



## Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van de Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen van 14 december 2023, nr. 2023-0000579209, houdende wijziging van bedragen en vaststelling van percentages, bedragen en aantallen voor enkele wetten en regelingen voor 2024

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen

Gelet op artikel 673, derde lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, artikel 6, eerste lid, van het Besluit beslagvrije voet, artikelen 10b, vierde lid, en 31, vierde lid, van de Participatiewet, artikel 38f, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, artikel 2.22, eerste lid, van het Besluit Wfsv, artikelen 2, eerste en tweede lid, en 3, eerste en tweede lid, van het Remigratiebesluit en artikel 3.1, vierde en vijfde lid, van de Wet tegemoetkomingen loondomein;

Besluiten:

### ARTIKEL I WIJZIGING BEDRAG BOEK 7 BURGERLIJK WETBOEK

In artikel 673, tweede lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek wordt '€ 89.000,-' vervangen door '€ 94.000,-'.

### ARTIKEL II WIJZIGING REGELING BESLAGVRIJE VOET

Bijlage 1, behorende bij artikel 1 van de Regeling beslagvrije voet, wordt vervangen door bijlage 1 bij deze regeling.

### ARTIKEL III WIJZIGING REGELING PARTICIPATIEWET, IOAW EN IOAZ

De Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 9 wordt 'in het kalenderjaar 2023' vervangen door 'in het kalenderjaar 2024'.

B

In artikel 11 komt de tabel te luiden:

bij een netto inkomen per maand		bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag				
gelijk aan of meer dan		en minder dan				
€	0,00	€	913,19	8,00%	x ink	
€	913,19	€	1034,17	8,00%	x ink	- € 22,41
€	1034,17	€	1875,15	8,00%	x ink	- € 4,79
€	1875,15			4,98%	x ink	- € 2,98

C

In artikel 12 komt de tabel te luiden:

bij een netto inkomen per maand		bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag				
gelijk aan of meer dan		en minder dan				
€	0,00	€	704,24	8,00%	x ink	



bij een netto inkomen per maand				bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag		
gelijk aan of meer dan		en minder dan				
€	704,24	€	759,56	5,04%	x ink	
€	759,56	€	1491,41	8,00%	x ink	- € 22,41
€	1491,41	€	1588,30	7,16%	x ink	- € 20,06
€	1588,30			8,00%	x ink	- € 33,42

D

De onderdelen a tot en met c van artikel 14, eerste lid, komen te luiden:

a. alleenstaande	4,97%	x ink	
b. gehuwden, waarvan beide echtgenoten de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet hebben bereikt	5,23%	x ink	
c. gehuwden, waarvan een echtgenoot de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet heeft bereikt en de andere echtgenoot jonger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet, indien:			
- het inkomen € 1.477,62 of meer bedraagt	5,23%	x ink	- € 16,32
- het inkomen lager is dan € 1.477,62	5,23%	x ink	

E

In artikel 15b wordt 'het jaar 2023' vervangen door 'het jaar 2024'.

F

Bijlage II, behorende bij artikel 15b van de Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ, wordt vervangen door bijlage 2 bij deze regeling.

## ARTIKEL IV WIJZIGING REGELING WFSV

De Regeling Wfsv wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 3.35 wordt als volgt gewijzigd:

1. Aan onderdeel d wordt onder vervanging van de punt aan het slot door een puntkomma een regel toegevoegd, luidende:

2024: 1.208.742,31.

2. Aan onderdeel f wordt onder vervanging van de punt aan het slot door een puntkomma een regel toegevoegd, luidende:

2024: - 256,99.

B

Aan artikel 3.37 worden twee leden toegevoegd, luidende:

13. Het quotumpercentage, bedoeld in artikel 38f, eerste lid, van de Wfsv bedraagt voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2024: 2,76 procent.

14. De berekeningen overeenkomstig de formules in artikel 38f, tweede lid, van de Wfsv, die tot het quotumpercentage, bedoeld in het dertiende lid, hebben geleid, zijn als volgt:

$$\text{Quotumpercentage} = \frac{(A + B - H) * C + F * G}{D * E} * 100\%$$

$$2,76\% = \frac{(13.504 + 25.000 - 256,99) * 1.331 + 1.922 * 1.331}{1.208.742,31 * 1.623} * 100\%$$



---

## **ARTIKEL V WIJZIGING REMIGRATIEREGELING**

Bijlage 2, behorend bij artikel 5 van de Remigratieregeling, wordt vervangen door bijlage 3 bij deze regeling.

## **ARTIKEL VI WIJZIGING WET TEGEMOETKOMINGEN LOONDOMEIN**

In artikel 3.1, eerste lid, onderdeel a, van de Wet tegemoetkomingen loondomein wordt '€ 12,04' vervangen door '€ 14,33' en '€ 15,06' vervangen door '€ 14,91'.

