



Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van de Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen van 20 december 2022, nr. 2022-0000269574, houdende wijziging van bedragen en vaststelling van percentages, bedragen en aantallen voor enkele wetten en regelingen voor 2023

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen

Gelet op artikel 673, derde lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, artikel 6, eerste lid, van het Besluit beslagvrije voet, artikel 10b, vierde lid, en artikel 31, vierde lid, van de Participatiewet, artikel 38f, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, artikel 2.22, eerste lid, van het Besluit Wfsv, artikel 2, eerste en tweede lid, en artikel 3, eerste en tweede lid, van het Remigratiebesluit, artikel 3, eerste lid, en artikel 5 van de Kaderwet SZW-subsidies en artikel 3.1, vierde lid, van de Wet tegemoetkomingen loondomein;

Besluiten:

ARTIKEL I WIJZIGING BEDRAG BOEK 7 BURGERLIJK WETBOEK

In artikel 673, tweede lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek wordt '€ 86.000,-' vervangen door '€ 89.000,-'.

ARTIKEL II WIJZIGING REGELING BESLAGVRIJE VOET

Bijlage 1, behorende bij artikel 1 van de Regeling beslagvrije voet, wordt vervangen door bijlage 1 bij deze regeling.

ARTIKEL III WIJZIGING REGELING PARTICIPATIEWET, IOAW EN IOAZ

De Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 9 wordt 'in het kalenderjaar 2022' vervangen door 'in het kalenderjaar 2023'.

B

In artikel 11 komt de tabel te luiden:

bij een netto inkomen per maand		bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag			
gelijk aan of meer dan	en minder dan				
€ 0,00	€ 825,46	8,00%	x ink		
€ 825,46	€ 891,48	5,70%	x ink		
€ 891,48	€ 893,98	8,00%	x ink	- € 20,47	
€ 893,98	€ 1687,18	8,00%	x ink	- € 4,98	
€ 1687,18		5,17%	x ink	- € 3,22	

C

In artikel 12 komt de tabel te luiden:

bij een netto inkomen per maand		bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag			
gelijk aan of meer dan	en minder dan				
€ 0,00	€ 641,51	8,00%	x ink		
€ 641,51	€ 692,80	5,05%	x ink		



bij een netto inkomen per maand		bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag			
gelijk aan of meer dan	en minder dan				
€ 692,80	€ 1358,64	8,00%	x ink		– € 20,47
€ 1358,64	€ 1446,86	7,23%	x ink		– € 18,49
€ 1446,86		8,00%	x ink		– € 29,67

D

In artikel 13 komt de tabel te luiden:

bij een netto inkomen per maand		bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag			
gelijk aan of meer dan	en minder dan				
€ 0		8,00%	x ink		

E

De onderdelen a tot en met c van artikel 14, eerste lid, komen te luiden:

a. alleenstaande	5,03%	x ink	
b. gehuwden, waarvan beide echtgenoten de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet hebben bereikt	5,29%	x ink	
c. gehuwden, waarvan een echtgenoot de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet heeft bereikt en de andere echtgenoot jonger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet, indien: – het inkomen € 1.344,44 of meer bedraagt – het inkomen lager is dan € 1.344,44	5,29% 5,29%	x ink x ink	– € 15,06

F

In artikel 15b wordt 'het jaar 2022' vervangen door 'het jaar 2023'.

G

Bijlage II, behorende bij artikel 15b van de Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ, wordt vervangen door bijlage 2 bij deze regeling.

ARTIKEL IV WIJZIGING REGELING WFSV

De Regeling Wfsv wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 3.35 wordt als volgt gewijzigd:

1. Aan onderdeel d wordt onder vervanging van de punt aan het slot door een puntkomma een regel toegevoegd, luidende:

2023: 1.173.363,61.

2. Aan onderdeel f wordt onder vervanging van de punt aan het slot door een puntkomma een regel toegevoegd, luidende:

2023: –283,60.

B

Aan artikel 3.37 worden twee leden toegevoegd, luidende:

11. Het quotumpercentage, bedoeld in artikel 38f, eerste lid, van de Wfsv bedraagt voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2023: 2,76 procent.
12. De berekeningen overeenkomstig de formule in artikel 38f, tweede lid, van de Wfsv, die tot het quotumpercentage, bedoeld in het negende lid, hebben geleid, zijn als volgt:



$$\text{Quotumpercentage} = \frac{(A + B - H) * C + F * G}{D * E} * 100\%$$

$$2,76\% = \frac{(13.504 + 23.750 - -283,60) * 1.331 + 1.922 * 1.331}{1.173.363,61 * 1.623} * 100\%$$

ARTIKEL V WIJZIGING REMIGRATIEREGELING

Bijlage 2. behorend bij artikel 5 van de Remigratieregeling, wordt vervangen door bijlage 3 bij deze regeling.

ARTIKEL VI WIJZIGING WET TEGEMOETKOMINGEN LOONDOMEIN

In artikel 3.1, eerste lid, onderdeel a, van de Wet tegemoetkomingen loondomein wordt '€ 10,73' vervangen door '€ 12,04' en wordt '€ 13,43' vervangen door '€ 15,06'.

