



## Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 21 november, 2022-0000012516, houdende de wijziging van het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit directie Opsporing 2019

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op artikel de artikelen 5, onderdeel k, en 12 van het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit inspecteur-generaal Nederlandse Arbeidsinspectie 2017;

Besluit:

### ARTIKEL I

Het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit directie Opsporing 2019 wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1 komt te luiden:

- a. *afdeling Recherche W&I*: afdeling Recherche Werk & Inkomen;
- b. *directie*: de directie Opsporing;
- c. *directeur*: de directeur van de directie Opsporing;
- d. *IMI*: het Team Intelligence, Meldingen & Infodesk;
- e. *NOW*: Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid;
- f. *TCI*: het Team Criminele Inlichtingen.

B

Artikel 2, eerste lid, komt te luiden:

1. De directie bestaat uit de volgende afdelingen:
  - a. de afdeling Recherche W&I waarbinnen de volgende rekercheteams zijn ingericht:
    - 1°. Rekercheteams op meerdere locaties;
    - 2°. Tijdelijk Team NOW;
  - b. de afdeling Recherche Zorgfraude, waarbinnen rekercheteams zijn ingericht;
  - c. de afdeling Recherche Arbeidsuitbuiting waarbinnen rekercheteams zijn ingericht;
  - d. de afdeling Opsporingsinformatie waarbinnen de volgende teams zijn ingericht:
    - 1°. IMI;
    - 2°. TCI;
  - e. de afdeling Opsporingsondersteuning, waarbinnen de volgende teams zijn ingericht:
    - 1°. Digitaal Expertise Centrum;
    - 2°. Opsporingsdeskundigheid.

C

Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd:

1. In onderdeel d wordt 'Nederlandse Arbeidsinspectiebrede producten' vervangen door 'producten van de Nederlandse Arbeidsinspectie'.
2. In onderdeel f wordt 'Nederlandse Arbeidsinspectiebrede plannen' vervangen door 'plannen van de Nederlandse Arbeidsinspectie'.

D

Na artikel 3 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

#### **Artikel 3a. Verantwoordelijkheden teamleiders**

De teamleiders zijn verantwoordelijk voor de volgende algemene taken:

- a. de aansturing van uitvoerende of ondersteunende medewerkers;



- b. de organisatie van een professionele thuisbasis voor de medewerkers en het vormgeven van de werkgeversrol, gericht op de vakontwikkeling, continuïteit, vitaliteit en inzetbaarheid van de medewerkers, waaronder in ieder geval de volgende taken worden begrepen:
  - 1°. het bevorderen van de persoonlijke ontwikkeling;
  - 2°. het begeleiden van medewerkers met ziekteverzuim;
  - 3°. het voeren van functionerings- en personeelsgesprekken;
- c. het zicht houden op de voortgang van de realisatie van teamdoelen en de afgesproken resultaten, het leveren van producten en diensten conform de geldende kaders en het zo nodig bijsturen;
- d. het gestructureerd voeren van werkoverleg;
- e. het zorg dragen voor de borging van kennis en kwaliteit binnen het team;
- f. het rapporteren aan het afdelingshoofd en collega teamleiders met het oog op een optimale inzet van mensen, uniforme wijze van aansturen, kennismanagement en netwerkbeheer;
- g. het zorg dragen voor de borging van uniformiteit en kwaliteit van vakspecifieke werkprocessen en het leveren van input voor richtlijnen en procedures;
- h. het monitoren van de werkprocessen binnen het team;
- i. het actief vormgeven aan ontwikkelingen, innovaties en verbetermogelijkheden en deze vertalen naar vakinhoudelijke producten en diensten;
- j. het op tijdige en juiste wijze toepassen van personeelsinstrumenten, waaronder in ieder geval worden begrepen:
  - 1°. start-, functionerings- en personeelsgesprekken;
  - 2°. de ontwikkeling, opleiding en loopbaanbegeleiding van de medewerkers;
- k. het analyseren van ontwikkelingen, innovaties en verbetermogelijkheden en vertalen naar nieuwe vakinhoudelijke producten en diensten;
- l. het als operationeel manager participeren in het ontwikkelen en implementeren van plannen van de Nederlandse Arbeidsinspectie.

## E

Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het opschrift en in het eerste, tweede en derde lid, wordt telkens 'afdeling Recherche SZW' vervangen door 'afdeling Recherche W&I'.
2. In het eerste lid vervalt onderdeel f, onder verlettering van de onderdelen g en h tot f en g.
3. Na het derde lid wordt een lid toegevoegd, luidende:
  4. De afdeling Recherche W&I is belast met de aanpak van fraude met de NOW.

## F

In artikel 5 wordt in het opschrift en in de eerste volzin telkens 'afdeling Recherche Zorg' vervangen door 'afdeling Recherche Zorgfraude'.

## G

Na artikel 5 worden de volgende artikelen ingevoegd:

### **Artikel 5a. Verantwoordelijkheden en taken afdeling Recherche Arbeidsuitbuiting**

De afdeling Recherche Arbeidsuitbuiting is verantwoordelijk voor:

- a. het voorbereiden en ondersteunen van opsporingsonderzoeken op het gebied van arbeidsuitbuiting;
- b. het uitvoeren van opsporingsonderzoeken en het treffen van de benodigde maatregelen tijdens de onderzoeken van de eigen afdeling;
- c. het op specialistisch gebied participeren in of ondersteunen van opsporingsonderzoeken van de directie, van bijzondere opsporingsdiensten of van de politie;
- d. het deelnemen aan selectieoverleggen met het Openbaar Ministerie;
- e. het rapporteren over de opsporingsonderzoeken van de eigen afdeling aan de directeur, het Openbaar Ministerie en aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor zover het de aan de directie toegedeelde strafrechtelijke handhaving betreft op beleidsterreinen waarvoor de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verantwoordelijkheid draagt;
- f. de informatie-uitwisseling met relevante partnerorganisaties;
- g. verbinding met de programmatische aanpak van de gehele Nederlandse Arbeidsinspectie.



