



## **Besluit van de Raad van bestuur van de Sociale verzekeringsbank van april 2024, tot wijziging van de bijlage bij het Besluit Beleidsregels SVB 2016, zoals laatstelijk gewijzigd door het Wijzigingsbesluit Beleidsregels SVB februari 2024 (Wijzigingsbesluit Beleidsregels SVB april 2024)**

De Raad van bestuur van de Sociale verzekeringsbank,

Gelet op artikel 34, eerste lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, artikel 2.1.3 van de Wet langdurige zorg, artikel 47a van de Participatiewet, artikel 8a van de Remigratiewet, de paragrafen 3 en 4 van de Tijdelijke regeling overbruggingsuitkering AOW, artikel 20 van de Regeling tegemoetkoming asbestslachtoffers 2014, artikel 9 van de Regeling tegemoetkoming niet-loondienstgerelateerde slachtoffers van mesothelioom en artikel 14 van de Regeling tegemoetkoming stoffengerelateerde beroepsziekten, alsmede gelet op het Boetebesluit socialezekerheidswetten en het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten;

Besluit:

### **ARTIKEL I**

Onder bijlage bij het Besluit Beleidsregels SVB 2016 wordt in dit besluit verstaan: de bijlage bij het Besluit Beleidsregels SVB 2016 (Stcrt. 5 september 2016, nr. 45608), zoals laatstelijk gewijzigd door het Wijzigingsbesluit Beleidsregels SVB februari 2024 (Stcrt. 6 maart 2024, nr. 6523).

### **ARTIKEL II**

1. De volgende onderdelen van de bijlage bij het Besluit Beleidsregels SVB 2016 wijzigen: SB1098, SB1100, SB1302, SB1403, SB1406, SB2131, SB2134, SB2135, SB2137, SB2149, SB2169, SB2331 en SB2333.
2. De gewijzigde onderdelen, genoemd in het eerste lid, zijn opgenomen in de bijlage bij dit besluit.

### **ARTIKEL III**

1. De volgende onderdelen worden toegevoegd aan de bijlage bij het Besluit Beleidsregels SVB 2016: SB1410, SB1411, SB1412, SB1413 en SB1415.
2. De nieuwe onderdelen, genoemd in het eerste lid, zijn opgenomen in de bijlage bij dit besluit.

### **ARTIKEL IV**

De volgende onderdelen van de bijlage bij het Besluit Beleidsregels SVB 2016 vervallen: SB1016, SB1050, SB1083, SB1084, SB1085, SB1086, SB1087, SB1089, SB1093, SB1094, SB1286, SB1293, SB1294 en SB1311.

### **ARTIKEL V**

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst.

### **ARTIKEL VI**

Dit besluit wordt aangehaald als: Wijzigingsbesluit Beleidsregels SVB april 2024.



---

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst, met uitzondering van de bijlage, die ter inzage wordt gelegd bij het hoofdkantoor en de locaties van de Sociale verzekeringsbank.

*Amstelveen, 22 april 2024*

*De voorzitter van de Raad van bestuur,  
S.T. Sibma*



## TOELICHTING

### Inleiding

De Sociale verzekeringsbank (SVB) publiceert sinds 1997 het beleid dat zij hanteert bij de uitvoering van de aan haar opgedragen wetten en regelingen. Sinds 2008 publiceert de SVB haar beleidsregels in de vorm van een website, waarbij ieder onderdeel van de SVB Beleidsregels een SB-nummer heeft.

Tot 2017 vond publicatie van de SVB Beleidsregels plaats door bekendmaking van een besluit, waarin de Raad van bestuur van de SVB alle SB-nummers opnieuw vaststelde. De volledige verzameling SB-nummers werd opgenomen als bijlage bij het besluit. De beleidsregels zijn voor de laatste keer op deze wijze vastgesteld in het Besluit Beleidsregels SVB 2016 (Stcrt. 5 september 2016, nr. 45608).

Met ingang van 2017 stelt de Raad van bestuur van de SVB alleen gewijzigde, toegevoegde en vervallen SB-nummers vast. De bijlage bij het Wijzigingsbesluit Beleidsregels SVB april 2024 bevat daarom uitsluitend deze SB-nummers. Het Besluit Beleidsregels SVB 2016 (Stcrt. 5 september 2016, nr. 45608), zoals laatstelijk gewijzigd door het Wijzigingsbesluit Beleidsregels SVB februari 2024 (Stcrt. 6 maart 2024, nr. 6523) blijft de grondslag voor de ongewijzigde SB-nummers.