## **ARTIKEL VII**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2024.

Deze regeling zal met de toelichting en de bijlagen in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
C.E.G. van Gennip*

*De Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen,  
C.J. Schouten*



## BIJLAGE 1, BEHORENDE BIJ ARTIKEL II VAN DEZE REGELING

### Bijlage 1. Behorende bij artikel 1 van de Regeling beslagvrije voet

Land	Woonlandfactor 2024
Afghanistan	0,3
Albanië	0,5
Algerije	0,4
Amerikaans-Samoa	0,6
Andorra	0,9
Angola	0,4
Antigua en Barbuda	0,9
Argentinië	0,5
Armenië	0,4
Aruba	0,8
Australië	1,0
Azerbeidzjan	0,4
Bahama's	1,0
Bahrein	0,6
Bangladesh	0,5
Barbados	1,0
Belarus	0,4
België	1,0
Belize	0,8
Benin	0,4
Bermuda	1,0
Bhutan	0,3
Bolivia	0,5
Bonaire	0,7
Bondsrepubliek Duitsland	1,0
Bosnië-Herzegovina	0,5
Botswana	0,5
Brazilië	0,6
Britse Maagdeneilanden	0,9
Brunei	0,6
Bulgarije	0,5
Burkina Faso	0,5
Burundi	0,4
Cambodja	0,4
Canada	1,0
Caymaneilanden	1,0
Centraal-Afrikaanse Republiek	0,6
Chili	0,7
China	0,8
Colombia	0,4
Comoren	0,5
Congo, Republiek	0,8
Costa Rica	0,7
Cuba	0,6
Curaçao	0,9
Cyprus	0,8
Democratische Republiek Congo	0,6
Denemarken	1,0
Djibouti	0,7
Dominica	0,8
Dominicaanse Republiek	0,5
Ecuador	0,6
Egypte	0,4
El Salvador	0,6
Equatoriaal-Guinea	0,6



Land	Woonlandfactor 2024
Eritrea	0,5
Estland	0,8
Eswatini	0,5
Ethiopië	0,4
Faeröer	1,0
Fiji	0,5
Filipijnen	0,5
Finland	1,0
Frankrijk	1,0
Frans-Polynesië	0,7
Gabon	0,7
Gambia	0,4
Gaza en Westelijke Jordaanoever	0,7
Georgië	0,4
Ghana	0,5
Grenada	0,7
Griekenland	0,8
Groenland	1,0
Groot-Brittannië	1,0
Guam	0,8
Guatemala	0,6
Guinee	0,5
Guinee-Bissau	0,5
Guyana	0,5
Haïti	0,7
Honduras	0,5
Hongarije	0,6
Hongkong	0,9
Ierland	1,0
IJsland	1,0
India	0,4
Indonesië	0,4
Irak	0,6
Iran	0,3
Israël	1,0
Italië	0,9
Ivoorkust	0,5
Jamaica	0,6
Japan	1,0
Jemen	0,5
Jordanië	0,5
Kaapverdië	0,6
Kameroen	0,5
Kazachstan	0,4
Kenya	0,5
Kirgizië	0,3
Kiribati	0,9
Koeweit	0,8
Kosovo	0,5
Kroatië	0,6
Laos	0,4
Lesotho	0,5
Letland	0,7
Libanon	0,4
Liberia	0,5
Libië	0,3
Liechtenstein	1,0
Litouwen	0,6
Luxemburg	1,0



Land	Woonlandfactor 2024
Macau	0,7
Madagaskar	0,4
Malawi	0,5
Maldiven	0,6
Maleisië	0,5
Mali	0,5
Malta	0,8
Marokko	0,5
Marshalleilanden	1,0
Mauritanië	0,5
Mauritius	0,5
Mexico	0,6
Micronesia	1,0
Moldavië	0,4
Monaco	1,0
Mongolië	0,4
Montenegro	0,5
Mozambique	0,5
Myanmar	0,3
Namibië	0,6
Nauru	0,9
Nederland	1,0
Nepal	0,4
Nicaragua	0,4
Nieuw-Caledonië	0,8
Nieuw-Zeeland	1,0
Niger	0,5
Nigeria	0,5
Noord-Korea	0,5
Noorwegen	1,0
Oekraïne	0,4
Oezbekistan	0,3
Oman	0,6
Oostenrijk	1,0
Pakistan	0,3
Palau	0,9
Panama	0,6
Papoea-Nieuw-Guinea	0,8
Paraguay	0,5
Peru	0,6
Polen	0,6
Portugal	0,8
Puerto Rico	1,0
Qatar	0,8
Republiek Noord-Macedonië	0,5
Roemenië	0,5
Rusland	0,5
Rwanda	0,4
Saba	0,7
Saint Kitts en Nevis	0,7
Saint Lucia	0,8
Saint Vincent en de Grenadines	0,7
Salomonseilanden	1,0
Samoa	0,7
San Marino	0,9
São Tomé en Príncipe	0,6
Saoedi-Arabië	0,6
Senegal	0,5
Servië	0,5



Land	Woonlandfactor 2024
Seychellen	0,6
Sierra Leone	0,3
Singapore	0,7
Sint Eustatius	0,8
Sint Maarten	0,7
Slovenië	0,8
Slowakije	0,7
Soedan	0,3
Somalië	0,4
Spanje	0,9
Sri Lanka	0,3
Suriname	0,4
Syrië	0,5
Tadzjikistan	0,3
Taiwan	0,8
Tanzania	0,5
Thailand	0,5
Timor Leste	0,6
Togo	0,5
Tonga	0,8
Trinidad en Tobago	0,7
Tsjaad	0,5
Tsjechië	0,7
Tunesië	0,4
Turkije	0,4
Turkmenistan	0,6
Turks- en Caicoseilanden	1,0
Tuvalu	1,0
Uganda	0,4
Uruguay	0,8
Vanuatu	1,0
Venezuela	0,5
Verenigde Arabische Emiraten	0,7
Verenigde Staten van Amerika	1,0
Vietnam	0,4
Zambia	0,4
Zimbabwe	0,9
Zuid-Afrika	0,6
Zuid-Korea	0,9
Zuid-Soedan	0,5
Zweden	1,0
Zwitserland	1,0



