



Besluit vaststelling personele ondermandaten Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie

De directeur van Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie,

gelet op artikel 7.7 van het Mandaatbesluit BZK 2023,

Besluit

tot vaststelling van de personele ondermandaat regeling binnen Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie, zoals vermeld in de bijlage bij dit besluit. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 september 2024.

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit vaststelling personele ondermandaten Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie.

Dit besluit zal in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
namens deze,*

R. Vielvoije

Directeur Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie



VERLENING VOLMACHT BEVOEGDHEDEN PERSONEEL	Rijksorgani- satie ODI 2024							
Personele aangelegenheid	Regelgeving	SG	(p)DG	Directeur ODI	Manager BU	Afdelings- hoofd	Teamleider	opmerkingen
Organisatie en formatie								
Het vaststellen van de formatie	Artikel 3.2 onder c en e Mandaatbe- sluit BZK	X						
Het vaststellen van de functie(her)indeling (m.u.v. de topformatie)				X				Topformatie valt onder bevoegdheid sg
Arbeidsovereenkomst en ontslag								
Het sluiten van een arbeids- overeenkomst (voor onbepaalde of bepaalde tijd)	CAO Rijk § 2.1/2.2			X	X	X		Mits passend binnen formatie en altijd na advies HRM en Financiën
Het wijzigen van de aard van de arbeidsovereenkomst (bijv.verlengen of omzetten van bepaalde naar onbe- paalde tijd)	CAO Rijk § 2.1/2.2			X	X	X		Mits passend binnen formatie en altijd na advies HRM en Financiën
Het wijzigen van de arbeids- duur (meer/minder werken), mits passend binnen formatie	CAO Rijk § 3.1			X	X	X		
Het bevorderen naar een hogere schaal/andere functie, mits passend binnen formatie				X	X	X		
Het overplaatsen van een medewerker op eigen verzoek				X	X	X		Altijd met advies HRM
Het eenzijdig wijzigen van de arbeidsovereenkomst (waaronder functie)				X				Eenzijdige wijziging arbeidsvoorwaar- den alleen mogelijk in specifieke gevallen. Indien mogelijk, wijziging functie gaat in principe in overeen- stemming met de medewerker.
Toekennen verzoek tot langer door werken na AOW- gerechtigde leeftijd	CAO Rijk §2.5		X					Verzoeken om langer door te werken na AOW-gerechtigde leeftijd worden met tussenkomst directeur ODI voorgelegd aan pDG-VBR voor een besluit
Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever	CAO Rijk § 2.4			X				Altijd met advies HRM
Het tijdelijk opdragen van andere werkzaamheden	Artikel 7:660 BW			X	X	X		los van re-integratie werkzaamheden
Het aanwijzen als VWNW kandidaat	CAO Rijk § 14.1	X		X				Altijd met verplichte toets hoofd HRM-A namens SG
Beslissen tot wijziging werklocatie				X	X	X		
Vaststellingsovereenkomst (personele individuele maatwerkregeling)		X		X				Altijd met verplichte toets hoofd HRM-A namens SG. Bij dispuut: laag hoger consulteren
Het opzeggen van de arbeidsovereenkomst van een ambtenaar met een vertrou- wensfunctie uit die functie moet worden ontheven	Artikel 12 lid 2 Aw 2017	X						
Overeenkomen van detache- ring				X	X			
Ordemaatregelen en straffen								
Het ontfangen van de toegang tot de organisatie	CAO Rijk § 15			X	X			Altijd met advies HRM en overleg met hogere leidinggevend
Het opleggen van een schorsing	CAO Rijk § 15			X	X			idem
Het opleggen van een disciplinaire straf	CAO Rijk § 15			X				idem
Het opleggen van een berisping	CAO Rijk § 15			X	X	X		idem
Salaris en toelagen								



VERLENING VOLMACHT BEVOEGDHEDEN PERSONEEL	Rijksorgani- satie ODI 2024							
Personele aangelegenheid	Regelgeving	SG	(p)DG	Directeur ODI	Manager BU	Afdelings- hoofd	Teamleider	opmerkingen
Het vaststellen van het salaris (muv MD functies)	CAO Rijk § 6.1			X	X	X	X	Niet toegestaan salaris boven functieschaal toe te kennen. Besluit op uitzondering is aan Directeur ODI
Het toekennen/onhouden van een periodiek ihkv functioneren (gekoppeld aan beoordeling)	CAO Rijk § 6.2			X	X	X		
Het toekennen van een eenmalige of periodieke toeslag (oa. arbeidsmarkttoelage)	CAO Rijk § 7,5			X	X	X		Zie ook werkwijze rondom extra belonen ODI
Het toekennen van een waarnemingstoelage	CAO Rijk § 7,4			X	X			Altijd met advies HRM
Het toekennen van een schadeloosstelling voor materiele schade tot een maximumbedrag van € 2.500				X				
Het toekennen van een schadeloosstelling voor immateriele schade of materiele schade boven € 2.500			X					
Het vaststellen van een lager salaris (toekennen functieverlichting)	CAO Rijk § 12.6			X				Altijd met advies HRM
Het toekennen van een representatiekostenvergoeding	CAO Rijk § 11.3	X						
Het stopzetten van het salaris	Artikel 7:628 BW			X				
Verlof								
Het toekennen/wijzigen vakantie verlof	CAO Rijk § 4.1			X	X	X	X	
Het toekennen verlof tijdens ziekte	CAO Rijk § 4.1			X	X	X	X	
Het verlenen van kort bijzonder verlof (verhuizing, familieomst., huwelijk, korte duur)	CAO Rijk § 4.3			X	X	X	X	
Het verlenen van bijzonder verlof ivm bezoek arts, etc.	CAO Rijk § 4.3			X	X	X	X	
Het verlenen van bijzonder verlof lange duur (meer dan 2 weken aaneengesloten)	CAO Rijk § 4.3			X	X	X	X	
Het verlenen van calamiteitenverlof, zorgverlof, ouderschaps en zwangerschapsverlof	CAO Rijk § 5			X	X	X	X	
Het verlenen van onbetaald verlof				X	X			
Beoordeling & personeelsgesprek								
Het opstellen van een beoordeling	CAO Rijk § 12.2			X	X	X	X	Overleg gewenst
Het optreden als beoordelingsautoriteit	CAO Rijk § 12.2			X	X	X**		Afhankelijk van wie beoordeling binnen organisatie-onderdeel opmaakt
Het voeren van een personeelsgesprek en beoordelingsgesprek	CAO Rijk § 12.1 & 12.2			X	X	X	X	
Het verslag vaststellen van een personeelsgesprek	CAO Rijk § 12.1			X	X	X	X	
Opleidingen								
Het vaststellen van het opleidingsplan organisatiebreed				X				



VERLENING VOLMACHT BEVOEGDHEDEN PERSONEEL	Rijksorgani- satie ODI 2024							
Personele aangelegenheid	Regelgeving	SG	(p)DG	Directeur ODI	Manager BU	Afdelings- hoofd	Teamleider	opmerkingen
Toekennen/afwijzen studiefaciliteiten (binnen vastgesteld opleidingsplan vd organisatie)	CAO Rijk § 12.3			X	X	X	X	Overleg binnen organisatie-onderdeel gewenst, oa over maximum bedrag
Ziekte								
Vergoeden medische behandeling	CAO Rijk § 8.7			X	X	X		i.o. Bedrijfsarts conform financieel mandaat
Besluit dienstongeval/ beroepsziekte/ beroepsincident	CAO Rijk § 8			X				advies HRM gewenst
Het opleggen van een loonopschorting of loonstop	Artikel 7:629 BW			X				
Werkrooster								
Vaststellen werkrooster	CAO Rijk § 3.2			X	X	X	X	
Toestemming voor betaald meer uren werken	CAO Rijk § 9.2			X	X	X		
BHV								
Het aanwijzen voor BHV met de daarbij behorende vergoeding	CAO Rijk § 11.4			X	X			
Personele regelingen								
Het toekennen/afkeuren van aanvragen IKB	CAO Rijk § 9.1			X	X	X	X	bij afkeuring advies HRM gewenst
Beoordelen arbeidsomstandigheden (ook thuis)				X	X	X	X	
Beoordelen nevenwerkzaamheden	art. 5 en 8 AW 2017			X	X	X	X	overleg collega's en HRM. Indien beoordeling volgens LG moet leiden tot verbod, word dit doorverwezen naar directeur ODI die uiteindelijk tot een verbod kan overgaan.
Besluiten tot verbod nevenwerkzaamheden	art. 5 en 8 AW 2017			X				
Reizen en vergoedingen								
Het toekennen van de verhuiskostenvergoeding	CAO Rijk § 11.5			X	X	X		
Het toekennen van een vergoeding voor overnachting	CAO Rijk § 10.2 en 10.3			X	X	X		
Het toekennen van de vergoeding reiskosten gezinsbezoek	CAO Rijk § 11.5			X	X			
Het goedkeuren/afkeuren van binnenlandse reisdeclaraties	CAO Rijk § 10.2			X	X	X	X	bij afkeuring overleg gewenst
Het goedkeuren/afkeuren van buitenlandse reisdeclaraties	CAO Rijk § 10.3			X	X			
Het toekennen van de hoge tegemoetkoming woon-werkverkeer	CAO Rijk § 10.1			X	X			
Het toekennen van gebruik dienstauto	CAO Rijk § 10.4			X	X			
Overig								
Het toekennen van de vergoeding overwerk	CAO Rijk § 7.6			X	X	X		
Het opleggen van bereikbaarheid- en beschikbaarheidsdiensten	CAO Rijk § 7.1			X				
Het opleggen van de verplichting tot vergoeding van door de werkgever geleden schade	art. 7:661 BW			X				vereist opzet of bewuste roekeloosheid
Vrijstelling geven op terugbetaling van de kosten van een opleiding	CAO Rijk 12.3			X	X			
Toekennen VWNW-voorziening	CAO Rijk § 14			X	X	X		behoudens stimuleringspremie, overleg gewenst



VERLENING VOLMACHT BEVOEGDHEDEN PERSONEEL	Rijksorgani- satie ODI 2024							
Personele aangelegenheid	Regelgeving	SG	(p)DG	Directeur ODI	Manager BU	Afdelings- hoofd	Teamleider	opmerkingen
Openstellen vacature, mits passend binnen formatie				X	X	X		zie ook vacatureprocedure ODI
Inhuur extern personeel				X	X			conform werkwijze ODI