoegde*: degene die een bevoegdheid bezit of conform de regelingen genoemd bij a aangewezen is om een bevoegdheid uit te oefenen;
 - vervanger*: degene die conform deze regeling wordt aangewezen om een bevoegde te vervangen bij het uitoefenen van een bevoegdheid.

§ 2. Vervanging

Artikel 2. Vervanging

- Onverminderd het bepaalde in artikel 4ad lid 3 van de Wegenverkeerswet 1994 met betrekking tot ontstentenis van een directielid wordt bij afwezigheid of verhindering van een bevoegde, voor de duur van de afwezigheid of verhindering, de bevoegdheid uitgeoefend conform tabel 1 of hetgeen bepaald in artikel 3 in de aangegeven volgorde;
- Van deze vervangingsregeling wordt geen gebruik gemaakt als er sprake is van een reeds verleende bevoegdheid en deze laatste gebruikt kan worden;
- Van deze vervangingsregeling wordt geen gebruik gemaakt indien de aard van de bevoegdheid zich verzet tegen uitoefening van die bevoegdheid bij vervanging.

Tabel 1

1	Bevoegde zoals beschreven in de regelingen	Vervanger ten aanzien van de Regeling mandaat en de Regeling volmacht en machtiging	Vervanger ten aanzien van de Regeling personele aangelegenheden
2	Directie	Directielid, manager BBJZ, manager F&C	Directielid, manager BBJZ, manager F&C
3	Directielid	Ander directielid, manager BBJZ, manager F&C	Ander directielid, manager BBJZ, manager F&C
4	Divisiemanager / manager stafafdeling	Andere divisiemanager / manager stafafdeling, directielid	Andere divisiemanager / manager stafafdeling, directielid
5	Manager HR	Andere divisiemanager / manager stafafdeling, directielid	Teammanager HR services, Teammanager HRBP, Beleidsadviseur arbeidsvoorwaarden

Artikel 3. Direct leidinggevende

- In het kader van de uitvoering van de Regeling personele aangelegenheden wordt een direct leidinggevende vervangen door een ander leidinggevende niet zijnde een ondergeschikte van de bevoegde direct leidinggevende.
- In afwijking van het eerste lid wordt een direct leidinggevende vervangen door een onder deze



direct ressorterende leidinggevende voor zover het gaat om:

- Inhuur uitzendkrachten;
- Aangaan stage-contracten;
- Toekennen reguliere periodieken;
- Toekennen verloven;
- Toekennen Arbo middelen;
- Beslissingen over nevenwerkzaamheden;
- Beslissingen over thuiswerken;
- Beslissingen over tijdelijke fixatie op sociale gronden; en
- Het afnemen van de eed en belofte.

§ 3. Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 4. Intrekking

Vervangingsafspraken dan wel -regelingen die in gebruik zijn voor het tijdstip van inwerkingtreding van deze regeling, vervallen met ingang van de dag waarop deze regeling in werking treedt.

Artikel 5. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op de dag na publicatie daarvan in de Staatscourant.

Artikel 6. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Vervangingsregeling CBR 2026.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Rijswijk, 24 maart 2026

De directie van het CBR

J.J. Huizing

directeur bedrijfsvoering CBR



TOELICHTING

De bevoegdheden van het CBR komen in beginsel toe aan de directie die het CBR in en buiten rechte vertegenwoordigt. Dit is geregeld de Wegenverkeerswet 1994. De directie kan deze vertegenwoordiging dan wel bevoegdheid opdragen aan individuele directieleden dan wel andere personen. De Regeling volmacht en machtiging CBR 2026, de Regeling mandaat CBR 2026 en de Regeling volmacht personele aangelegenheden CBR 2024 (hierna: de regelingen) voorzien hierin voor verschillende onderwerpen.

Bevoegde functionarissen zijn in deze regelingen in principe toegestaan bevoegdheden bijvoorbeeld via ondermandaat en ondervolmacht verder te beleggen bij ondergeschikten. Het kan echter gebeuren dat de functionarissen hier geen gebruik van hebben gemaakt. Daarnaast is in meerdere gevallen deze mogelijkheid uitgesloten. Bij afwezigheid of verhindering van de desbetreffende functionaris kan dat tot problemen leiden. In dat kader zou de desbetreffende bevoegdheid formaler weer bij de directie liggen, terwijl dat niet nodig is en niet gebruikelijk is. Het CBR werkte in de praktijk al met de mogelijkheid van vervanging, maar die was niet altijd beschreven. Dat laatste is wel nodig in het kader van de transparantie en legitimatie van de (rechts)handeling. Doormiddel van de Vervangingsregeling CBR 2026 wordt hierin voorzien.

De Vervangingsregeling CBR 2026 is met name van belang bij ongeplande (langere) afwezigheid van de bevoegde functionaris en bij spoedgevallen. Indien er sprake is van geplande kortstondige afwezigheid, zoals bij vakantieverlof dan geldt over het algemeen dat de (rechts)handeling kan worden aangehouden totdat de bevoegde functionaris weer aanwezig is tenzij er sprake is van een spoedgeval.

Wat betreft de direct leidinggevende in het kader van de uitvoering van de regeling personele aangelegenheden is er voor gekozen de vervanging horizontaal te beleggen. Slechts in bepaalde gevallen is het mogelijk deze vervanging te beleggen bij een rechtstreeks ondergeschikte leidinggevende. Dit laatste is in ADP geregeld.

In de verschillende regelingen staan meer bevoegde functionarissen dan de functionarissen waarvoor in deze vervangingsregeling vervanging is geregeld. Deze vervangingsregeling voorziet niet voor al die functionarissen in vervanging. Dat heeft te maken met het feit dat die bevoegdheden in die regelingen ook tevens toekomen aan de divisie-/stafmanagers en directieleden waarvoor wel vervanging is geregeld.

In de Strategische Koers CBR 2026 wordt het uitgangspunt ingenomen van één-CBR. Door te kiezen voor een overkoepelende vervangingsregeling wordt gezorgd voor een logische en transparante vervanging.