## BIJLAGE 2, BEHORENDE BIJ ARTIKEL III, ONDERDEEL F, VAN DEZE REGELING

### Bijlage II. Behorende bij artikel 15b van de Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ

CBS-code	Gemeente	ultimo 2024
1680	Aa en Hunze	10
358	Aalsmeer	9
197	Aalten	10
59	Achtkarspelen	13
482	Alblasserdam	10
613	Albrandswaard	19
361	Alkmaar	92
141	Almelo	97
34	Almere	120
484	Alphen aan den Rijn	67
1723	Alphen-Chaam	1
1959	Altena	32
60	Ameland	1
307	Amersfoort	75
362	Amstelveen	35
363	Amsterdam	590
200	Apeldoorn	115
202	Arnhem	235
106	Assen	65
743	Asten	8
744	Baarle-Nassau	2
308	Baarn	5
489	Barendrecht	13
203	Barneveld	18
888	Beek	6
1954	Beekdaelen	14
889	Beesel	7
1945	Berg en Dal	20
1724	Bergeijk	10
893	Bergen (L.)	12
373	Bergen (NH.)	10
748	Bergen op Zoom	49
1859	Berkelland	24
1721	Bernheze	24
753	Best	17
209	Beuningen	14
375	Beverwijk	28
1728	Bladel	17
376	Blaricum	1
377	Bloemendaal	6
1901	Bodegraven-Reeuwijk	11
755	Boekel	9
1681	Borger-Odoorn	20
147	Borne	9
654	Borsele	9
757	Boxtel	51
758	Breda	117
1876	Bronckhorst	19
213	Brummen	12
899	Brunssum	22
312	Bunnik	2
313	Bunschoten	4
214	Buren	13
502	Capelle aan den IJssel	35
383	Castricum	13





CBS-code	Gemeente	ultimo 2024
109	Coevorden	21
1706	Cranendonck	10
216	Culemborg	20
148	Dalfsen	9
1891	Dantumadiel	8
310	De Bilt	10
1940	De Fryske Marren	13
736	De Ronde Venen	13
1690	De Wolden	7
503	Delft	84
400	Den Helder	67
762	Deurne	25
150	Deventer	128
384	Diemen	13
1980	Dijk en Waard	59
1774	Dinkelland	7
221	Doesburg	8
222	Doetinchem	49
766	Dongen	10
505	Dordrecht	122
498	Drechterland	7
1719	Drimmelen	8
303	Dronten	14
225	Druten	10
226	Duiven	15
1711	Echt-Susteren	18
385	Edam-Volendam	11
228	Ede	78
317	Eemnes	2
1979	Eemsdelta	47
770	Eersel	11
1903	Eijsden-Margraten	18
772	Eindhoven	199
230	Elburg	18
114	Emmen	83
388	Enkhuizen	13
153	Enschede	129
232	Epe	17
233	Ermelo	19
777	Etten-Leur	23
779	Geertruidenberg	16
1771	Geldrop-Mierlo	28
1652	Gemert-Bakel	23
907	Gennep	17
784	Gilze en Rijen	10
1924	Goeree-Overflakkee	20
664	Goes	27
785	Goirle	13
1942	Gooise Meren	12
512	Gorinchem	37
513	Gouda	86
14	Groningen	178
1729	Gulpen-Wittem	3
158	Haaksbergen	12
392	Haarlem	97
394	Haarlemmermeer	51
1655	Halderberge	20
160	Hardenberg	38
243	Harderwijk	30



CBS-code	Gemeente	ultimo 2024
523	Hardinxveld-Giessendam	9
72	Harlingen	9
244	Hatterum	4
396	Heemskerk	23
397	Heemstede	9
246	Heerde	11
74	Heerenveen	17
917	Heerlen	99
1658	Heeze-Leende	5
399	Heiloo	15
163	Hellendoorn	15
794	Helmond	113
531	Hendrik-Ido-Ambacht	10
164	Hengelo	62
1966	Het Hogeland	43
252	Heumen	8
797	Heusden	25
534	Hillegom	15
798	Hilvarenbeek	3
402	Hilversum	34
1963	Hoeksche Waard	28
1735	Hof van Twente	12
1911	Hollands Kroon	24
118	Hoogeveen	48
405	Hoorn	74
1507	Horst aan de Maas	14
321	Houten	17
406	Huizen	14
677	Hulst	18
353	IJsselstein	18
1884	Kaag en Braassem	7
166	Kampen	26
678	Kapelle	6
537	Katwijk	32
928	Kerkrade	45
1598	Koggenland	10
542	Krimpen aan den IJssel	12
1931	Krimpenerwaard	25
1659	Laarbeek	8
1982	Land van Cuijk	84
882	Landgraaf	22
415	Landsmeer	4
1621	Lansingerland	12
417	Laren	2
80	Leeuwarden	84
546	Leiden	110
547	Leiderdorp	17
1916	Leidschendam-Voorburg	38
995	Lelystad	53
1640	Leudal	10
327	Leusden	5
1705	Lingewaard	19
553	Lisse	11
262	Lochem	13
809	Loon op Zand	11
331	Lopik	4
168	Lossier	9
263	Maasdriel	17
1641	Maasgouw	8



