



Regeling van de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 10 december 2025, nr. VO/F/55351459, tot het verstrekken van aanvullende bekostiging voor het primair en voortgezet onderwijs voor de uitvoering van een arbeidsmarkttoelage voor 2026 (Regeling aanvullende bekostiging uitvoering arbeidsmarkttoelage 2026)

De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Gelet op artikel 119, tweede lid, van de Wet op het primair onderwijs, artikel 117, tweede lid, van de Wet op de expertisecentra en artikel 5.9, eerste lid, van de Wet voortgezet onderwijs 2020;

Besluit:

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

aanvullende bekostiging: aanvullende bekostiging als bedoeld in artikel 119, eerste lid, van de WPO, artikel 117, eerste lid, van de WEC en artikel 5.9, eerste lid, van de WVO 2020;

achterstandsscore:

- wat betreft een vestiging van een basisschool: achterstandsscore als bedoeld in artikel 18 van het Besluit bekostiging WPO 2022, zonder drempel, zoals gepubliceerd op 7 oktober 2024 door het Centraal Bureau voor de Statistiek, op basis van de onderwijsscores van de leerlingen die op 1 februari 2024 zijn ingeschreven op een basisschool;
- wat betreft een vestiging van een school voor voortgezet onderwijs: achterstandsscore zonder drempel op 1 oktober 2023 zoals gepubliceerd op 24 december 2024 door het Centraal Bureau voor de Statistiek, met dien verstande dat voor een pro-vestiging de achterstandsscores voor praktijkonderwijs worden gehanteerd en voor overige vestigingen voor voortgezet onderwijs de achterstandsscores voor vmbo, havo of vwo;

basisschool: basisschool als bedoeld in artikel 1 van de WPO;

bevoegd gezag: bevoegd gezag als bedoeld in artikel 1 van de WPO, artikel 1 van de WEC of artikel 1.1 van de WVO 2020;

leerling: leerling als bedoeld in artikel 7 van het Besluit bekostiging WPO 2022, artikel 6 van het Besluit bekostiging WEC 2022 of artikel 6.7 van het Uitvoeringsbesluit WVO 2020, tenzij anders vermeld;

leerling met een niet-Nederlandse culturele achtergrond: leerling met een niet-Nederlandse culturele achtergrond als bedoeld in artikel 1 van het Besluit bekostiging WPO 2022 of artikel 1 van het Besluit bekostiging WEC 2022;

minister: Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap;

nieuwkomer: nieuwkomer als bedoeld in artikel 1.1 van het Uitvoeringsbesluit WVO 2020, met dien verstande dat in afwijking van dat begrip de leerling op 1 oktober 2023 korter dan één jaar in Nederland verblijft;

pro-vestiging: vestiging waar op 1 oktober 2023 meer dan 50% van de leerlingen praktijkonderwijs volgt, op grond van de leerlingtelling op basis waarvan het Centraal Bureau voor de Statistiek de achterstandsscores als bedoeld in dit artikel heeft berekend;

school voor (voortgezet) speciaal onderwijs: school als bedoeld in artikel 1 van de WEC;

school voor voortgezet onderwijs: school als bedoeld in artikel 1.1 van de WVO 2020;

speciale school voor basisonderwijs: speciale school voor basisonderwijs als bedoeld in artikel 1 van de WPO;

vestiging: hoofdvestiging of nevenvestiging van een school als bedoeld in de WPO, hoofdvestiging of nevenvestiging van een school als bedoeld in de WEC, hoofdvestiging als bedoeld in artikel 4.13 van de WVO 2020, nevenvestiging als bedoeld in artikel 4.14 van de WVO 2020 of tijdelijke nevenvestiging als bedoeld in artikel 4.16 van de WVO 2020;

WEC: Wet op de expertisecentra;

WPO: Wet op het primair onderwijs;

WVO 2020: Wet voortgezet onderwijs 2020.

Artikel 2. Doel van de aanvullende bekostiging

- De minister verstrekt aanvullende bekostiging met als doel het versterken van de arbeidsmarktpositie van:

- a. een basisschool met één of meer vestigingen met de relatief hoogste achterstandsscores op 1 februari 2024;
 - b. een speciale school voor basisonderwijs of een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs met één of meer vestigingen met het relatief hoogste aantal leerlingen met een niet-Nederlandse culturele achtergrond op 1 februari 2024; en
 - c. een school voor voortgezet onderwijs met één of meer vestigingen met de relatief hoogste achterstandsscores op 1 oktober 2023, te onderscheiden in pro-vestigingen en overige vestigingen;
 - d. een school voor voortgezet onderwijs met één of meer vestigingen, niet zijnde pro-vestigingen, met de relatief hoogste achterstandsscore op 1 oktober 2023 waar meer dan 20% van de leerlingen op 1 oktober 2023 bestond uit nieuwkomers die korter dan 1 jaar in Nederland verbleven.
2. De aanvullende bekostiging is bedoeld voor het toekennen van een arbeidsmarkttoelage aan al het personeel dat werkzaam is op de vestiging of vestigingen, bedoeld in het eerste lid, onverminderd de mogelijkheid dat de aanvullende bekostiging ook kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt.

Artikel 3. Aanvullende bekostiging scholen voor primair onderwijs

1. De minister verstrekt aanvullende bekostiging voor het kalenderjaar 2026 aan:
 - a. het bevoegd gezag van een basisschool met één of meer vestigingen, opgenomen in bijlage 1 bij deze regeling; en
 - b. het bevoegd gezag van een speciale school voor basisonderwijs of een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs met één of meer vestigingen, opgenomen in bijlage 1 van deze regeling.
2. De aanvullende bekostiging, bedoeld in het eerste lid, bestaat uit een bedrag per leerling.
3. De hoogte van de aanvullende bekostiging wordt berekend op grond van het aantal leerlingen op 1 februari 2025.
4. Het bedrag per leerling bedraagt:
 - a. € 349,13 voor vestigingen van basisscholen, waarbij vestigingen met minder dan 150 leerlingen in aanvulling daarop een vaste voet ontvangen van € 11.510,38 met aftrek van € 76,74 per leerling;
 - b. € 700,01 voor vestigingen van speciale scholen voor basisonderwijs; en
 - c. € 1.468,08 voor vestigingen van scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs.
5. De aanvullende bekostiging, bedoeld in het eerste lid, wordt uiterlijk in maart 2026 vastgesteld.
6. De minister betaalt de aanvullende bekostiging in maandelijkse termijnen van gelijke omvang. In de maand waarin de bekostiging wordt vastgesteld, vindt de eerste betaling plaats. In die maand wordt ook de aanvullende bekostiging van de eventueel voorafgaande maand of maanden betaald.
7. De minister stelt de aanvullende bekostiging uiterlijk in de maand december van 2026 gewijzigd vast op basis van het aantal leerlingen dat op het moment van de berekening staat ingeschreven op de vestiging op 1 februari 2025 en de kabinetsbijdrage voor loon- en prijsbijstelling voor dat jaar.

Artikel 4. Aanvullende bekostiging scholen voor voortgezet onderwijs

1. De minister verstrekt aanvullende bekostiging voor het kalenderjaar 2026 aan het bevoegd gezag van een school:
 - a) voor voortgezet onderwijs, met één of meer pro-vestigingen, opgenomen in bijlage 2 bij deze regeling; en
 - b) voor voortgezet onderwijs, met één of meer vestigingen (niet zijnde pro-vestigingen) opgenomen in bijlage 3 bij deze regeling;
 - c) voor voortgezet onderwijs met één of meer vestigingen (niet zijnde pro-vestigingen) waar meer dan 20% van de leerlingen op teldatum 1 oktober 2023 bestond uit nieuwkomers die korter dan 1 jaar in Nederland verbleven, opgenomen in bijlage 4 bij deze regeling.
2. De aanvullende bekostiging, bedoeld in het eerste lid, bestaat uit een bedrag per leerling.
3. De hoogte van de aanvullende bekostiging, bedoeld in het eerste lid, wordt berekend op grond van



het aantal bekostigde leerlingen op 1 oktober 2025.