ARTIKEL VII

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2023.

Deze regeling zal met de toelichting en de bijlagen in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
C.E.G. van Gennip*

*De Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen,
C.J. Schouten*



BIJLAGE 1, BEHORENDE BIJ ARTIKEL I VAN DEZE REGELING

Bijlage 1. behorende bij artikel 1 van de Regeling beslagvrije voet

Land	Woonlandfactor 2023
Afghanistan	0,3
Albanië	0,5
Algerije	0,4
Amerikaans-Samoa	0,6
Andorra	0,9
Angola	0,4
Antigua en Barbuda	0,9
Argentinië	0,5
Armenië	0,4
Aruba	0,7
Australië	1,0
Azerbeidzjan	0,4
Bahama's	0,9
Bahrein	0,6
Bangladesh	0,5
Barbados	1,0
Belarus	0,4
België	1,0
Belize	0,8
Benin	0,5
Bhutan	0,4
Bolivia	0,5
Bonaire	0,8
Bondsrepubliek Duitsland	1,0
Bosnië-Herzegovina	0,5
Botswana	0,5
Brazilië	0,6
Britse Maagdeneilanden	1,0
Brunei	0,5
Bulgarije	0,5
Burkina Faso	0,5
Burundi	0,4
Cambodja	0,4
Canada	1,0
Centraal-Afrikaanse Republiek	0,6
Chili	0,6
China	0,7
Colombia	0,5
Comoren	0,6
Congo, Republiek	0,6
Costa Rica	0,7
Cuba	0,6
Curaçao	0,9
Cyprus	0,8
Denemarken	1,0
Djibouti	0,7
Dominica	0,8
Dominicaanse Republiek	0,5
Democratische Republiek Congo	0,6
Ecuador	0,6
Egypte	0,4
El Salvador	0,6
Equatoriaal-Guinea	0,5
Eritrea	0,5
Estland	0,7
Eswatini	0,5



Land	Woonlandfactor 2023
Ethiopië	0,5
Fiji	0,5
Filipijnen	0,5
Finland	1,0
Frankrijk	1,0
Gabon	0,6
Gambia	0,4
Gaza en Westelijke Jordaanoever	0,7
Georgië	0,4
Ghana	0,5
Grenada	0,7
Griekenland	0,8
Groot-Brittannië	1,0
Guam	0,9
Guatemala	0,6
Guinee	0,5
Guinee-Bissau	0,5
Guyana	0,4
Haiti	0,5
Honduras	0,5
Hong Kong	0,9
Hongarije	0,6
Ierland	1,0
IJsland	1,0
India	0,4
Indonesië	0,4
Irak	0,5
Iran	0,3
Israël	1,0
Italië	0,9
Ivoorkust	0,5
Jamaica	0,6
Japan	1,0
Jemen	0,5
Jordanië	0,5
Kaapverdië	0,6
Kameroen	0,5
Kazachstan	0,4
Kenia	0,5
Kirgizië	0,3
Kiribati	0,8
Koeweit	0,6
Kosovo	0,5
Kroatië	0,6
Laos	0,4
Lesotho	0,5
Letland	0,7
Libanon	0,5
Liberia	0,5
Libië	0,4
Liechtenstein	1,0
Litouwen	0,6
Luxemburg	1,0
Macau	0,8
Madagaskar	0,4
Malawi	0,5
Maldiven	0,6
Maleisië	0,5
Mali	0,5



Land	Woonlandfactor 2023
Malta	0,8
Marokko	0,5
Marshalleilanden	1,0
Mauritanië	0,4
Mauritius	0,5
Mexico	0,6
Micronesia	1,0
Moldavië	0,4
Monaco	1,0
Mongolië	0,4
Montenegro	0,5
Mozambique	0,4
Myanmar	0,4
Namibië	0,6
Nauru	0,9
Nederland	1,0
Nepal	0,4
Nicaragua	0,4
Nieuw-Caledonië	0,8
Nieuw-Zeeland	1,0
Niger	0,5
Nigeria	0,5
Noord-Korea	0,5
Noorwegen	1,0
Oekraïne	0,4
Oezbekistan	0,3
Oman	0,6
Oostenrijk	1,0
Pakistan	0,3
Palau	1,0
Panama	0,6
Papoea-Nieuw-Guinea	0,8
Paraguay	0,5
Peru	0,6
Polen	0,6
Portugal	0,8
Qatar	0,7
Republiek Noord-Macedonië	0,4
Roemenië	0,5
Russische Federatie	0,4
Rwanda	0,5
Saba	0,8
Saint Kitts en Nevis	0,9
Saint Lucia	0,8
Saint Vincent en de Grenadines	0,7
Salomonseilanden	1,0
Samoa	0,7
San Marino	1,0
São Tomé en Príncipe	0,6
Saoedi-Arabië	0,5
Senegal	0,5
Servië	0,5
Seychellen	0,5
Sierra Leone	0,4
Singapore	0,7
Sint Eustatius	0,9
Sint Maarten	0,7
Slovenië	0,8
Slowakije	0,7