CBS-code	Gemeente	ultimo 2024
1991	Maashorst	57
556	Maassluis	20
935	Maastricht	130
420	Medemblik	24
938	Meerssen	10
1948	Meierijstad	79
119	Meppel	23
687	Middelburg	23
1842	Midden-Delfland	7
1731	Midden-Drenthe	17
1952	Midden-Groningen	48
1709	Moerdijk	17
1978	Molenlanden	11
1955	Montferland	27
335	Montfoort	3
944	Mook en Middelaar	4
1740	Neder-Betuwe	12
946	Nederweert	5
356	Nieuwegein	35
569	Nieuwkoop	10
267	Nijkerk	16
268	Nijmegen	191
1930	Nissewaard	43
1970	Noardeast-Fryslân	20
1695	Noord-Beveland	5
1699	Noordenveld	11
171	Noordoostpolder	18
575	Noordwijk	18
820	Nuenen, Gerwen en Nederwetten	12
302	Nunspeet	17
579	Oegstgeest	7
823	Oirschot	7
824	Oisterwijk	17
1895	Oldambt	38
269	Oldebroek	13
173	Oldenzaal	22
1773	Olst-Wijhe	8
175	Ommen	10
1586	Oost Gelre	13
826	Oosterhout	47
85	Ooststellingwerf	12
431	Oostzaan	3
432	Opmeer	6
86	Opsterland	15
828	Oss	158
1509	Oude IJsselstreek	28
437	Ouder-Amstel	3
589	Oudewater	1
1734	Overbetuwe	30
590	Papendrecht	15
1894	Peel en Maas	17
765	Pekela	14
1926	Pijnacker-Nootdorp	17
439	Purmerend	71
273	Putten	9
177	Raalte	14
703	Reimerswaal	10
274	Renkum	24
339	Renswoude	2



CBS-code	Gemeente	ultimo 2024
1667	Reusel-De Mierden	8
275	Rheden	39
340	Rhemen	6
597	Ridderkerk	19
1742	Rijssen-Holten	14
603	Rijswijk	31
1669	Roerdalen	12
957	Roermond	68
1674	Roosendaal	67
599	Rotterdam	414
277	Rozendaal	1
840	Rucphen	24
441	Schagen	23
279	Scherpenzeel	3
606	Schiedam	49
88	Schiermonnikoog	1
1676	Schouwen-Duiveland	23
518	's-Gravenhage	307
796	's-Hertogenbosch	216
965	Simpelveld	5
845	Sint-Michielsgestel	20
1883	Sittard-Geleen	67
610	Sliedrecht	12
1714	Sluis	15
90	Smallingerland	47
342	Soest	12
847	Someren	7
848	Son en Breugel	6
37	Stadskanaal	49
180	Staphorst	7
532	Stede Broec	14
851	Steenbergen	11
1708	Steenwijkerland	25
971	Stein	11
1904	Stichtse Vecht	26
1900	Súdwest-Fryslân	32
715	Terneuzen	64
93	Terschelling	1
448	Texel	11
1525	Teylingen	19
716	Tholen	12
281	Tiel	54
855	Tilburg	172
183	Tubbergen	5
1700	Twenterand	20
1730	Tynaarlo	17
737	Tytsjerksteradiel	12
450	Uitgeest	6
451	Uithoorn	12
184	Urk	5
344	Utrecht	158
1581	Utrechtse Heuvelrug	14
981	Vaals	4
994	Valkenburg aan de Geul	8
858	Valkenswaard	13
47	Veendam	36
345	Veenendaal	38
717	Veere	4
861	Veldhoven	22



CBS-code	Gemeente	ultimo 2024
453	Velsen	50
983	Venlo	64
984	Venray	36
1961	Vijfheerenlanden	25
622	Vlaardingen	46
96	Vlieland	1
718	Vlissingen	26
986	Voerendaal	3
1992	Voorne aan Zee	26
626	Voorschoten	10
285	Voorst	12
865	Vught	29
1949	Waadhoeke	22
866	Waalre	4
867	Waalwijk	27
627	Waddinxveen	22
289	Wageningen	23
629	Wassenaar	7
852	Waterland	7
988	Weert	38
1960	West Betuwe	24
668	West Maas en Waal	6
1969	Westerkwartier	30
1701	Westerveld	10
293	Westervoort	15
1950	Westerwolde	20
1783	Westland	40
98	Weststellingwerf	13
189	Wierden	6
296	Wijchen	25
1696	Wijdmeren	5
352	Wijk bij Duurstede	9
294	Winterswijk	15
873	Woensdrecht	12
632	Woerden	20
880	Wormerland	8
351	Woudenberg	2
479	Zaanstad	116
297	Zaltbommel	16
473	Zandvoort	6
50	Zeewolde	7
355	Zeist	45
299	Zevenaar	33
637	Zoetermeer	77
638	Zoeterwoude	2
1892	Zuidplas	16
879	Zundert	7
301	Zutphen	66
1896	Zwartewaterland	13
642	Zwijndrecht	26
193	Zwolle	96



## BIJLAGE 3, BEHORENDE BIJ ARTIKEL V VAN DEZE REGELING

### Bijlage 2. Behorend bij artikel 5 van de Remigratieregeling

Vaststelling bedragen remigratie-uitkering per categorie van bestemmingslanden op basis van de indeling in bijlage 1 van de regeling.

Leefsituatie,	categorie	Remigratie vóór 1-april-2000				Remigratie op of na 1-april-2000			
		Geen Zvw		Zvw		Geen Zvw		Zvw	
		Geen AOW	AOW	Geen AOW	AOW	Geen AOW	AOW	Geen AOW	AOW
Samenwonend									
	A	422,02	422,02	422,02	424,42	567,83	567,83	598,99	602,40
	B	490,08	490,08	490,08	500,14	659,41	659,41	739,87	755,06
	C	703,36	703,36	703,36	742,88	946,38	946,38	1.028,21	1.058,70
	D	465,18	465,18	465,18	465,79	626,08	626,08	633,79	635,05
	E	539,91	539,91	490,08	501,46	726,91	726,91	738,04	755,18
	F	775,44	775,44	776,94	823,41	1.043,21	1.043,21	1.145,96	1.173,82
Frankrijk	G	422,02	422,02	422,02	441,67	567,83	567,83	631,09	660,48
Griekenland	H	422,02	422,02	422,02	426,89	567,83	567,83	630,49	637,77
Italië	I	490,08	490,08	490,08	502,99	659,41	659,41	736,30	755,69
Tsjechië	J	490,08	490,08	490,08	499,78	659,41	659,41	740,96	755,62
Slovenië	K	490,08	490,08	490,08	499,70	659,41	659,41	741,08	755,62
Portugal	L	539,91	539,91	490,08	497,90	726,91	726,91	743,70	755,57
Eén-ouder									
	A	381,18	381,18	381,18	383,35	512,88	512,88	528,46	531,47
	B	444,70	444,70	444,70	453,83	598,35	598,35	633,58	646,59
	C	630,75	630,75	630,75	666,19	848,68	848,68	883,59	920,65
	D	420,18	420,18	420,18	420,73	565,29	565,29	569,36	570,11
	E	489,95	489,95	444,70	455,03	659,51	659,51	632,66	647,35
	F	695,33	695,33	695,33	738,80	935,43	935,43	984,50	1.020,73
Frankrijk	G	381,18	381,18	381,18	398,93	512,88	512,88	539,01	564,11
Griekenland	H	381,18	381,18	381,18	385,58	512,88	512,88	544,21	550,49
Italië	I	444,70	444,70	444,70	456,41	598,35	598,35	631,80	648,44
Tsjechië	J	444,70	444,70	444,70	453,50	598,35	598,35	633,63	646,17
Slovenië	K	444,70	444,70	444,70	453,42	598,35	598,35	634,19	646,63
Portugal	L	489,95	489,95	444,70	451,80	659,51	659,51	635,49	645,63
Alleenstaand									
	A	294,96	294,96	294,96	296,64	396,87	396,87	412,45	414,80
	B	344,87	344,87	344,87	351,95	464,03	464,03	499,26	509,51
	C	490,08	490,08	490,08	517,61	659,41	659,41	682,41	720,75
	D	325,12	325,12	325,12	325,55	437,53	437,53	441,60	442,18
	E	380,03	380,03	344,87	352,88	511,36	511,36	498,34	509,91
	F	539,91	539,91	539,91	573,85	726,91	726,91	752,41	799,08
Frankrijk	G	294,96	294,96	294,96	308,69	396,87	396,87	423,00	442,70
Griekenland	H	294,96	294,96	294,96	298,36	396,87	396,87	428,20	433,14
Italië	I	344,87	344,87	344,87	353,95	464,03	464,03	497,48	510,58
Tsjechië	J	344,87	344,87	344,87	351,69	464,03	464,03	499,31	509,19
Slovenië	K	344,87	344,87	344,87	351,63	464,03	464,03	499,87	509,68
Portugal	L	380,03	380,03	344,87	350,37	511,36	511,36	501,17	509,17



## TOELICHTING

### Algemeen

Per 1 januari 2024 zijn allerlei bedragen, percentages en aantallen in de SZW-regelgeving herzien. In deze verzamelregeling zijn de nieuwe bedragen gepubliceerd, zoals voorgeschreven door de genoemde regelgeving. De wijzigingen van alle bedragen zijn zo veel mogelijk gebundeld. In deze regeling is ook de vaststelling van de aantallen beschut werk voor het jaar 2024 opgenomen. Naast deze verzamelregeling zijn er ook twee verzamelmededelingen gepubliceerd.

### Artikelsgewijze toelichting

#### **Artikel I Wijziging bedrag Boek 7 Burgerlijk Wetboek**

Op grond van artikel 7:673, derde lid, van het Burgerlijk Wetboek wordt de hoogte van het bedrag genoemd in het tweede lid van dat artikel, betreffende de hoogte van de maximale transitievergoeding, jaarlijks met ingang van 1 januari bij ministeriële regeling gewijzigd overeenkomstig de ontwikkeling van de marktcontractlonen. In de Macro-Economische Verkenningen (MEV) is deze ontwikkeling van de marktcontractlonen voor het komende jaar geraamd. Daarbij wordt het bedrag afgerond op het naaste veelvoud van € 1.000,-.

De ontwikkeling van de contractlonen wordt blijkens de MEV geraamd op 5,6%.<sup>1</sup> Momenteel is het bedrag € 89.000,-. Bij verhoging met 5,6% resulteert dit in een bedrag van € 93.984,-. Dit bedrag wordt afgerond op het naaste veelvoud van € 1.000,-. Met de onderhavige regeling wordt daarom met ingang van 1 januari 2024 het bedrag van € 89.000,- gewijzigd in € 94.000,-.