4. Het bedrag per leerling bedraagt € 1.006,16 voor pro-vestigingen en € 804,49 voor de overige vestigingen van scholen voor voortgezet onderwijs waaronder de vestigingen als bedoeld in lid 1, sub c.
5. De aanvullende bekostiging, bedoeld in het eerste lid, wordt uiterlijk in maart 2026 vastgesteld.
6. De minister betaalt de aanvullende bekostiging in maandelijkse termijnen van gelijke omvang. In de maand waarin de bekostiging wordt vastgesteld, vindt de eerste betaling plaats. In die maand wordt ook de aanvullende bekostiging van de eventueel voorafgaande maand of maanden betaald.
7. De minister stelt de aanvullende bekostiging uiterlijk in de maand december van 2026 gewijzigd vast op basis van het door de accountant gevalideerde aantal leerlingen op 1 oktober 2025 en de kabinetsbijdrage voor loon- en prijsbijstelling voor dat jaar.

Artikel 5. Besteding en verantwoording

De verantwoording van de besteding van deze aanvullende bekostiging geschiedt in de jaarverslaggeving overeenkomstig de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Artikel 6. Monitoring en evaluatie

Ten behoeve van de monitoring van de implementatie en effecten van deze regeling op landelijk niveau verstrekt het bevoegd gezag desgevraagd een samenhangend overzicht van de gepleegde inspanningen en uitkomsten, waaronder financieel inzicht in de besteding, ter verwezenlijking van het doel, genoemd in artikel 2.

Artikel 7. Hardheidsclausule

De minister kan met betrekking tot de selectie van vestigingen die in aanmerking komen voor de regeling, in bijzondere gevallen afwijken van artikel 3, eerste lid, of artikel 4, eerste lid, voor zover een vestiging van een school voldoet aan de criteria, genoemd in artikel 2, maar niet is opgenomen in de betreffende bijlage.

Artikel 8. Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2026. Indien de Staatscourant waarin deze regeling wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 31 december 2025, treedt zij in werking met ingang van de dag na de datum van publicatie van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst, en werkt zij terug tot en met 1 januari 2026.
2. Deze regeling vervalt met ingang van 1 januari 2030.

Artikel 9. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling aanvullende bekostiging uitvoering arbeidsmarkttoelage 2026.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
K.M. Becking*



BIJLAGE 1. LIJST MET PO-VESTIGINGEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR AANVULLENDE BEKOSTIGING VOOR HET VERSTREKKEN VAN EEN ARBEIDSMARKT-TOELAGE BEHORENDE BIJ ARTIKEL 3, EERSTE LID, VAN DE REGELING AANVULLENDE BEKOSTIGING UITVOERING ARBEIDSMARKTTOELAGE 2026

Vestigingsnummer	Sector
00PZ00	(v)so
00PZ02	(v)so
00PZ03	(v)so
00TO00	(v)so
01AI07	(v)so
01BS00	(v)so
01JO00	(v)so
01JO02	(v)so
01JO06	(v)so
01JO07	(v)so
01JO08	(v)so
01JO09	(v)so
01JO12	(v)so
01JO13	(v)so
01JO15	(v)so
01JO20	(v)so
01JO21	(v)so
01RB01	(v)so
02DE00	(v)so
02GA00	(v)so
02XM00	(v)so
02XM02	(v)so
03HW00	(v)so
04AD02	(v)so
04AD03	(v)so
04BF00	(v)so
04YK01	(v)so
04YK05	(v)so
05XA03	(v)so
05YX23	(v)so
07IQ00	(v)so
07IQ02	(v)so
07IQ07	(v)so
07IQ09	(v)so
08ZP04	(v)so
08ZP05	(v)so
09QN00	(v)so
12QB00	(v)so
12QB02	(v)so
14OH00	(v)so
14UA00	(v)so
16QL01	(v)so
17GW05	(v)so
17GW06	(v)so
17GW07	(v)so
17GW11	(v)so
17GW13	(v)so
17GW14	(v)so
17GW21	(v)so
17GW22	(v)so
17GW24	(v)so
17GW25	(v)so
17GW37	(v)so
17WK00	(v)so



Vestigingsnummer	Sector
18BD00	(v)so
18IS00	(v)so
18IS01	(v)so
18XY00	(v)so
19HT00	(v)so
19QU00	(v)so
20JG00	(v)so
20KH00	(v)so
20KP02	(v)so
20RI00	(v)so
20RI02	(v)so
20RJ00	(v)so
20RL00	(v)so
20WR00	(v)so
20WR02	(v)so
20WR04	(v)so
20WR09	(v)so
20WR11	(v)so
20WR12	(v)so
20WU00	(v)so
20WV00	(v)so
20XV00	(v)so
20YC00	(v)so
20YD00	(v)so
20YN00	(v)so
21EJ00	(v)so
21EN00	(v)so
23GY01	(v)so
23HU12	(v)so
26LF00	(v)so
30EF00	(v)so
30EF02	(v)so
00AP00	bao
03DW00	bao
03EJ00	bao
03GE00	bao
03HG00	bao
03IX00	bao
03JC00	bao
03KX00	bao
03LK00	bao
03MW00	bao
03ON00	bao
03OP00	bao
03QQ00	bao
03SK00	bao
03TS00	bao
03VQ00	bao
03XJ00	bao
04FI00	bao
04HC00	bao
04JJ00	bao
04KM00	bao
04LL00	bao
04NU00	bao
04ON00	bao
04SK00	bao
04TF00	bao
04UT00	bao



Vestigingsnummer	Sector
04VM00	bao
04XX00	bao
04ZT00	bao
05BO00	bao
05DF00	bao
05DV00	bao
05FS00	bao
05HD00	bao
05HH00	bao
05HV00	bao
05JC00	bao
05KP00	bao
05KQ00	bao
05KX00	bao
05RZ00	bao
05SR00	bao
05ZH00	bao
06AP00	bao
06BE00	bao
06BM00	bao
06BY00	bao
06CA00	bao
06CQ00	bao
06CS00	bao
06CY00	bao
06FF00	bao
06GN00	bao
06IA00	bao
06JZ00	bao
06LC00	bao
06MI00	bao
06MV00	bao
06NS00	bao
06VL00	bao
06XO00	bao
06YB00	bao
06ZV00	bao
07AK00	bao
07AZ00	bao
07BO00	bao
07BW00	bao
07DB00	bao
07DB02	bao
07FY00	bao
07IH00	bao
07LW00	bao
07MK00	bao
07NJ00	bao
07PA00	bao
07QO00	bao
07RQ00	bao
07SO00	bao
07SP00	bao
07SY00	bao
07SZ00	bao
07TJ00	bao
07TJ02	bao
07TM00	bao
07TT00	bao



