



Beleidsregel Protocol Voorzieningen UWV 2020

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen,

Gelet op het bepaalde in de artikelen 34a, 35 en 36 Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de artikelen 2:22 en 2:23 Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, artikel 19a Wet overige OCW-subsidies, artikel 3a.1.1. Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en de artikelen 7 en 10g Participatiewet;

Besluit:

Artikel 1

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen hanteert bij het beoordelen van aanvragen om voorzieningen, zoals de intermediaire activiteit w.o. een tolkvoorziening, vervoers- en computervoorziening in de werk- en onderwijssituatie alsmede voor de subsidieregeling werkgever en de pilot 'subsidie Generieke werkgeversvoorziening' de uitgangspunten zoals weergegeven in het Protocol Voorzieningen UWV 2020 dat als bijlage bij dit besluit is gevoegd.

Artikel 2

Het Protocol Voorzieningen UWV 2019 (besluit van 2 juli 2019, gepubliceerd in Staatscourant 42444 van 31 juli 2019) wordt ingetrokken.

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 maart 2020. Indien de dagtekening van de Staatscourant waarin dit besluit is geplaatst is gelegen na 28 februari 2020, dan treedt dit besluit in werking op de dag na dagtekening van de Staatscourant waarin het is geplaatst en werkt het terug tot en met 1 maart 2020.

Artikel 4

Dit besluit wordt aangehaald als: Protocol Voorzieningen UWV 2020.

Dit besluit wordt met de toelichting en de bijlage in de Staatscourant geplaatst.

Amsterdam, 11 februari 2020

A. Paling
Voorzitter Raad van Bestuur



TOELICHTING

Als een klant – naar het oordeel van UWV – structureel functionele beperkingen heeft, kan UWV hem voorzieningen toekennen op grond van de artikelen 34a en 35 Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) of de artikelen 2:22 en 2:23 Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) en de artikelen 7 en 10g Participatiewet. De voorziening dient dan om het werk mogelijk te maken of te behouden. Het kan gaan om werk in een dienstbetrekking of om werk in zelfstandige arbeid.

Ook kan UWV een persoon op grond van artikel 19a Wet overige OCW-subsidies (WOOS) een voorziening verstrekken, die hem in staat stelt om onderwijs te volgen.

Tevens kan UWV aan een belanghebbende op grond van artikel 3a.1.1 Wet maatschappelijk ondersteuning 2015 (Wmo 2015) een tolkvoorziening in de leefsituatie toekennen.

Tot slot kan UWV aan een werkgever op grond van artikel 36 Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) subsidie verlenen als hij een werknemer in dienst neemt of houdt, die naar het oordeel van UWV structureel functionele beperkingen heeft. Per 1 maart 2020 kan UWV aan een werkgever – op pilot basis – subsidie voor een Generieke werkgeversvoorziening toekennen. Deze subsidie wordt geheel binnen de voorwaarden van artikel 36 WIA vormgegeven.

De bijlage bij dit besluit bevat het Protocol Voorzieningen UWV 2020, hierna te noemen Protocol Voorzieningen. In het Protocol Voorzieningen zijn de bepalingen opgenomen met betrekking tot de inzet van de in deze beleidsregel opgenomen voorzieningen. Het gaat voornamelijk om de intermediaire activiteiten en de vervoers- en computervoorziening in de werk- en onderwijssituatie alsmede de subsidie voor werkgevers en de pilot met betrekking tot het verlenen van subsidie voor een Generieke werkgeversvoorziening. Daarnaast wordt ingegaan op het beleid als een klant wil starten als zelfstandig ondernemer en (financiële) ondersteuning van UWV nodig heeft.

Bij de publicatie van de eerste versie van dit Protocol Voorzieningen (gepubliceerd in Staatscourant 21722 van 20 april 2018) is aangegeven, dat het protocol een groeidocument is. In dit Protocol zal UWV uiteindelijk het beleid met betrekking tot de inzet van voorzieningen bevatten. In deze versie wordt hier een volgende stap gezet door o.a. de bepalingen rondom de verstrekking van subsidie werkgevers en de pilot subsidie Generieke werkgeversvoorzieningen op te nemen.

In dit Protocol is een aantal aanvullingen opgenomen die leiden tot een nieuwe versie van het Protocol Voorzieningen. De aanvullingen betreffen:

- a. De positie van de Beleidsregel Protocol Voorzieningen ten opzichte van de bepalingen in de zogenaamde materiewetten (w.o. de WIA, Wajong, Wmo en WOOS) en de daarbij horende Algemene Maatregelen van Bestuur en Ministeriële Regelingen, hierna te noemen uitvoeringsbesluiten en regelingen;
- b. Het opnemen van bepalingen rondom de aanvraag van een voorziening;
- c. De uitgangspunten – op hoofdlijnen – onder welke voorwaarde UWV een subsidie werkgever kan verstrekken op basis van artikel 36 WIA en
- d. De pilot subsidie Generieke werkgeversvoorziening zoals deze geldt per 1 maart 2020.

Ad a.

Voor wat betreft de verstrekking van voorzieningen zijn de bepalingen in de materiewetten leidend. Tot de materiewetten behoren o.a. de WIA, Wajong, Wmo en de WOOS. In deze materiewetten zijn o.a. de rechten en bevoegdheden van de klant, de werkgever en die van UWV opgenomen met betrekking tot de verstrekking van voorzieningen in de werk-, onderwijs- en leefsituatie. Veelal zijn deze bepalingen nader uitgewerkt in uitvoeringsbesluiten en regelingen. De wettelijke bepalingen en de uitvoeringsbesluiten en regelingen vormen het kader waarbinnen UWV voorzieningen kan verstrekken. Alleen als daarvoor de ruimte wordt geboden, kan UWV, ter nadere invulling van de eerder genoemde kaders, beleid ontwikkelen. Het Protocol Voorzieningen is een beleidsregel van UWV en bevat enkel en uitsluitend het nadere beleid met betrekking tot de in dit protocol opgenomen voorzieningen. Alleen als dit ondersteunend is om het beleid, zoals opgenomen in deze Beleidsregel nader toe te lichten, worden de bepalingen uit eerder genoemde wetten, uitvoeringsbesluiten en regelingen op hoofdlijnen beschreven. Op deze manier wordt een totaal overzicht geboden binnen welke (wettelijke) kaders UWV voorzieningen kan inzetten.

Ad b.

UWV heeft in dit Protocol opgenomen hoe UWV – overeenkomstig de bepalingen van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) – met een aanvraag omgaat, hoe UWV handelt als er geen complete aanvraag wordt ontvangen alsmede binnen welke termijn de klant en/of de werkgever een beslissing



op de aanvraag kan verwachten. Zo ontstaat voor de klant en/of de werkgever een compleet beeld over de handelwijze met betrekking tot de door hen ingediende aanvraag.

Ad c.

De subsidie die UWV op basis van artikel 36 WIA aan een werkgever kan verstrekken, beoogt het aangaan van dienstverbanden met klanten, die bekend zijn met een structureel functionele beperking, te ondersteunen. Met deze subsidie kan een werkgever een arbeidsplaats, de productie- en werkmethode ten behoeve van de klanten aanpassen ter compensatie van hun structureel functionele beperking(en) zodat hij hen in dienst kan nemen of houden. De aanpassing is op de betreffende individuele werknemer of groep van werknemers afgestemd. Informatie over deze mogelijkheid en de voorwaarden waaronder UWV deze subsidie kan verstrekken ontbrak nog in dit Protocol.

Ad d.

Met ingang van 1 maart 2020 start UWV – in nauw overleg met het Ministerie van SZW – met een pilot met betrekking tot het verstrekken van subsidie voor een zogenaamde Generieke werkgeversvoorziening. Deze pilot beoogt een bijdrage te leveren aan de doelstelling om meer stappen te zetten richting een inclusieve arbeidsmarkt. Voor het jaar 2020 zijn door het Ministerie SZW middelen vrijgemaakt om inclusiviteit op de arbeidsmarkt te bevorderen.

