

Vergaderjaar 2018–2019

35 074

Wijziging van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, de Wet financiering sociale verzekeringen en enige andere wetten om de balans tussen vaste en flexibele arbeidsovereenkomsten te verbeteren (Wet arbeidsmarkt in balans)

Nr. 64

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 15 februari 2019

Bij de behandeling van het wetsvoorstel Wet arbeidsmarkt in balans (Kamerstuk 35 074) op 31 januari jl. (Handelingen II 2018/19, nr. 48, items 3 en 8) heb ik toegezegd dat ik u zal informeren over het ontwerpbesluit waarin de voorwaarden voor een adequate pensioenregeling voor payrollwerknemers zijn opgenomen. Het ontwerpbesluit is bij deze brief gevoegd¹.

Het ontwerpbesluit staat vanaf heden tot 15 maart open voor internetconsultatie. Na verwerking van de uitkomsten van de consultatie zal het ontwerpbesluit voor advies worden voorgelegd aan de Afdeling advisering van de Raad van State. De beoogde inwerkingtredingsdatum is 1 januari 2020.

Tijdens het debat is verzocht om informatie over de werkgeverspremies in sectoren waar bovengemiddeld gebruik wordt gemaakt van de inhuur van payrollwerknemers. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de werkgeverspremies voor de jaren 2017 en 2018 in sectoren waarin dat gebruik relatief hoog is, dan wel sterk is toegenomen.

Pensioenfondsen	Werkgeverspremie 2017	Werkgeverspremie 2018	Franchise 2018
ABP	14,8%	16,0%	€ 13.350
BPF Bouw	12,8573%	12,8573%	€ 13.343
BPF Horeca	8,4%	8,4%	€ 10.655
BPF Vervoer (goederenvervoer)	19,84%	19,84%	€ 12.028
BPF Recreatie	9,8% (minimum) ¹	9,8% (idem)	€ 10.655
BPF Landbouw	17,09%	17,09%	€ 13.451
BPF Beveiliging	19,32%	21,18%	€ 19.980

¹ Raadpleegbaar via www.tweedekamer.nl

Pensioenfonds	Werkgeverspremie 2017	Werkgeverspremie 2018	Franchise 2018
Werkgeverspremie in ontwerpAMvB	13,58%	PM ²	€ 13.343

¹ De bij BPL Recreatie aangesloten werkgever mag van de totale premie (19,6% van de pensioengrondslag) maximaal de helft inhouden op het loon van de werknemer.

² Het premiepercentage zal worden bepaald op basis van data over werkgeverspremies van DNB en over loonsom van het CBS over 2018.

Werkgeverspremies zijn weergegeven als percentage van de pensioengrondslag (het pensioengevend loon minus de franchise). De hoogte van de franchise, waarover geen aanvullend pensioen wordt opgebouwd, verschilt tussen fondsen. Vergelijkbare werkgeverspremies kunnen hierdoor een verschillend percentage van de pensioengrondslag opleveren. In de tabel zijn daarom ook de franchises opgenomen die de betreffende fondsen in 2018 hebben toegepast.

De hoogte van de werkgeverspremie in het besluit zal worden gebaseerd op de gemiddelde werkgeverspremie in alle pensioenfondsen. Dit gemiddelde wordt berekend aan de hand van de meest recente data van De Nederlandsche Bank (gerealiseerde werkgeverspremies) en van het Centraal Bureau voor de Statistiek over de loonsom. Het Centraal Planbureau acht de methode waarmee de gemiddelde werkgeverspremie wordt berekend valide.

Bestaande pensioenregeling payrollwerknemers

Een deel van de payrollwerknemers bouwt pensioen op in het pensioenfonds waarbij de inlener is aangesloten. Er is dan geen concurrentie op pensioenkosten. Deze situatie wordt op grond van de WAB als adequaat aangemerkt.

Het merendeel van de overige payrollwerknemers bouwt pensioen op bij het pensioenfonds voor de uitzendsector, StiPP. Deze regeling kent in beginsel een wachttijd van 26 weken, maar de payrollwerkgever kan hiervan afzien. Na de wachttijd neemt de payrollwerknemer deel aan de basisregeling van StiPP. Na (uiterlijk) 52 weken deelname aan de basisregeling vindt de pensioenopbouw plaats in de Plusregeling van StiPP. Beide pensioenregelingen zijn beschikbare premieregelingen. De werkgeverspremies en de franchise van de basis- en Plusregeling voor 2019 zijn hieronder weergegeven.

StiPP	Werkgeverspremie 2019	Franchise 2019
Basisregeling	2,6% (van bruto loon)	geen
Plusregeling	8%	€ 6,64/uur

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
W. Koolmees