Vestigingsnummer	Sector
07TV00	bao
07TY00	bao
07UC00	bao
07UO00	bao
07UU00	bao
07VU00	bao
07VW00	bao
07YR00	bao
08AO00	bao
08CO00	bao
08CP00	bao
08DX00	bao
08EM00	bao
08EN00	bao
08FW00	bao
08GN00	bao
08HM00	bao
08IF00	bao
08JT00	bao
08JV00	bao
08JW00	bao
08KA00	bao
08KC00	bao
08KK00	bao
08LC00	bao
08MJ00	bao
08MK00	bao
08MW00	bao
08ON00	bao
08QB00	bao
08SY00	bao
08UP00	bao
08UT00	bao
08UY00	bao
08WC00	bao
08WM00	bao
08XL00	bao
08XM00	bao
08XR00	bao
08ZE00	bao
08ZO00	bao
08ZU00	bao
09AG00	bao
09BD00	bao
09BY00	bao
09CJ00	bao
09CV00	bao
09DO00	bao
09DQ00	bao
09GQ00	bao
09HC00	bao
09HI00	bao
09IS00	bao
09IT00	bao
09IV00	bao
09JP00	bao
09JT00	bao
09LJ00	bao
09LU00	bao



Vestigingsnummer	Sector
09ML00	bao
09MN00	bao
09MT00	bao
09MY00	bao
09PD00	bao
09PE00	bao
09RA00	bao
09RU00	bao
09SG00	bao
09ST00	bao
09SW00	bao
09TC00	bao
09TM00	bao
09TP00	bao
09VB00	bao
09VE00	bao
09VJ00	bao
09VO00	bao
09VY00	bao
09WB00	bao
09WS00	bao
09WW00	bao
09WY00	bao
09XI00	bao
09XS00	bao
09YS00	bao
09YW00	bao
09ZU00	bao
09ZZ00	bao
10AF00	bao
10BH00	bao
10BS00	bao
10BV00	bao
10BZ00	bao
10DI00	bao
10EC00	bao
10EW00	bao
10EZ00	bao
10FM00	bao
10FN00	bao
10FO00	bao
10FU00	bao
10GL00	bao
10HE00	bao
10HF00	bao
10HG00	bao
10HM00	bao
10HX00	bao
10ID00	bao
10JF00	bao
10JP00	bao
10KX00	bao
10LX00	bao
10MM00	bao
10OD00	bao
10QA00	bao
10RJ00	bao
10TO00	bao
10UA00	bao



Vestigingsnummer	Sector
10UB00	bao
10UK00	bao
10VD00	bao
10VR00	bao
10WF00	bao
10WH00	bao
10WQ00	bao
10YA00	bao
10ZK00	bao
10ZN00	bao
11AT00	bao
11BQ00	bao
11BT00	bao
11BY00	bao
11CC00	bao
11CJ00	bao
11DG00	bao
11DV00	bao
11DX00	bao
11EL00	bao
11FZ00	bao
11HR00	bao
11IH00	bao
11IP00	bao
11IP01	bao
11JR00	bao
11KC00	bao
11KN00	bao
11LL00	bao
11MS00	bao
11OA04	bao
11OC00	bao
11OD00	bao
11OE00	bao
11PW00	bao
11QO00	bao
11QV00	bao
11RR00	bao
11RU00	bao
11RZ00	bao
11SJ00	bao
11SY00	bao
11TN00	bao
11UB00	bao
11UY00	bao
11WV00	bao
11YA00	bao
11ZM00	bao
12CX00	bao
12DE00	bao
12DF00	bao
12DY00	bao
12EG00	bao
12FF00	bao
12FW00	bao
12GF00	bao
12GJ00	bao
12HG00	bao
12ID00	bao



Vestigingsnummer	Sector
12IF00	bao
12IT00	bao
12IX00	bao
12IY00	bao
12JT00	bao
12JX00	bao
12JY00	bao
12KZ00	bao
12LG00	bao
12LV00	bao
12MF00	bao
12MT00	bao
12NX00	bao
12OT00	bao
12PF00	bao
12PM00	bao
12PY00	bao
12QA00	bao
12RE00	bao
12RI00	bao
12RU00	bao
12SY00	bao
12TH00	bao
12TL00	bao
12TM00	bao
12UA00	bao
12UU00	bao
12UV00	bao
12UZ00	bao
12VB00	bao
12VC00	bao
12VU00	bao
12WB00	bao
12WE00	bao
12WL00	bao
12WS00	bao
12WT00	bao
12XM00	bao
12XO00	bao
12XS00	bao
12XW00	bao
12YB00	bao
12YF00	bao
12YM00	bao
12ZG00	bao
12ZR00	bao
12ZS00	bao
13AQ00	bao
13AR00	bao
13AZ00	bao
13BC00	bao
13BQ00	bao
13CN00	bao
13DM00	bao
13DO00	bao
13EK00	bao
13GD00	bao
13GL00	bao
13HD00	bao



Vestigingsnummer	Sector
13HX00	bao
13HY00	bao
13ID00	bao
13IF00	bao
13JP00	bao
13KD00	bao
13KK00	bao
13LB00	bao
13LM00	bao
13LW00	bao
13MG00	bao
13MN00	bao
13MZ00	bao
13NA00	bao
13NC00	bao
13NI00	bao
13NX00	bao
13OJ00	bao
13PR00	bao
13PS00	bao
13QD00	bao
13QN00	bao
13QZ00	bao
13RB00	bao
13RI00	bao
13RO00	bao
13RP00	bao
13TA00	bao
13TB00	bao
13TG00	bao
13TM00	bao
13TN00	bao
13TY00	bao
13UI00	bao
13UL00	bao
13UO00	bao
13VI00	bao
13VQ00	bao
13WM00	bao
13WR00	bao
13WS00	bao
13WW00	bao
13WX00	bao
13XL00	bao
13XP00	bao
13XS00	bao
13XU00	bao
13YD00	bao
13YX00	bao
13YZ00	bao
13YZ01	bao
13ZE00	bao
13ZY00	bao
14AI00	bao
14AZ00	bao
14BT00	bao
14CL00	bao
14CY00	bao
14DI00	bao



Vestigingsnummer	Sector
14DZ00	bao
14DZ01	bao
14EC00	bao
14EJ00	bao
14EW00	bao
14EX00	bao
14FC00	bao
14FU00	bao
14FX00	bao
14GL00	bao
14GR00	bao
14GW00	bao
14HT00	bao
14HU00	bao
14IK00	bao
14IM00	bao
14JC00	bao
14JC01	bao
14JK00	bao
14KG00	bao
14KI00	bao
14KK00	bao
14KM00	bao
14KN00	bao
14KP00	bao
14LL00	bao
14LP00	bao
14LQ00	bao
14LR00	bao
14MK00	bao
14ML00	bao
14MT00	bao
14MX00	bao
14QR00	bao
14XM00	bao
14XR00	bao
14YM00	bao
15AB00	bao
15AH00	bao
15AL00	bao
15AN00	bao
15BR00	bao
15CG00	bao
15CO00	bao
15DK00	bao
15EI00	bao
15EJ00	bao
15EQ00	bao
15FO00	bao
15FQ00	bao
15FR00	bao
15FT00	bao
15FZ00	bao
15GL00	bao
15GV00	bao
15HW00	bao
15IR00	bao
15IV00	bao
15IX00	bao



Vestigingsnummer	Sector
15JI00	bao
15KI00	bao
15KJ00	bao
15KT00	bao
15LA00	bao
15LC00	bao
15LX00	bao
15MN00	bao
15ND00	bao
15NR00	bao
15OF00	bao
15PD00	bao
15PG00	bao
15PJ00	bao
15PJ01	bao
15PV00	bao
15PX00	bao
15RJ00	bao
15RK00	bao
15RL00	bao
15RM00	bao
15RP00	bao
15SM00	bao
15TL00	bao
15TV00	bao
15UC00	bao
15UF00	bao
15UT00	bao
15UU00	bao
15UW00	bao
15VE00	bao
15VN00	bao
15VU00	bao
15VY00	bao
15WF00	bao
15WT00	bao
15WV00	bao
15WW00	bao
15XA00	bao
15XF00	bao
15XP00	bao
15XZ00	bao
15YD00	bao
15YE00	bao
15ZD00	bao
15ZF00	bao
15ZH00	bao
15ZM00	bao
16AA00	bao
16AJ00	bao
16BL01	bao
16BU00	bao
16BZ00	bao
16CA00	bao
16CC00	bao
16CI00	bao
16DE00	bao
16DF00	bao
16DM00	bao