De pilot Generieke werkgeversvoorziening heeft tot doel het (meer) inclusief maken van de werkgelegenheid. De werkgever kan met behulp van de subsidie een of meerdere arbeidsplaatsen, de productie- en werkmethode ten behoeve van personen aanpassen ter compensatie van hun structureel functionele beperking(en). Het is dan de bedoeling dat de werkgever meerdere werknemers – tegelijk of volgtijdelijk – in dienst neemt, die bekend zijn met dezelfde of een vergelijkbare structureel functionele beperking en die zijn aangewezen op de voorziening om te kunnen gaan of blijven werken.

Het belangrijkste verschil met de werkgeverssubsidie onder artikel 36 WIA is dat de werkgever zich verplicht om gedurende de pilotperiode van 3 jaar werknemers uit de beoogde doelgroep in dienst te hebben. Zo worden arbeidsplekken toegankelijker gemaakt voor een groep personen van wie de verdien capaciteit veelal nog onbenut blijft.

Omdat de subsidie voor een Generieke werkgeversvoorziening bedoeld is voor het te werkstellen van meerdere arbeidsbeperkte werknemers, zal UWV een verruimd afwegingskader toepassen met betrekking tot de te kiezen oplossing. UWV dient wettelijk gezien altijd uit te gaan van de goedkoopste adequate oplossing. Deze afweging zal onder deze pilot niet op basis van één individu gemaakt worden, maar gerelateerd worden aan het aantal werknemers dat de werkgever in dienst neemt of heeft voor de duur van 3 jaar, die van de voorziening gebruik (zullen) maken. Als gevolg van deze schaalvergroting zullen naar verwachting (de meerkosten van) technologische innovaties eerder als de meest goedkoopste adequate oplossing aan te merken zijn.

Om het verschil tussen de pilot met de subsidie werkgever op grond van artikel 36 WIA inzichtelijk te maken, zijn de bepalingen op grond van artikel 36 WIA op hoofdlijnen in het Protocol Voorzieningen opgenomen.

Tot slot zijn er tekstuele aanpassingen opgenomen ter verduidelijking, zonder dat sprake is van een inhoudelijke wijziging.

Amsterdam, 11 februari 2020

*A. Paling
Voorzitter Raad van Bestuur*



PROTOCOL VOORZIENINGEN UWV 2020

INHOUD

BEGRIPSBEPALINGEN	5
HOOFDSTUK 1 – INLEIDING	8
DEEL A ALGEMENE REGELS MET BETREKKING TOT VOORZIENINGEN	9
HOOFDSTUK 2 – UITGANGSPUNTEN	9
2.1. <i>Werking van het Protocol</i>	9
2.2. <i>Doelgroep</i>	9
2.2.1 <i>Doelgroep werkvoorzieningen en werkgeversvoorzieningen</i>	9
2.2.2 <i>Doelgroep onderwijsvoorzieningen</i>	9
2.2.3 <i>Doelgroep tolkvoorziening in het leefdomein</i>	10
2.3. <i>De meeneembare voorziening is op de individuele klant gericht</i>	10
2.3.1 <i>Subsidie werkgever, voorziening is bedoeld voor klant(en) met structureel functionele beperking</i>	11
2.4. <i>Algemeen gebruikelijk</i>	11
2.5. <i>Proportioneel en goedkoopste adequate voorziening</i>	11
2.6. <i>Drempelbedrag</i>	11
2.7. <i>Vergoeding op grond van andere wettelijke regeling</i>	12
2.8. <i>Eigen bijdrage klant</i>	12
2.9. <i>Hoogte vergoeding gerelateerd aan perioden van niet gebruik</i>	12
2.10. <i>Bepalen kilometers</i>	12
2.11. <i>Voorziening in eigendom of bruikleen</i>	13
2.12. <i>De aanvraag en beoordeling</i>	13
2.12.1. <i>Eenmalige aanvraag</i>	13
2.12.2. <i>De aanvraag</i>	13
2.12.3. <i>De aanvraagtermijn</i>	13
2.12.4. <i>Beoordeling van de aanvraag</i>	14
2.12.5. <i>Beslistermijn</i>	14
2.12.6. <i>Terugwerkende kracht</i>	14
DEEL B DE VOORZIENINGEN	15
HOOFDSTUK 3 VERVOERSVOORZIENINGEN	15
3.1. <i>Inkomensgrens</i>	15
3.2. <i>Combinatie vervoersvoorziening in werk- en leefsituatie</i>	15
3.3. <i>Taxikostenvergoeding</i>	15
3.4. <i>Vergoedingen voor gebruik van eigen auto dan wel auto in bruikleen</i>	16
3.4.1. <i>Eigen bijdrage verzekeringskosten en motorrijtuigenbelasting</i>	16
3.4.2. <i>Kilometervergoeding</i>	16
3.5. <i>Reiskosten begeleider</i>	17
HOOFDSTUK 4 INTERMEDIAIRE ACTIVITEITEN ALS ONDERWIJS- EN WERKVOORZIENING	17
4.1. <i>Intermediaire activiteiten</i>	17
4.2. <i>Tolkvoorziening in het werk- en onderwijsdomein</i>	17
4.2.1. <i>Omvang tolkuren</i>	17
4.2.2. <i>(Minimaal) te tolken tijd en uurtarief</i>	18
4.2.2.1. <i>(Minimaal) te tolken tijd</i>	18
4.2.2.2. <i>Uurtarief tolken</i>	18
4.2.3. <i>Opslag voor tolkopdrachten in Nederland in verband met buitengewone werktijden</i>	19
4.2.4. <i>Reisvergoeding</i>	19
4.2.5. <i>Bijzondere situaties</i>	19
4.2.6. <i>Annulering van tolkopdrachten</i>	20
4.2.7. <i>Bemiddelingskosten</i>	21
HOOFDSTUK 5 COMPUTERVEROORZIENING	21
5.1. <i>De computer in de werksituatie</i>	21
5.2. <i>De computer in de onderwijssituatie</i>	21
5.2.1. <i>Wanneer is de computer in de onderwijssituatie algemeen gebruikelijk?</i>	21
5.2.2. <i>Wanneer is de computer in de onderwijssituatie niet algemeen gebruikelijk?</i>	22
5.3. <i>Computervervoorziening ter ondersteuning van de beperkingen van de leerling</i>	22
5.3.1. <i>Situaties waarin UWV gelet op de aard van de beperkingen van de leerling geen computer(voorziening) verstrekt</i>	23
5.4. <i>Vorm en duur van de computervervoorziening</i>	23
HOOFDSTUK 6 STARTENDE ZELFSTANDIGEN	23
6.1. <i>Inkomensgrens voorzieningen</i>	24
6.2. <i>Kosten begeleiding voor en na de start</i>	24
6.3. <i>Vorbereidingskrediet startende zelfstandige</i>	24
HOOFDSTUK 7 – SUBSIDIEREGELING WERKGEVER	24
7.1. <i>Subsidie werkgever</i>	24
7.1.1. <i>Herziening/intrekking van de subsidievaststelling</i>	25
7.2. <i>Generieke werkgeversvoorziening</i>	25
7.2.1. <i>Doel Generieke werkgeversvoorziening</i>	25
7.2.2. <i>Looptijd pilot</i>	26



7.2.3. Doelgroep	26
7.2.4. Type en aard Generieke werkgeversvoorziening	27
7.2.5. Eisen aan de individuele dienstbetrekking	27
7.2.6. Proefplaatsing	27
7.2.7. Aanmeldvereisten aan en verplichtingen van werkgever	27
7.2.8. Hoogte van de subsidie	28
7.2.9. Vaststelingsbeschikking	28
7.2.10. Aanvraag en aanvraagtermijn en beslistermijn	28
7.2.11. Intrekking/herziening en terugvordering	28
7.2.12. Randvoorwaarden en evaluatie	29
7.3. Overzicht van verschillen subsidie werkgever artikel 36 WIA en de Generieke werkgeversvoorziening	29

BEGRIPSBEPALINGEN

Afkortingenlijst

Awb: Algemene wet bestuursrecht
AKW: Algemene Kinderbijslagwet
Arbo-wet: Arbeidsomstandighedenwet
P-wet: Participatiewet
WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
Wajong: Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
Wsf 2000: Wet studiefinanciering 2000
Wet Suwi: Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen
WGA: Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten
WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek
WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
Wmo 2015: Wet maatschappelijke ondersteuning 2015
WOOS: Wet overige OCW-subsidies
WTOS: Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten
Wsw: Wet sociale werkvoorziening
ZW: Ziektewet
ZVV: Zorgverzekeringswet

Belanghebbende

Degeene zoals bedoeld in artikel 1:2 van de Awb.

