



Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 8 september 2023, nr. 2023-0000509222, tot wijziging van het Organisatie-, mandaat en volmachtbesluit KO 2019

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op de artikelen 3, eerste lid, onderdeel k, en 15 van het Organisatie-, mandaat- en volmachtsbesluit directeur-generaal Werk 2019;

Besluit:

ARTIKEL I

Het organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit KO 2019 wordt als volgt gewijzigd:

A.

Aan artikel 1 wordt, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel b door een puntkomma een onderdeel toegevoegd, luidende:

c. *plaatsvervangend directeur*: het afdelingshoofd Stelsel, Toegankelijkheid & Kennis.

B.

Artikel 2 komt te luiden:

Artikel 2

1. De directie bestaat uit de volgende afdelingen:
 - a. Afdeling Kwaliteit, Toezicht & Veiligheid;
 - b. Afdeling Stelsel, Toegankelijkheid & Kennis
 - c. MT-lid herziening financieringsstelsel kinderopvang.
2. De directeur, de afdelingshoofden en het MT-lid herziening financieringsstelsel kinderopvang vormen tezamen het Managementteam (MT) van de directie.
3. De directie werkt met een flexibele structuur. Afhankelijk van de beleidsopgaven waarmee de directie zich geconfronteerd ziet, kan het MT een directiestructuur hanteren die past bij deze opgaven. Hierbij kan bijvoorbeeld gewerkt worden met clusters, projecten, programma's en/of teams.

C.

In de aanhef van artikel 3 wordt 'De directeur en de plaatsvervangend directeur' vervangen door 'De directeur, de afdelingshoofden en het MT-lid herziening financieringsstelsel kinderopvang'.

D.

Onder vernummering van de artikelen 4 tot en met 6 tot 5 tot en met 7 wordt na artikel 3 een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 4

1. Aan de afdelingshoofden wordt volmacht verleend tot het aangaan van overeenkomsten met een waarde van ten hoogste € 75.000,- inclusief BTW per overeenkomst. Dit geldt voor:
 - a. het organiseren en accorderen van activiteiten binnen hun eigen afdeling die voorafgaand door de directeur zijn geaccordeerd;
 - b. het accorderen van door de eigen afdeling ingediende voorstellen/uitgaven (opdrachten/onderzoeken/subsidies) zoals opgenomen in het door de directie vastgestelde bestedingsplan;
 - c. personele ontwikkeling van medewerkers zoals opleidingen en begeleiding.



2. Aan het MT-lid herziening financieringsstelsel kinderopvang wordt volmacht verleend tot het aangaan van overeenkomsten met een waarde van ten hoogste € 75.000,- inclusief BTW per overeenkomst. Dit geldt voor:
3.
 - a. het organiseren en accorderen van activiteiten binnen het eigen taakveld die voorafgaand door de directeur zijn geaccordeerd.
 - b. het accorderen van binnen het eigen taakveld passende voorstellen/uitgaven (opdrachten/onderzoeken/subsidies) zoals opgenomen in het door de directie vastgestelde bestedingsplan.

ARTIKEL II

Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 16 maart 2022, voor zover het artikel I, onderdelen A, B en C betreft, onderscheidenlijk tot en met 1 september 2023, voor zover het artikel I, onderdeel D betreft.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
T. Uyanik
Directeur Kinderopvang*



TOELICHTING

Met het Organisatie & Formatie rapport van de directie Kinderopvang dat op 16 maart 2022 is ondertekend door de plaatsvervangend secretaris-generaal is de organisatiestructuur van deze directie aangepast. Het Organisatie-, mandaat en volmachtbesluit KO 2019 wordt hiermee in overeenstemming gebracht.

Daarnaast heeft de Bestuursraad SZW d.d. 14 april 2023 ingestemd met het verhogen van de tekenbevoegdheid van MT-leden te verhogen naar € 75.000,- inclusief BTW. Het Organisatie-, mandaat en volmachtbesluit KO 2019 wordt hiermee in overeenstemming gebracht.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
T. Uyanik
Directeur Kinderopvang*