



Kennisgeving besluit handhavingsverzoek Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), Nederlandse Arbeidsinspectie, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Besluit

Op 6 december 2021 heeft de FNV bij de Nederlandse Arbeidsinspectie een handhavingsverzoek ingediend om bij Royal Schiphol Group onderzoek te verrichten naar en te handhaven op de blootstelling aan uitlaatgassen en de arbozorg verplichtingen.

Als uitvloeisel van de gevolgde procedure, onderstaand toegelicht, legt de Nederlandse Arbeidsinspectie op grond van wet- en regelgeving aan haar opgedragen taken nu aan Schiphol Group N.V. de volgende maatregelen op:

- maatregelen die betrekking hebben op het gebruik van vliegtuigmotoren rond platforms, waaronder het aanpassen van de aankomst- en vertrekprocedures van vliegtuigen.
- maatregelen die betrekking hebben op het gebruik van Auxiliary Power Units (APU's) en het gebruik van diesel aangedreven vliegtuigvoorzieningen rond platforms, waaronder het aanbieden van elektrische vliegtuigvoorzieningen en het verplicht laten afnemen hiervan door vliegmaatschappijen.
- het opnemen van deze maatregelen in het plan van aanpak, waarbij aandacht voor het verlagen van het botsingsrisico, zodat er ruimte komt om de maatregelen te kunnen implementeren.

Gevolgde procedure

Niet alleen Schiphol, maar een groot aantal andere partijen, zoals luchtvaartmaatschappijen en werkgevers die personeel tewerkstellen, zijn (potentieel) belanghebbenden. De Nederlandse Arbeidsinspectie heeft daarom eerder besloten tot toepassing van afdeling 3.4 van de Algemene wet bestuursrecht (de uniforme openbare voorbereidingsprocedure) op de voorbereiding en bekendmaking van het besluit op het handhavingsverzoek van de FNV voor zover dat betrekking heeft op de in deze kennisgeving genoemde maatregelen.

Vanaf 30 mei 2023 tot en met 10 juli 2023 konden de aanvraag, het ontwerpbesluit en de op de zaak betrekking hebbende stukken, met uitzondering van de vertrouwelijke bedrijfs- en fabricagegegevens en gegevens die betrekking hebben op de persoonlijke levenssfeer, op elektronische wijze worden ingezien op www.nlarbeidsinspectie.nl.

Tevens konden deze stukken worden ingezien op het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Op dat ontwerpbesluit hebben verschillende partijen een zienswijze ingediend. FNV is in de gelegenheid gesteld om op de zienswijzen te reageren. Bij de vaststelling van het definitieve besluit is rekening gehouden met de ingebrachte zienswijzen.

Terinzagelegging

Het definitieve besluit en de op de zaak betrekking hebbende stukken, met uitzondering van de vertrouwelijke bedrijfs- en fabricagegegevens en gegevens die betrekking hebben op de persoonlijke levenssfeer, kunnen vanaf 26 januari 2024 op elektronische wijze worden ingezien op www.nlarbeidsinspectie.nl.

Bovengenoemde stukken kunnen tevens vanaf 26-01-2024 tot en met 07-03-2024 worden ingezien op werkdagen tijdens kantooruren op het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Hiervoor dient een afspraak te worden gemaakt met mevrouw J.W. Aanstoot. Zij is bereikbaar via het algemene telefoonnummer 0800-5151.

Beroep

Tegen het definitieve besluit kunnen belanghebbenden die een zienswijze hebben ingediend beroep



indienen. In bepaalde gevallen kunnen ook anderen beroep instellen.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
R.G. de Boer
Inspecteur-generaal Nederlandse Arbeidsinspectie*