Clïënt

Een natuurlijk persoon zoals omschreven in artikel 1 van de Wmo 2015. Het begrip cliënt in dit protocol is slechts van toepassing op de tolkvoorziening in het leefdomein.

Dienstbetrekking

Een dienstbetrekking in de zin van artikel 3 van de ZW/WAO/WW of een op grond van artikel 4 of 5 van de ZW/WAO/WW gelijkgestelde arbeidsverhouding.
(Tijdelijke) dienstbetrekkingen die elkaar binnen een periode van maximaal 4 weken opvolgen, beschouwt UWV als een en dezelfde dienstbetrekking.

Generieke werkgeversvoorziening

Een werkgeversvoorziening die door de werkgever is gerealiseerd om een of meerdere (opeenvolgende) klanten, met dezelfde of vergelijkbare structureel functionele beperkingen, in dienst te nemen en te houden, die gedurende de pilotperiode van 3 jaar op het gebruik van de voorziening zijn aangewezen om hun werkzaamheden te kunnen verrichten.

Klant

Een natuurlijk persoon met structureel functionele beperkingen als bedoeld in artikel 34a WIA, artikel 35 WIA, artikel 2:22 Wajong, artikel 2.23 Wajong en artikel 7 P-wet. Tot het begrip klant behoren ook de leerling voor voorzieningen in het onderwijsdomein en de cliënt/instelling voor uitsluitend de tolkvoorziening in het leefdomein.

Instelling

Organisaties die zich specifiek inzetten voor mensen met een auditieve beperking en organisaties die



bijeenkomsten in het leefdomein organiseren waarbij tolkgebruikers tot de doelgroep horen.

Intermediaire activiteit

Persoonlijke dienstverlening die gericht is op de vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende auditieve, visuele of motorische lichaamsfunctie, zoals bedoeld in artikel 35, tweede lid, onderdeel b, van de WIA en artikel 2:22, tweede lid, onderdeel b, van de Wajong. Het gaat bijvoorbeeld om de tolkvoorziening en de voorleeshulp.

Leerling

Een natuurlijk persoon zoals omschreven in artikel 19a lid 1 van de WOOS.

Leefvoorziening

Een voorziening die een cliënt ondersteunt bij het deelnemen aan het maatschappelijk verkeer.

Leefvervoer

Vervoer in de privésfeer van een klant.

Maatschappelijke ondersteuning

Maatschappelijke ondersteuning in de zin van artikel 1.1.1. van de Wmo 2015. Onder maatschappelijke ondersteuning wordt onder andere verstaan 'het ondersteunen van de zelfredzaamheid en de participatie van personen met een beperking in de eigen leefomgeving'.

Meeneembare voorziening

Een voorziening die in overwegende mate op de individuele klant is afgestemd ten behoeve van de inrichting van de arbeidsplaats, de productie- en werkmethode én die de klant ondersteunt ter compensatie van zijn structureel functionele beperking(en). Een meeneembare voorziening is te allen tijde een materieel hulpmiddel dat in natura in eigendom of bruikleen aan de klant wordt verstrekt (bijv. apparatuur voor visueel beperken en speciale werktafels).

Ministerie OCW

Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap.

Ministerie SZW

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Ministerie VWS

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Normbedrag

Het bedrag dat UWV als norm hanteert bij de verstrekking van een onderwijs- of werkvoorziening. Deze zijn neergelegd in het Besluit normbedragen voorzieningen UWV.

Onderwijsvoorziening

Een voorziening die een leerling ondersteunt bij het volgen van initieel onderwijs. Initieel onderwijs is het onderwijs dat leerlingen volgen vanaf het moment dat ze leerplichtig worden tot het moment dat ze de arbeidsmarkt opgaan.

Het gaat hier om de voorzieningen als bedoeld in:

- artikel 19a lid 2 van de WOOS;
- artikelen 5 lid 1 en 7 van het Uitvoeringsbesluit onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap en
- artikel 11 van de Regeling onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap.

Reisvergoeding

De vergoeding voor gereden kilometers die door de tolk en de overige verleners van intermediaire



activiteiten, in de werk- en leefsituatie, als werktijd wordt beschouwd. Hierbij is ook de fiscaal toegestane norm onkostenvergoeding per kilometer begrepen.

Startende zelfstandige

De natuurlijke persoon die, anders dan in dienstbetrekking, arbeid in zelfstandig beroep of bedrijf gaat verrichten of verricht, teneinde zich daarmee een inkomen te verwerven.

Subsidie

De financiële tegemoetkoming die UWV aan de werkgever verstrekt voor het realiseren van werkvoorzieningen ten behoeve van het in dienst nemen of houden van een klant of klanten overeenkomstig artikel 36 WIA.

Subsidie Generieke werkgeversvoorziening

De financiële tegemoetkoming die UWV aan de werkgever verstrekt voor het realiseren van een Generieke werkgeversvoorziening.

Structureel functionele beperkingen

Beperkingen ten gevolge van ziekte of gebrek. Gaat het om beperkingen bij het verrichten van inkomensvormende arbeid, dan is de verwachting dat deze minimaal één jaar zullen duren. Beperkingen die er toe leiden dat een leerling belemmeringen ondervindt bij het volgen van onderwijs duren naar verwachting tenminste 3 maanden.

Tolk

Een vertaler van (gesproken) tekst in (geschreven) woord of gebaar die in het Register Tolken Gebarentaal en Schrijftolken (RTGS www.stichtingrtgs.nl) staat ingeschreven. Een communicatie assistent kan niet als tolk optreden.

Tolk op afstand

Een tolk die zijn tolkdiensten verricht vanuit een eigen werklocatie, niet zijnde de locatie waar de klant – die gebruik maakt van de tolk – zich bevindt.

Voorziening

Een middel of dienst die beoogt de beperkingen als gevolg van ziekte en/of gebrek voor het vinden en/of verrichten van inkomensvormende arbeid, het deelnemen aan onderwijs en het maatschappelijk verkeer (uitsluitend voor de tolkvoorziening en het leefvervoer) zoveel als mogelijk weg te nemen. UWV onderscheidt drie type hoofdvoorzieningen; te weten werkvoorzieningen, onderwijsvoorzieningen en een leefvoorziening.

Werkgeversvoorziening

Een voorziening die naar aard der zaak duurzaam is verenigd met het bedrijf van de werkgever. Het kenmerk van deze voorziening is dat:

- de voorziening onlosmakelijk met het productiemateriaal/bedrijfsmiddelen (bijv. machines, computers en software) dan wel de werkplek zijn verbonden óf
- deze niet zonder schade toe te brengen aan de bedrijfsmiddelen kan worden meegenomen en/of
- een zodanige specifieke aanpassing betreft, dat deze – na losmaken hiervan – weliswaar meegenomen kan worden, maar dat deze van geen (toegevoegde) waarde is voor een andere werkgever.

Een werkgeversvoorziening heeft alleen een specifieke waarde voor de betreffende werkgever bij wie de voorziening is gerealiseerd.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Werkvoorziening

Een voorziening die een klant ondersteunt bij het aan het werk gaan of bij de uitoefening van zijn werkzaamheden. Het gaat hier om voorzieningen als bedoeld in:

- artikelen 34a, 35 en 36 van de WIA;



- artikelen 2:22 en 2:23 van de Wajong;
- artikelen 7 en 10 g van de P-wet en de
- artikelen 6, 13, 14, 15 en 15a van het Reïntegratiebesluit.

Werkgever

Een werkgever in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Zelfstandig ondernemer

Een natuurlijk persoon die voor eigen rekening en risico deelneemt aan het economisch verkeer.

HOOFDSTUK 1 - INLEIDING

UWV draagt verantwoordelijkheid voor de re-integratie van werkzoekenden. In dat kader heeft UWV onder meer de wettelijke taak om aan werkzoekenden met structurele functionele beperkingen voorzieningen te verstrekken. Deze werkvoorzieningen hebben tot doel de klant te ondersteunen bij het aan het werk komen of aan het werk blijven.

Daarnaast heeft UWV – in opdracht van Ministerie OCW – de taak om voor klanten die belemmeringen ondervinden bij het volgen van onderwijs voorzieningen te verstrekken. De inzet van een onderwijsvoorziening maakt het mogelijk dat een klant onderwijs volgt of kan volgen.

Mocht een klant, als gevolg van auditieve beperkingen, belemmeringen ondervinden in zijn leefsituatie, dan kan UWV in opdracht van Ministerie VWS een tolkvoorziening verstrekken. De bevoegdheid betreft enkel en uitsluitend de tolkvoorziening.

Het Protocol voorzieningen bevat o.a. de aanvullende bepalingen op de wetsartikelen uit de Wajong, WIA, Wmo en de WOOS, die verband houden met de verstrekking voorzieningen. Aanvullend hebben de Ministeries van SZW, OCW en VWS de voorwaarden omtrent de verstrekking van voorzieningen nader uitgewerkt in uitvoeringsbesluiten en regelingen. Al deze kaders tezamen vormen voor UWV de grondslag op basis waarvan UWV voorzieningen kan verstrekken.

Alleen als daarvoor de ruimte wordt geboden, kan UWV, ter nadere invulling van de eerder genoemde kaders, beleid ontwikkelen. Deze Beleidsregel – het Protocol Voorzieningen – bevat enkel en uitsluitend het nadere beleid met betrekking tot de in dit Protocol Voorzieningen opgenomen voorzieningen. Alleen als nodig is om het beleid te verduidelijken zijn de bepalingen uit eerder genoemde wet- en regelgeving op hoofdlijnen beschreven. Op deze manier wordt een totaaloverzicht geboden binnen welke kaders UWV voorzieningen kan inzetten.

Hierna is een overzicht van de betreffende wetsartikelen en Ministeriële Besluiten en Regelingen opgenomen. De bepalingen in deze wet- en regelgeving vormen de grondslag voor de beleidsbepalingen in dit Protocol. Het gaat om:

- Wetsartikelen voor de werkvoorzieningen:
 - 34a WIA en 2:23 Wajong met de titel “Voorzieningen ter bevordering en ondersteuning van arbeid als zelfstandige”;
 - 35 WIA en 2:22 Wajong met de titel ‘Arbeidsplaatsvoorzieningen en voorzieningen ter ondersteuning van toeleiding naar arbeid’
- Wetsartikel voor de werkgeversvoorziening:
 - 36 WIA met de titel ‘Subsidieregeling werkgever’;
- Wetsartikel voor de onderwijsvoorzieningen:
 - Artikel 19a WOOS met de titel ‘Onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap’
- Wetsartikel voor tolkvoorziening als leefvoorziening:
 - Artikel 3a.1.1. WMO 2015 met de titel “Tolkdiensten voor auditief beperkten” en
- Wetsartikelen voor tolkvoorzieningen voor klanten die onder de Participatiewet vallen:
 - Artikel 7 Participatiewet met de titel “Opdracht college” en
 - Artikel 10g Participatiewet met de titel “Tolkvoorzieningen”.
- Uitvoeringsbesluiten en regelingen:

De wetsartikelen genoemd onder a tot en met e zijn door de Ministeries SZW, OCW en VWS nader uitgewerkt in uitvoeringsbesluiten en regelingen. Het betreft de volgende uitvoeringsbesluiten en regelingen:

 - Voor de werk- en werkgeversvoorzieningen:
 - het Reïntegratiebesluit en
 - de Reïntegratieregeling;
 - Voor de onderwijsvoorzieningen:
 - het Uitvoeringsbesluit onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap en
 - de Regeling onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap;



- Voor de tolkvoorziening als leefvoorziening het Uitvoeringsbesluit WMO 2015 en de Uitvoeringsregeling WMO 2015.

Uitsluitend waar dit van toegevoegde waarde is – bijvoorbeeld om een beleidsuitgangspunt te verduidelijken – is de hierbovengenoemde regelgeving (op hoofdlijnen) in dit Protocol aangehaald. Voor een exacte (en daarmee enige correcte) uitleg dient altijd voornoemde regelgeving te worden geraadpleegd.

In het Protocol Voorzieningen zijn aanvullende bepalingen opgenomen met betrekking tot de inzet van de in deze beleidsregel opgenomen voorzieningen. Het gaat vooralsnog om de intermediaire activiteiten, vervoers- en computervoorziening in de werk- en onderwijssituatie en de tolkvoorziening in de leefsituatie. Daarnaast wordt ingegaan op het beleid als een klant wil starten als zelfstandig ondernemer en (financiële) ondersteuning van UWV nodig heeft alsmede de subsidieregeling werkgever en de subsidieregeling Generieke werkgeversvoorziening.

Bij de publicatie van de eerste versie van dit Protocol Voorzieningen (gepubliceerd in Staatscourant 21722 van 20 april 2018) is aangegeven, dat het protocol een groeidocument is. In dit Protocol zal UWV uiteindelijk het beleid met betrekking tot de inzet van alle voorzieningen bevatten. In deze versie wordt hier een volgende stap gezet door o.a. de bepalingen rondom de verstrekking van subsidie werkgevers en de pilot subsidie Generieke werkgeversvoorzieningen op te nemen. De Beleidsregel Protocol Voorzieningen UWV 2019 vervangt de Beleidsregel Protocol Voorzieningen UWV 2019 van 2 juli 2019, gepubliceerd in Staatscourant 42444 van 31 juli 2019. UWV hanteert voor de in dit Protocol Voorzieningen opgenomen voorzieningen normbedragen. Deze bedragen staan in het Besluit normbedragen voorzieningen UWV, hierna te noemen Normbedragenbesluit.

DEEL A ALGEMENE REGELS MET BETREKKING TOT VOORZIENINGEN

HOOFDSTUK 2 - UITGANGSPUNTEN

In dit hoofdstuk zijn de algemene bepalingen met betrekking tot de inzet van de werk-, onderwijs- de tolkvoorziening in het leefdomein en werkgeversvoorzieningen opgenomen. Het gaat hier om algemene, voor alle voorzieningen geldende, beoordelingscriteria. Mocht voor een bepaald type voorziening een van de hierna volgende uitgangspunten afwijken dan wel niet aan de orde zijn, dan is deze informatie in het betreffende hoofdstuk over de voorziening zelf opgenomen.

2.1. Werking van het Protocol

Dit Protocol heeft uitsluitend betrekking op de voorzieningen die UWV in het kader van zijn wettelijke opdracht verstrekt op grond van de artikelen 34a, 35 en 36 WIA, de artikelen 2:22 en 2:23 Wajong, artikel 19a WOOS, artikel 3a.1.1. Wmo 2015 en de artikelen 7 en 10g P-wet.

2.2. Doelgroep

2.2.1 Doelgroep werkvoorzieningen en werkgeversvoorzieningen

Voor de toekenning van werkvoorzieningen en werkgeversvoorzieningen is het vereist dat de klant die de voorziening aanvraagt, dan wel voor wie de voorziening bestemd is, structureel functionele beperkingen heeft. Deze structureel functionele beperkingen zijn door UWV vastgesteld evenals de noodzaak tot het inzetten van een voorziening.