Vestigingsnummer	Sector
16DY00	bao
16EJ00	bao
16EQ00	bao
16EQ01	bao
16FS00	bao
16FT00	bao
16FU00	bao
16HE00	bao
16HF00	bao
16HI00	bao
16HJ00	bao
16HV00	bao
16IC00	bao
16JC00	bao
16JP00	bao
16KG00	bao
16KS01	bao
16LE00	bao
16MA00	bao
16MB00	bao
16MC00	bao
16MO00	bao
16NG00	bao
16NG01	bao
16NM00	bao
16NN00	bao
16NS00	bao
16NU00	bao
16NV00	bao
16UC00	bao
16UE00	bao
16UG00	bao
16UK00	bao
16UN00	bao
16UW00	bao
16WB00	bao
16WL00	bao
16WQ00	bao
16WW00	bao
16WZ00	bao
16XK00	bao
16XN00	bao
16XQ00	bao
16XY03	bao
16YB00	bao
16YK00	bao
16YM00	bao
16YS00	bao
16YS01	bao
16YU00	bao
16ZC00	bao
16ZD00	bao
16ZG00	bao
16ZT00	bao
16ZX00	bao
17AB00	bao
17AH00	bao
17AP00	bao
17AV00	bao



Vestigingsnummer	Sector
17BY00	bao
17CB00	bao
17CM00	bao
17CT00	bao
17DA00	bao
17DA03	bao
17DF00	bao
17DK00	bao
17DP00	bao
17EA00	bao
17EF00	bao
17EK00	bao
17EL00	bao
17EO00	bao
17ER00	bao
17ES00	bao
17FE00	bao
17FF00	bao
17FH00	bao
17FN00	bao
17FR00	bao
17FV00	bao
17JH00	bao
17JV00	bao
17JX00	bao
17KM00	bao
17KW00	bao
17LF00	bao
17LT00	bao
17LX00	bao
17MD00	bao
17MJ00	bao
17MQ00	bao
17NB00	bao
17NF00	bao
17NH00	bao
17NM00	bao
17NQ00	bao
17NR00	bao
17NW00	bao
17OB00	bao
17PA00	bao
17PB00	bao
17PG00	bao
17PH00	bao
17PJ00	bao
17PK00	bao
17PQ00	bao
17PR00	bao
17PV00	bao
17QA00	bao
17QE00	bao
17QF00	bao
17QH00	bao
17QK00	bao
17QN00	bao
17QS00	bao
17RD00	bao
17RE00	bao



Vestigingsnummer	Sector
17RK00	bao
17RO00	bao
17RZ00	bao
17SP00	bao
17SU00	bao
17SY00	bao
17TC00	bao
17TG00	bao
17TT00	bao
17TU00	bao
17TY00	bao
17TZ00	bao
17UD00	bao
17UE00	bao
17YA00	bao
17YE00	bao
17YN00	bao
17YO00	bao
17YV00	bao
17ZD00	bao
17ZH00	bao
17ZI00	bao
17ZM00	bao
17ZO00	bao
17ZR00	bao
17ZR02	bao
17ZS00	bao
17ZU00	bao
17ZZ00	bao
18AA00	bao
18AB00	bao
18AK00	bao
18AP00	bao
18AU00	bao
18BB00	bao
18BJ00	bao
18BK00	bao
18BM00	bao
18BO00	bao
18CF00	bao
18DS00	bao
18ED00	bao
18EE00	bao
18ES00	bao
18FH00	bao
18GU00	bao
18GW00	bao
18GY00	bao
18HL00	bao
18HO00	bao
18HO01	bao
18LM00	bao
18LX00	bao
18LZ00	bao
18NS00	bao
18NV00	bao
18OD00	bao
18OQ00	bao
18OR00	bao



Vestigingsnummer	Sector
18PA00	bao
18PC00	bao
18PJ00	bao
18PN00	bao
18PQ00	bao
18PT00	bao
18QE00	bao
18QK00	bao
18QY00	bao
18QZ00	bao
18QZ01	bao
18RA00	bao
18RJ00	bao
18SH00	bao
18SU00	bao
18TM00	bao
18TV00	bao
18UC00	bao
18VB00	bao
18VF00	bao
18VR00	bao
18VV00	bao
18WD00	bao
18WF00	bao
18WG00	bao
18WK00	bao
18WN00	bao
18WX00	bao
18WY00	bao
18YS00	bao
18YS03	bao
18YT00	bao
18ZU00	bao
18ZX00	bao
19AF00	bao
19AG00	bao
19AG01	bao
19AI00	bao
19AO00	bao
19AQ00	bao
19AX00	bao
19BA00	bao
19BB00	bao
19BJ00	bao
19BP00	bao
19BU00	bao
19BV00	bao
19CD00	bao
19CH00	bao
19DM00	bao
19DN01	bao
19DP00	bao
19DQ00	bao
19DS00	bao
19JO00	bao
19LU00	bao
19LV00	bao
19MH00	bao
19MN00	bao



Vestigingsnummer	Sector
19MP00	bao
19MU00	bao
19MZ00	bao
19NE00	bao
19NP00	bao
19NS00	bao
19NT00	bao
19NW00	bao
19NZ00	bao
19OC00	bao
19OM00	bao
19OQ00	bao
19OR00	bao
19OY00	bao
19QD00	bao
19RD00	bao
19SG00	bao
19TA00	bao
19TL00	bao
19UB00	bao
19UK00	bao
19US00	bao
19VB00	bao
19VJ00	bao
19VP00	bao
19VU00	bao
19WO00	bao
19XU00	bao
19YL00	bao
19YO00	bao
19YX00	bao
19ZF00	bao
19ZG00	bao
19ZJ00	bao
20BW00	bao
20FB00	bao
20FI00	bao
20FK00	bao
20HJ00	bao
20HM00	bao
20HQ00	bao
20KR00	bao
20KT00	bao
20SC00	bao
20SE00	bao
20SH00	bao
20SK00	bao
20SL00	bao
20TQ00	bao
20UO00	bao
20VD00	bao
20VF00	bao
20VG00	bao
20VN00	bao
20VX00	bao
20XR00	bao
20XS00	bao
20XZ00	bao
20YF00	bao



Vestigingsnummer	Sector
20ZB00	bao
20ZE00	bao
20ZG00	bao
20ZW00	bao
20ZZ00	bao
21AD00	bao
21AG00	bao
21AH00	bao
21AI00	bao
21BM00	bao
21EI00	bao
21NF00	bao
22JI00	bao
22KH00	bao
22KP00	bao
22LW00	bao
22MH00	bao
22NM00	bao
22NT00	bao
23DH00	bao
23FD00	bao
23FD01	bao
23GV00	bao
23GW00	bao
23HR00	bao
23RT00	bao
23UP00	bao
23UW00	bao
23UY00	bao
23VF00	bao
24BA00	bao
24DH00	bao
24EE00	bao
24EJ00	bao
24EJ01	bao
24EL00	bao
24ER00	bao
24EY00	bao
24FE00	bao
24FK00	bao
24MW04	bao
24NM00	bao
24PB00	bao
24PV00	bao
24RZ00	bao
24TB00	bao
24TL00	bao
24UE00	bao
24ZE00	bao
24ZH00	bao
24ZJ00	bao
24ZK00	bao
25GH00	bao
25KV00	bao
26AY00	bao
26PP00	bao
27CD00	bao
27LU00	bao
27MA00	bao



Vestigingsnummer	Sector
27MA01	bao
27MB00	bao
27PC00	bao
27PR00	bao
27PR02	bao
27UB00	bao
27YG00	bao
27YJ00	bao
28BL00	bao
29UC00	bao
29UG00	bao
29XC00	bao
30AK00	bao
30GJ00	bao
30JV00	bao
30UE00	bao
30UF00	bao
30VC00	bao
30WY00	bao
30XB00	bao
31AG00	bao
31BK00	bao
31CJ00	bao
31DE00	bao
31EC00	bao
31EC01	bao
31JX00	bao
31LC00	bao
31LM00	bao
31LZ00	bao
31MG00	bao
31ML00	bao
31MX00	bao
31PG00	bao
31PH00	bao
31PR00	bao
31TW00	bao
31UX00	bao
31VC00	bao
31VP00	bao
31VT00	bao
31VV00	bao
31WB00	bao
32AP00	bao
32AT00	bao
32AX00	bao
32BB00	bao
32BD00	bao
32CA00	bao
32DU00	bao
01VF00	sbas
02WW00	sbas
03AF00	sbas
03HT00	sbas
05YM00	sbas
06RV00	sbas
06UJ00	sbas
06ZQ00	sbas
09EB00	sbas



Vestigingsnummer	Sector
11XT00	sbas
13IT00	sbas
14RD00	sbas
14XB00	sbas
15SJ00	sbas
16KH00	sbas
16PD00	sbas
16QI00	sbas
16SM00	sbas
18RW00	sbas
18SG00	sbas
18XS00	sbas
18YA00	sbas
18YD00	sbas
19HE00	sbas
19HS00	sbas
19RS00	sbas
19XM00	sbas
20JF00	sbas
20JJ00	sbas
20LI00	sbas
20RD00	sbas
20RV00	sbas
20WT00	sbas
20XC00	sbas
20YX00	sbas
20ZJ00	sbas
21DE00	sbas
21GQ00	sbas
24FT00	sbas



BIJLAGE 2. LIJST MET VO-VESTIGINGEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR AANVULLENDE BEKOSTIGING VOOR HET VERSTREKKEN VAN EEN ARBEIDSMARKT-TOELAGE, BEHORENDE BIJ ARTIKEL 4, EERSTE LID ONDERDEEL A, VAN DE REGELING AANVULLENDE BEKOSTIGING UITVOERING ARBEIDSMARKTTOELAGE 2026

Vestigingsnummer
01EK00
02LB01
04IK00
04NF00
07HF00
10JY00
15NY00
20AT05
20EI04
20KD00
20KD01
20MJ04
21GU09
26HP00
26JT00
27VH00
28CA00
29VW00
29VX00
29VZ00
30FF00
31HN02



BIJLAGE 3. LIJST MET VO-VESTIGINGEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR AANVULLENDE BEKOSTIGING VOOR HET VERSTREKKEN VAN EEN ARBEIDSMARKT-TOELAGE, BEHORENDE BIJ ARTIKEL 4, EERSTE LID ONDERDEEL B, VAN DE REGELING AANVULLENDE BEKOSTIGING UITVOERING ARBEIDSMARKTTOELAGE 2026

Vestigingsnummer
00AH17
00AH18
00ML09
00PS04
00WD00
00XK02
01AA60
01AA86
01EO01
01EO06
01FP00
01GX03
01KF06
01OE18
01OE22
01TC00
01VJ05
01VN04
02CI01
02DO01
02DZ02
02EK01
02HI00
02IB05
02JG04
02KM00
02LB00
02LB08
02LG09
02NZ10
02PA00
02QX03
02TC03
02VG04
02VG05
02VG08
02VG11
02VG22
02VQ01
02VR02
03AQ00
04HR04
04OY08
05EA14
05EA16
05FJ11
07PK05
09VG00
13ZU03
14RC13
14RF03
14RF04
14RF05
14RL00



Vestigingsnummer
14SF00
15HX02
15KR09
15KR10
16AW06
16EI00
16OX10
16PK00
16PK07
16PS08
16PS20
16VM00
16VM07
17BI06
17HB00
17HB06
17HB07
17HR00
17HR02
17HR05
17JB02
17VF00
17VF02
17VF03
17VF06
17VN01
17VN09
17WQ08
17XU01
17YF00
17YF02
17YS00
17YS02
17YS04
17YS24
18AN00
18CH02
18CH09
18DD02
18DQ00
18TR00
18TR03
18TR11
19IW04
19KM00
19TI03
19XH04
19XH05
19ZP00
19ZP03
19ZP04
19ZP06
19ZP07
19ZQ02
20AB04
20AT03
20BC01
20BH00
20BK01



Vestigingsnummer
20CJ04
20CJ11
20CM10
20CQ00
20CQ04
20DB03
20DB11
20DL21
20EI01
20EM04
20EY10
20FR04
20GD00
20JX00
20KQ04
20MA01
20MJ00
20MJ05
20MJ13
20MM00
20MM01
20MM06
20TZ07
20ZK00
21AS00
21AS03
21AS07
21ET02
21ET04
21ET07
21ET11
21FF00
21GD00
21GD01
21GU00
21GU06
21GU08
21GW03
21GZ06
21SK01
23AP00
23AP01
23FY00
23HC00
23YU00
23YU01
23YU02
23YU08
24PY02
24RW03
24TG04
24TJ00
24TP02
24TR05
25DA08
25GC01
25GE02
25LV00
25LX33



Vestigingsnummer
27MD02
27VG01
27ZH00
28DH00
29YT00
30WH00
30WH02
31CH01
31EX01
31GM00
31HN01
31MD02
31MD03



BIJLAGE 4. LIJST MET VO-VESTIGINGEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR AANVULLENDE BEKOSTIGING VOOR HET VERSTREKKEN VAN EEN ARBEIDSMARKT-TOELAGE, BEHORENDE BIJ ARTIKEL 4, EERSTE LID ONDERDEEL C, VAN DE REGELING AANVULLENDE BEKOSTIGING UITVOERING ARBEIDSMARKTTOELAGE 2026

Vestigingsnummer
00AH11
00MV01
00NE02
01AA62
01AA88
01GH04
01KL08
01VJ14
01VN03
01XN07
01XN10
02HI08
02KB06
02KB08
02LG08
02NZ15
02VG10
03XF05
03XS08
04HR07
04XU05
04YE08
05FJ12
12IR11
14RC02
14SM14
16FP05
16IH03
16OX09
16PS19
16YV10
16ZK03
17AA03
18DD06
19IW05
19RX05
19TI06
20AB08
20CJ10
20CR06
20CR07
20DF09
20DH11
20DL16
20EM01
20GD01
20KQ06
20LO08
20MJ12
20MJ14
20TZ13
21GU11
23FY04
24PY08



Vestigingsnummer
24PY09
24TP05
24TR02
24TR12
25GF01
25GL04
25LX48
25MB36
27ZH03
30PP02



TOELICHTING

Algemeen

Inleiding

Met het onderwijsakkoord 'Samen voor het beste onderwijs'¹ zijn er middelen beschikbaar voor een arbeidsmarkttoelage, met als doel het versterken van de arbeidsmarktpositie van scholen met veel kwetsbare leerlingen. In afstemming met sociale partners is besloten om de arbeidsmarkttoelage in 2026 hetzelfde vorm te geven als in 2025. De vestigingen die in 2026 in aanmerking komen voor de arbeidsmarkttoelage zijn dezelfde vestigingen als in 2025, met uitzondering van de verwerking van fusies en opheffingen. De selectie van vestigingen (met verwerking van mutaties) blijft gelijk, omdat uit onderzoek is gebleken dat het hebben van een structureel karakter een positief effect heeft op de werking van de toelage. Sociale partners hebben in de CAO PO² en CAO VO³ afspraken gemaakt over de besteding van deze middelen.

Doel van de regeling

De bekostiging voor de inzet van de arbeidsmarkttoelage is gericht op personeel op vestigingen met relatief de meeste kwetsbare leerlingen. Met deze extra middelen kunnen scholen met de meeste kwetsbare leerlingen⁴ hun personeel beter behouden en nieuw personeel aantrekken door een arbeidsmarkttoelage toe te kennen aan hun personeel.

Vestigingen met veel kwetsbare leerlingen hebben over het algemeen meer moeite personeel te vinden en te behouden dan andere vestigingen. Een recente rapportage van CentERdata⁵ naar aanleiding van de landelijke uitvraag van lerarentekorten laat zien dat lerarentekorten groter zijn op scholen met veel achterstandsl leerlingen (een hoge achterstandsscore). Goed personeel is echter hard nodig om alle leerlingen een kans op een volwaardige toekomst te geven. Daarom ontvangen schoolbesturen van de 15% vestigingen met relatief de meeste kwetsbare leerlingen, aanvullende bekostiging om het personeel extra te belonen. Dat maakt het aantrekkelijker voor personeel om hier te (blijven) werken.

Evaluatie en conclusie

Gelijktijdig met de invoering van de arbeidsmarkttoelage is er besloten om deze te evalueren. In april 2025 is het eindrapport van deze evaluatie gepubliceerd door het Centraal Planbureau (CPB)⁶. De conclusie is dat de toelage in de eerste twee jaar na invoering geen groot effect heeft gehad op de instroom, uitstroom en het behoud van leraren op deze scholen. Ook zijn leraren niet meer of minder uren gaan werken. De toelage heeft wel geleid tot een hoger salaris. Het CPB geeft aan dat een belangrijke context bij deze bevindingen is dat de maatregel zeer kort voor de inwerkingtreding werd aangekondigd en in eerste instantie tijdelijk van aard was. Scholen en leraren hadden misschien anders op de maatregel gereageerd als die eerder was aangekondigd en direct structureel was geweest. Pas in het Onderwijsakkoord uit 2022 zijn er structureel middelen vrijgemaakt voor de arbeidsmarkttoelage, terwijl dit in eerste instantie een tijdelijke maatregel was vanuit het Nationaal Programma Onderwijs.

Het CPB geeft ook aan dat stoppen met de toelage mogelijk een negatief effect kan hebben, aangezien mensen over het algemeen sterker reageren op het verlies van inkomen. Een kanttekening bij de bevindingen is dat er in het voortgezet onderwijs aanwijzingen zijn dat de toelage bijdraagt aan het behoud van leraren en een lagere uitstroom naar andere scholen. Deze effecten zijn echter gevoelig voor bepaalde keuzes in de analyse. Buiten de G5-steden ziet het CPB in het voortgezet onderwijs wel duidelijkere effecten in termen van meer behoud van leraren en een lagere uitstroom naar andere scholen.

¹ Het onderwijsakkoord Samen voor het beste onderwijs | Rapport | Rijksoverheid.nl

² CAO PO [2024/2025], artikel [6.10a]. De cao-tekst voor 2025/2026 is nog niet gepubliceerd.

³ CAO VO [2024/2025], artikel [3.11]. De cao-tekst voor 2025/2026 is nog niet gepubliceerd.

⁴ Een kwetsbare leerling wordt gezien als een leerling met een groot risico op een onderwijsachterstand.

⁵ Rapport 'Personeelstekorten primair onderwijs' dat is terug te vinden op: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2024/12/17/personeelstekorten-primair-onderwijs-peildatum-1-oktober-2024>. En Rapport 'Personeelstekorten voortgezet onderwijs' dat is terug te vinden op: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2024/12/17/personeelstekorten-voortgezet-onderwijs-peildatum-1-oktober-2024>.

⁶ CPB Publicatie Effecten arbeidsmarkttoelage Nationaal Programma Onderwijs 2021–2023

In het rapport *Kiezen voor Kansen van Anderson Elffers Felix (AEF)*⁷ wordt de arbeidsmarkttoelage beoordeeld als aannemelijk doeltreffend. Dit omdat de beleidstheorie volgens hen kloppend en compleet is, er positieve ervaringen zijn in de praktijk en de wetenschappelijke literatuur overwegend positief is over deze maatregelen. Wel wordt de kanttekening gemaakt dat ze niet weten of er daadwerkelijk meer leraren gaan werken op scholen met relatief veel achterstandsl leerlingen of behouden worden.

De Onderwijsraad schrijft in het rapport *Armoede en onderwijs*⁸ over de arbeidsmarkttoelage: 'Betere arbeidsvoorwaarden bieden om meer leraren te werven, ondersteunen en behouden, kost geld. De raad beveelt het Rijk aan om scholen met een langdurig en groot lerarentekort, waaronder scholen met relatief veel jongeren uit kwetsbare milieus, voor langere periodes additioneel te bekostigen. Die additionele financiering is niet alleen bedoeld voor een hogere beloning van leraren, maar dient ook om de school als professionele arbeidsorganisatie te versterken en de arbeidsomstandigheden te verbeteren. De Onderwijsraad beveelt daarom aan de bestaande arbeidsmarkttoelage te bestendigen.'

Uit deze drie publicaties wordt geconcludeerd dat het behulpzaam is om de arbeidsmarkttoelage voort te zetten. Het doel om het lerarentekort op scholen met relatief veel kwetsbare leerlingen te verkleinen blijft van groot belang voor de kansengelijkheid in Nederland. Daarbij bestaat er een risico dat stoppen met de toelage het lerarentekort op deze scholen zou kunnen vergroten. Het gelijk houden van de selectie en hier tijdig over communiceren geeft duidelijkheid en draagt bij aan een meerjarig karakter van de toelage, wat de effectiviteit ten goede kan komen. Tegelijkertijd maakt de evaluatie van het CPB ook duidelijk dat grote effecten vooralsnog uit zijn gebleven. Daarom zal in overleg met sociale partners gekeken worden welke verbeteringen er mogelijk zijn aan de arbeidsmarkttoelage.

Selectie van de vestigingen

In het basis- en voortgezet onderwijs is de selectie gebaseerd op de CBS-indicator voor onderwijsachterstanden. Voor de 15% van de vestigingen (per onderwijssoort) met de relatief hoogste achterstandsscore wordt aanvullende bekostiging ontvangen voor de arbeidsmarkttoelage. De relatieve achterstandsscore is berekend door de achterstandsscore van de vestiging te delen door het aantal leerlingen op de vestiging op basis waarvan het Centraal Bureau voor de Statistiek de achterstandsscores heeft berekend, zodat er wordt gecorrigeerd voor de grootte van de vestiging. In het specifieke geval van een dislocatie is – net als in de reguliere bekostiging – de dislocatie samengenomen met de bijbehorende hoofdvestiging voor het bepalen of een vestiging in aanmerking komt voor de aanvullende bekostiging voor de arbeidsmarkttoelage. Bij de berekening van die 15% zal naar boven worden afgerond. Indien er twee scholen zijn met een vestiging met exact dezelfde score en de scores van die vestigingen zitten op de grens, zullen beide scholen in aanmerking komen voor de arbeidsmarkttoelage. Aangezien we de selectie gelijk houden, zijn de selectiecriteria in artikel 2 nog op basis van 1-10-2023 (vo) en 1-2-2024 (po).

