



Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 2 november 2020, kenmerk 2020-0000138921, tot wijziging van het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit DSU 2019

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op de artikelen 3, aanhef en onderdeel k, en 8 van het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit plaatsvervangend secretaris-generaal 2009 SZW;

Besluit:

ARTIKEL I

A

Aan artikel 1 wordt, onder vervanging van de punt aan het slot van dat artikel door een puntkomma, een onderdeel n toegevoegd, luidende:

- n. teamleider NOW: de teamleider NOW stuurt het team aan belast met het toezicht op de naleving van de verplichtingen, bedoeld in artikel 13 van de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkgelegenheid.

B

In artikel 3, onderdeel d wordt 'dor' vervangen door 'door'.

C

Na artikel 3 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 3a

De teamleider NOW is verantwoordelijk voor:

- a. het leiding geven aan het team aan belast met het toezicht op de naleving van de verplichtingen, bedoeld in artikel 13 van de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkgelegenheid;
- b. de personeelsaangelegenheden van de onder elk van hen ressorterende functionarissen, met in begrip van de uitvoering van het arbeidsomstandigheden- en ziekteverzuimbeleid, voor zover dit niet is voorbehouden aan de secretaris-generaal, de plaatsvervangend secretaris-generaal dan wel de directeur;
- c. het op orde hebben van de processen en de administratieve organisatie;
- d. het formuleren en uitvoeren van jaarplannen voor het eigen team binnen de door de secretaris-generaal, de plaatsvervangend secretaris-generaal en de directeur vastgestelde uitgangspunten;
- e. het rapporteren en verantwoorden aan de directeur over de uitvoering van de jaarplannen betreffende het eigen team.

D

Na artikel 12 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 12a

1. De teamleider NOW is bevoegd om namens een bewindspersoon besluiten te nemen, overeenkomsten aan te gaan en handelingen te verrichten die noch een besluit, noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn, voor zover zij verband houden met het team aan belast met het toezicht op de naleving van de verplichtingen, bedoeld in artikel 13 van de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkgelegenheid, tenzij deze zijn voorbehouden aan een bewindspersoon, de secretaris-generaal, de plaatsvervangend secretaris-generaal of de directeur.



2. De in het eerste lid genoemde bevoegdheid om overeenkomsten aan te gaan is beperkt tot overeenkomsten met een waarde van € 5.000,- per overeenkomst voor:
 - a. overeenkomsten die gebaseerd zijn op een raamovereenkomst;
 - b. overeenkomsten voor het opleiden van medewerkers van het team;
 - c. overeenkomsten voor het inhuren van personeel voor de uitvoering van werkzaamheden die onder de directe verantwoordelijkheid van het departementale management worden verricht;
 - d. overeenkomsten met betrekking tot onderzoek.
3. Alle voorgenomen verplichtingen dienen voorafgaand getoetst te worden door de controller van het team.
4. Aan de teamleider NOW wordt mandaat, volmacht en machtiging verleend tot het nemen van besluiten over, het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen en het ondertekenen van stukken die betrekking hebben op:
 - a. de taken van het eigen team;
 - b. de personeelsaangelegenheden van het eigen team voor zover het betreft:
 - i. het opmaken, niet zijnde vaststellen, van een beoordeling van medewerkers.
 - ii. het houden van personeelsgesprekken.
 - iii. verlof van medewerkers.
5. De teamleider NOW wordt gemachtigd tot het paraferen en ondertekenen van stukken, niet zijnde besluiten, die betrekking hebben op taken van het eigen team, een en ander met uitzondering van stukken waarvan, gelet op het belang daarvan, redelijkerwijs vermoed kan worden dat deze door de directeur afgedaan moeten worden.
6. Bij afwezigheid of verhindering van de teamleider NOW besluit teamleider NOW na voorafgaande instemming van de directeur, voor de duur van de afwezigheid of verhindering, welk afdelingshoofd, clustermanager, teamleider of medewerker zijn taken en bevoegdheden waarneemt.

ARTIKEL II

Deze regeling treedt in werking met ingang van de eerste dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst, en werkt terug tot en met 1 oktober 2020.

Deze regeling zal met toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 2 november 2020

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
W.L.J. van de Griendt
Directeur Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering*



TOELICHTING

Met ingang van 2 april 2020 kunnen medewerkers van de directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering worden aangewezen als functionarissen, belast met het toezicht op de naleving van de verplichtingen, bedoeld in artikel 13 van de Eerste Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid. Met dit wijzigingsbesluit wordt hieraan invulling gegeven door het inrichten van een NOW team onder leiding van een teamleider met passende verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
W.L.J. van de Griendt
Directeur Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering*