STAATSCOURANT
Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.
Nr. 32217
28 december 2023

Besluit van de Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen tot wijziging van de verplichtstelling tot deelneming in het bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Gezien de aanvraag van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf namens de Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie, FNV Mooi en CNV Vakmensen.nl, daartoe strekkende dat de verplichtstelling tot deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf, ingevolge de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, wordt gewijzigd voor de in de aanvraag bedoelde groepen van personen in de bedrijfstak Kappersbedrijf;

Gelet op de artikelen 10, eerste lid, en 16 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;

Gezien het overleg met De Nederlandsche Bank;

BESLUIT:

I.

Wijzigt het besluit van 23 december 1969, nr. 44581, Stcrt. 1970, nr. 19 (laatstelijk gewijzigd bij besluit van 17 november 2017, Stcrt. 2017, nr. 67634) waarin werd overgegaan tot het verplicht stellen van de deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf.

De verplichtstelling tot deelneming komt na wijziging te luiden als volgt:

> ‘De deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf is verplichtgesteld voor de werknemers vanaf de eerste dag van de maand, waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt tot de eerste dag van de maand, waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt, met dien verstande dat de verplichtstelling niet geldt voor de werknemers, die ingevolge enige beschikking krachtens artikel 3, eerste lid, van de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfspensioenfonds, zoals deze beschikking op 1 januari 1970 luidde, verplicht zijn tot deelneming in een ander bedrijfstakpensioenfonds.
> Hierbij wordt verstaan onder:
> 1. *werknemer:* degene die tot een werkgever in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen. Tevens is werknemer degene die tot een werkgever in dienstbetrekking staat en die niet langer verzekeringsplichtig is voor de sociale werknemersverzekeringen vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd in de zin van de Algemene Ouderdomswet (Wet van 31 mei 1956, 281, zoals gewijzigd op 4 juni 2015, Stb. 2015, 218), maar die dat wel was geweest wanneer de werknemer deze leeftijd nog niet zou hebben bereikt;
> 2. *werkgever:* de onderneming waarin het heren- en/of dameskappersbedrijf wordt uitgeoefend, waarbij:
> a. onder de uitoefening van het herenkappersbedrijf wordt verstaan het bedrijfsmatig knippen, scheren of anderszins behandelen van hoofdhaar of baard bij mannen of knippen van hoofdhaar bij kinderen;
> b. onder de uitoefening van het herenkappersbedrijf wordt mede verstaan het bedrijfsmatig knippen van hoofdhaar bij vrouwen, zomede het bedrijfsmatig aan particulieren verkopen van parfumerieën, cosmetische artikelen, toiletbenodigdheden of manicuur- of pedicuurgereedschappen, een en ander voor zover dit geschiedt in samenhang met het bedrijfsmatig verrichten van de onder a genoemde handelingen;
> c. onder de uitoefening van het dameskappersbedrijf wordt verstaan het bedrijfsmatig knippen van hoofdhaar bij vrouwen, daarin aanbrengen van golving of anderszins behandelen daarvan;
> d. onder de uitoefening van het dameskappersbedrijf wordt mede verstaan het bedrijfsmatig knippen van hoofdhaar bij kinderen, zomede het bedrijfsmatig aan particulieren verkopen van parfumerieën, cosmetische artikelen, toiletbenodigdheden of manicuur- of pedicuurgereedschappen, een en ander voor zover dit geschiedt in samenhang met het in de uitoefening van dit bedrijf verrichten van de onder c genoemde handelingen.’

II.

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2024 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 21 december 2023

De Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen,
namens deze,
de Directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes