



## Bedrijven in de Watersportindustrie en -Recreatie 2025/2026 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

### Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 23 december 2025 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bedrijven in de Watersportindustrie en -Recreatie

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Aevia namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: HISWA-RECRON;

Partij ter andere zijde: CNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bedrijven in de Watersportindustrie en -Recreatie<sup>1</sup> wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

BIJLAGE 2 lid 2, Salarisschalen komen te luiden:

'Salarisschalen bruto per maand per 1 januari 2026, inclusief 2%

| Functiegroep | 1      | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|--------------|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Leeftijd     |        |     |     |     |     |     |     |     |
| 15 jaar      | 30%    | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% |     |     |
| 16 jaar      | 34,50% | 55% | 55% | 55% | 55% | 55% |     |     |
| 17 jaar      | 39,50% | 60% | 60% | 60% | 60% | 60% |     |     |
| 18 jaar      | 50%    | 65% | 65% | 65% | 65% | 65% | 65% | 65% |
| 19 jaar      | 60%    | 75% | 75% | 75% | 75% | 75% | 75% | 75% |
| 20 jaar      | 80%    | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |

| Functiegroep | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5        | 6        | 7        | 8        |
|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------|----------|----------|----------|
| 21 jaar      | 2.422,25 <sup>1</sup> | 2.422,25 <sup>1</sup> | 2.422,25 <sup>1</sup> | 2.422,25 <sup>1</sup> | 2.516,35 | 2.658,82 | 2.803,85 | 2.960,97 |
| Maximum      |                       | 2.779,68              | 2.900,53              | 3.081,82              | 3.263,11 | 3.444,39 | 3.686,10 | 4.834,23 |

<sup>1</sup> Dit is het wettelijk minimumloon per 1 januari 2026

<sup>1</sup> Stcrt. 13 juni 2025, nr. 16760.



Het bedrag in de tabel is voor 2026 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon te betalen. Voorkomen moet worden dat een werknemer te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient de werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

In geval van aanpassing van het wettelijk minimumloon gedurende de looptijd van deze cao waardoor bedragen uit de salarisschaal onder het wettelijk minimumloon komen, gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Salarisschalen bruto per maand per 1 oktober 2026, inclusief 1,5%

| Funcatiegroep | 1      | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|---------------|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Leeftijd      |        |     |     |     |     |     |     |     |
| 15 jaar       | 30%    | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% |     |     |
| 16 jaar       | 34,50% | 55% | 55% | 55% | 55% | 55% |     |     |
| 17 jaar       | 39,50% | 60% | 60% | 60% | 60% | 60% |     |     |
| 18 jaar       | 50%    | 65% | 65% | 65% | 65% | 65% | 65% | 65% |
| 19 jaar       | 60%    | 75% | 75% | 75% | 75% | 75% | 75% | 75% |
| 20 jaar       | 80%    | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |

| Funcatiegroep | 1                     | 2                     | 3                     | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        |
|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 21 jaar       | 2.422,25 <sup>1</sup> | 2.422,25 <sup>1</sup> | 2.422,25 <sup>1</sup> | 2.422,70 | 2.554,10 | 2.698,70 | 2.845,91 | 3.005,39 |
| Maximum       |                       | 2.821,38              | 2.944,04              | 3.128,05 | 3.312,06 | 3.496,05 | 3.741,39 | 4.906,74 |

<sup>1</sup> Dit is het wettelijk minimumloon per 1 januari 2026

Het bedrag in de tabel is voor 2026 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon te betalen. Voorkomen moet worden dat een werknemer te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient de werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

In geval van aanpassing van het wettelijk minimumloon gedurende de looptijd van deze cao waardoor bedragen uit de salarisschaal onder het wettelijk minimumloon komen, gelden de nieuwe wettelijke bedragen.'

Bijlage 3 komt te luiden:

### 'BIJLAGE 3 BBL-SALARISSCHALEN

Een leerling-medewerker in de BBL wordt onafhankelijk van het niveau van de opleiding volgens het wettelijk minimumloon betaald De hoogte van het wettelijk minimum loon wordt twee keer per jaar aangepast door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, namelijk in januari en in juli. De beloning van de leerling-medewerker gaat mee in deze verhogingen. De leerling-werknemer volgt dus niet de collectieve loonontwikkeling, zoals afgesproken in deze cao voor werknemers.

De werkgever mag de leerling-medewerker hoger belonen.

Het bruto wettelijk minimumloon per maand bedraagt vanaf 1 juli 2025

| Leeftijd: | Bedrag   |
|-----------|----------|
| 15 jaar   | 711,36   |
| 16 jaar   | 818,39   |
| 17 jaar   | 936,95   |
| 18 jaar   | 1.185,60 |



| Leeftijd: | Bedrag   |
|-----------|----------|
| 19 jaar   | 1.422,72 |
| 20 jaar   | 1.896,96 |
| 21 jaar   | 2.371,20 |

Het bedrag in de tabel is voor 2025 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon te betalen.

Dit bedraagt met ingang van 1 juli 2025 per uur:

|         |         |
|---------|---------|
| 15 jaar | € 4,32  |
| 16 jaar | € 4,97  |
| 17 jaar | € 5,69  |
| 18 jaar | € 7,20  |
| 19 jaar | € 8,64  |
| 20 jaar | € 11,52 |
| 21 jaar | € 14,40 |

Het bruto wettelijk minimumloon per maand bedraagt vanaf 1 januari 2026

| Leeftijd: | Bedrag   |
|-----------|----------|
| 15 jaar   | 726,18   |
| 16 jaar   | 834,86   |
| 17 jaar   | 956,71   |
| 18 jaar   | 1.211,95 |
| 19 jaar   | 1.454,01 |
| 20 jaar   | 1.938,13 |
| 21 jaar   | 2.422,25 |

Het bedrag in de tabel is voor 2026 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon te betalen.

Dit bedraagt met ingang van 1 januari 2026 per uur:

|         |         |
|---------|---------|
| 15 jaar | € 4,41  |
| 16 jaar | € 5,07  |
| 17 jaar | € 5,81  |
| 18 jaar | € 7,36  |
| 19 jaar | € 8,83  |
| 20 jaar | € 11,77 |
| 21 jaar | € 14,71 |

Voorkomen moet worden dat een werknemer te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

Als een BBL-er een opleiding met succes heeft afgerond mét diploma, schaaft de werkgever hem in de volgende salarisschaal in:

#### **salarisschaal 4**

Medewerker met diploma MBO, niveau 2

#### **salarisschaal 5**

Medewerker met diploma MBO, niveau 3

#### **salarisschaal 6**

Medewerker met diploma MBO, niveau 4



---

**salarisschaal 7**

Medewerker met diploma HBO, niveau AD

**salarisschaal 8**

Medewerker met diploma HBO, niveau Bachelor'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 23 december 2025

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Collectieve arbeidsovereenkomsten,  
P.S. Nanhekhan*