#### **Artikel II Wijziging Regeling beslagvrije voet**

Artikel II berust op artikel 6 van het Besluit beslagvrije voet. In dit artikel is de bepaling opgenomen dat de beslagvrije voet van personen op wiens inkomen beslag is gelegd en die buiten Nederland woonachtig zijn wordt vermenigvuldigd met een vastgestelde factor, de zogenaamde woonlandfactor. De in deze regeling gebruikte woonlandfactoren zijn afgeleid van het woonlandbeginsel in de sociale zekerheid en zijn gebaseerd op de verhouding van het algemene kostenniveau van het betreffende woonland en dat van Nederland. In enkele gevallen ligt een bilateraal sociale zekerheidsverdrag ten grondslag aan de woonlandfactor. In de Regeling woonlandbeginsel in de sociale zekerheid 2012 is in een aantal gevallen het percentage op 100% (1,0) gesteld, vanwege bilaterale afspraken, wat niet speelt bij deze regeling. De woonlandfactor kent een maximum van 1,0.

De bijlage wordt jaarlijks op 1 januari geactualiseerd. De actualisatie is gebaseerd op de lijst binnen de Regeling woonlandbeginsel in de sociale zekerheid 2012.

#### **Artikel III Wijziging Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ**

In paragraaf 6 van de Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ zijn formules opgenomen voor de aanspraak op vakantietoeslag over inkomen in 2024. Deze formules worden jaarlijks, overeenkomstig artikel 38, vierde lid, van de Participatiewet, geactualiseerd vanwege de wijzigingen in de fiscaliteit.

### Onderdeel F

Sinds 1 januari 2017 moeten gemeenten de voorziening beschut werk aanbieden aan personen die daarop zijn aangewezen. De Participatiewet regelt met artikel 10b, vierde lid, dat bij ministeriële regeling het aantal ten minste te realiseren beschut werkplekken kan worden vastgesteld per gemeente. Deze aantallen zullen in 2048 bij elkaar opgeteld overeenkomen met de aantallen in de raming en daarmee de financiering vanuit het Rijk.

Het Rijk heeft via de integratie-uitkering Participatie financiële middelen beschikbaar gesteld aan gemeenten voor de realisatie van deze beschut werkplekken. De colleges van burgemeester en wethouders moeten in een jaar, voor zover de behoefte daartoe bestaat (de behoefte wordt bepaald door het aantal door UWV afgegeven positieve adviezen), ten minste het aantal beschut werkplekken realiseren als vastgelegd in deze ministeriële regeling. Bij de totstandkoming van de Participatiewet in 2015 zijn middelen aan gemeenten beschikbaar gesteld, voor oplopend tot structureel ruim 30.000 beschut werkplekken tegen een gemiddeld dienstverband van 31 uur per week in 2048. Dit betekent dat gemeenten evenredig meer moeten realiseren bij dienstverbanden van minder dan 31 uur per week en evenredig minder behoeven te realiseren bij dienstverbanden van meer dan 31 uur.

<sup>1</sup> Centraal Planbureau, *Macro Economische Verkenning 2024*, p. 7. Den Haag.



De aantallen zijn, net als de financiële middelen voor beschut werk, verdeeld over de gemeenten op basis van de gemeentelijke instroom in de Wajong werkregeling en de Wsw-wachttijst in de periode 2012–2014. Daarbij worden de aandelen van gemeenten zodanig aangepast dat iedere gemeente ten minste één beschutte werkplek dient te realiseren en hiervoor de financiële middelen krijgt.

#### **Artikel IV Wijziging Regeling Wfsv**

Met deze regeling wordt het quotumpercentage over 2024 voor de sector overheid vastgesteld op 2,76 procent. Het quotumpercentage is berekend met toepassing van de formule, bedoeld in artikel 38f, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). De quotumheffing is geactiveerd voor de sector overheid voor quotumtekorten over het jaar 2018 en verder<sup>2</sup> en is van toepassing op alle overheidswerkgevers met 25 of meer werknemers. Bij de berekening van het quotumpercentage gaat het om de verhouding tussen het aantal banen dat conform de banenafpraak moet worden ingevuld door mensen uit de doelgroep ten opzichte van het totale aantal banen in de sector overheid.

Het quotumpercentage wordt op grond van artikel 38f, eerste lid, van de Wfsv bij ministeriële regeling vastgesteld in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarover het quotumtekort wordt bepaald. De waarden van zes van de acht variabelen zijn eerder vastgesteld in artikel 2.32 van het Besluit Wfsv en artikel 3.35 van de Regeling Wfsv. Het totaal aantal banen bij werkgevers die quotumheffing verschuldigd zijn in de sector overheid (variabele D) en het aantal gerealiseerde extra banen voor arbeidsbeperkten bij kleine werkgevers (variabele H) zijn echter variabel en moeten jaarlijks worden vastgesteld. Deze regeling voorziet daarom tevens in de vaststelling van variabelen D en H voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2024. Door het aantal banen jaarlijks vast te stellen sluit de berekening zoveel mogelijk aan bij de actuele situatie op de arbeidsmarkt.

