



Recreatie 2025

Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 2 juni 2025 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Recreatie

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Aevia (namens Sociaal Fonds Recreatie) namens de partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: HISWA-RECRON;

Partijen ter andere zijde: FNV Horecabond en CNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Recreatie¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

BIJLAGE 1 WETTELIJK MINIMUMUURLOON

Aan bijlage 1 wordt Wettelijk minimumuurloon per 1 juli 2025 toegevoegd en komt te luiden:

'Wettelijk minimumuurloon per 1 juli 2025

Het wettelijk minimum(jeugd)uurloon geldt voor hulpkrachten van 15 tot en met 20 jaar en voor werknemers die vallen onder de Participatiewet.

All-in salaris, inclusief 19,49% (voor hulpkrachten)

15 jaar	€ 4,32	€ 5,16
16 jaar	€ 4,97	€ 5,94
17 jaar	€ 5,69	€ 6,80
18 jaar	€ 7,20	€ 8,60
19 jaar	€ 8,64	€ 10,32
20 jaar	€ 11,52	€ 13,77
21 jaar	€ 14,40	€ 17,21'

BIJLAGE 2 SALARISSCHALEN VAKVOLWASSEN

Bijlage 2 Salarisschalen voor vakvolwassen werknemer per 1 juli 2025, inclusief indexatie van 1% komt te luiden:

'Salarisschalen voor vakvolwassen werknemer per 1 juli 2025, inclusief indexatie van 1%.

¹ Stcrt. 7 augustus 2024, nr. 22680, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 26 februari 2025 (Stcrt. 2025, nr. 4341).



Arbeidsduur: 38 uur per week

Per maand

Periodiek	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9
0	2.371,20 ¹	2.371,20 ¹	2.371,20 ¹	2.448,30	2.639,69	2.843,46	3.234,83	3.621,44	4.005,16
1	2.371,20 ¹	2.371,20 ¹	2.402,69	2.504,18	2.697,27	2.910,41	3.305,71	3.689,51	4.081,12
2	0,00	2.371,20 ¹	2.460,81	2.560,03	2.754,83	2.977,33	3.376,56	3.757,60	4.156,98
3	0,00	2.419,21	2.518,95	2.615,93	2.812,40	3.044,28	3.447,40	3.825,66	4.232,91
4	0,00	2.477,39	2.577,09	2.671,84	2.869,97	3.111,21	3.518,28	3.893,76	4.308,83
5	0,00	2.535,65	2.635,25	2.727,71	2.927,54	3.178,13	3.589,15	3.961,85	4.384,77
6	0,00	2.593,86	2.693,39	2.783,54	2.985,06	3.245,04	3.660,03	4.029,89	4.460,67
7	0,00	2.652,09	2.751,53	2.839,43	3.042,63	3.311,97	3.730,90	4.097,95	4.536,59
8	0,00	0,00	2.809,67	2.895,30	3.100,23	3.378,88	3.801,75	4.166,04	4.612,54
9	0,00	0,00	0,00	2.951,17	3.157,80	3.445,84	3.872,63	4.234,17	4.688,43
10	0,00	0,00	0,00	0,00	3.215,32	3.512,78	3.943,45	4.302,19	4.764,34
11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.579,71	4.014,32	4.370,27	4.840,29

¹ Dit is het wettelijk minimumloon per 1 juli 2025.

Per 4 weken

Periodiek	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9
0	2.188,80 ¹	2.188,80 ¹	2.188,80 ¹	2.259,99	2.436,63	2.624,76	2.985,98	3.342,84	3.697,06
1	2.188,80 ¹	2.188,80 ¹	2.217,87	2.311,56	2.489,80	2.686,53	3.051,40	3.405,70	3.767,18
2	0,00	2.188,80 ¹	2.271,49	2.363,13	2.542,93	2.748,32	3.116,80	3.468,58	3.837,22
3	0,00	2.233,12	2.325,15	2.414,73	2.596,06	2.810,10	3.182,24	3.531,41	3.907,31
4	0,00	2.286,84	2.378,88	2.466,28	2.649,19	2.871,90	3.247,65	3.594,22	3.977,39
5	0,00	2.340,59	2.432,52	2.517,87	2.702,35	2.933,67	3.313,05	3.657,06	4.047,46
6	0,00	2.394,33	2.486,22	2.569,45	2.755,46	2.995,45	3.378,49	3.719,90	4.117,55
7	0,00	2.448,07	2.539,88	2.621,00	2.808,60	3.057,18	3.443,92	3.782,72	4.187,66
8	0,00	0,00	2.593,52	2.672,60	2.861,75	3.119,00	3.509,30	3.845,59	4.257,72
9	0,00	0,00	0,00	2.724,14	2.914,89	3.180,78	3.574,73	3.908,44	4.327,78
10	0,00	0,00	0,00	0,00	2.967,99	3.242,59	3.640,15	3.971,24	4.397,85
11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.304,33	3.705,53	4.034,12	4.467,96