## **Artikel 5b. Verantwoordelijkheden en taken afdeling Opsporingsinformatie**

De afdeling Opsporingsinformatie is verantwoordelijk voor:

- a. het verzamelen, verdelen, analyseren en verstrekken van data en informatie primair ten behoeve van de rechercheteams van de afdeling Recherche W&I, de afdeling Recherche Zorgfraude en de afdeling Recherche Arbeidsuitbuiting;
- b. het leveren van informatie- en intelligenceproducten aan de programma's van de Nederlandse Arbeidsinspectie;
- c. het leveren van input ten behoeve van de signalering, beleidsadvisering en prioritering in het Handhavingsarrangement dat door de directie samen met het Functioneel Parket van het Openbaar ministerie wordt vastgesteld;
- d. het functioneren van het TCI.

H

Artikel 6, onderdeel e, komt te luiden:

- e. het ondersteunen van de afdeling Recherche W&I, de afdeling Recherche Zorgfraude en de afdeling Recherche Arbeidsuitbuiting met analyse en specialistische ICT;

I

In artikel 7 wordt in het opschrift en in de eerste volzin telkens "afdeling recherche SZW" vervangen door "afdeling Recherche W&I".

J

Artikel 8 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het opschrift en in de eerste volzin wordt telkens "afdeling Recherche Zorg" vervangen door "afdeling Recherche Zorgfraude".
2. Na onderdeel c wordt, onder vervanging van de punt door een puntkomma, een onderdeel toegevoegd, luidende:
  - d. het verzamelen van politiegegevens overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Wet politiegegevens.

K

Na artikel 8 worden de volgende artikelen ingevoegd:

### **Artikel 8a. Mandaat en machtiging hoofd afdeling Recherche Arbeidsuitbuiting**

Aan het hoofd van de afdeling Recherche Arbeidsuitbuiting wordt mandaat en machtiging verleend met betrekking tot:

- a. het nemen van besluiten over en het vaststellen en ondertekenen van stukken die betrekking hebben op de uitvoering van opsporingsonderzoeken van de afdeling en de Circulaire bijzondere opsporingsgelden;
- b. het nemen van besluiten over en het ondertekenen van stukken die betrekking hebben op het selectieoverleg tussen de directie en het Openbaar Ministerie;
- c. het nemen van besluiten over en het vaststellen en ondertekenen van stukken die betrekking hebben op de uitvoering van de taken van de eigen afdeling;
- d. het verzamelen van politiegegevens overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Wet politiegegevens.

### **Artikel 8b. Mandaat en machtiging hoofd afdeling Opsporingsinformatie**

Aan het hoofd van de afdeling Opsporingsinformatie wordt mandaat en machtiging verleend met betrekking tot het nemen van besluiten over en het vaststellen en ondertekenen van stukken die betrekking hebben op de uitvoering van de taken van de eigen afdeling.

L

In artikel 10, eerste lid, onderdeel e, wordt 'Reisregeling buitenland' vervangen door 'CAO Rijk'.



---

M

In artikel 14 wordt 'zijn taak' vervangen door 'zijn of haar taak' en wordt 'zijn verantwoordelijkheden' vervangen door 'zijn of haar verantwoordelijkheden'.

N

Artikel 15 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt 'zijn taken en bevoegdheden' vervangen door 'de taken en bevoegdheden van de directeur'.
2. Het tweede lid komt te luiden:
  2. Bij afwezigheid of verhindering van een afdelingshoofd of teamleider worden, voor de duur van de afwezigheid of verhindering, de taken en bevoegdheden van het afdelingshoofd of de teamleider geheel of gedeeltelijk waargenomen door een daartoe aan te wijzen plaatsvervanger.

## **ARTIKEL II**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2023.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*Den Haag, 21 november 2022*

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
H.C. van Hoorn  
Directeur Opsporing*



---

## TOELICHTING

In 2017 en 2019 zijn diverse wijzigingen doorgevoerd in de organisatiestructuur van de Nederlandse Arbeidsinspectie (vóór 1 januari 2022 de Inspectie SZW). Deze reorganisaties zijn nadien geëvalueerd in een proces dat de 'doorontwikkeling' is gaan heten.

In deze regeling wordt de organisatie van de directie Opsporing in verband met de doorontwikkeling gewijzigd.

De directie Opsporing van de Nederlandse Arbeidsinspectie voert als Bijzondere Opsporingsdienst (BOD) onder het gezag van het Functioneel Parket van het Openbaar Ministerie (OM) strafrechtelijke onderzoeken uit. De directie is zo gepositioneerd dat deze aan de ene kant als BOD een aparte, voor de buitenwereld te herkennen eenheid is binnen de organisatie (met de naamgeving Opsporingsdienst van de Nederlandse Arbeidsinspectie) en aan de andere kant integraal onderdeel is van de Nederlandse Arbeidsinspectie.

Losstaand van de doorontwikkeling wordt in deze regeling daarnaast geregeld dat binnen de afdeling Recherche Werk & Inkomen een researcheteam wordt geformeerd dat zich specifiek zal richten op de aanpak van fraude met de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). Dit researcheteam zal naar verwachting actief zijn tot in de loop van 2026.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
H.C. van Hoorn  
Directeur Opsporing*