

Wijziging van het Reglement Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het onderwijs

Het bestuur van de Stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs, besluit, gelet op de Wet op het primair onderwijs, het Besluit Vervangingsfonds (Stb. 2022, 191) en de statuten van de Stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs, het volgende:

Besluit,

Het Reglement Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het onderwijs 2023 (Staatscourant 2022, 27163), wordt als volgt gewijzigd,

A

In artikel 1 wordt onder vernummering van het veertiende tot en met het vijftiende lid een nieuw lid ingevoegd, luidende:

14. Maandverwerking: de verwerking van de door of namens bevoegde gezagsorganen geleverde gegevens ten behoeve van het toetsen en vergoeden van vervangingsdeclaraties en verwerken van inzetverantwoordingen voor vervangingspools. De maandverwerking vindt eenmaal per maand plaats, de specifieke data waarop deze maandverwerkingen plaatsvinden maakt het Vervangingsfonds via zijn website kenbaar.

B

Artikel 11 komt als volgt te luiden:

Artikel 11 Maximering malus

Indien een bevoegd gezag een bonus-malus verhouding heeft van meer dan 1,5, is voor het deel daarboven geen malus verschuldigd. De berekening en werking van de bonus-malus verhouding is opgenomen in de 'Werkwijze bonus-malus regeling', opgenomen als bijlage 2 in dit reglement.

C

Artikel 12, eerste lid, komt als volgt te luiden:

1. Het bevoegd gezag overlegt jaarlijks uiterlijk op 1 maart de compliance-verklaring die het Vervangingsfonds aan het bevoegd gezag heeft verstrekt. Indien het Vervangingsfonds na deze datum de compliance-verklaring nog niet heeft ontvangen, wordt de bekostiging opgeschort tot het moment waarop het Vervangingsfonds de compliance-verklaring heeft ontvangen.

D

Aan artikel 14 wordt een nieuw lid toegevoegd, luidende:

7. In afwijking van het zesde lid, geldt voor personeelsleden die zijn aangesloten bij de CAO Bestuurders Funderend Onderwijs 2022, dat vervanging van deze personeelsleden wordt bekostigd conform normklasse 5, zoals opgenomen in bijlage 3, 'Werkwijze normbekostiging', van dit reglement.

E

Artikel 16, vijfde lid, komt als volgt te luiden:

5. Het bevoegd gezag stuurt de verantwoording van de inzet van het personeel geplaatst in de vervangingspool naar het Vervangingsfonds. De uiterste datum waarop het Vervangingsfonds deze inzetverantwoording alsmede eventuele correcties daarop moet hebben ontvangen, is de maandverwerking van september van het jaar, volgend op het jaar waarop de inzetverantwoording betrekking heeft.

F

Artikel 16, zesde lid, komt als volgt te luiden:

6. Indien het Vervangingsfonds na de datum, genoemd in het vorige lid, een inzetverantwoording heeft ontvangen, dan komt de maand waarop deze inzetverantwoording betrekking heeft niet voor bekostiging in aanmerking. Indien het Vervangingsfonds na de datum, genoemd in het vorige lid, een correctie op een inzetverantwoording heeft ontvangen, dan wordt deze correctie niet in behandeling genomen.



G

In bijlage 2 komt de alinea onder de kop 'Maximering malus' als volgt te luiden

In het geval een bevoegd gezag een malus opgelegd krijgt, is deze malus aan een maximum verbonden. Dit maximum is vastgesteld op een bonus-malus verhouding van 1,5. Boven dit maximum van 1,5 is geen malus verschuldigd.

H

In bijlage 3 onder de passage 'Let op, bij de normbekostiging geldt het volgende onderscheid:', wordt een bullet toegevoegd, luidende:

- Voor personeelsleden die vallen onder de reikwijdte van de CAO Bestuurders Funderend Onderwijs 2022 geldt, dat de vervanging van deze personeelsleden altijd wordt bekostigd conform normklasse 5. Dit geldt zowel voor vervanging van deze personeelsleden als voor vervanging door deze personeelsleden indien deze in een vervangingspool zijn geplaatst.

I

Bijlage 4 komt als volgt te luiden:

Op grond van hoofdstuk 5 van dit reglement, kunnen bevoegd gezagsorganen bij het Vervangingsfonds een vervangingspool aanvragen.

Bekostiging vervangingspools

Bij vervangingspools wordt er een andere bekostigingssystematiek gehanteerd dan bij de reguliere bekostiging. Er wordt gewerkt met een systeem van bevoorschotting en terugvordering. Voor inzetverantwoordingen die tijdig door het Vervangingsfonds zijn ontvangen, wordt een voorschot uitgekeerd. Dit voorschot wordt berekend conform de formule in artikel 16, lid 2. Het normbedrag is hierbij gebaseerd op het salaris van de poolmedewerker en niet op het salaris van de afwezige. Voor personeelsleden die in een vervangingspool zijn geplaatst en vallen onder de reikwijdte van de CAO Bestuurders Funderend Onderwijs 2022 geldt, dat het normbedrag altijd normklasse 5 bedraagt.

Inzetpercentage

Het bevoegd gezag dient de inzetverantwoording van de in de vervangingspool geplaatste personeelsleden in via 'MijnVf'. De uiterste datum waarop het Vervangingsfonds de inzetverantwoordingen over het kalenderjaar moet hebben ontvangen is 1 september van het jaar, volgend op het jaar waarop de inzetverantwoording betrekking heeft. Indien het Vervangingsfonds een inzetverantwoording na deze datum heeft ontvangen, dan komt de maand waarop deze inzetverantwoording betrekking heeft niet voor bekostiging in aanmerking.

De hierboven genoemde uiterste indieningsdatum geldt ook voor correcties op inzetverantwoordingen. Indien een correctie op een inzetverantwoording na voornoemde datum door het Vervangingsfonds wordt ontvangen, dan wordt deze correctie niet in behandeling genomen.

Na afloop van het kalenderjaar wordt het definitieve inzetpercentage van de vervangingspool bepaald. Gedurende het kalenderjaar kan een bevoegd gezag de voorlopige resultaten raadplegen in 'MijnVf'. De berekening van het inzetpercentage vindt plaats aan de hand van de volgende formule:

- V = het aantal uren declarabele vervanging in de pool.
- A = het aantal uren en minuten eigen afwezigheid wegens schoolvakantie, BAPO, ziekte of schorsing.
- P = het totaal aantal uren en minuten in de pool.

$$\frac{V + A}{P} \times 100 = \text{inzetpercentage}$$

Jaarlijkse verrekening

Is het inzetpercentage van de in de vervangingspool geplaatste personeelsleden lager dan het vereiste inzetpercentage van 98% (of 100% bij een pool met een maximale grootte van 6%), dan vordert het Vervangingsfonds het verschil met het vastgestelde inzetpercentage terug.

Voorbeeld hoe de terugvordering wordt berekend

- Grootte van de vervangingspool: 4%
- Vereist inzetpercentage: 98%



-
- Goedgekeurd bedrag aan pooldeclaraties: € 80.000
 - Werkelijke inzetpercentage: 80%

Terugvordering: $98\% - 80\% = 18\% \times € 80.000 = € 14.400$.