Om variabele D te bepalen moet het totaal aantal banen bij grote werkgevers in de sector overheid worden bepaald en het aantal banen van uitgeleend personeel in de sector overheid. Bij bedrijven die personeel mogen uitlenen, bijvoorbeeld uitzendbureaus en sw-bedrijven, speelt het volgende. Ze krijgen een nulquotum over het personeel dat ze uitlenen, waardoor het quotumpercentage voor deze bedrijven niet voor uitgeleend personeel geldt. Voor het personeel dat ze niet uitlenen, geldt het reguliere quotumpercentage. Met ingang van 1 juli 2017<sup>3</sup> is daarom op grond van artikel 38f, derde lid, van de Wfsv in het Besluit Wfsv geregeld dat het aantal banen van uitgeleend personeel in mindering gebracht moet worden op het totaal aantal banen bij grote werkgevers. Op basis van deze berekening heeft UWV variabele D voor de sector overheid voor 2024 bepaald op 1.208.742,31<sup>4</sup> banen.

Variabele H weerspiegelt het aantal gerealiseerde extra banen bij kleine werkgevers in de sector overheid. Variabele H wordt bepaald door het aantal banen bij kleine overheidswerkgevers eind 2022 te verminderen met het aantal banen bij kleine overheidswerkgevers ten tijde van de nulmeting eind 2012. Gebleken is dat het aantal banen bij kleine overheidswerkgevers sinds 2012 met 256,99 is afgenomen. Variabele H bedraagt voor 2024 daarom –256,99. Een mogelijke verklaring voor deze afname is dat overheidswerkgevers die voorheen ‘klein’ waren, door groei of fusie nu in de categorie ‘groot’ vallen. In deze gevallen is er slechts sprake van een administratieve verschuiving van waar de banen meetellen.

De formule voor de berekening van het quotumpercentage op grond van artikel 38f, tweede lid, van de Wfsv luidt als volgt:

$$\text{Quotumpercentage} = \frac{(A + B - H) * C + F * G}{D * E} * 100\%$$

De variabelen van de formule voor het quotumpercentage voor 2024 zijn ingevolge artikel 2.32 van het Besluit Wfsv en artikel 3.35 van de Regeling Wfsv:

- Variabele A = 13.504: het aantal banen vervuld door mensen met een arbeidsbeperking bij grote werkgevers in de sector overheid op grond van de nulmeting.
- Variabele B = 25.000: het aantal extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking dat grote overheidswerkgevers moeten realiseren in 2024. Bij de vaststelling van de 25.000 banen is rekening gehouden met het feit dat werkgevers gedurende 2024 de tijd hebben om het extra aantal

<sup>2</sup> Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 10 oktober 2017 tot wijziging van de Regeling Wfsv in verband met activering van de quotumheffing voor de sector overheid (Stcrt. 2017, 58942).

<sup>3</sup> Besluit van 28 maart 2017 tot wijziging van het Besluit Wfsv en het Besluit SUWI in verband met het Besluit aanwijzing categorieën arbeidsbeperkten en werknemers voor berekening quotumtekort (Stb. 2017, 164).

<sup>4</sup> In artikel 2.22 van het Besluit Wfsv is bepaald dat variabelen in de formule van het quotumpercentage naar beneden worden afgerond op twee cijfers achter de komma.





banen te realiseren. Dit is gedaan door uit te gaan van een gewogen gemiddelde waarbij de extra banen uit 2024 voor 50% worden meegeteld.

- Variabele C = 1.331: het gemiddeld aantal verloonde uren van mensen met een arbeidsbeperking in de sector overheid en de sector niet-overheid tezamen. 1.331 verloonde uren per jaar komen overeen met gemiddeld 25,5 uur per week.
- Variabele D = 1.208.742,31: het totaal aantal banen bij grote werkgevers in de sector overheid.
- Variabele E = 1.623: het gemiddeld aantal verloonde uren van een werknemer bij grote werkgevers in de sector overheid. 1.623 verloonde uren per jaar komen overeen met gemiddeld 31,1 uur per week.
- Variabele F = 1.922: het aantal mensen met een arbeidsbeperking, bedoeld in artikel 38b, tweede lid, voor de sector overheid in 2024. Het betreft het aantal mensen met een medische beperking die is ontstaan voor hun 18<sup>e</sup> verjaardag of tijdens hun studie, die zonder een voorziening niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen, maar met een voorziening wel.
- Variabele G = 1.331: het gemiddeld aantal verloonde uren van mensen met een arbeidsbeperking, bedoeld in artikel 38b, tweede lid, in de sector overheid. 1.331 verloonde uren per jaar komen overeen met gemiddeld 25,5 uur per week.
- Variabele H = -256,99: het aantal gerealiseerde extra banen voor arbeidsbeperkten bij werkgevers als bedoeld in artikel 34, vierde en zesde lid, in de sector overheid onderscheidenlijk de sector niet-overheid.

Dit leidt tot de volgende formule voor de berekening van het quotumpercentage:

$$2,76\% = \frac{(13.504 + 25.000 - 256,99) * 1.331 + 1.922 * 1.331}{1.208.742,31 * 1.623} * 100\%$$

Het quotumpercentage voor grote werkgevers in de sector overheid in 2024 bedraagt op grond hiervan 2,76 procent. Dit betekent dat van alle verloonde uren van grote werkgevers in de sector overheid 2,76 procent ingevuld moet worden door mensen met een arbeidsbeperking.