Is er sprake van structureel functionele beperkingen dan gelden als aanvullende voorwaarden voor het toekennen van een werkvoorziening dat:

- de klant arbeid in dienstbetrekking verricht of gaat verrichten of
- de klant arbeid tijdens een proefplaatsing verricht of gaat verrichten of
- de klant werkzaamheden als zelfstandige verricht of gaat verrichten.

2.2.2. Doelgroep onderwijsvoorzieningen

Om voor een onderwijsvoorziening in aanmerking te komen, dient een leerling belemmeringen te ondervinden bij het volgen van initieel onderwijs. Deze belemmeringen duren naar verwachting tenminste nog 3 maanden.

Voorts moet de leerling ingezetene zijn als bedoeld in de Wajong en:

- jonger zijn dan 17 jaar; of
- studerende zijn als bedoeld in de Wajong (de voltijdstuderende); of



- jonger zijn dan 30 jaar en uitsluitend vanwege zijn ziekte of gebrek geen voltijdonderwijs kunnen volgen.

Als studerend als bedoeld in de Wajong wordt aangemerkt de persoon:

- die reguliere studiefinanciering ontvangt op grond van de Wsf 2000. Hierbij gaat het om personen in het hoger onderwijs (hbo en wo) en personen van 18 jaar of ouder in het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) die voor hun 30e met studeren zijn begonnen;
- die Wajonggerechtigde (oWajong, Wajong 2010 of Wajong 2015) is en een levenlanglerenkrediet ontvangt;
- die een financiële voorziening ontvangt als bedoeld in artikel 7.51 lid 1 van de WHW. Hierbij gaat het om studenten die na afloop van hun studiefinanciering door hun onderwijsinstelling financieel worden ondersteund omdat zij door een bijzondere omstandigheid, zoals bijv. ziekte, studieovertraging hebben opgelopen);
- die een tegemoetkoming ontvangt op grond van hoofdstuk 4 van de WTOS. Het gaat hier om leerlingen tussen de 18 en 30 jaar oud in het voortgezet onderwijs of die een opleiding volgen in het voortgezet algemeen volwassen onderwijs (vavo);
- voor wie kinderbijslag wordt ontvangen op grond van artikel 7 lid 2 onderdeel a of b van de AKW. Hierbij gaat het om kinderen van 16-17 jaar die overdag op school zitten en die bezig zijn om een startkwalificatie te behalen, zijn vrijgesteld van het behalen van een startkwalificatie of al een startkwalificatie hebben behaald of
- die niet op grond van de voorgaande opsomming als studerend kan worden aangemerkt, niettemin in verband met onderwijs of een beroepsopleiding overdag lessen of stages volgt gedurende gemiddeld ten minste 213 klokuren per kwartaal en voor zolang hij de leeftijd van 30 jaar nog niet heeft bereikt. Hierbij gaat het om studenten aan niet-erkende instellingen.

Bijzondere situaties

- Ernstige scholingsbelemmeringen

Volgt een leerling een opleiding aan een van de scholingsinstituten, zoals bedoeld in de Subsidieregeling voor scholing en re-integratie van personen met arbeidsbeperkingen en ernstige scholingsbelemmeringen, dan verstrekt UWV geen onderwijsvoorzieningen. De scholingsinstituten zijn verplicht eventuele voorzieningen beschikbaar te stellen.

- Leerlingen ouder dan 30 jaar

Is een leerling ouder dan 30 jaar, dan kan UWV ook een onderwijsvoorziening toekennen. Echter onder voorwaarde dat de opleiding is gestart voor het 30^e levensjaar én de persoon als studerend kan worden aangemerkt. In dat geval kan UWV tot aan het einde van de opleiding een onderwijsvoorziening toekennen (zolang er sprake is van recht op studiefinanciering).

2.2.3 Doelgroep tolkvoorziening in het leefdomein

Om voor een tolkvoorziening in het leefdomein in aanmerking te komen, dient een cliënt:

- Een auditieve beperking te hebben én
- Over een verklaring van een huisarts of behandelend medisch specialist te beschikken waaruit blijkt dat hij is aangewezen op de tolkvoorziening.

Om als instelling in aanmerking te kunnen komen voor een tolkvoorziening geldt in elk geval dat de instelling:

- als belanghebbende in de zin van 1:2 Awb kan worden aangemerkt;
- geen winstoogmerk heeft én
- aantoonbaar een of meer activiteiten voor personen met een auditieve beperking organiseert.

Ten slotte moet het passender zijn om door middel van een toekenning aan een instelling een tolkvoorziening te vergoeden dan per auditief beperkte.

2.3. De meeneembare voorziening is op de individuele klant gericht

UWV kan uitsluitend een meeneembare voorziening verstrekken die in overwegende mate op het individu is gericht. Dit betekent dat de voorziening wordt afgestemd op de structureel functionele beperkingen van de klant. Het gaat hier om individueel maatwerk. UWV beoordeelt de noodzaak van de voorziening in relatie tot de te volgen opleiding dan wel de uit te voeren werkzaamheden. (artikel 4 Reïntegratiebesluit en artikel 4 Uitvoeringsbesluit onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap).



2.3.1 Subsidie werkgever, voorziening is bedoeld voor klant(en) met structureel functionele beperking

Gaat het om een subsidie werkgever dan kunnen meerdere klanten van de voorziening, die door de werkgever wordt gerealiseerd, gebruik maken. Als voorwaarde geldt dat de subsidie bedoeld is voor de kosten die de werkgever maakt voor het in dienst houden of nemen van klanten met een structureel functionele beperking. De werkgever heeft zich bereid verklaard de klant in dienst te nemen. Als de werkgever de voorziening ook zou hebben aangeschaft als de klant(en) met een structureel functionele beperking niet in dienst zou (den) zijn genomen, dan wordt niet voldaan aan de subsidievoorwaarden.¹

2.4. Algemeen gebruikelijk

Een voorziening is een middel of dienst die beoogt de structureel functionele beperkingen als gevolg van ziekte en/of gebrek van de klant weg te nemen. Als voorwaarde geldt, dat dit middel of de dienst, specifiek is ontwikkeld voor het gebruik door personen met een ziekte of gebrek. Tevens dient dit middel of dienst niet tot de Arbo-taak van de werkgever te worden gerekend. Middelen of diensten waarvoor dit niet geldt, verstrekt UWV niet als een voorziening. UWV merkt deze middelen aan als algemeen gebruikelijk. Wel kan UWV eventuele aanpassingen op deze middelen als voorziening toekennen. Deze aanpassingen beogen dan het gebruik hiervan toegankelijk te maken voor personen met ziekte of gebrek. Of een middel of dienst als algemeen gebruikelijk is aan te merken, weegt UWV de aard van de structurele beperking mee.

Het begrip algemeen gebruikelijk kan in de loop der tijd verschuiven. Er zijn voorzieningen die mogelijk in het verleden (bijvoorbeeld een bepaalde bedrijfstak) zijn verstrekt, die toentertijd niet als algemeen gebruikelijk waren aan te merken. Maar dat zijn ze in de loop der tijd wel geworden. UWV weegt af of een bepaalde voorziening, die aanvankelijk niet als algemeen gebruikelijk was aan te merken dit in de loop van de tijd wel is geworden (artikel 2 lid 1a Reïntegratiebesluit en artikel 2a Uitvoeringsbesluit onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap).

Voorbeeld:

Het gebruik van openbaar vervoer en een (brom)fiets of scooter zijn voorbeelden van vervoersmiddelen die algemeen gebruikelijk zijn. Een rolstoel of een mindervalide wagen zijn wel vervoersmiddelen die speciaal zijn ontwikkeld voor gebruik door personen met een (fysieke) beperking.