In het voortgezet onderwijs zijn overige vo-vestigingen (niet zijnde pro-vestigingen) waar meer dan 20% van de leerlingenpopulatie op teldatum 1 oktober 2023 bestond uit nieuwkomers die korter dan 1 jaar in Nederland verbleven apart in de selectieprocedure betrokken. Naast de geselecteerde 15% pro-vestigingen en 15% overige vo-vestigingen zijn deze vestigingen geselecteerd indien de relatieve achterstandsscore conform de CBS-systematiek tenminste zo hoog is als de laagste score van de 15% geselecteerde overige vo-vestigingen (niet zijnde pro-vestigingen). Deze vestigingen zijn apart meegenomen omdat ze allemaal een relatief hoge achterstandsscore hebben.

Voor de selectie van vestigingen van speciale scholen voor basisonderwijs en van scholen in het (voortgezet) speciaal onderwijs wordt gebruikt gemaakt van het (relatieve) aantal leerlingen met een niet-Nederlandse culturele achtergrond (op 1 februari 2024). In deze sectoren is de CBS-indicator namelijk niet beschikbaar. Voor de 15% van de vestigingen met het relatief hoogste aantal leerlingen met een niet-Nederlandse culturele achtergrond per vestiging wordt extra bekostiging toegekend voor de arbeidsmarkttoelage. Het relatieve aantal leerlingen met een niet-Nederlandse culturele achtergrond is bepaald door het totale aantal leerlingen met een niet-Nederlandse culturele achtergrond op een vestigingen te delen door het totale aantal leerlingen op deze vestiging. Ook hier is dus rekening gehouden met de grootte van de vestiging.

Het is mogelijk dat er vestigingen zijn opgeheven of zijn samengevoegd per 1 augustus 2024 of 1 augustus 2025. Dat is na de teldatum waarop de achterstandsscores zijn gebaseerd. In de lijsten met vestigingen die bekostiging voor de arbeidsmarkttoelage ontvangen zijn deze veranderingen als volgt verwerkt. Vestigingen die voorafgaand aan het bekostigingsjaar zijn gestopt zonder opvolging komen

⁷ *Kiezen voor Kansen – Strategische Evaluatie Kansengelijkheid in het Funderend Onderwijs 2017–2023 | Rapport | Rijksoverheid.nl*

⁸ *Armoede en onderwijs | Onderwijsraad: <https://www.onderwijsraad.nl/documenten/2025/04/16/armoede-en-onderwijs>*

(vanzelfsprekend) niet meer in aanmerking voor de arbeidsmarkttoelage en zijn verwijderd uit de selectie. Als een vestiging als gevolg van een samenvoeging per 1 augustus 2024 of 1 augustus 2025 een andere vestigingscode heeft gekregen wordt het recht op de arbeidsmarkttoelage overgezet naar de nieuwe vestigingscode. Voor vestigingen in het primair onderwijs wordt de hoogte van de aanvullende bekostiging in dat geval berekend op grond van het aantal leerlingen op 1 februari 2025 op de oude vestiging. Dit omdat er op 1 februari 2025 nog geen leerlingen staan ingeschreven op de nieuwe vestiging. In het voortgezet onderwijs is het niet nodig om naar de leerlingaantallen te kijken op de oude vestiging in het geval van een samenvoeging omdat de teldatum na de datum ligt waarop een samenvoeging kan plaatsvinden.

Als bij een samenvoeging per 1 augustus 2024 of 1 augustus 2025 twee vestigingen zijn geïntegreerd tot één vestiging is het recht op de arbeidsmarkttoelage gebaseerd op de achterstandsscore van de vestiging die na samenvoeging in stand is gebleven. De hoogte van de aanvullende bekostiging wordt dan berekend op grond van het aantal leerlingen op de vestiging die na samenvoeging in stand is gebleven omdat er zich op deze vestigingen al wel leerlingen bevonden. Wanneer twee of meer vestigingen worden samengevoegd op 1 augustus 2024 of 1 augustus 2025 onder een nieuwe vestigingscode, vallen zij buiten de selectie. Indien een nevenvestiging is verzelfstandigd, is aan de verzelfstandigde vestiging de achterstandsscore toegekend van vóór de verzelfstandiging. In 2026 houden we de selectie van vestigingen (met verwerking van mutaties) gelijk, omdat uit onderzoek blijkt dat het hebben van een structureel karakter een positief effect heeft op de werking van de toelage.

Caribisch Nederland

Scholen op Caribisch Nederland komen niet in aanmerking voor de extra bekostiging voor een arbeidsmarkttoelage.⁹ In zowel Europees Nederland als Caribisch Nederland is er weliswaar sprake van een lerarentekort, maar in Europees Nederland is er sprake van een relatief probleem: niet overal is het lerarentekort in dezelfde mate aanwezig of is het zelfs afwezig. Dit kan leiden tot mobilisatie van een school met veel kwetsbare leerlingen naar een school met minder kwetsbare leerlingen. Op Caribisch Nederland is er echter sprake van een generiek arbeidsmarktprobleem: hoe krijgen we leerkrachten en hoe blijven leerkrachten behouden voor de scholen op Caribisch Nederland. De inzet van een relatief arbeidsmarktinstrument als de arbeidsmarkttoelage zal dit probleem niet oplossen. Op Caribisch Nederland zijn er daarom in plaats van middelen voor een arbeidsmarkttoelage jaarlijks al middelen vrijgemaakt voor opleidings- en ontwikkelingsbudget voor personeel.

Bedragen per sector

In totaal is er in 2026 € 174,5 miljoen beschikbaar voor de arbeidsmarkttoelage¹⁰. Hiervan is € 88,6 miljoen beschikbaar voor het primair onderwijs en € 85,9 miljoen voor het voortgezet onderwijs. Deze verdeling volgt de afgesproken verdeling uit het onderwijsakkoord, maar het budget voor vo is met € 10 miljoen verlaagd bij de voorjaarsbesluitvorming. Met dit budget kan er naar verwachting in het po een toelage gegeven worden ter hoogte van ongeveer 4% en in het vo een toelage ter hoogte van ongeveer 8%.

Besteding en verantwoording

Als normatieve Rijksbijdrage zijn de middelen voor de arbeidsmarkttoelage geen onderwerp van een specifieke (accountants)controle. Niet of anders bestede middelen kunnen niet worden teruggevorderd. Dit laat onverlet dat de middelen bedoeld zijn voor het verstrekken van een arbeidsmarkttoelage. Over de precieze inzet en verdeling van de voor de arbeidsmarkttoelage beschikbare middelen zijn in de CAO PO en CAO VO afspraken gemaakt. Het overgrote deel van de scholen is gebonden aan deze afspraken.

In de CAO PO 2024–2025 (looptijd 1 oktober 2024 tot en met 31 oktober 2025) is afgesproken dat de arbeidsmarkttoelage wordt toegekend aan de scholen/vestigingen die vallen onder deze regeling, hier kan enkel met instemming van de PGMR anders over worden besloten. Daarnaast wordt de toelage tweemaal per jaar uitgekeerd; in juli 2025 zal 58,33% worden uitgekeerd en in december 2025 41,67%. De toe te kennen bedragen en/of percentages worden berekend op basis van de toegekende bekostiging zoals bedoeld in deze regeling. Nieuwe bedragen en/of percentages moeten worden overeengekomen met de PGMR. De definitieve cao-tekst voor 2025–2027 is nog niet gepubliceerd.¹¹

⁹ Alternatief zijn er op Caribisch Nederland wel middelen vrijgemaakt voor een opleidings- en ontwikkelingstoelage.