#### *Onderdeel A*

In artikel 3.35, onderdeel d, wordt de waarde van variabele D voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2024 toegevoegd. In onderdeel f van dit artikel wordt de waarde van variabele H toegevoegd voor 2024. De berekening van de hoogte van de variabelen D en H is hierboven toegelicht.

#### *Onderdeel B*

In artikel 3.37 van de Regeling Wfsv wordt het quotumpercentage voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2024 toegevoegd. Het quotumpercentage voor 2024 wordt vastgesteld op 2,76%. Omdat de quotumheffing voor de sector overheid is geactiveerd vanaf 1 januari 2018, moet op grond van artikel 38f, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen voorafgaand aan ieder kalenderjaar het quotumpercentage worden vastgesteld. Het gaat daarbij om het percentage van de verloonde uren dat bij de betreffende werkgever door arbeidsbeperkten moet worden vervuld op grond van de banenafpraak.

### **Artikel V Wijziging Remigratieregeling**

De wijziging van de Remigratieregeling betreft de wijziging van bijlage 2, behorend bij artikel 5, bij die regeling. In deze bijlage zijn de brutobedragen van de remigratie-uitkeringen opgenomen.

In bijlage 3 bij deze wijzigingsregeling zijn de gewijzigde bedragen voor een remigratie-uitkering opgenomen. Op grond van artikel 3, eerste lid, van het Remigratiebesluit worden de brutobedragen van de remigratie-uitkeringen jaarlijks aangepast aan de hand van de helft van het percentage waarmee in het voorafgaande kalenderjaar de bijstandsnormen zijn gewijzigd. De bedragen zijn in de berekening geïndexeerd aan de hand van de helft van de stijging van de bijstandsnorm voor gehuwden (inclusief vakantie-uitkering) die geldt op 31 december van het voorgaande jaar ten opzichte van dezelfde norm die geldt op 31 december in het jaar daarvoor.

### **Artikel VI Wijziging Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl)**

Uitgangspunt van hoofdstuk 3 van de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) is dat het lage-inkomensvoordeel (LIV) terecht komt bij de werkgevers die werknemers in dienst hebben die op of net boven het wettelijk minimumloon (WML) verdienen. Het doel is om het arbeidsmarktperspectief van werknemers met een laag loon te vergroten en daarmee de werkgelegenheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt te stimuleren.



Tot 1 januari 2024 kunnen werkgevers LIV ontvangen voor werknemers die over een kalenderjaar gemiddeld tussen de 100 en 125 procent van het WML verdienen. Als gevolg van een wetswijziging<sup>5</sup> is de bovenste uurloongrens per 1 januari 2024 verlaagd van 125 procent naar 104 procent WML.<sup>6</sup> De reden voor de verlaging is de bijzondere verhoging van het WML per 1 januari 2023 en, door de invoering van een minimumuurloon, per 1 januari 2024. De bijzondere verhoging van het WML per 1 januari 2023 leidt tot naar schatting € 170 mln. extra uitgaven aan het LIV over 2023 (budgettair effect in 2024). Ook de invoering van het minimumuurloon zou zonder aanpassing aan de voorwaarden van het LIV tot extra uitgaven leiden. Om deze extra uitgaven budgetneutraal op te vangen is de bovenste uurloongrens zodanig verlaagd dat het aantal werknemers waarvoor werkgevers LIV ontvangen gelijk is aan het aantal vóór de verhogingen van het WML.

Jaarlijks worden op grond van artikel 3.1, vierde lid, van de Wtl de uurloongrenzen, genoemd in artikel 3.1, eerste lid, Wtl bij regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan het begin van het kalenderjaar geïndexeerd overeenkomstig de wijziging van het wettelijk minimumloon per 1 januari van het betreffende jaar.

Daarnaast is voor 2024 in art. 3.1 lid 5 Wtl een grondslag opgenomen om per ministeriële regeling de bovengrens van het uurloon aan te passen zodat deze gelijk is aan 104% van het WML. Deze aanpassing van de uurloongrenzen gebeurt per ministeriële regeling, omdat de WML-bedragen per 1 januari 2024 steeds gedurende het jaar bekend worden. Deze regeling stelt de bedragen van deze uurloongrenzen vast.

Per 1 januari 2024 bedraagt het wettelijk minimumuurloon € 13,27. Vermeerderd met de verplichte vakantiebijslag van 8 procent is dit € 14,33. De onderste uurloongrens van het LIV is gelijk aan dit bedrag. De bovenste uurloongrens is gelijk aan 104 procent van de ondergrens. Dit is afgerond naar boven gelijk aan € 14,91.

Koppeling aan het WML	Uurloongrens
100% WML	€ 14,33
104% WML	€ 14,91

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
C.E.G. van Gennip*

*De Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen,  
C.J. Schouten*

<sup>5</sup> *Stb. 2022, 542* Wet van 21 december 2022 tot wijziging van de Wet op het kindgebonden budget tot intensivering van het kindgebonden budget in verband met koopkrachtondersteuning, wijziging van de Algemene Ouderdomswet en enkele andere wetten in verband met het afschaffen van de inkomensondersteuning voor AOW'ers en wijziging van de Wet tegemoetkomingen loondomein in verband met aanpassingen van het lage-inkomensvoordeel.

<sup>6</sup> De bovengrens wordt verlaagd naar 104 procent WML vanwege de samenloop met de Wet invoering minimumuurloon waarin ook een wijziging van de uurlooncriteria is opgenomen, waardoor de bovengrens in procenten is verlaagd.