



Productiegerichte Dierhouderij 2023 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 14 maart 2023 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Productiegerichte Dierhouderij

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Actor Bureau voor sectoradvies namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partijen ter ener zijde: Land- en Tuinbouworganisatie Nederland (LTO Nederland), Centrale Organisatie Broedeieren en Kuikens (COBK), Producenten Organisatie Varkenshouderij (POV) en Envigo RMS B.V.;

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV Vakmensen.nl.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Productiegerichtegerichte Dierhouderij¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Tabel 4.2.3 van artikel 4.2.2 komt te luiden:

Tabel 4.2.3 Maandlonen per 1 januari 2023

leeftijd	functie-/loongroep					
	B	C	D	E	F	G
15 jaar of ouder: startschaal	Wml ¹	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
15 jaar	€ 871,30	€ 937,40	€ 1.058,80	€ 1.093,60	€ 1.128,60	€ 1.215,00
16 jaar	€ 968,10	€ 1.041,60	€ 1.176,50	€ 1.215,00	€ 1.253,90	€ 1.349,80
17 jaar	€ 1.161,90	€ 1.250,00	€ 1.411,80	€ 1.458,10	€ 1.504,70	€ 1.619,90
18 jaar	€ 1.355,50	€ 1.458,30	€ 1.647,10	€ 1.701,10	€ 1.755,40	€ 1.889,90
19 jaar	€ 1.549,00	€ 1.666,50	€ 1.882,20	€ 1.944,00	€ 2.006,20	€ 2.159,80
20 jaar	€ 1.742,80	€ 1.874,90	€ 2.117,60	€ 2.187,20	€ 2.257,00	€ 2.429,90
21 jaar tot Aow-leeftijd						
Startschaal	WML	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
1e functiejaar	€ 1.936,40	€ 2.083,20	€ 2.352,90	€ 2.430,10	€ 2.507,80	€ 2.699,80
2e functiejaar	€ 2.027,80	€ 2.160,00	€ 2.422,50	€ 2.499,70	€ 2.576,30	€ 2.777,30
3e functiejaar	€ 2.118,20	€ 2.237,40	€ 2.491,90	€ 2.568,70	€ 2.646,50	€ 2.854,00
4e functiejaar	€ 2.209,40	€ 2.313,80	€ 2.562,20	€ 2.638,10	€ 2.715,10	€ 2.931,50

¹ Stcrt. 2022, nr. 20283.



leeftijd	functie-/loongroep					
	B	C	D	E	F	G
5e functiejaar	€ 2.300,50	€ 2.391,60	€ 2.630,70	€ 2.708,10	€ 2.785,30	€ 3.009,30
6e functiejaar	€ 2.391,60	€ 2.468,40	€ 2.699,80	€ 2.777,30	€ 2.854,70	€ 3.085,70

¹ Wml = wettelijk minimumloon.'

Tabel 4.3.2 van artikel 4.3.2 komt te luiden:

'Tabel 4.3.2: Startschaal loongroep B = wettelijk minimum(jeugd)loon

leeftijd	wettelijk minimumloon (1 januari 2023 tot 1 juli 2023)		
	per maand	per week	per uur
15 jaar	€ 580,30	€ 133,90	€ 3,53
16 jaar	€ 667,35	€ 154,00	€ 4,06
17 jaar	€ 764,10	€ 176,35	€ 4,65
18 jaar	€ 967,20	€ 223,20	€ 5,88
19 jaar	€ 1.160,65	€ 267,85	€ 7,05
20 jaar	€ 1.547,50	€ 357,10	€ 9,40
21 jaar of ouder	€ 1.934,40	€ 446,40	€ 11,75'

Artikel 4.3.6 komt te luiden:

'4.3.6 Loonsverhogingen, afgesproken in de cao

- Tijdens de looptijd van de cao wordt de volgende structurele loonsverhoging toegepast:
 - per 1 januari 2023: + 2,75%.
 - In december 2022 is - op initiatief van werkgevers - een extra loonsverhoging afgesproken van 2,25%.
De totale loonsverhoging per 1 januari 2023 komt uit op 5%.
Deze loonsverhoging is verwerkt in de loontabellen van 4.2.2 en bijlage 2.
- Structurele loonsverhogingen worden in eerste instantie berekend over het weekloon. Het uurloon en het maandloon worden daarvan afgeleid. Hierbij gelden de volgende rekenregels:
 - weekloon: het percentage van de loonsverhoging wordt toegepast op het weekloon dat gold tot de ingangsdatum van die verhoging; de uitkomst wordt afgerond op 5 cent;
 - uurloon: het berekende weekloon wordt gedeeld door 38 (de normale arbeidsduur per week); de uitkomst wordt afgerond op twee cijfers achter de komma;
 - maandloon: het berekende weekloon wordt vermenigvuldigd met 4,35 (het gemiddeld aantal weken per maand); de uitkomst wordt afgerond op 10 cent.
- Is het feitelijk loon van de werknemer hoger dan het loon waarop hij volgens 4.2.2 en bijlage 2 ten minste recht heeft? Dan worden de onder a genoemde loonsverhogingen berekend over zijn feitelijk loon.
 - Uitzondering: Is zijn feitelijk loon hoger dan het maximum van loongroep G? Dan worden de onder a genoemde loonsverhogingen berekend over ten minste het maximum van loongroep G.'