Land	Woonlandfactor 2023
Soedan	0,2
Somalië	0,4
Spanje	0,9
Sri Lanka	0,4
Suriname	0,4
Syrië	0,5
Tadzjikistan	0,3
Taiwan	0,9
Tanzania	0,5
Thailand	0,5
Timor Leste	0,4
Togo	0,5
Tonga	0,8
Trinidad en Tobago	0,7
Tsjaad	0,5
Tsjechië	0,7
Tunesië	0,4
Turkije	0,4
Turkmenistan	0,6
Tuvalu	1,0
Uganda	0,5
Uruguay	0,8
Vanuatu	1,0
Venezuela	0,5
Verenigde Arabische Emiraten	0,7
Verenigde Staten van Amerika	1,0
Vietnam	0,4
Zambia	0,4
Zimbabwe	0,4
Zuid-Afrika	0,5
Zuid-Korea	0,8
Zuid-Soedan	0,5
Zweden	1,0
Zwitserland	1,0



BIJLAGE 2, BEHORENDE BIJ ARTIKEL III, ONDERDEEL G, VAN DEZE REGELING

Bijlage II. behorende bij artikel 15b van de Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ

Indeling 2023

CBS-code	Gemeente	ultimo 2023
1680	Aa en Hunze	9
358	Aalsmeer	8
197	Aalten	10
59	Achtkarspelen	12
482	Alblasserdam	9
613	Albrandswaard	18
361	Alkmaar	86
141	Almelo	90
34	Almere	112
484	Alphen aan den Rijn	63
1723	Alphen-Chaam	1
1959	Altena	30
60	Ameland	1
307	Amersfoort	70
362	Amstelveen	32
363	Amsterdam	548
200	Apeldoorn	107
202	Arnhem	218
106	Assen	60
743	Asten	7
744	Baarle-Nassau	2
308	Baarn	5
489	Barendrecht	12
203	Barneveld	16
888	Beek	5
1954	Beekdaelen	13
889	Beesel	7
1945	Berg en Dal	19
1724	Bergeijk	9
893	Bergen (L.)	11
373	Bergen (NH.)	9
748	Bergen op Zoom	46
1859	Berkelland	23
1721	Bernheze	22
753	Best	16
209	Beuningen	13
375	Beverwijk	26
1728	Bladel	16
376	Blaricum	1
377	Bloemendaal	5
1901	Bodegraven-Reeuwijk	10
755	Boekel	8
1681	Borger-Odoorn	19
147	Borne	9
654	Borsele	8
757	Boxtel	48
758	Breda	109
1876	Bronckhorst	18
213	Brummen	11
899	Brunssum	21
312	Bunnik	2
313	Bunschoten	4
214	Buren	12
502	Capelle aan den IJssel	33
383	Castricum	12



CBS-code	Gemeente	ultimo 2023
109	Coevorden	19
1706	Cranendonck	10
216	Culemborg	19
148	Dalfsen	9
1891	Dantumadiel	8
310	De Bilt	10
1940	De Fryske Marren	12
736	De Ronde Venen	12
1690	De Wolden	6
503	Delft	78
400	Den Helder	62
762	Deurne	23
150	Deventer	119
384	Diemen	13
1980	Dijk en Waard	54
1774	Dinkelland	7
221	Doesburg	8
222	Doetinchem	45
766	Dongen	9
505	Dordrecht	113
498	Drechterland	6
1719	Drimmelen	7
303	Dronten	13
225	Druuten	9
226	Duiven	14
1711	Echt-Susteren	17
385	Edam-Volendam	10
228	Ede	73
317	Eemnes	2
1979	Eemsdelta	43
770	Eersel	10
1903	Eijsden-Margraten	16
772	Eindhoven	185
230	Elburg	17
114	Emmen	77
388	Enkhuizen	13
153	Enschede	119
232	Epe	16
233	Ermelo	17
777	Etten-Leur	21
779	Geertruidenberg	15
1771	Geldrop-Mierlo	26
1652	Gemert-Bakel	21
907	Gennep	16
784	Gilze en Rijen	9
1924	Goeree-Overflakkee	19
664	Goes	25
785	Goirle	12
1942	Gooise Meren	11
512	Gorinchem	34
513	Gouda	80
14	Groningen	165
1729	Gulpen-Wittem	3
158	Haaksbergen	11
392	Haarlem	90
394	Haarlemmermeer	47
1655	Halderberge	18
160	Hardenberg	36
243	Harderwijk	27