De SVB Beleidsregels kunnen worden geraadpleegd op de website [www.svb.nl/beleidsregels](http://www.svb.nl/beleidsregels). De SVB Beleidsregels kunnen ook worden ingezien bij het hoofdkantoor en de locaties van de SVB. Daar ligt tevens de bijlage bij dit besluit ter inzage.

### Inhoud en reikwijdte van de beleidsregels

De beleidsregels hebben niet uitsluitend betrekking op de toepassing van zuiver discretionaire bepalingen (zogenaamde 'kan-bepalingen'), maar ook op de uitleg van wettelijke bepalingen in situaties waarin deze meerdere interpretaties toestaan. Ook ten behoeve van een uniforme uitleg van jurisprudentie zijn regels geformuleerd.

De beleidsregels zoals de SVB die hanteert, zijn ook verwerkt in instructies gericht aan de directie Dienstverlening Sociale Verzekeringen. Deze instructies bevatten daarnaast administratieve en procedurele instructies. Dergelijke instructies hebben een zuiver intern karakter en worden veelvuldig aangepast, waardoor ze niet geschikt zijn voor bekendmaking aan derden. De SVB Beleidsregels worden weergegeven zonder de interne administratieve en procedurele aspecten.

Daarnaast is van belang dat de SVB Beleidsregels geen uitputtend beeld geven van het beleid van de SVB. Beleid dat nog niet is uitgekristalliseerd, of uitsluitend om strategische redenen wordt gevoerd, bijvoorbeeld om jurisprudentie uit te lokken, is bijvoorbeeld niet opgenomen. Ook de omvang van de beschrijving van de regels verschilt. De reden hiervan is gelegen in het feit dat sommige bepalingen, doordat ze al veel langer bestaan of door veelvuldiger toepassing, meer ontwikkeld zijn dan andere. Ten slotte kan de SVB niet garanderen dat alle beleidsregels volledig actueel zijn. Er kan sprake zijn van wetwijzigingen of nieuwe rechterlijke uitspraken die nog niet zijn verwerkt. Dit is een onvermijdelijk gevolg van het feit dat de besluitvorming en de feitelijke publicatie van nieuwe beleidsregels enige tijd vergen.

De beleidsregels zijn afgesloten naar de stand van zaken op 31 januari 2024.

### Herijking van de beleidsregels in het kader van het project Bestuursrecht op Maat

In 2022 is de SVB begonnen met het herzien van de SVB Beleidsregels in het kader van het programma Bestuursrecht op Maat. Dit programma vloeit voort uit het gelijknamige rapport *Bestuursrecht op maat* dat de Universiteit Leiden in 2021 publiceerde.<sup>1</sup> In het programma worden de komende jaren alle beleidsregels herijkt vanuit het burgerperspectief. Hierdoor worden de beleidsregels (voor zover mogelijk) eenvoudiger en burgerfreundelijker. Ook wordt de leesbaarheid van de beleidsregels vergroot door beleidsregels samen te voegen en de tekst van de beleidsregels te vereenvoudigen.

Dit wijzigingsbesluit voegt vier nieuwe beleidsregels toe aan de SVB Beleidsregels die zijn herijkt in het kader het programma Bestuursrecht op Maat. Deze gaan over opschorten van de uitkering wegens onrechtmatig verblijf in Nederland (SB1410), tijdstip van betaling (SB1411), overmakingskosten en betalingen aan derden (SB1412) en onderwijs van kinderen en wezen (SB1413). Het beleid over deze onderwerpen is niet inhoudelijk gewijzigd, maar wel herschreven. Uit onderstaande tabel blijkt welke

<sup>1</sup> Zie het tussenrapport en het eindrapport *Bestuursrecht op Maat* in de bijlagen bij *Kamerstukken II 2020-21, 29 362, nr. 289*.



beleidsregels zijn vervallen naar aanleiding van deze herijking.

