



Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2023 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 30 augustus 2023 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK mede namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK;

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV Vakmensen.nl.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 18A lid 2 en lid 5 komen te luiden:

*Artikel 18A Vergoedingen

2. De in lid 1 genoemde vervoermiddelenvergoeding bedraagt:

Vervoermiddelenvergoeding		vanaf 1 oktober 2023
Voor het gebruik van een bromfiets of snorfiets per dag:		
1. voor de eerste 25 kilometer:	€ 1,52	€ 1,55
2. voor elke kilometer boven 25 kilometer per dag:	€ 0,08	€ 0,09
Voor het gebruik van een motorfiets, per kilometer:	€ 0,30	€ 0,31
Voor het gebruik van een auto:		
1. voor een werknemer, die alleen naar het werk reist, per kilometer:	€ 0,41	€ 0,42
2. voor de werknemer, die met één collega naar en van het werk reist, per kilometer:	€ 0,42	€ 0,43
3. voor de werknemer, die met twee collega's naar en van het werk reist, per kilometer:	€ 0,48	€ 0,49
4. voor de werknemer, die met drie of meer collega's naar en van het werk reist, per kilometer:	€ 0,50	€ 0,51

5. De werknemer heeft aanspraak op een dagelijkse vergoeding voor werkkleding, tenzij werkkleding door de werkgever aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld. Deze vergoeding bedraagt

¹ Stcrt. 7 juli 2022, nr. 15650; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 14 maart 2023 (Stcrt. 16 maart 2023, nr. 5411).



€ 1,39 per dag en per 1 oktober 2023 € 1,42 per dag.'

BIJLAGE II LOONREGELINGEN

Artikel 1 van bijlage II Loonregelingen komt te luiden:

'Artikel 1 Loonregeling

1. De garantieweeklonen en garantie-uurlonen bedragen (in Euro):

Garantielonen voor volwassenen

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON		UURLOON	
		Per 01-10-2023		Per 01-10-2023
1A en 1B	606,56	618,69	15,16	15,47
2	641,73	654,57	16,04	16,36
3	677,86	691,42	16,95	17,29
4	714,47	728,76	17,86	18,22
5	750,59	765,60	18,76	19,14

In afwijking van het bovenstaande gelden voor volwassenen zonder diploma vakopleiding in de functieschalen 1A en 1B de volgende garantielonen.

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON		UURLOON	
		Per 01-10-2023		Per 01-10-2022
1A en 1B	570,72	582,14	14,27	14,55

Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON	UURLOON
17 jaar	350,06	8,76
18 jaar	379,83	9,50
19 jaar	455,81	11,40
20 jaar	607,70	15,20

Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON	UURLOON
16 jaar	277,99	6,97
17 jaar	318,24	7,96
18 jaar	345,30	8,64
19 jaar	414,38	10,37
20 jaar	552,45	13,82

De garantielonen voor jeugdige werknemers zonder vakopleiding zijn een percentage van het wettelijk minimumjeugdloon:

- 16 en 17 jaar: 175% van het wettelijk minimumjeugdloon;
- 18 tot en met 20 jaar: 150% van het wettelijk minimumjeugdloon.

De garantielonen voor jeugdige werknemers met een diploma vakopleiding zijn gelijk aan het garantieloon zonder diploma vakopleiding plus 10%.

Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector)

LEEFTIJD	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	188,63	4,73	218,42	5,47
17 jaar	215,95	5,40	250,04	6,26
18 jaar	258,98	6,48	287,75	7,20
19 jaar	310,78	7,77	345,31	8,64
20 jaar	414,34	10,36	460,38	11,51

De bedragen van de garantielonen op basis van de inloopschaal worden als volgt samengesteld:

- gedurende het eerste halfjaar: het Wettelijk Minimumloon (WML), vermeerderd met 1/4 van het



- verschil tussen het Wettelijk Minimumloon en het garantieloon van jeugdigen zonder vakopleiding.
- gedurende het tweede half jaar: het Wettelijk Minimumloon, vermeerderd met 1/2 van het verschil tussen het Wettelijk Minimumloon en het garantieloon van jeugdigen zonder vakopleiding.

Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking

LEEFTIJD	Eerste jaar van het dienstverband		Tweede jaar van het dienstverband	
	100% van het WMJL		110% van het WMJL	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	158,85	3,98	174,74	4,38
17 jaar	181,85	4,55	200,04	5,01
18 jaar	230,20	5,76	253,22	6,34
19 jaar	276,25	6,91	303,88	7,60
20 jaar	368,30	9,21	405,13	10,13
21 jaar en ouder	460,40	11,51	506,44	12,66

2. Het garantieloon voor jeugdige werknemers wordt in verband met de leeftijd verhoogd met ingang van de volle loonweek waarin de verjaardag van de betrokkene valt.
3. De werkgever is bevoegd bepaalde jeugdige werknemers op grond van hun prestaties of bekwaamheid een garantieloon toe te kennen dat hoger is dan in de leden 1 en 2 van dit artikel is aangegeven. Een dergelijk hoger loon mag niet meer bedragen dan het garantieloon voor de eerstvolgende leeftijdsklasse van de groep, waarin de betrokken werknemer is ingedeeld.
4. CAO-partijen kunnen toestemming verlenen om aan jeugdige werknemers een hoger garantieloon – eventueel het garantieloon van de volwassen werknemer – te betalen.'