CBS-code	Gemeente	ultimo 2023
523	Hardinxveld-Giessendam	8
72	Harlingen	9
244	Hatterum	4
396	Heemskerk	21
397	Heemstede	8
246	Heerde	10
74	Heerenveen	16
917	Heerlen	92
1658	Heeze-Leende	5
399	Heiloo	14
163	Hellendoorn	14
794	Helmond	105
531	Hendrik-Ido-Ambacht	9
164	Hengelo	58
1966	Het Hogeland	40
252	Heumen	7
797	Heusden	23
534	Hillegom	14
798	Hilvarenbeek	3
402	Hilversum	31
1963	Hoeksche Waard	26
1735	Hof van Twente	11
1911	Hollands Kroon	22
118	Hoogeveen	44
405	Hoorn	68
1507	Horst aan de Maas	13
321	Houten	16
406	Huizen	13
677	Hulst	17
353	IJsselstein	17
1884	Kaag en Braassem	7
166	Kampen	24
678	Kapelle	6
537	Katwijk	30
928	Kerkrade	41
1598	Koggenland	9
542	Krimpen aan den IJssel	12
1931	Krimpenerwaard	23
1659	Laarbeek	8
1982	Land van Cuijk	78
882	Landgraaf	21
415	Landsmeer	4
1621	Lansingerland	11
417	Laren	2
80	Leeuwarden	78
546	Leiden	102
547	Leiderdorp	15
1916	Leidschendam-Voorburg	36
995	Lelystad	49
1640	Leudal	9
327	Leusden	5
1705	Lingewaard	18
553	Lisse	10
262	Lochem	13
809	Loon op Zand	10
331	Lopik	4
168	Losser	8
263	Maasdriel	16
1641	Maasgouw	7



CBS-code	Gemeente	ultimo 2023
1991	Maashorst	52
556	Maassluis	18
935	Maastricht	121
420	Medemblik	23
938	Meerssen	9
1948	Meerijstad	73
119	Meppel	22
687	Middelburg	21
1842	Midden-Delfland	7
1731	Midden-Drenthe	16
1952	Midden-Groningen	44
1709	Moerdijk	16
1978	Molenlanden	10
1955	Montferland	25
335	Montfoort	3
944	Mook en Middelaar	3
1740	Neder-Betuwe	11
946	Nederweert	5
356	Nieuwegein	33
569	Nieuwkoop	9
267	Nijkerk	15
268	Nijmegen	177
1930	Nissewaard	40
1970	Noardeast-Fryslân	19
1695	Noord-Beveland	5
1699	Noordenveld	10
171	Noordoostpolder	16
575	Noordwijk	17
820	Nuenen, Gerwen en Nederwetten	11
302	Nunspeet	16
579	Oegstgeest	7
823	Oirschot	7
824	Oisterwijk	16
1895	Oldambt	35
269	Oldebroek	12
173	Oldenzaal	21
1773	Olst-Wijhe	8
175	Ommen	10
1586	Oost Gelre	12
826	Oosterhout	44
85	Ooststellingwerf	11
431	Oostzaan	2
432	Opmeer	5
86	Opsterland	14
828	Oss	147
1509	Oude IJsselstreek	26
437	Ouder-Amstel	3
589	Oudewater	1
1734	Overbetuwe	28
590	Papendrecht	14
1894	Peel en Maas	16
765	Pekela	13
1926	Pijnacker-Nootdorp	16
439	Purmerend	66
273	Putten	9
177	Raalte	13
703	Reimerswaal	9
274	Renkum	22
339	Renswoude	2



CBS-code	Gemeente	ultimo 2023
1667	Reusel-De Mierden	7
275	Rheden	36
340	Rhenen	6
597	Ridderkerk	18
1742	Rijssen-Holten	13
603	Rijswijk	29
1669	Roerdalen	11
957	Roermond	63
1674	Roosendaal	62
599	Rotterdam	384
277	Rozendaal	1
840	Rucphen	22
441	Schagen	21
279	Scherpenzeel	3
606	Schiedam	46
88	Schiermonnikoog	1
1676	Schouwen-Duiveland	21
518	's-Gravenhage	285
796	's-Hertogenbosch	201
965	Simpelveld	4
845	Sint-Michiëlsgestel	19
1883	Sittard-Geleen	62
610	Sliedrecht	12
1714	Sluis	14
90	Smallingerland	44
342	Soest	11
847	Someren	6
848	Son en Breugel	5
37	Stadskanaal	45
180	Staphorst	6
532	Stede Broec	13
851	Steenbergen	10
1708	Steenwijkerland	23
971	Stein	10
1904	Stichtse Vecht	24
1900	Súdwest-Fryslân	30
715	Terneuzen	59
93	Terschelling	1
448	Texel	10
1525	Teylingen	18
716	Tholen	12
281	Tiel	50
855	Tilburg	160
183	Tubbergen	4
1700	Twenterand	19
1730	Tynaarlo	16
737	Tytsjerksteradiel	12
450	Uitgeest	6
451	Uithoorn	11
184	Urk	4
344	Utrecht	147
1581	Utrechtse Heuvelrug	13
981	Vaals	4
994	Valkenburg aan de Geul	7
858	Valkenswaard	12
47	Veendam	33
345	Veenendaal	35
717	Veere	4
861	Veldhoven	21