**Beleidsregels die vervallen vanwege Bestuursrecht op Maat**

SB1016	Onderwijs van kinderen in Nederland	Verwerkt in SB1413
SB1083	Tijdstip van betaling	Verwerkt in SB1411
SB1084	Overmakingskosten	Verwerkt in SB1412
SB1085	Betaling aan een derde	Verwerkt in SB1412
SB1086	Inhouding eigen bijdrage Wlz	Verwerkt in SB1412
SB1087	Betaling aan een inrichting of gemeente	Verwerkt in SB1412
SB1089	Invordering van de uitkering	Vervallen
SB1093	Schorsing wegens twijfels aan de rechtmatigheid van de betaling	Vervallen
SB1094	Opschorting wegens onrechtmatig verblijf in Nederland	Verwerkt in SB1410
SB1293	Onderwijs van kinderen in het buitenland	Verwerkt in SB1413
SB1294	Tijdelijke onderbreking van het onderwijs	Verwerkt in SB1413
SB1311	Schorsing van de betaling van de AIO-aanvulling	Vervallen

**Overzicht van wijzigingen en toevoegingen**

Deze paragraaf beschrijft de wijzigingen en toevoegingen die inhoudelijk relevant zijn. Gewijzigde SB-nummers die hieronder niet worden toegelicht bevatten alleen redactionele wijzigingen.

**Deel I (AOW, Anw, AKW, Participatiewet, OBR, Remigratiewet, TAS 2014, TNS, TSB en Wlz) bevat de volgende wijzigingen:**

- SB1050 (Schuldige nalatigheid) en SB1286 (Herziening of intrekking van een ouderdomspensioen wegens schuldige nalatigheid) vervallen, omdat de AOW per 1 januari 2024 is gewijzigd. Vanaf die datum krijgt iemand geen korting meer op zijn AOW-pensioen als hij de premie voor de volksverzekeringen niet of onvolledig heeft betaald.
- In SB1302 (Verblijf buiten Nederland) werd ten onrechte vermeld dat de SVB de AIO-aanvulling van de echtgenoot die recht op een AIO-aanvulling behoudt herziert naar de norm die geldt voor een alleenstaande. Op grond van artikel 24 van de Participatiewet vindt herziening plaats naar 50 procent van de gehuwdennorm. Dit is hersteld.
- SB1415 (Eerder ontvangen schadevergoeding) is een nieuwe beleidsregel met buitenwettelijk begunstigend beleid bij de TAS 2014 en de TSB. Als de aanvrager van een tegemoetkoming eerder een schadevergoeding heeft ontvangen, laat de SVB kosten van rechtsbijstand of buitengerechte-lijke kosten tot een bepaald maximum buiten beschouwing bij het beoordelen van het recht op tegemoetkoming.

**Deel II (Internationaal) bevat de volgende wijzigingen:**

- In SB2134 (Werken in twee of meer lidstaten: marginale werkzaamheden) is het beleid over marginale werkzaamheden aangepast. De SVB beschouwt werkzaamheden voortaan als marginaal als deze in de volgende twaalf kalendermaanden naar verwachting minder dan 5% van de totale arbeidstijd uitmaken en de beloning voor deze werkzaamheden minder dan 5% van het totale inkomen uitmaakt. Als sprake is van een geringe overschrijding van dit percentage, beoordeelt de SVB of de aard van de werkzaamheden erop duidt dat ze marginaal zijn.
- In SB2135 (Werken of wonen buiten het grondgebied van de Europese Unie) is het beleid gewijzigd dat geldt als iemand in een lidstaat woont en buiten de Europese Unie werkt voor een werkgever die is gevestigd in een andere lidstaat. Op grond van het gewijzigde beleid is de wetgeving van de lidstaat waar de werkgever is gevestigd van toepassing als de persoon tijdens zijn werkzaamheden buiten de Europese Unie verzekerd blijft in die lidstaat. De aanleiding voor deze wijziging is het arrest van het Hof van Justitie van de Europese Unie van 25 november 2021 (C-372/20, Finanzamt Österreich).
- In SB2137 (Werkzaamheden aan boord van een zeeschip) is verwerkt dat het gewijzigde beleid in SB2135 ook geldt als iemand werkt aan boord van een zeeschip dat vaart onder de vlag van een derde land.
- Aan SB2333 (Grensoverschrijdend telewerken binnen de EU, EER en Zwitserland) is toegevoegd



---

dat de Kaderovereenkomst telewerk vanaf 1 september 2023 van toepassing is voor Slovenië en vanaf 1 januari 2024 voor Italië.

*De voorzitter van de Raad van bestuur,  
S.T. Sibma*