Artikel 4.6.4 komt te luiden:

'4.6.4 Reiskosten

- De werkgever betaalt een vergoeding voor de reiskosten in het woon-werkverkeer van de werknemer.
- De vergoeding bedraagt € 0,21 netto per kilometer, met een maximum van € 8,40 netto (40 km) per werkdag.
- Houdt de functie van de werknemer in dat hij dieren verzorgt, voedert, melkt of transporteert? Dan geldt de vergoeding uit b niet per dag, maar per dienst. Dus voor elke keer dat hij heen en weer moet reizen, ook als dit meerdere keren per dag is.
- Als reisafstand geldt de kortste route van het huisadres naar het werkadres volgens de routeplanner van www.anwb.nl.'

Tabel 9.2.4 van artikel 9.2.4 komt te luiden:



Tabel 9.2.4: Loon voor de werknemer met een arbeidsbeperking

leeftijd	aantal functiejaren sinds de 21 ^{ste} verjaardag	percentage van het wettelijk minimum-loon voor 21 jaar of ouder	te betalen uurloon (op basis van het wettelijk minimumloon per 1/1/2023)
15 jaar	niet van toepassing	45%	€ 5,29
16 jaar	niet van toepassing	50%	€ 5,88
17 jaar	niet van toepassing	60%	€ 7,05
18 jaar	niet van toepassing	70%	€ 8,23
19 jaar	niet van toepassing	80%	€ 9,40
20 jaar	niet van toepassing	90%	€ 10,58
21 jaar of ouder	in 1 ^e functiejaar	100%	€ 11,75
	in 2 ^e functiejaar	104%	€ 12,22
	in 3 ^e functiejaar	108%	€ 12,69
	in 4 ^e functiejaar	112%	€ 13,16
	in 5 ^e functiejaar	116%	€ 13,63
	in volgende functiejaren	120%	€ 14,10'

BIJLAGE 1

Artikel 4 van bijlage 1 komt te luiden:

'4. Instellen van beroep

- De werknemer kan pas beroep instellen bij de beroepscommissie als de interne bezwaarprocedure is afgerond. Als de werkgever niet binnen de termijn van 30 dagen, zoals bedoeld in artikel 2 c van dit reglement, aan de werknemer zijn beslissing heeft meegedeeld, wordt de interne bezwaarprocedure beschouwd afgerond te zijn op de laatste dag van de 30-dagen termijn.
- Aan het instellen van beroep bij de beroepscommissie zijn voor de werknemer geen kosten verbonden.
- De werknemer moet binnen 3 weken na de afronding van de interne bezwaarprocedure schriftelijk een beroepschrift indienen bij de secretaris (per e-mail: paritaire.commissie@actor.nl of per gewone post: Centrale beroepscommissie functie-indeling dierhouderij, Pompmolenlaan 10C 3447 GK Woerden).
- Het beroepschrift omvat:
 - een schriftelijke motivatie van de werknemer waarom hij beroep aantekent tegen zijn functie-indeling;
 - (kopie van) de functiebeschrijving en/of een ingevuld ORBA®-vragenformulier, voor akkoord ondertekend door zowel de werknemer als de werkgever.
 - (kopie van) het door de werkgever genomen indelingsbesluit en/of het indelingsformulier;
 - (kopie van) de schriftelijke mededeling gedaan door de werkgever in de bezwaarfase of
 - indien de werkgever deze mededeling niet heeft gedaan-
 - (kopie van) het door de werknemer (overeenkomstig artikel 2, lid 2 van dit reglement) bij de werkgever ingediende schriftelijke bezwaar.'

Artikel 6 van bijlage 1 komt te luiden:

'6. Mogelijkheden in geval van niet-ontvankelijkheid

- In geval de beroepscommissie het beroepschrift als niet-ontvankelijk heeft beoordeeld, kan:
 - de werknemer die lid is van een werknemersorganisatie die partij is bij deze cao zich wenden tot de bestuurder van deze werknemersorganisatie. De bestuurder zal het beroep voorleggen aan de functiewaarderingsdeskundige van de werknemersorganisatie en aan de functiewaarderingsdeskundige van de AWWN.
 - de werknemer die geen lid is van een werknemersorganisatie die partij is bij deze cao kan zich wenden tot Actor, Pompmolenlaan 10 C 3447 GK Woerden. Actor legt het beroep voor aan de functiewaarderingsdeskundige van de AWWN.'