CBS-code	Gemeente	ultimo 2023
453	Velsen	47
983	Venlo	59
984	Venray	33
1961	Vijfheerenlanden	23
622	Vlaardingen	43
96	Vlieland	1
718	Wierden	24
986	Voerendaal	3
1992	Voorne aan Zee	24
626	Voorschoten	9
285	Voorst	12
865	Vught	27
1949	Waadhoeke	20
866	Waalre	3
867	Waalwijk	25
627	Waddinxveen	20
289	Wageningen	21
629	Wassenaar	6
852	Waterland	6
988	Weert	35
1960	West Betuwe	22
668	West Maas en Waal	6
1969	Westerkwartier	28
1701	Westerveld	9
293	Westervoort	14
1950	Westerwolde	18
1783	Westland	37
98	Weststellingwerf	12
189	Wierden	5
296	Wijchen	23
1696	Wijdmeren	5
352	Wijk bij Duurstede	8
294	Winterswijk	14
873	Woensdrecht	11
632	Woerden	18
880	Wormerland	7
351	Woudenberg	2
479	Zaanstad	107
297	Zaltbommel	15
473	Zandvoort	6
50	Zeewolde	6
355	Zeist	41
299	Zevenaar	30
637	Zoetermeer	71
638	Zoeterwoude	2
1892	Zuidplas	15
879	Zundert	7
301	Zutphen	62
1896	Zwartewaterland	12
642	Zwijndrecht	24
193	Zwolle	89



BIJLAGE 3, BEHORENDE BIJ ARTIKEL V VAN DEZE REGELING

Bijlage 2, behorend bij artikel 5 van de Remigratieregeling

Vaststelling bedragen remigratie-uitkering per categorie van bestemmingslanden op basis van de indeling in bijlage 1 van de regeling.

		Remigratie vóór 1-april-2000				Remigratie op of na 1-april-2000			
		Geen Zvw		Zvw		Geen Zvw		Zvw	
Leefsituatie,	categorie	Geen AOW	AOW	Geen AOW	AOW	Geen AOW	AOW	Geen AOW	AOW
Samenwonend									
	A	422,02	422,02	422,02	424,17	539,73	539,73	565,61	568,50
	B	490,08	490,08	490,08	497,75	626,77	626,77	666,20	676,63
	C	703,36	703,36	704,11	743,74	899,53	899,53	933,61	962,98
	D	465,02	465,02	465,02	465,55	594,81	594,81	601,03	601,71
	E	539,74	539,74	490,08	501,10	690,60	690,60	661,65	676,53
	F	775,11	775,11	784,52	824,54	991,36	991,36	1.040,44	1.067,57
Frankrijk	G	422,02	422,02	422,02	442,72	539,73	539,73	556,62	583,93
Griekenland	H	422,02	422,02	422,02	427,28	539,73	539,73	581,39	588,64
Italië	I	490,08	490,08	490,08	503,99	626,77	626,77	657,23	675,89
Tsjechië	J	490,08	490,08	490,08	498,20	626,77	626,77	665,70	676,73
Slovenië	K	490,08	490,08	490,08	499,60	626,77	626,77	663,70	676,59
Portugal	L	539,74	539,74	490,08	497,61	690,60	690,60	665,82	676,06
Eén-ouder									
	A	381,18	381,18	381,18	383,12	487,50	487,50	488,44	490,93
	B	444,70	444,70	444,70	451,66	568,73	568,73	565,95	574,81
	C	630,75	630,75	630,75	666,96	806,67	806,67	800,66	836,15
	D	420,01	420,01	420,01	420,48	537,16	537,16	540,48	541,09
	E	489,78	489,78	444,70	454,70	626,73	626,73	563,67	576,34
	F	695,00	695,00	695,00	739,30	888,92	888,92	892,41	926,64
Frankrijk	G	381,18	381,18	381,18	399,88	487,50	487,50	473,44	496,67
Griekenland	H	381,18	381,18	381,18	385,93	487,50	487,50	485,83	491,89
Italië	I	444,70	444,70	444,70	457,32	568,73	568,73	561,96	577,92
Tsjechië	J	444,70	444,70	444,70	452,07	568,73	568,73	566,20	575,58
Slovenië	K	444,70	444,70	444,70	453,34	568,73	568,73	565,20	576,18
Portugal	L	489,78	489,78	444,70	451,54	626,73	626,73	566,26	574,97
Alleenstaand									
	A	294,96	294,96	294,96	296,46	377,23	377,23	378,17	380,10
	B	344,87	344,87	344,87	350,27	441,06	441,06	438,28	445,14
	C	490,08	490,08	490,08	518,21	626,77	626,77	610,85	645,92
	D	324,96	324,96	324,96	325,33	415,64	415,64	418,96	419,43
	E	379,87	379,87	344,87	352,62	485,72	485,72	436,00	445,80
	F	539,74	539,74	539,74	574,26	690,60	690,60	673,01	716,06
Frankrijk	G	294,96	294,96	294,96	309,43	377,23	377,23	363,17	380,98
Griekenland	H	294,96	294,96	294,96	298,63	377,23	377,23	375,56	380,24
Italië	I	344,87	344,87	344,87	354,66	441,06	441,06	434,29	446,62
Tsjechië	J	344,87	344,87	344,87	350,58	441,06	441,06	438,53	445,79
Slovenië	K	344,87	344,87	344,87	351,57	441,06	441,06	437,53	446,03
Portugal	L	379,87	379,87	344,87	350,17	485,72	485,72	438,59	445,33



TOELICHTING

Algemeen

Per 1 januari 2023 zijn allerlei bedragen, percentages en aantallen in de SZW-regelgeving herzien. In deze verzamelregeling zijn de nieuwe bedragen gepubliceerd, zoals voorgeschreven door de genoemde regelgeving. De wijzigingen van alle bedragen zijn zo veel mogelijk gebundeld. In deze regeling is ook de vaststelling van de aantallen beschut werk voor het jaar 2023 opgenomen. Naast deze verzamelregeling zijn er ook twee verzamelmededelingen gepubliceerd.