¹⁰ Dit bedrag is hoger dan in het onderwijsakkoord opgenomen, doordat het reeds geïndexeerd is met de loon- en prijsbijstelling voor het kalenderjaar 2023, het kalenderjaar 2024 en het kalenderjaar 2025.

¹¹ Stand van zaken op 18 november 2025



In de CAO VO 2024–2025 (looptijd 1 oktober 2024 tot en met 31 oktober 2025) is afgesproken dat per vestiging afspraken zijn of worden gemaakt, tussen het bevoegd gezag en het personeelsdeel medezeggenschapsraad P(G)MR, over de precieze inzet en verdeling van de voor arbeidsmarkttoelagen beschikbare middelen. De toe te kennen bedragen en/of percentages worden (jaarlijks) opnieuw berekend indien op moment van toekenning van de bekostiging de (hoogte van de) bekostiging zelf en/of het personeelsbestand is gewijzigd. De definitieve cao-tekst voor 2025–2027 is nog niet gepubliceerd.¹²

Gevolgen voor de regeldruk

Met deze regeling wordt de bestaande bekostiging voor de arbeidsmarkttoelage een jaar langer voortgezet. Omdat het gaat om het continueren van een bestaand instrument zijn er geen extra gevolgen voor de regeldruk.

Uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid

De regeling wordt uitgevoerd door de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). DUO heeft de regeling voor 2026 uitvoerbaar, maakbaar en haalbaar bevonden.

Artikelsgewijs

Artikel 3

De schoolbesturen van vestigingen in het primair onderwijs met relatief veel kwetsbare leerlingen krijgen extra middelen voor een arbeidsmarkttoelage. In het algemene deel van de toelichting is omschreven hoe de selectie tot stand is gekomen. De selectie van vestigingen die in aanmerking komen voor de regeling is gemaakt op basis van de achterstandsscores van 1 februari 2024. De selectie van vestigingen in het primair onderwijs is terug te vinden in bijlage 1 bij deze regeling.

Het bedrag dat het in aanmerking komende bevoegd gezag ontvangt, wordt in eerste instantie berekend aan de hand van het aantal leerlingen op 1 februari 2025 op de in aanmerking komende vestiging(en) die onder dit bevoegd gezag vallen. Het schoolbestuur ontvangt uiterlijk in december 2026 een definitieve beschikking op basis van de kabinetsbijdrage voor de loon- en prijsbijstelling voor 2026. Het aantal leerlingen kan door bezwaar- en beroep op de leerlingtelling (licht) afwijken van eerdere bekende aantallen op 1 februari 2025.

Het bedrag per leerling voor het basisonderwijs (bao), speciaal basis onderwijs (sbao) en (voortgezet) speciaal onderwijs ((v)so) verschilt vanwege het verschil in het gemiddeld aantal leerlingen per leraar en overige personeelsleden. Daarnaast ontvangen scholen in het bao met minder dan 150 leerlingen een extra toeslag. Deze toeslag komt eraan tegemoet dat zij ondanks het relatief lage aantal leerlingen voldoende middelen krijgen voor het betalen van een arbeidsmarkttoelage. Hierbij geldt, hoe kleiner de school, hoe groter deze toeslag.

De bekostiging wordt voor de periode 1 januari tot en met 31 december 2026 toegekend (mits de vestiging niet tussentijds wordt opgeheven). In deze regeling worden daarvoor de bedragen per leerling vastgesteld. De eerste betaling vindt uiterlijk plaats in maart 2026 en betaling vindt plaats in maandelijkse gelijke termijnen. In de maand waarop de vaststelling en de eerste betaling plaatsvindt wordt ook de aanvullende bekostiging van de eventueel voorafgaande maand of maanden betaald. Voor een vestiging die wordt opgeheven op 1 augustus 2026 loopt de bekostiging door tot het einde van het kalenderjaar, mits de school waartoe de vestiging behoorde niet is opgeheven. Bij een fusie op 1 augustus 2026 gaat het recht op de arbeidsmarkttoelage voor een vestiging die bij de fusie is betrokken over naar de nieuwe school of scholengemeenschap en het eventueel gewijzigde bevoegd gezag.

Artikel 4

De schoolbesturen van vestigingen in het vo met relatief veel kwetsbare leerlingen krijgen extra middelen voor een arbeidsmarkttoelage. In het algemene deel van de toelichting is omschreven hoe de selectie tot stand is gekomen. De selectie van vestigingen die in aanmerking komen voor de regeling is gemaakt op basis van de achterstandsscores van 1 oktober 2023. De selectie van vestigingen in het voortgezet onderwijs is terug te vinden in bijlagen 2 t/m 4 bij deze regeling.

¹² Stand van zaken op 18 november 2025



Het bedrag dat de vestiging per schooljaar ontvangt, wordt berekend aan de hand van het aantal leerlingen op 1 oktober 2025 van de vestiging. Schoolbesturen ontvangen in eerste instantie een bedrag dat gebaseerd is op de voorlopige telling. Uiterlijk in december 2026 wordt het bedrag definitief vastgesteld op basis van het definitieve leerlingenaantal en de kabinetsbijdrage voor de loon- en prijsbijstelling voor 2026. Het bedrag per leerling voor pro-vestigingen en overige voortgezet onderwijs vestigingen verschilt vanwege het verschil in het gemiddeld aantal leerlingen per leraar en overige personeelsleden. Een vestiging wordt als praktijkonderwijsvestiging beschouwd indien meer dan 50% van de leerlingen, op basis waarvan CBS de achterstandsscores heeft berekend, praktijkonderwijs volgt.

De aanvullende bekostiging wordt voor de periode 1 januari tot en met 31 december 2026 toegekend. In deze regeling worden daarvoor de bedragen per leerling vastgesteld. De eerste betaling vindt uiterlijk plaats in maart 2026 en betaling vindt plaats in maandelijkse gelijke termijnen. In de maand waarop de vaststelling en de eerste betaling plaatsvindt wordt ook de aanvullende bekostiging van de eventueel voorafgaande maand of maanden betaald. Voor een vestiging die wordt opgeheven op 1 augustus 2026 loopt de bekostiging door tot het einde van het kalenderjaar, mits de school waartoe de vestiging behoorde niet is opgeheven. Bij een fusie op 1 augustus 2026 gaat het recht op de arbeidsmarkttoelage voor een vestiging die bij de fusie is betrokken over naar de nieuwe school of scholengemeenschap en het eventueel gewijzigde bevoegd gezag.

Artikel 6

In het kader van de reguliere gegevenslevering op grond van de Regeling Informatievoorziening WPO/WEC en de Regeling informatievoorziening WVO leveren schoolbesturen en salarisadministratiekantoren al periodiek personeels- en salarisgegevens aan DUO. Het is de bedoeling dat scholen de toelage in de salarisadministratie boeken op veld 'LTK0460 bruto toelagen arbeidsmarkt'. Dit veld maakt deel uit van de reguliere levering van personeelsgegevens aan DUO. Voor de monitoring van deze maatregel wordt gebruik gemaakt van deze uit reguliere processen voortvloeiende data.

Artikel 7

De hardheidsclausule is opgenomen om de Minister de mogelijkheid te geven om in individuele gevallen van de regeling af te wijken, met betrekking tot de selectie van vestigingen die in aanmerking komen voor de regeling. Het is mogelijk dat vestigingen van scholen wel voldoen aan de criteria, genoemd in artikel 2, maar niet worden genoemd in de betreffende bijlage. Voor dergelijke gevallen is een afwijkingsbevoegdheid opgenomen van artikel 3, eerste lid, en artikel 4, eerste lid.

Artikel 8

De regeling vervalt met ingang van 1 januari 2030. Dit geeft de tijd om monitoringsinformatie op te vragen, op grond van artikel 6.

*De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
K.M. Becking*