2.5. Proportioneel en goedkoopste adequate voorziening

UWV beoordeelt in eerste instantie of een voorziening adequaat en passend is voor de klant en hem ondersteunt bij zijn structureel functionele beperking. Zijn er meerdere opties om de klant te ondersteunen, dan zullen de kosten van de oplossingen doorslaggevend zijn voor welke voorziening UWV verstrekt. Uitgangspunt is dat UWV de goedkoopste adequate voorziening verstrekt. Deze afweging wordt per (individuele) klant gemaakt. Hierbij houdt UWV onder andere rekening met de aard van de beperking, het aantal dagen waarop de klant werkt of de opleiding volgt. Als het om een vervoersvoorziening gaat, kijkt UWV onder andere naar het aantal af te leggen kilometers naar en van werk/de opleidingslocatie. De kosten zijn dus in verhouding (proportioneel) ten opzichte van gevraagde oplossing. Als dit niet zo is en de kosten zijn ook niet proportioneel te maken, bijvoorbeeld door een bijdrage van een (potentiële) werkgever of de vanuit de gemeente, dan verstrekt UWV geen voorziening (artikel 2 lid 4 Reïntegratiebesluit en Uitvoeringsbesluit onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap).

Voorbeeld: Een leerling is aangewezen op een vervoersvoorziening voor het volgen van een opleiding. UWV is de aangewezen instantie om een vervoersvoorziening te verstrekken. De leerling gaat 2 dagen per week naar school, de afstand die overbrugd dient te worden is 10 km enkele reis. Gelet op zijn beperking kan hij zowel per taxi of met een aangepaste auto zich zelf (laten) vervoeren. Beide oplossingen zijn adequaat. UWV weegt dan af wat het goedkoopste alternatief is en zal die oplossing als onderwijsvoorziening verstrekken.

2.6. Drempelbedrag

Voorzieningen die minder dan een bepaald bedrag kosten, komen niet voor vergoeding in aanmerking. Dit normbedrag is bekend onder code B11 in het Normbedragenbesluit.

Zijn de kosten van een voorziening hoger dan dit drempelbedrag, dan vergoedt UWV het totale bedrag tot aan het voor die voorziening gestelde maximale bedrag. Er geldt geen eigen bijdrage van de klant ter hoogte van het drempelbedrag.

¹ Zie ook uitspraak Centrale Raad van Beroep: 13-04-2011 (ECLI:NL:CRVB:2011:BQ2501)



Vraagt een klant op een en het zelfde moment meerdere voorzieningen aan, die elk voor zich minder kosten dan het drempelbedrag, dat telt UWV de kosten van elk van deze voorzieningen op. Als de som meer is dan het drempelbedrag, vergoedt UWV het totale bedrag van al deze voorzieningen tezamen (Zie artikel 3 van het Reïntegratiebesluit en artikel 2 van het Uitvoeringsbesluit onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap).

2.7. Vergoeding op grond van andere wettelijke regeling

UWV verstrekt geen voorzieningen die op grond van andere wettelijke regelingen vergoed kunnen dan wel dienen te worden en de voorziening niet vrijwel uitsluitend noodzakelijk is voor de werksituatie dan wel vrijwel uitsluitend gebruikt kan worden voor of in de werksituatie. Zo heeft de werkgever bijvoorbeeld de verplichting om ten behoeve van de uitvoering van de werkzaamheden deugdelijk materiaal aan zijn werknemers ter beschikking te stellen. Deze verplichting is in de Arbeidsomstandighedenwet (Arbo-wet) opgenomen. Hulpmiddelen die de klant kan verkrijgen op basis van de Zorgverzekeringswet verstrekt UWV evenmin. De grondslag van deze bepaling is opgenomen in artikel 2 lid 1 onder b en lid 2 Reïntegratiebesluit. Hulpmiddelen die verband houden met stoornissen in de hoorfunctie kan UWV op grond van artikel 2, 3^e lid Reïntegratiebesluit niet als werkvoorziening verstrekken.

Voor onderwijsvoorzieningen geldt dat UWV geen voorzieningen verstrekt waarvoor een regeling is getroffen onder verantwoordelijkheid van het Ministerie VWS of aanvullingen op die voorzieningen waarvoor de klant een eigen bijdrage betaalt. Zie artikel 5 Uitvoeringsbesluit artikel 2 onder b en artikel 5 lid 2 onder b Uitvoeringsbesluit onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap. UWV kan een aantal nader bepaalde hulpmiddelen, die in de Regeling onderwijsvoorziening, als zorgverzekering dienen te worden verstrekt, als onderwijsvoorziening verstrekken. Voorwaarde is dat deze hulpmiddelen (vrijwel) uitsluitend in de onderwijssituatie worden gebruikt. Om welke hulpmiddelen het gaat is opgenomen in artikel 11 Regeling onderwijsvoorziening voor jongeren met een handicap.

Voorbeeld: Een klant is aangewezen op goede werkschoenen. UWV verstrekt deze werkschoenen niet als voorziening, omdat de werkgever op basis van de Arbowet deze dient te verstrekken. Is de klant echter aangewezen op *orthopedisch* aangepaste werkschoenen in verband met een beperking aan zijn voet, dan verstrekt UWV wel een orthopedische werkschoen als voorziening. Immers de orthopedisch aangepaste werkschoen geldt ter compensatie van de structureel functionele beperking.

2.8. Eigen bijdrage klant

UWV vergoedt uitsluitend de *meerkosten* die een klant maakt in verband met zijn beperking. Dit betekent dat van een klant een eigen bijdrage wordt verlangd aan een voorziening ter hoogte van de kosten die een valide persoon maakt. Of en hoe hoog de eigen bijdrage is, is afhankelijk van het type voorziening. Als er een bijdrage wordt verlangd, dan wordt dit bij de betreffende voorziening aangegeven.

Voorbeeld: Heeft een klant speciaal vervoer nodig om van en naar zijn werk te komen, dan vraagt UWV van hem een eigen bijdrage. Immers ook valide personen investeren zelf in hun vervoerskosten om van en naar het werk te gaan. UWV vergoedt dus uitsluitend de meerkosten als vervoervoorziening.

2.9. Hoogte vergoeding gerelateerd aan perioden van niet gebruik

UWV gaat ervan uit dat een klant niet het gehele jaar gebruik maakt van een voorziening. Werkt een klant in een dienstbetrekking, dan houdt UWV rekening met perioden van niet werken als gevolg van bijvoorbeeld vakantie. De vergoedingen zijn daarom gebaseerd op 48 weken werken in een kalenderjaar.

Voor onderwijsvoorzieningen geldt dat deze voor maximaal 40 weken per jaar nodig zijn, te weten een volledig schooljaar.

Heeft een klant een voorziening korter dan een (school)jaar nodig, dan stelt UWV deze naar rato vast.

Voor de tolkvoorziening in het leefdomein geldt dat het aantal tolkuren voor het gehele kalenderjaar wordt vastgesteld.

2.10. Bepalen kilometers

Voor een aantal voorzieningen geldt dat UWV een kilometervergoeding toekent als er moet worden gereisd. Om het aantal gereisde kilometers van het woonadres naar het werkadres (en vice versa) te



berekenen, hanteert UWV de routeplanner van de ANWB. Het uitgangspunt is de “snelste route”, op basis van volledige postcodes. UWV berekent de reisafstand enkele reis, rondt deze af naar boven en vermenigvuldigt deze met 2.

2.11. Voorziening in eigendom of bruikleen

Als de kosten van een voorziening meer bedragen dan normbedrag I12, dan verstrekt UWV deze voorziening in principe in bruikleen. Liggen de kosten beneden het normbedrag I12, dan verstrekt UWV de voorziening in eigendom. In het geval UWV de voorziening in eigendom verstrekt, dan komen de kosten van onderhoud en verzekering voor rekening van de klant zelf. Wordt de voorziening in bruikleen verstrekt, dan komen de kosten voor onderhoud en verzekering voor rekening van UWV of van de bruikleenverstrekker.