Artikelsgewijs

Artikel I Wijziging bedrag Boek 7 Burgerlijk Wetboek

Op grond van artikel 7:673, derde lid, van het Burgerlijk Wetboek wordt de hoogte van het bedrag genoemd in het tweede lid van dat artikel, betreffende de hoogte van de maximale transitievergoeding, jaarlijks met ingang van 1 januari bij ministeriële regeling gewijzigd overeenkomstig de ontwikkeling van de marktcontractlonen. In de Macro-Economische Verkenningen (MEV) is deze ontwikkeling van de marktcontractlonen voor het komende jaar geraamd. Daarbij wordt het bedrag afgerond op het naaste veelvoud van € 1.000,-.

De ontwikkeling van de contractlonen wordt blijkens de MEV geraamd op 3,7%.¹ Momenteel is het bedrag € 86.000,-. Bij verhoging met 3,7% resulteert dit in een bedrag van € 89.182,-. Dit bedrag wordt afgerond op het naaste veelvoud van € 1.000,-. Met de onderhavige regeling wordt daarom met ingang van 1 januari 2023 het bedrag van € 86.000,- gewijzigd in € 89.000,-.

Artikel II Wijziging Regeling beslagvrije voet

Artikel II berust op artikel 475da, vierde lid, van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering en artikel 6 van het Besluit beslagvrije voet. In laatstgenoemd artikel is de bepaling opgenomen dat de beslagvrije voet van personen op wiens inkomen beslag is gelegd en die buiten Nederland woonachtig zijn wordt vermenigvuldigd met een vastgestelde factor, de zogenaamde woonlandfactor. De in deze regeling gebruikte woonlandfactoren zijn afgeleid van het woonlandbeginsel in de sociale zekerheid en zijn gebaseerd op de verhouding van het algemene kostenniveau van het betreffende woonland en dat van Nederland. In enkele gevallen ligt een bilateraal sociale zekerheidsverdrag ten grondslag aan de woonlandfactor. In de Regeling woonlandbeginsel in de sociale zekerheid 2012 is in een aantal gevallen het percentage op 100% (1,0) gesteld, vanwege bilaterale afspraken, wat niet speelt bij deze regeling. De woonlandfactor kent een maximum van 1,0.

De bijlage wordt jaarlijks op 1 januari geactualiseerd. De actualisatie is gebaseerd op de lijst binnen de Regeling woonlandbeginsel in de sociale zekerheid 2012.

Artikel III Wijziging Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ

In paragraaf 6 van de Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ zijn formules opgenomen voor de aanspraak op vakantietoeslag over inkomen in 2023. Deze formules worden jaarlijks, overeenkomstig artikel 38, vierde lid, van de Participatiewet, geactualiseerd vanwege de wijzigingen in de fiscaliteit.

Onderdeel G

Sinds 1 januari 2017 moeten gemeenten de voorziening beschut werk aanbieden aan personen die daarop zijn aangewezen. De Participatiewet regelt met artikel 10b, vierde lid, dat bij ministeriële regeling het aantal te realiseren beschut werkplekken kan worden vastgesteld per gemeente. Deze aantallen zullen in 2048 bij elkaar opgeteld overeenkomen met de aantallen in de raming en daarmee de financiering vanuit het Rijk.

Het Rijk heeft via de integratie-uitkering Participatie aan gemeenten financiële middelen beschikbaar gesteld voor de begeleiding van de nieuwe doelgroep naar beschut werk. De colleges van burgemeester en wethouders moeten in een jaar, voor zover de behoefte daartoe bestaat (de behoefte wordt bepaald door het aantal door UWV afgegeven positieve adviezen), ten minste het aantal beschut werkplekken realiseren als vastgelegd in deze ministeriële regeling. Bij de totstandkoming van de Participatiewet in 2015 zijn middelen aan gemeenten beschikbaar gesteld, voor oplopend tot structureel ruim 30.000 beschut werkplekken tegen een gemiddeld dienstverband van 31 uur per week in

¹ Centraal Planbureau (2020), *Macro Economische Verkenning 2023*, p. 5, Den Haag.



2048. Dit betekent dat gemeenten evenredig meer moeten realiseren bij dienstverbanden van minder dan 31 uur per week en evenredig minder behoeven te realiseren bij dienstverbanden van meer dan 31 uur.

Bij inwerkingtreding per 1 januari 2017 is afgesproken om een ingroeipad te hanteren om de niet gerealiseerde aantallen beschut werk over 2015 en 2016 (in totaal circa drieduizend plekken) in te halen in de periode 2017 tot en met 2021, dus vijf jaar. Het budget is daarbij niet aangepast. Voor de komende vijf jaar gaat het om de volgende aantallen:

Aantallen	2023	2024	2025	2026	2027
Ultimo stand nieuw	10.300	11.100	11.900	12.800	13.600

De aantallen zijn (net als de financiële middelen voor beschut werk) verdeeld over de gemeenten op basis van de gemeentelijke instroom in de Wajong werkregeling en de Wsw-wachlijst in de periode 2012-2014.

