



Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 september 2021, nr. 2021-0000141847, houdende de wijziging van het Organisatie-, mandaat en volmachtbesluit G&VW 2019

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op de artikelen 3, eerste lid, onderdeel k, en 15 van het Organisatie-, mandaat- en volmachtsbesluit directeur-generaal Werk 2019;

Besluit:

ARTIKEL I

Het organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit G&VW 2019 wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1 wordt als volgt gewijzigd:

1. In onderdeel a wordt na 'de directie Gezond en Veilig Werken' ingevoegd '(G&VW)'.

2. Aan artikel 1 wordt, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel b door een punt-komma, een onderdeel toegevoegd, luidende:

c. *MT*: het managementteam van de directie Gezond en Veilig Werken.

B

Artikel 2 komt te luiden:

Artikel 2

1. De directie bestaat uit de volgende teams:

- a. team A;
- b. team B;
- c. team C.

2. Het MT wordt gevormd door de directeur en drie MT-leden. Het MT wordt ondersteund door de directiesecretaris.

C

Artikel 3 komt te luiden:

Artikel 3

De directie G&VW is stelselverantwoordelijk voor arbeidsomstandigheden. De directie G&VW stelt kaders en stimuleert werknemers en werkgevers om gezonde en veilige arbeidsomstandigheden te creëren. Het MT is verantwoordelijk voor onder meer de volgende hoofdtaken:

- a. de ontwikkeling van en advisering over het beleid op het gebied van gezond en veilig werken;
- b. het stimuleren en faciliteren van werkgevers en werknemers om arbeidsrisico's te voorkomen en/of te beheersen;
- c. het stimuleren en faciliteren van werkgevers en werknemers om een preventie- en verzuim-beleid te voeren gericht op inzetbaarheid van werkenden;
- d. het uitvoeren van interventies die ingrijpen op gedrag en cultuur;
- e. het bijdragen aan modernisering van EU-regelgeving op het gebied van gezond en veilig werken (zoals de machinerichtlijn);
- f. kennisontwikkeling en -borging, signalering en monitoring op het gebied van arbeidsomstandigheden en verzuim;
- g. het bevorderen van de naleving van de wetgeving op het beleidsgebied.



D

Artikel 4 vervalt.

E

Artikel 5 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt 'afdelingshoofd' vervangen door 'MT-lid'.

F

Artikel 6 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt 'hoofden van de afdelingen' vervangen door 'MT-leden'.
2. In onderdeel a wordt 'de eigen organisatie-eenheid' vervangen door 'het eigen team'.

G

Artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt 'afdelingshoofden' vervangen door 'MT-leden'.
2. In het eerste lid wordt '€ 15.000,-' vervangen door '€ 50.000,- (incl. BTW)'.
3. In onderdeel a wordt 'afdeling/taakveld' vervangen door 'team'.
4. In onderdeel b wordt 'afdeling' vervangen door 'team'.
5. In onderdeel b wordt na 'voorstellen/uitgaven' ingevoegd '(opdrachten/onderzoeken/subsidies)'.

ARTIKEL II

Deze regeling treedt in werking met ingang van de eerste dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 16 maart 2021.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 7 september 2021

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
H.L.M. Boussen
directeur Gezond en Veilig Werken*



TOELICHTING

Met het Organisatie & Formatie rapport van de directie Gezond en Veilig Werken dat op 16 maart 2021 is ondertekend door de plaatsvervangend directeur-generaal is de organisatiestructuur van deze directie aangepast. Het Organisatie-, mandaat en volmachtbesluit G&VW 2019 dient hiermee in overeenstemming te worden gebracht.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
H.L.M. Boussen
directeur Gezond en Veilig Werken*