BIJLAGE 2

Artikelen 2.3 en 2.4 van bijlage 2 komen te luiden:



2.3 Weeklonen per 1 januari 2023

Tabel 2.3.1 : Weeklonen per 1 januari 2023

leeftijd	functie-/loongroep					
	B	C	D	E	F	G
15 jaar of ouder: startschaal	Wml ¹	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
15 jaar	€ 200,30	€ 215,50	€ 243,40	€ 251,40	€ 259,45	€ 279,30
16 jaar	€ 222,55	€ 239,45	€ 270,45	€ 279,30	€ 288,25	€ 310,30
17 jaar	€ 267,10	€ 287,35	€ 324,55	€ 335,20	€ 345,90	€ 372,40
18 jaar	€ 311,60	€ 335,25	€ 378,65	€ 391,05	€ 403,55	€ 434,45
19 jaar	€ 356,10	€ 383,10	€ 432,70	€ 446,90	€ 461,20	€ 496,50
20 jaar	€ 400,65	€ 431,00	€ 486,80	€ 502,80	€ 518,85	€ 558,60
21 jaar tot Aow-leeftijd						
1e functiejaar	€ 446,40	€ 478,90	€ 540,90	€ 558,65	€ 576,50	€ 620,65
2e functiejaar	€ 466,15	€ 496,55	€ 556,90	€ 574,65	€ 592,25	€ 638,45
3e functiejaar	€ 486,95	€ 514,35	€ 572,85	€ 590,50	€ 608,40	€ 656,10
4e functiejaar	€ 507,90	€ 531,90	€ 589,00	€ 606,45	€ 624,15	€ 673,90
5e functiejaar	€ 528,85	€ 549,80	€ 604,75	€ 622,55	€ 640,30	€ 691,80
6e functiejaar	€ 549,80	€ 567,45	€ 620,65	€ 638,45	€ 656,25	€ 709,35

¹ Wml = Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.

2.4 Uurlonen per 1 januari 2023

Tabel 2.4.1 Uurlonen per 1 januari 2023

leeftijd	functie-/loongroep					
	B	C	D	E	F	G
15 jaar of ouder: startschaal	Wml ¹	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
15 jaar	€ 5,27	€ 5,67	€ 6,41	€ 6,62	€ 6,83	€ 7,35
16 jaar	€ 5,86	€ 6,30	€ 7,12	€ 7,35	€ 7,59	€ 8,17
17 jaar	€ 7,03	€ 7,56	€ 8,54	€ 8,82	€ 9,10	€ 9,80
18 jaar	€ 8,20	€ 8,82	€ 9,96	€ 10,29	€ 10,62	€ 11,43
19 jaar	€ 9,37	€ 10,08	€ 11,39	€ 11,76	€ 12,14	€ 13,07
20 jaar	€ 10,54	€ 11,34	€ 12,81	€ 13,23	€ 13,65	€ 14,70
21 jaar tot Aow-leeftijd						
1e functiejaar	€ 11,75	€ 12,60	€ 14,23	€ 14,70	€ 15,17	€ 16,33
2e functiejaar	€ 12,27	€ 13,07	€ 14,66	€ 15,12	€ 15,59	€ 16,80
3e functiejaar	€ 12,81	€ 13,54	€ 15,08	€ 15,54	€ 16,01	€ 17,27
4e functiejaar	€ 13,37	€ 14,00	€ 15,50	€ 15,96	€ 16,43	€ 17,73
5e functiejaar	€ 13,92	€ 14,47	€ 15,91	€ 16,38	€ 16,85	€ 18,21
6e functiejaar	€ 14,47	€ 14,93	€ 16,33	€ 16,80	€ 17,27	€ 18,67

¹ Wml = Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.'

BIJLAGE 3

Artikel 3 van bijlage 3 komt te luiden:

3. Indienen verzoek

- Een verzoek zoals bedoeld in artikel 1 van dit reglement dient schriftelijk te worden ingediend bij de paritaire commissie per adres: Actor, Pompmolenlaan 10 C 3447 GK Woerden of paritaire.commissie@actor.nl en dient ten minste te bevatten:
 - de naam en het adres van de verzoeker;
 - de ondertekening door verzoeker;



-
- een nauwkeurige beschrijving van de aard en het bereik van het verzoek;
 - de motivering van het verzoek
 - de dagtekening.
- b. De verzoeker verschafft desgevraagd binnen een daartoe aangegeven termijn (aanvullende) gegevens en bescheiden, die voor de beoordeling van het verzoek nodig zijn.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 14 maart 2023

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*