2.12. De aanvraag en beoordeling

2.12.1. Eenmalige aanvraag

Een klant of leerling hoeft uitsluitend bij de start van een dienstbetrekking dan wel opleiding een aanvraag in te dienen om voor de verstrekking van een voorziening in aanmerking te komen. Kent UWV de voorziening toe, dan geldt deze voor de gehele duur van de betreffende dienstbetrekking dan wel opleiding. Het gaat hierbij *niet* om voorzieningen die eenmalig worden verstrekt en vanwege bijv. slijtage of andere omstandigheden moeten worden vervangen. In deze situaties is een nieuwe aanvraag vereist.

Voor dienstbetrekkingen voor bepaalde tijd geldt, dat als zij elkaar binnen een periode van maximaal 4 weken opvolgen, UWV deze tijdelijke dienstbetrekkingen als een doorlopende dienstbetrekking ziet. Het moet gaan om een dienstbetrekking voor dezelfde/soortgelijke werkzaamheden. Voor wat betreft de opleidingssituatie is dit inclusief de periode van verlenging als gevolg van bijvoorbeeld doubleren of het niet behalen van een examen. Dit onder voorwaarde dat de persoon als leerling is aan te merken.

Voor de cliënt die een tolkvoorziening in het leefdomein aanvraagt, geldt eveneens de eenmalige aanvraag. De cliënt krijgt per kalenderjaar automatisch het aantal tolkuren voor dat kalenderjaar beschikbaar gesteld. Als er sprake is van maatwerk, waardoor er meer tolkuren nodig zijn, dient de cliënt voor dit maatwerk een nieuwe aanvraag in te dienen.

Vraagt een werkgever subsidie aan dan gelden eveneens de in deze paragraaf vermelde voorwaarden met betrekking tot de eenmalige aanvraag. Het gaat dan om een subsidie voor een aanpassing van de arbeidsplaats, de productie- en werkmethode ten behoeve van een klant of meerdere klanten ter compensatie van hun structureel functionele beperking(en).

2.12.2. De aanvraag

De klant of werkgever maakt voor het indienen van een aanvraag voor een voorziening of subsidie gebruik van het daartoe bestemd aanvraagformulier dat door UWV beschikbaar is gesteld via uwv.nl. Op uwv.nl staat hoe hij dit moet inleveren. Bij het aanvraagformulier overlegt de klant, leerling, cliënt of werkgever eventueel de door UWV gevraagde bijlagen.

Niet complete aanvraag

Is de aanvraag door UWV niet compleet ontvangen? Dan ontvangt de aanvrager het verzoek om de ontbrekende gegevens alsnog binnen 2 weken aan te leveren. Worden de ontbrekende gegevens niet binnen deze termijn ontvangen – de datum ontvangst van de aanvraag door UWV is leidend – dan neemt UWV binnen 4 weken na het verstrijken van de gegeven termijn een besluit dat de aanvraag niet in behandeling wordt genomen (artikel 4:5 lid 1 Awb).

2.12.3. De aanvraagtermijn

De aanvraag en de daarbij behorende bijlagen dienen zo spoedig mogelijk na ingangsdatum van de dienstbetrekking of proefplaatsing, dan wel de start van de opleiding door UWV te zijn ontvangen. Datum ontvangst van de aanvraag door UWV is leidend.

Als de klant al in dienst is bij de werkgever of de leerling is gestart met zijn opleiding, en er ontstaat een noodzaak voor ondersteuning in de vorm van een voorziening, dan dient de aanvraag zo spoedig mogelijk na het constateren hiervan bij UWV te worden ingediend.



2.12.4. Beoordeling van de aanvraag

UWV beoordeelt de aanvraag of aan de voorwaarden voor de verstrekking van de voorziening of subsidie is voldaan. Beoordeeld wordt onder andere of;

- de klant/leerling is aangewezen op de voorziening;
- de klant/leerling voldoet aan de begripsbepalingen, zie “Begripsbepalingen”;
- de dienstbetrekking, proefplaatsing of opleiding voldoet aan de daaraan gestelde voorwaarden;
- de voorziening de meest passende voorziening is voor de klant/leerling gelet op zijn structureel functionele beperkingen.

Deze opsomming is niet limitatief.

2.12.5. Beslistermijn

Overeenkomstig het bepaalde in artikel 4:13 Awb, ontvangt de klant/werkgever binnen uiterlijk 8 weken na ontvangst van de (complete) aanvraag de beslissing. Dit geldt niet voor situaties als bedoeld in artikel 4:14 en 4:15 Awb. Kan UWV binnen deze periode van 8 weken geen beslissing nemen, dan informeert UWV de klant/werkgever schriftelijk, binnen welke (redelijke) termijn die nodig is voor een zorgvuldig onderzoek naar de feiten en omstandigheden, wel een beslissing valt te nemen.

2.12.6. Terugwerkende kracht

Als uitgangspunt hanteert UWV dat een voorziening, alsmede het verlenen van subsidie, niet met terugwerkende kracht wordt verstrekt tenzij aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- a. de noodzaak van de voorziening bestaat op de datum met ingang van welke de voorziening wordt aangevraagd én
- b. als de voorziening al is aangeschaft of al is geconsumeerd, deze voorziening naar het oordeel van UWV adequaat is (geweest) én
- c. UWV geen contractuele afspraken met leveranciers heeft gemaakt in verband met de aangeschafte of geconsumeerde voorziening.

Als aan deze voorwaarden is voldaan, dan kan UWV tot uiterlijk 1 jaar voor datum aanvraag de voorziening/ subsidie toekennen. Vanzelfsprekend onder voorbehoud van het voldoen aan de overige bepalingen m.b.t. de verstrekking van voorzieningen.

Ad a:

De structureel functionele beperking dient op de dag, met ingang van welke de voorziening wordt aangevraagd, te bestaan. Vanaf deze dag gaat ook de termijn gelden, dat de structureel functionele beperking minimaal 1 jaar duurt als het om inkomensvormende arbeid gaat, dan wel 3 maanden voor onderwijs. Zie ook de “Begripsbepalingen”.

Ad b:

Het initiatief voor realisatie van de voorziening ligt primair bij UWV. UWV doet een beoordeling of een klant aangewezen is op een voorziening en zo ja welke voorziening de meest adequate goedkoopste voorziening is. UWV zal dus ook toetsen of de door de klant reeds aangeschafte of geconsumeerde voorziening voldoet aan de uitgangspunten zoals opgenomen in het Reïntegratiebesluit en de uitgangspunten in dit Protocol. Mocht er een onnodige, (onnodig) dure of luxe voorziening zijn aangeschaft, zal UWV geen dan wel een gedeeltelijke vergoeding verstrekken.

Ad c:

UWV sluit – o.a. gelet op kostenefficiëntie en kwaliteitsborging – overeenkomsten met leveranciers voor het verstrekken van goederen en/of diensten. Een vergoeding van een goed en/of dienst komt uitsluitend voor vergoeding in aanmerking als de betreffende voorziening door de klant/werkgever afgenomen/geleverd is door een leverancier met wie UWV een overeenkomst heeft gesloten. UWV heeft zich namelijk contractueel verplicht tot (gegarandeerde) afname van dit goed of deze dienst bij de betreffende leverancier(s). Daarnaast speelt dat er ook in de regel afspraken zijn gemaakt met betrekking tot onderhoud en (tijdelijke) vervanging in verband met dit onderhoud. Betreft het een voorziening waarvoor geen contractuele afspraken zijn gemaakt met leveranciers dan is deze bepaling niet van toepassing.

Voorbeeld: Een leerling vraagt met terugwerkende kracht vergoeding van een door hem reeds aangeschafte laptop voor het volgen van onderwijs. UWV is gerechtigd om deze laptop te verstrekken. De laptop betreft een game-uitvoering, een standaard-laptop had volstaan. Als deze laptop is aangeschaft bij een door UWV gecontracteerde leverancier UWV vergoedt uitsluitend de kosten van de standaardlaptop. Is de laptop niet aangeschaft bij een door UWV gecontracteerde leverancier, dan krijgt de leerling geen vergoeding.