Artikel 4 lid 1 en lid 4 van bijlage II Loonregelingen komt te luiden:

'Artikel 4 Algemene loonsverhogingen

1. De garantielonen worden gedurende de looptijd van deze CAO volgens de gebruikelijke systematiek op de volgende wijze verhoogd:
 - per 1 oktober 2023 2,0%.De procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer werknemers laag (CBS) is daarin begrepen. De structurele loonsverhoging van 2% per 1 oktober 2023 geldt alleen voor volwassen werknemers en UTA-werknemers.
4. a. Indien een (UTA-)werknemer in de periode van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023 al een onverplichte extra structurele loonsverhoging heeft ontvangen, kan deze in mindering worden gebracht op de collectieve loonsverhoging van 2% per 1 oktober 2023.
b. Andere bestanddelen van de beloning die in de periode van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023 verhoogd zijn, kunnen niet worden verrekend met de loonsverhoging.'

Artikel 5 lid 3 van bijlage II Loonregelingen komt te luiden:

'Artikel 5 Lonen voor UTA-werknemers

3. De garantielonen voor UTA-werknemers worden als volgt berekend:
 - UTA 1: het wettelijk minimumloon + 10%; gezien deze koppeling aan het minimumloon werkt de algemene loonontwikkeling niet door in het garantieloon in UTA 1. Wél werkt de algemene loonontwikkeling daarentegen door in het (volledige) individueel overeengekomen loon van alle UTA-werknemers, dus ook van degenen in functiegroep UTA 1, tot maximaal het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 10%.
 - UTA 2: de oude berekeningsgrondslag voor de UTA 2 werknemers;
 - UTA 3: het garantieloon voor werknemers in functiegroep 5.

Garantielonen voor UTA-werknemers¹

FUNCTIEGROEP	MAANDLOON	MAANDLOON
		Per 01-10-2023
UTA 1	2.194,50	2.194,50



FUNCTIEGROEP	MAANDLOON	MAANDLOON
		Per 01-10-2023
UTA 2	2.740,32	2.795,13
UTA 3	3.252,74	3.317,79

¹ Op basis van een volledige werkweek (40 uur)

Per categorie UTA-werknemers wordt de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal het garantieloon, omgerekend van week- naar maandloon, van werknemers in functie-groep 5 plus 10%. Het gaat dus maximaal over de volgende bedragen:

	€ 3.577,82 ¹
Per 01-10-2023	€ 3.649,38 ¹

¹ Op basis van een volledige werkweek (40 uur)

Het voorgaande is niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.'

Artikel 7 lid 1 van bijlage II Loonregelingen komt te luiden:

'Artikel 7 Toeslag voor sloopwerk

1. Indien een bestaande dakbedekking moet worden gesloopt, of indien bij het aanbrengen van een dakbedekking een isolatie van celglasplaten verwerkt moet worden, zal de werkgever een extra beloning toekennen in de vorm van een afzonderlijke toeslag. Deze toeslag bedraagt € 0,46 per uur en per 1 oktober 2023 € 0,48 per uur voor de tijd die daadwerkelijk aan bewerking wordt besteed.'

Artikel 9 lid 2 van bijlage II Loonregelingen komt te luiden:

'Artikel 9 Premie schadevrij rijden

2. De hoogte van de premie is als volgt bepaald:
 - a. Na afloop van het eerste schadevrij kalenderkwartaal bedraagt de premie over dat kwartaal € 14,29 en per 1 oktober 2023 € 14,57.
 - b. Voor ieder direct aansluitend kalenderkwartaal dat schadevrij wordt gereden, wordt de premie verhoogd met € 2,26 tot een maximum premie van € 22,78 per kwartaal en met € 2,30 met een maximumpremie van € 23,24 per kwartaal vanaf 1 oktober 2023. Zodra men over een bepaald kwartaal geen premie heeft genoten zal over het eerstvolgende kalenderkwartaal wederom € 14,29 en vanaf 1 oktober 2023 € 14,57 worden uitbetaald.
 - c. Nadat 12 aaneengesloten kwartalen schadevrij is gereden, wordt een extra bonus van € 28,99 en vanaf 1 oktober 2023 € 29,56 toegekend. Na elke hierop volgende vier aaneengesloten kwartalen schadevrij rijden zal wederom een extra bonus van € 28,99 respectievelijk € 29,56 worden toegekend.

Bijlage artikel 9: overzicht premie schadevrij rijden

Premie schadevrij rijden		Per 1 oktober 2023
na afloop van het eerste schadevrije jaar	€ 14,29	€ 14,57
verhoging ieder aansluitend kwartaal	€ 2,26	€ 2,30
met een maximum van	€ 22,78	€ 23,24
geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	€ 14,29	€ 14,57
na 12 aaneengesloten kwartalen	€ 28,99	€ 29,56
na elk van de volgende vier kwartalen	€ 28,99	€ 29,56'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 30 augustus 2023

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,



*namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*