



Slagersbedrijf Duurzame Inzetbaarheid 2025/2028 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 24 maart 2025 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Duurzame Inzetbaarheid Sector Slagersbedrijf (DISS)

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Georganiseerd Overleg Slagersbedrijf namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: de Koninklijke Nederlandse Slagersorganisatie (KNS);

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Duurzame Inzetbaarheid Sector Slagersbedrijf¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 2 komt te luiden:

'Artikel 2 Begripsbepalingen

In deze cao wordt verstaan onder:

- Administrateur*: DIS B.V. h.o.d.n. Duurzame Inzetbaarheid Slagersbranche B.V.
- Bestuur*: het bestuur van de Stichting Aanvullingsfonds voor het Slagersbedrijf I.
- Cao*: collectieve arbeidsovereenkomst Duurzame Inzetbaarheid Sector Slagersbedrijf (cao DISS).
- Centrale slagerij*: een bedrijf of een centrale vleesafdeling binnen een bedrijf waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt be- en/of verwerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en waarvan de levering plaatsvindt aan filialen die een lid van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen in eigendom heeft en/of aan zelfstandige supermarktondernemers die de handelsnaam van een lid van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen voeren.
- Heffingsgrondslag*: Dit is het loon uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven.

Tot het loon behoren niet:

- hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige

¹ Stcrt. 2023, nr. 31839.

- regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat;
- eindheffingsbestanddelen als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdelen b en c van de Wet op de loonbelasting 1964;
 - het genot van een ter beschikking gestelde auto.

Over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen na het tijdvak van 104 weken als bedoeld in artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek is over de over deze tijdvakken ontvangen uitkeringen ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of daarmee naar de aard en strekking gelijk te stellen uitkeringen of loonbetalingen geen heffing verschuldigd.

f. *Hybride producten*: hybride producten zijn die samengestelde producten die voor een deel uit plantaardige en een deel dierlijke grondstoffen bestaan.

g. *Onderneming*: een onderneming, waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt bewerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en de verkoop daarvan aan particulieren, horeca of instellingen, alsmede voorverpakkingsbedrijven en centrale slagerijen.

h. *Partijen*: de werkgeversorganisatie en de werknemersorganisaties die de cao DISS zijn overeengekomen.

i. *Premie*: het bedrag dat periodiek wordt betaald voor de financiering van de uitkeringen en de uitvoeringskosten.

j. *Sector Slagersbedrijf*: het deel van het bedrijfsleven waaronder de werkgevers als genoemd onder r. ressorteren.

k. *Seniorenregeling I*: de regeling in de sector Slagersbedrijf die een werknemer van 60 jaar en ouder het recht geeft om in het kader van duurzame inzetbaarheid 80% van zijn reguliere arbeidsduur per week te gaan werken, tegen doorbetaling van 90% van het feitelijke loon dat de werknemer zou hebben verdiend, als hij niet minder was gaan werken en 100% pensioenopbouw volgens de overeengekomen premieverdeling tussen werkgevers en werknemers.

l. *Seniorenregeling II*: de regeling in de sector Slagersbedrijf die een werknemer van 60 jaar en ouder het recht geeft om in het kader van duurzame inzetbaarheid 90% van zijn reguliere arbeidsduur per week te gaan werken, tegen doorbetaling van 100% van het feitelijke loon dat de werknemer zou hebben verdiend, als hij niet minder was gaan werken en 100% pensioenopbouw volgens de overeengekomen premieverdeling tussen werkgevers en werknemers.

m. *Stichting*: Stichting Aanvullingsfonds voor het Slagersbedrijf I, gevestigd te Rijswijk (ZH).

n. *Uitkering*: een geldbedrag dat wordt berekend door de uitkeringsgrondslag als genoemd onder o. te vermenigvuldigen met het uitkeringspercentage als genoemd onder p.

o. *Uitkeringsgrondslag*: de uitkeringsgrondslag is het loonniveau over 2023 uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven.

Tot het loon behoren niet:

- hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat;
- eindheffingsbestanddelen als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdelen b en c van de Wet op de loonbelasting 1964;
- het genot van een ter beschikking gestelde auto.

Over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen na het tijdvak van 104 weken als bedoeld in artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek is over de over deze tijdvakken ontvangen uitkeringen ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of daarmee naar de aard en strekking gelijk te stellen uitkeringen of loonbetalingen geen uitkering verschuldigd.

p. *Uitkeringspercentage*: een jaarlijks door het bestuur vast te stellen percentage voor de berekening van de uitkering als genoemd onder n.

q. *Voorverpakkingsbedrijf*: een bedrijf waarin bedrijfsmatig vlees wordt be- en/of verwerkt en wordt voorverpakt in consumentenverpakking, als ook waar bedrijfsmatig hybride producten worden voorverpakt in consumentenverpakking.

r. *Werkgever*: de natuurlijke of rechtspersoon, die een onderneming drijft.

s. *Werknemer*: iedere vrouw of man die in dienst van de werkgever werkzaamheden verricht. Dit met uitzondering van de bestuurders van de onderneming.'

Uitkeringsreglement Stichting Aanvullingsfonds voor het Slagersbedrijf I

Artikel 1 van het Uitkeringsreglement komt te luiden:

'Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. *Administrateur*: DIS B.V. h.o.d.n. Duurzame Inzetbaarheid Slagersbranche B.V.
 - b. *Bestuur*: het bestuur van de Stichting Aanvullingsfonds voor het Slagersbedrijf I.
 - c. *Cao*: collectieve arbeidsovereenkomst Duurzame Inzetbaarheid Sector Slagersbedrijf (cao DISS).
 - d. *Centrale slagerij*: een bedrijf of een centrale vleesafdeling binnen een bedrijf waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt be- en/of verwerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en waarvan de levering plaatsvindt aan filialen die een lid van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen in eigendom heeft en/of aan zelfstandige supermarktondernemers die de handelsnaam van een lid van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen voeren.
 - e. *Deelnemer*: iedere werknemer in de zin van de cao die deelneemt aan seniorenregeling I of II.
 - f. *Hybride producten*: hybride producten zijn die samengestelde producten die voor een deel uit plantaardige en een deel dierlijke grondstoffen bestaan.
 - g. *Normale arbeidsduur*: de normale arbeidsduur, berekend volgens het dienstrooster van 4 weken, bedraagt gemiddeld 38 uur verdeeld over maximaal 5 dagen;
 - h. *Onderneming*: een onderneming, waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt bewerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en de verkoop daarvan aan particulieren, horeca of instellingen, alsmede voorverpakkingsbedrijven en centrale slagerijen.
 - i. *Pensioenfonds*: 'Stichting De Samenwerking', pensioenfonds voor het Slagersbedrijf
 - j. *Sector Slagersbedrijf*: het deel van het bedrijfsleven waaronder de werkgevers als genoemd onder r. ressorteren.
 - k. *Seniorenregeling I*: de regeling in de sector Slagersbedrijf die een werknemer van 60 jaar en ouder het recht geeft om in het kader van duurzame inzetbaarheid 80% van zijn reguliere arbeidsduur per week te gaan werken, tegen doorbetaling van 90% van het feitelijke loon dat de werknemer zou hebben verdiend, als hij niet minder was gaan werken en 100% pensioenopbouw volgens de overeengekomen premieverdeling tussen werkgevers en werknemers.
 - l. *Seniorenregeling II*: de regeling in de sector Slagersbedrijf die een werknemer van 60 jaar en ouder het recht geeft om in het kader van duurzame inzetbaarheid 90% van zijn reguliere arbeidsduur per week te gaan werken, tegen doorbetaling van 100% van het feitelijke loon dat de werknemer zou hebben verdiend, als hij niet minder was gaan werken en 100% pensioenopbouw volgens de overeengekomen premieverdeling tussen werkgevers en werknemers.
 - m. *Stichting*: Stichting Aanvullingsfonds voor het Slagersbedrijf I, gevestigd te Rijswijk (ZH).
 - n. *Uitkering*: een geldbedrag dat wordt berekend door de uitkeringsgrondslag als genoemd onder o. te vermenigvuldigen met het uitkeringspercentage als genoemd onder p.
 - o. *Uitkeringsgrondslag*: de uitkeringsgrondslag is het loonniveau over 2023 uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven.
Tot het loon behoren niet:
 - hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat;
 - eindheffingsbestanddelen als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdelen b en c van de Wet op de loonbelasting 1964;
 - het genot van een ter beschikking gestelde auto.
- Over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen na het tijdvak van 104 weken als bedoeld in artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek is over de over deze tijdvakken ontvangen uitkeringen ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of daarmee naar de aard en strekking gelijk te stellen uitkeringen of loonbetalingen geen uitkering verschuldigd.
- p. *Uitkeringspercentage*: een jaarlijks door het bestuur vast te stellen percentage voor de berekening van de uitkering.
 - q. *Voorverpakkingsbedrijf*: een bedrijf waarin bedrijfsmatig vlees wordt be- en/of verwerkt en wordt voorverpakt in consumentenverpakking, als ook waar bedrijfsmatig hybride producten worden voorverpakt in consumentenverpakking.
 - r. *Werkgever*: de natuurlijke of rechtspersoon, die een onderneming drijft.
 - s. *Werknemer*: iedere vrouw of man die in dienst van de werkgever werkzaamheden verricht. Dit met uitzondering van de bestuurders van de onderneming.'

Artikel 5 van het Uitkeringsreglement komt te luiden:



'Artikel 5 Hoogte van de uitkering

1. De uitkering wordt berekend door de uitkeringsgrondslag te vermenigvuldigen met het uitkeringspercentage.
2. Indien de werknemer niet het gehele jaar in dienstbetrekking is geweest, wordt de uitkering berekend naar rato van het aantal verloonde weken of maanden waarin de werknemer in dat betreffende jaar in dienstbetrekking is geweest.
3. Jaarlijks, uiterlijk in december, wordt de hoogte van het uitkeringspercentage voor het daaropvolgende kalenderjaar op de website www.slaggers.nl gepubliceerd.'

Artikel 6 van het Uitkeringsreglement komt te luiden:

'Artikel 6 Uitbetaling van de uitkering

De uitbetaling aan de werkgever van de uitkering vindt één keer per jaar achteraf plaats, uiterlijk in de maand april.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 24 maart 2025

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
P.S. Nanhekan*