¹ Dit is het wettelijk minimumloon per 1 juli 2025.

Per week

Periodiek	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9
0	547,20 ¹	547,20 ¹	547,20 ¹	564,98	609,20	656,18	746,50	835,70	924,28
1	547,20 ¹	547,20 ¹	554,46	577,90	622,46	671,64	762,85	851,40	941,78
2	0,00	547,20 ¹	567,88	590,78	635,72	687,08	779,19	866,21	959,31
3	0,00	558,30	581,32	603,68	649,02	702,54	795,55	882,84	976,82
4	0,00	571,69	594,70	616,58	662,28	717,98	811,90	898,58	994,34
5	0,00	585,16	608,15	629,47	675,57	733,44	828,28	914,26	1.011,85
6	0,00	598,59	621,56	642,33	688,85	748,87	844,63	929,99	1.029,39
7	0,00	612,06	634,96	655,24	702,16	764,30	860,98	945,71	1.046,90
8	0,00	0,00	648,40	668,15	715,45	779,75	877,34	961,37	1.064,44
9	0,00	0,00	0,00	681,04	728,72	795,19	893,69	977,11	1.081,94
10	0,00	0,00	0,00	0,00	742,02	810,65	910,02	992,80	1.099,48
11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	826,08	926,36	1.008,53	1.116,97

¹ Dit is het wettelijk minimumloon per 1 juli 2025.

Per uur

Periodiek	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9
0	14,40 ¹	14,40 ¹	14,40 ¹	14,87	16,03	17,27	19,65	21,99	24,32
1	14,40 ¹	14,40 ¹	14,59	15,21	16,38	17,67	20,08	22,41	24,78
2	0,00	14,40 ¹	14,94	15,55	16,73	18,08	20,51	22,82	25,25
3	0,00	14,69	15,30	15,89	17,08	18,49	20,94	23,23	25,71



Periodiek	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9
4	0,00	15,05	15,65	16,23	17,43	18,89	21,37	23,65	26,17
5	0,00	15,40	16,00	16,57	17,78	19,30	21,80	24,06	26,63
6	0,00	15,75	16,36	16,90	18,13	19,71	22,23	24,47	27,09
7	0,00	16,11	16,71	17,24	18,48	20,11	22,66	24,89	27,55
8	0,00	0,00	17,06	17,58	18,83	20,52	23,09	25,30	28,01
9	0,00	0,00	0,00	17,92	19,18	20,93	23,52	25,71	28,47
10	0,00	0,00	0,00	0,00	19,53	21,33	23,95	26,13	28,93
11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,74	24,38	26,54	29,40

¹ Dit is het wettelijk minimumloon per 1 juli 2025.

Verandert het wettelijk minimumloon tijdens de looptijd van de cao? En komen de bedragen daardoor onder het wettelijk minimumloon? Dan gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Het bedrag in de tabel is gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon is de werkgever verplicht om aan de werknemer voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumloon van € 14,40 (bedrag per 1 juli 2025) te betalen. Heeft de werknemer te weinig loon ontvangen? Dan betaalt de werkgever dit aan de werknemer aan het einde van het jaar. Of eerder als de werknemer uit dienst gaat.'

BIJLAGE 3 SALARISSCHAAL JEUGDIGEN

Aan bijlage 3 wordt Salarisschaal voor jeugdigen per 1 juli 2025 toegevoegd en komt te luiden:

'Salarisschaal voor jeugdigen per 1 juli 2025

Arbeitsduur: 38 uur per week

Per uur

21 jaar WML	100%	14,40
20 jaar	85%	12,24
19 jaar	75%	10,80
18 jaar	70%	10,08
17 jaar	65%	9,36

Per week (uurloon * 38 uur per week)

21 jaar WML	100%	547,20
20 jaar	85%	465,12
19 jaar	75%	410,40
18 jaar	70%	383,04
17 jaar	65%	355,68

Per 4 weken (weekloon * 4)

21 jaar WML	100%	2.188,80
20 jaar	85%	1.860,48
19 jaar	75%	1.641,60
18 jaar	70%	1.532,16
17 jaar	65%	1.422,72

Per maand

21 jaar WML	100%	2.371,20
20 jaar	85%	2.015,52
19 jaar	75%	1.778,40
18 jaar	70%	1.659,84
17 jaar	65%	1.541,28

Het bedrag in de tabel voor de 21-jarige is gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon is de werkgever verplicht om aan de werknemer voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumloon van € 14,40 (bedrag per 1 juli 2025) te betalen. Heeft de werknemer te weinig loon ontvangen? Dan betaalt de werkgever dit aan de werknemer aan het einde van het jaar. Of eerder als de werknemer uit dienst gaat.'



BIJLAGE 4 SALARISSCHAAL LEERLINGEN

Bijlage 4 Salarisschalen voor leerlingen per 1 juli 2025, inclusief indexatie van 1% komt te luiden:

'Salarisschaal voor leerlingen per 1 juli 2025, inclusief indexatie van 1%

De leerling ontvangt in het eerste leerjaar een salaris volgens salarisschaal 2 bij 0 functieperiodieken. Dit betekent een salaris voor deze leerlingen van

38-urige werkweek (geen schooldag)		32-urige werkweek (1 schooldag)		
Leeftijd	Per week	Per maand	Per week	Per maand
15 jaar	181,28	785,58	152,65	661,55
16 jaar	194,25	841,68	163,57	708,81
17 jaar	220,13	953,92	185,39	803,31
18 jaar	273,60 ¹	1.185,60 ¹	230,40 ¹	998,40 ¹
19 jaar	328,32 ¹	1.422,72 ¹	276,48 ¹	1.198,08 ¹
20 jaar	437,76 ¹	1.896,96 ¹	368,64 ¹	1.597,44 ¹
21 jaar	547,20 ¹	2.371,20 ¹	460,80 ¹	1.996,80 ¹

¹ Dit is het wettelijk minimumloon per 1 juli 2025.

De leerling ontvangt vanaf het tweede leerjaar een salaris volgens salarisschaal 3 bij 0 functieperiodieken. Dit betekent een salaris voor deze leerlingen van

38-urige werkweek (geen schooldag)		32-urige werkweek (1 schooldag)		
Leeftijd	Per week	Per maand	Per week	Per maand
15 jaar	189,37	820,60	159,48	691,03
16 jaar	202,88	879,20	170,88	740,36
17 jaar	229,96	996,42	193,63	839,10
18 jaar	273,60 ¹	1.185,60 ¹	230,40 ¹	998,40 ¹
19 jaar	328,32 ¹	1.422,72 ¹	276,48 ¹	1.198,08 ¹
20 jaar	437,76 ¹	1.896,96 ¹	368,64 ¹	1.597,44 ¹
21 jaar	547,20 ¹	2.371,20 ¹	460,80 ¹	1.996,80 ¹

¹ Dit is het wettelijk minimumloon per 1 juli 2025.

Verandert het wettelijk minimumloon tijdens de looptijd van de cao? En komen de bedragen daardoor onder het wettelijk minimumloon? Dan gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Het bedrag in de tabel voor de 21-jarige, 20-jarige, 19-jarige en 18-jarige is gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van je arbeidspatroon is je werkgever verplicht om jou voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumloon van € 14,40 (bij 21 jaar) en € 11,52 (bij 20 jaar), € 8,64 (bij 19 jaar) en € 7,20 (bij 18 jaar) te betalen. Heb je te weinig loon ontvangen? Dan betaalt je werkgever dit aan jou aan het einde van het jaar. Of eerder als je uit dienst gaat.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 2 juni 2025

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,*



*De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
P.S. Nanhekan*