



Beleidsregel toekenning toelage werving of behoud voor aangewezen ambtenaren (AA) AVIM

Besluitnummer: 2025-0019292

De korpschef van politie,

Gelet op:

- artikel 19 van het Besluit bezoldiging politie (Bbp);
- de Beleidsregel Toelage/Uitkering Werving of Behoud.

overwegende dat,

- Functieonderzoek heeft uitgewezen dat de rol van AA AVIM het beste past binnen de LFNP-functie van Senior;
- Door middel van dynamisch onderhoud LFNP deze rol wordt ingepast in de Senior GGP functie, met gelijktijdige opname van de opleiding voor AA AVIM in het opleidingsprofiel van deze functie;
- Eenheden tijd nodig hebben om in de bedrijfsvoering te organiseren dat de AA-rol goed wordt geborgd binnen de Senior-functie;
- Het behoud van de individuele deskundigheid van de medewerkers die de AA-rol vervullen van cruciaal belang is gedurende de periode die nodig is om de bezetting op deze rol op het niveau van de Senior-functie op peil te brengen;

Besluit tot een tijdelijke toelage werving of behoud:

1. Doelgroep

Voor de toelage werving of behoud (verder: toelage) komt in aanmerking de medewerker:

- a. aangesteld in de functie Senior I&S, Generalist GGP of Senior GGP, die binnen deze functie op 1 april 2025 de rol van AA AVIM vervult;
- b. aangesteld in de functie Senior GGP, die later dan 1 april 2025 de rol van AA AVIM gaat vervullen;
- c. aangesteld in de functie Generalist GGP, die in het kader van een ontwikkeltraject¹ later dan 1 april 2025 de rol van AA AVIM gaat vervullen.

2. Ingangsdatum

De toelage gaat in:

- a. per 1 april 2025 voor de medewerker, zoals bedoeld in artikel 1 onderdeel a;
- b. vanaf de 1^e van de maand waarin de medewerker, zoals bedoeld onder artikel 1 onderdeel b en c, de rol van AA AVIM is gaan vervullen.

3. Hoogte toelage

De toelage bedraagt 5% van het maandsalaris.

4. Einde toelage

De toelage eindigt op 31 maart 2027, of eerder vanaf het moment dat de medewerker de rol van AA AVIM niet meer vervult.

5. Overige voorwaarden

- a. Tijdens de looptijd van deze beleidsregel en daarna wordt geen andere toelage of andere financiële tegemoetkoming verstrekt voor het vervullen van de AA-rol.
- b. Een eventuele andere lopende toelage of financiële tegemoetkoming die voor deze rol wordt verstrekt, wordt per ingangsdatum van de toelage op grond van deze beleidsregel beëindigd.
- c. De toelage is direct gekoppeld aan het feitelijk uitvoeren van de AA-rol, op grond van een door het bevoegd gezag verstrekt aanwijzingsbesluit van de AA-rol.

¹ Deze situatie doet zich bij uitzondering voor en het genoemde ontwikkeltraject dient vastgelegd te zijn in een R&O-verslag.



-
- d. Op deze beleidsregel zijn aanvullend de voorwaarden uit de Beleidsregel Toelage/Uitkering Werving of Behoud van toepassing.

6. Inwerkingtreding

- a. Deze beleidsregel treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin deze wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 april 2025.
- b. Deze beleidsregel vervalt met ingang van 1 april 2027.

7. Citeertitel

Deze beleidsregel wordt aangehaald als: 'Beleidsregel toelage werving of behoud voor aangewezen ambtenaren (AA) AVIM'.

Aldus vastgesteld te Den Haag op 15 mei 2025.

*De korpschef,
J.C. Knol*