Artikel IV Wijziging Regeling Wfsv

Met deze regeling wordt het quotumpercentage over 2023 voor de sector overheid vastgesteld op 2,76 procent. Het quotumpercentage is berekend met toepassing van de formule, bedoeld in artikel 38f, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). De quotumheffing is geactiveerd voor de sector overheid voor quotumtekorten over het jaar 2018 en verder² en is van toepassing op alle overheidswerkgevers met 25 of meer werknemers. Bij de berekening van het quotumpercentage gaat het om de verhouding tussen het aantal banen dat conform de banenafpraak moet worden ingevuld door mensen uit de doelgroep ten opzichte van het totale aantal banen in de sector overheid.

Het quotumpercentage wordt op grond van artikel 38f, eerste lid, van de Wfsv bij ministeriële regeling vastgesteld in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarover het quotumtekort wordt bepaald. De waarden van zes van de acht variabelen zijn eerder vastgesteld in artikel 2.32 van het Besluit Wfsv en artikel 3.35 van de Regeling Wfsv. Het totaal aantal banen bij werkgevers die quotumheffing verschuldigd zijn in de sector overheid (variabele D) en het aantal gerealiseerde extra banen voor arbeidsbeperkten bij kleine werkgevers (variabele H) zijn echter variabel en moeten jaarlijks worden vastgesteld. Deze regeling voorziet daarom tevens in de vaststelling van variabelen D en H voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2023. Door het aantal banen jaarlijks vast te stellen sluit de berekening zoveel mogelijk aan bij de actuele situatie op de arbeidsmarkt.

Om variabele D te bepalen moet het totaal aantal banen bij grote werkgevers in de sector overheid worden bepaald en het aantal banen van uitgeleend personeel in de sector overheid. Bij bedrijven die personeel mogen uitlenen, bijvoorbeeld uitzendbureaus en sw-bedrijven, speelt het volgende. Ze krijgen een nulquotum over het personeel dat ze uitlenen, waardoor het quotumpercentage voor deze bedrijven niet voor uitgeleend personeel geldt. Voor het personeel dat ze niet uitlenen, geldt het reguliere quotumpercentage. Met ingang van 1 juli 2017³ is daarom op grond van artikel 38f, derde lid, van de Wfsv in het Besluit Wfsv geregeld dat het aantal banen van uitgeleend personeel in mindering gebracht moet worden op het totaal aantal banen bij grote werkgevers. Op basis van deze berekening heeft UWV variabele D voor de sector overheid voor 2023 bepaald op 1.173.363,61⁴ banen.

Variabele H weerspiegelt het aantal gerealiseerde extra banen bij kleine werkgevers in de sector overheid. Variabele H wordt bepaald door het aantal banen bij kleine overheidswerkgevers eind 2021 te verminderen met het aantal banen bij kleine overheidswerkgevers ten tijde van de nulmeting eind 2012. Gebleken is dat het aantal banen bij kleine overheidswerkgevers sinds 2012 met 283,60 is afgenomen. Variabele H bedraagt voor 2023 daarom –283,60. Een mogelijke verklaring voor deze afname is dat overheidswerkgevers die voorheen ‘klein’ waren, door groei of fusie nu in de categorie ‘groot’ vallen. In deze gevallen is er slechts sprake van een administratieve verschuiving van waar de banen meetellen.

De formule voor de berekening van het quotumpercentage op grond van artikel 38f, tweede lid, van de Wfsv luidt als volgt:

² Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 10 oktober 2017 tot wijziging van de Regeling Wfsv in verband met activering van de quotumheffing voor de sector overheid (Stcrt. 2017, 58942).

³ Besluit van 28 maart 2017 tot wijziging van het Besluit Wfsv en het Besluit SUWI in verband met het Besluit aanwijzing categorieën arbeidsbeperkten en werknemers voor berekening quotumtekort (Stb. 2017, 164).

⁴ In artikel 2.22 van het Besluit Wfsv is bepaald dat variabelen in de formule van het quotumpercentage naar beneden worden afgerond op twee cijfers achter de komma.



$$\text{Quotumpercentage} = \frac{(A + B - H) * C + F * G}{D * E} * 100\%$$

De variabelen van de formule voor het quotumpercentage voor 2023 zijn ingevolge artikel 2.32 van het Besluit Wfsv en artikel 3.35 van de Regeling Wfsv:

