



Apotheken 2023/2024 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 5 september 2023 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Apotheken

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van AWWN namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partijen ter ener zijde: Associatie van Ketenapotheken (ASKA) en

Werkgeversvereniging Zelfstandige Openbare Apothekers (WZOA);

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV Connectief.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 52 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

'1. De werknemer heeft tegenover de werkgever aanspraak op een belastingvrije reiskostenvergoeding indien de afstand woon-werkverkeer 5,1 kilometer of meer bedraagt. De belastingvrije reiskostenvergoeding bedraagt € 0,21 per kilometer voor de afstand woon-werk met een maximum van 35 kilometer enkele reisafstand.'

Het onderdeel 'Loonontwikkeling' van bijlage 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

'Loonontwikkeling

Per 1 juli 2022 worden de salarissen verhoogd met 2,5%. Per 1 juli 2023 worden de salarissen nogmaals verhoogd met 5%. Per 1 januari 2024 worden de salarissen nogmaals verhoogd met 2,5%. Deze verhogingen zijn verwerkt in de salarisschalen die hierachter zijn opgenomen.'

De salaristabel per 1 juli 2023 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

¹ Stcrt. 13 september 2022 , nr. 21587.



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
			Salarisschalen in € per 1 juli 2023 (incl. 5% verhoging)							
Salarisschaal		Schoonmaker	Algemeen ondersteunend medewerker, Bezorger BBL	Droglisterij medewerker	Administratief secretariaat medewerker	Apothekersassistent/ Fh. Adm. Medewerker	Apothekersassistent (variant)	Teamleider/ Farmaceutisch consultant	Farmaceutisch Manager	
Kernfuncties										
Jeugdschalen										
15 jaar	1.073,83	1.138,26	1.169,23	1.208,56	1.262,73					
16 jaar	1.265,90	1.341,84	1.378,36	1.425,19	1.488,60					
17 jaar	1.484,17	1.573,20	1.616,00	1.670,40	1.745,24					
Minimum bruto jaarsalaris	25.855,20	25.855,20	25.855,20	25.855,20	26.609,92	29.203,96	31.314,84	35.072,66	38.688,48	
0	WMML	WMML	WMML	WMML	WMML	2.253,39	2.416,27	2.706,22	3.058,03	
1	WMML	WMML	WMML	WMML	WMML	2.337,44	2.508,32	2.809,35	3.174,55	
2	WMML	WMML	2.026,37	2.118,18	2.194,79	2.424,63	2.603,90	2.916,37	3.295,49	
3	WMML	2.001,32	2.092,03	2.199,07	2.269,21	2.515,05	2.703,13	3.027,48	3.421,05	
4	WMML	2.054,17	2.159,80	2.283,10	2.346,12	2.608,87	2.806,10	3.142,84	3.551,39	
5	WMML	2.108,39	2.229,80	2.370,30	2.425,67	2.706,19	2.913,00	3.262,57	3.686,70	
6	2.041,55	2.164,05	2.302,02	2.460,86	2.507,88	2.807,13	3.033,99	3.386,87	3.827,17	
7	2.095,47	2.221,17	2.376,62	2.554,85	2.592,92	2.911,84	3.139,20	3.515,91	3.972,98	
8					2.680,80	3.020,44	3.258,80	3.649,86	4.124,35	
9					2.771,70	3.133,12	3.382,97	3.788,94	4.282,63	

¹ Per 1 januari 2024 treedt de gewijzigde Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag in werking. Vanaf dat moment geldt er een wettelijk minimumuurloon. Deze wetswijziging heeft (mogelijk) gevolgen voor deze salarisschaal. In het geval de bedragen per 1 januari 2024 lager zijn dan het wettelijk minimum(uur)loon, zijn de nieuwe wettelijke bedragen van toepassing. Zie voor de actuele bedragen van het minimum(uur)loon www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon

Er wordt een nieuwe salaristabel per 1 januari 2024 toegevoegd, welke als volgt komt te luiden:



Salarisschaal	Salarisschalen in € per 1 januari 2024 (incl. 2,5% verhoging)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Kernfuncties		Schoonmaker	Algemeen ondersteunend medewerker, Bezorger BBL	Drogist(er) medewerker	Administratief secretariaat medewerker	Apothekersassistent/ Fin. Adm. Medewerker	Apothekersassistent (variant)	Teamleider/ Farmaceutisch consultant	Farmaceutisch Manager
Jeugdschalen									
15 jaar	1.100,68	1.166,72	1.198,46	1.238,78	1.294,29				
16 jaar	1.297,55	1.375,39	1.412,81	1.460,82	1.525,82				
17 jaar	1.521,27	1.612,53	1.656,40	1.712,16	1.788,87				
Minimum bruto jaarsalaris	25.855,20	25.855,20	25.855,20	26.105,04	27.275,17	29.994,06	32.097,71	35.949,48	38.688,48
0	WMNL	WMNL	WMNL	WMNL	WMNL	2.309,73	2.476,68	2.773,98	3.134,48
1	WMNL	WMNL	WMNL	2.011,84	2.175,89	2.395,87	2.571,03	2.879,58	3.253,91
2	WMNL	1.998,60	2.077,03	2.171,13	2.249,66	2.485,25	2.669,00	2.989,28	3.377,87
3	WMNL	2.051,35	2.144,33	2.254,05	2.325,94	2.577,92	2.770,71	3.103,16	3.506,58
4	WMNL	2.105,52	2.213,79	2.340,17	2.404,77	2.674,10	2.876,25	3.221,41	3.640,17
5	2.038,78	2.161,10	2.285,55	2.429,56	2.486,31	2.773,85	2.985,83	3.344,13	3.778,87
6	2.092,59	2.218,16	2.359,57	2.522,38	2.570,57	2.877,31	3.099,59	3.471,54	3.922,85
7	2.147,85	2.276,70	2.436,03	2.618,72	2.657,75	2.984,63	3.217,68	3.603,81	4.072,30
8					2.747,82	3.095,95	3.340,27	3.741,11	4.227,46
9					2.840,99	3.211,44	3.467,54	3.883,66	4.389,69

¹ Per 1 januari 2024 treedt de gewijzigde Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag in werking. Vanaf dat moment geldt er een wettelijk minimumuurloon. Deze wetswijziging heeft (mogelijk) gevolgen voor deze salarisschaal. In het geval de bedragen per 1 januari 2024 lager zijn dan het wettelijk minimum(uur)loon, zijn de nieuwe wettelijke bedragen van toepassing. Zie voor de actuele bedragen van het minimum(uur)loon www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon

B

Dictum III wordt als volgt gewijzigd en komt te luiden:



'Dictum III

Voor zover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen. Dit betekent in het licht van de gelijke behandelingswetgeving dat ten aanzien van bepalingen waarin onderscheid wordt gemaakt terwijl daarvoor een objectieve rechtvaardiging vereist is, partijen in de uitvoeringspraktijk moeten zorgen voor een legitiem doel waarbij de ingezette middelen voor het bereiken van dat doel passend en noodzakelijk zijn. Voor gewijzigde wet- en regelgeving door de inwerkingtreding van de Wet invoering minimumuurloon per 1 januari 2024 geldt ook dat bij strijdigheid genoemde gewijzigde wet- en regelgeving prevaleert zoals de regelen in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. Dit betekent onder andere dat indien de salarisbedragen per 1 januari 2024 lager zijn dan het wettelijk minimum(uur)loon, de nieuwe wettelijke bedragen van toepassing zijn en dat per 1 januari 2024 in de loonopgave ook melding gemaakt moet worden van het voor desbetreffende werknemer van toepassing zijnde minimumuurloon.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 5 september 2023

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*