- Variabele A = 13.504: Het aantal banen vervuld door mensen met een arbeidsbeperking bij grote werkgevers in de sector overheid op grond van de nulmeting.
- Variabele B = 23.750: Het aantal extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking dat grote overheidswerkgevers moeten realiseren in 2023. Bij de vaststelling van de 23.750 banen is rekening gehouden met het feit dat werkgevers gedurende 2023 de tijd hebben om het extra aantal banen te realiseren. Dit is gedaan door uit te gaan van een gewogen gemiddelde waarbij de extra banen uit 2023 voor 50% worden meegeteld.
- Variabele C = 1.331: Het gemiddeld aantal verloonde uren van mensen met een arbeidsbeperking in de sector overheid en de sector niet-overheid tezamen. 1.331 verloonde uren per jaar komen overeen met gemiddeld 25,5 uur per week.
- Variabele D = 1.173.363,61: Het totaal aantal banen bij grote werkgevers in de sector overheid.
- Variabele E = 1.623: Het gemiddeld aantal verloonde uren van een werknemer bij grote werkgevers in de sector overheid. 1.623 verloonde uren per jaar komen overeen met gemiddeld 31,1 uur per week.
- Variabele F = 1.922: Het aantal mensen met een arbeidsbeperking, bedoeld in artikel 38b, tweede lid, voor de sector overheid in 2023. Het betreft het aantal mensen met een medische beperking die is ontstaan voor hun 18^e verjaardag of tijdens hun studie, die zonder een voorziening niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen, maar met een voorziening wel.
- Variabele G = 1.331: Het gemiddeld aantal verloonde uren van mensen met een arbeidsbeperking, bedoeld in artikel 38b, tweede lid, in de sector overheid. 1.331 verloonde uren per jaar komen overeen met gemiddeld 25,5 uur per week.
- Variabele H = -283,60: Het aantal gerealiseerde extra banen voor arbeidsbeperkten bij werkgevers als bedoeld in artikel 34, vierde en zesde lid, in de sector overheid onderscheidenlijk de sector niet-overheid.

Dit leidt tot de volgende formule voor de berekening van het quotumpercentage:

$$2,76\% = \frac{(13.504 + 23.750 - -283,60) * 1.331 + 1.922 * 1.331}{1.173.363,61 * 1.623} * 100\%$$

Het quotumpercentage voor grote werkgevers in de sector overheid in 2023 bedraagt op grond hiervan 2,76 procent. Dit betekent dat van alle verloonde uren van grote werkgevers in de sector overheid 2,76 procent ingevuld moet worden door mensen met een arbeidsbeperking.

Onderdeel A

In artikel 3.35, onderdeel d, wordt de waarde van variabele D voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2023 toegevoegd. In onderdeel f van dit artikel wordt de waarde van variabele H toegevoegd voor 2023. De berekening van de hoogte van de variabelen D en H is hierboven toegelicht.

Onderdeel B

In artikel 3.37 van de Regeling Wfsv wordt het quotumpercentage voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2023 toegevoegd. Het quotumpercentage voor 2023 wordt vastgesteld op 2,76%. Omdat de quotumheffing voor de sector overheid is geactiveerd vanaf 1 januari 2018, moet op grond van artikel 38f, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen voorafgaand aan ieder kalenderjaar het quotumpercentage worden vastgesteld. Het gaat daarbij om het percentage van de verloonde uren dat bij de betreffende werkgever door arbeidsbeperkten moet worden vervuld op grond van de banenafpraak.

Artikel V Wijziging Remigratieregeling

De wijziging van de Remigratieregeling betreft de wijziging van bijlage 2 bij die regeling. In deze bijlage zijn de brutobedragen van de remigratie-uitkeringen opgenomen.

In bijlage 3 bij deze wijzigingsregeling zijn de gewijzigde bedragen voor een remigratie-uitkering opgenomen. Op grond van artikel 3, eerste lid, van het Remigratiebesluit worden de brutobedragen van de remigratie-uitkeringen jaarlijks aangepast aan de hand van de helft van het percentage waarmee in het voorafgaande kalenderjaar de bijstandsnormen zijn gewijzigd. De bedragen zijn in de berekening geïndexeerd aan de hand van de helft van de stijging van de bijstandsnorm voor gehuw-



den (inclusief vakantie-uitkering) die geldt op 31 december van het voorgaande jaar ten opzichte van dezelfde norm die geldt op 31 december in het jaar daarvoor.

Artikel VI Wijziging Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl)

Uitgangspunt van hoofdstuk 3 van de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) is dat het lage-inkomensvoordeel (LIV) terecht komt bij de werkgevers die werknemers in dienst hebben of nemen die een loon van 100% tot en met 125% van het wettelijk minimumloon verdienen. Het doel is om het arbeidsmarktperspectief van laaggeschoolde werknemers te vergroten en daarmee de werkgelegenheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt te stimuleren.

Op grond van artikel 3.1, vierde lid, van de Wtl worden de uurloongrenzen, genoemd in artikel 3.1, eerste lid, Wtl bij regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar geïndexeerd overeenkomstig de wijziging van het wettelijk minimumloon per 1 januari van het betreffende jaar. Dit betekent dat de aan het begin van het jaar vastgestelde uurloongrenzen voor het gehele betreffende jaar van toepassing zijn.

Per 1 januari 2023 bedraagt het wettelijk minimummaandloon € 1.934,4. Het wettelijk minimumloon per 1 januari 2022 was € 1.725,0. De indexeringsfactor is dan 1,12139. Deze rekenregel resulteert in de volgende uurloongrenzen⁵:

Koppeling aan het WML	Uurloongrens
100% WML	€ 12,04
125% WML	€ 15,06

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
C.E.G. van Gennip*

*De Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen,
C.J. Schouten*

⁵ De tussengrens van 110% WML is met de Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd komen te vervallen.