DEEL B DE VOORZIENINGEN

HOOFDSTUK 3 VERVOERSVOORZIENINGEN

UWV kent de volgende typen vervoersvoorzieningen:

- Een (rolstoel)taxikostenvergoeding;
- Een verstrekking van een (aangepast) vervoermiddel in bruikleen;
- Een aanpassing van een eigen vervoermiddel als een klant daarover beschikt;
- Een vergoeding voor het gebruik van een vervoermiddel (bijv. een kilometervergoeding).

3.1. Inkomensgrens

UWV verstrekt alleen een vervoersvoorziening aan een klant indien hij naar het oordeel van UWV – gelet op zijn structureel functionele beperkingen – aangewezen is op aangepast vervoer. De aanspraak op een vervoersvoorziening, in de vorm van vervoer per auto of taxi – is inkomensafhankelijk. Als het bruto (gezins)inkomen boven de inkomensgrens ligt, dan ziet UWV het vervoer per auto of taxi als algemeen gebruikelijk. UWV verstrekt dan in principe geen auto of taxikostenvergoeding als voorziening, tenzij anders bepaald. Zie ook artikel 5 van het Reïntegratiebesluit en artikel 6 van het Uitvoeringsbesluit onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap. De wijze waarop UWV het inkomen berekent, is opgenomen in de Reïntegratieregeling en de Regeling onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap.

Het normbedrag C20-I geldt als inkomensgrens als er binnen het gezin 1 persoon is aangewezen op een vervoersvoorziening; de eerste inkomensgrens (leef)vervoersvoorziening. Zijn er 2 of meer personen binnen hetzelfde gezin aangewezen op een vervoersvoorziening, dan geldt normbedrag C20-III als inkomensgrens waarboven UWV vervoer per auto als algemeen gebruikelijk ziet (tweede inkomensgrens).

In artikel 12 van de Reïntegratieregeling staat in welke situaties de inkomensgrens niet van toepassing is. Denk daarbij bijvoorbeeld aan vergoeding voor de aanschaf van een vervoermiddel dat specifiek bedoeld is voor gebruik voor personen met een ziekte of gebrek.

In de onderwijssituatie is er geen toetsing aan een inkomensgrens. Beide normbedragen gelden daarom **niet** voor de onderwijssituatie.

3.2. Combinatie vervoersvoorziening in werk- en leefsituatie

Als een klant een vervoersvoorziening nodig heeft in zowel de werk- als leefsituatie, dan kent UWV voor zowel het werk- als leefdomein de voorziening toe. Maakt een klant gebruik van een (bruikleen-)auto, dan kan de klant maximaal 2000 kilometers aan leefkilometervergoeding declareren. Rijdt hij meer dan dit aantal kilometers, dan zijn de extra kosten in principe voor de klant tenzij door UWV anders is bepaald.

Zie voor de hoogte van de kilometervergoeding onder paragraaf 3.4.

3.3. Taxikostenvergoeding

UWV verstrekt een taxikostenvergoeding aan een klant als hij – naar het oordeel van UWV – niet meer dan 100 meter kan lopen. Daarnaast dient hij voor elke verplaatsing buitenshuis aangewezen te zijn op een taxi.

Op de taxikostenvergoeding in de werksituatie is de klant een eigen bijdrage verschuldigd. Heeft de klant een inkomen beneden de inkomensgrens C 20-I dan betaalt hij een eigen bijdrage ter hoogte van normbedrag C 26-I. Als de klant een inkomen heeft boven de inkomensgrens C 20- I of C 20-III, dan geldt een eigen bijdrage ter hoogte van C 26-II per kilometer. UWV maximeert de eigen bijdrage op het in normbedrag C 27 genoemde bedrag per maand. Dit geldt voor elke klant, ongeacht de hoogte van het inkomen.

In artikel 12 lid 5 van de Reïntegratieregeling is namelijk bepaald dat de inkomensgrens niet van toepassing is op een (rolstoel)taxivergoeding in de werksituatie onder de voorwaarde dat UWV geen hogere vergoeding verstrekt dan het verschil tussen de kosten van het gebruik van een (rolstoel)taxi en het door UWV vastgestelde normbedrag voor gebruik van een eigen auto.

Is een klant ook voor zijn leefsituatie aanwezen op taxivervoer, dan ontvangt hij voor zijn leefsituatie de volgende normbedragen:



- C31 indien hij niet meer dan 100 meter kan lopen en voor elke verplaatsing buitenshuis is aangewezen op een taxi;
- C32 als de klant een visuele beperking heeft;
- C33 als de klant gebruik maakt van een rolstoeltaxi;
- C34 als de klant ook gebruik kan maken van een (goedkoper) alternatief vervoermiddel zoals een (bel)bus.

De hiervoor vermelde normbedragen worden enkel en uitsluitend in combinatie met een taxikostenvergoeding in het werk/onderwijsdomein verstrekt.

Een klant kan per jaar tot maximaal het bedrag zoals opgenomen in codes C31 tot en met C34 aan taxikosten ten behoeve van zijn leefsituatie bij UWV declareren. Met de genoemde normbedragen kan een klant per jaar een afstand tussen de 1500 tot 2000 kilometer overbruggen.

3.4. Vergoedingen voor gebruik van eigen auto dan wel auto in bruikleen

Maakt een klant voor zijn vervoer gebruik van zijn eigen auto, dan wel een auto in bruikleen, dan komt hij in aanmerking voor de vergoeding van extra te maken kosten. Dit zijn de kosten die uitgaan boven het kostenniveau dat hoort bij de zogenaamde referentieauto (normbedrag C18-II).

UWV kan vergoedingen verstrekken als bijdrage in de kosten voor:

- Verzekeringen;
- Motorrijtuigenbelasting;
- Kilometervergoeding;
- Reiskosten voor een begeleider.

Alleen in de werksituatie gaat hier nog een eigen bijdrage vanaf; zie ook onder 3.4.2. De eigen bijdrage geldt niet in de onderwijssituatie.

3.4.1. Eigen bijdrage verzekeringskosten en motorrijtuigenbelasting

Is er sprake van een noodzakelijke aanschaf van een auto, dan vergoedt UWV uitsluitend de meerkosten voor verzekering en de motorrijtuigenbelasting ten opzichte van de kosten van een referentieauto. De eigen bijdrage die een klant betaalt voor zijn verzekeringskosten en motorrijtuigenbelasting zijn te vinden in de volgende normbedragen:

- Eigen bijdrage verzekeringskosten (C18-III) en
- Eigen bijdrage motorrijtuigenbelasting (C18-IV).

Het gaat hier om een maandelijkse bijdrage.

3.4.2. Kilometervergoeding

Net als elke valide persoon die van of naar zijn werk gaat, dient ook een klant zelf een bijdrage te leveren aan zijn vervoerskosten. De hoogte van de bijdrage is afhankelijk van de inkomensgrens:

- Normbedrag C26-I beneden inkomensgrens C20-I, respectievelijk C20-III;
- Normbedrag C26-II boven inkomensgrens C20-I, respectievelijk C20-III.

Eigen bijdrage klant

Kent UWV een kilometervergoeding toe in de *werksituatie* dan worden de in het normbedrag C26-I en C26-II genoemde bedragen van deze vergoeding afgetrokken. Welk bedrag wordt afgetrokken is afhankelijk van de hoogte van het inkomen.

Voor deze eigen bijdrage geldt dat UWV deze maximeert op het in normbedrag C 27 genoemde bedrag per maand. Dit geldt voor elke klant, ongeacht de hoogte van het inkomen.

De eigen bijdrage geldt niet in de *onderwijssituatie*.

UWV onderscheidt een drietal kilometervergoedingen:

- Een kilometervergoeding C22: als er sprake is van een auto in bruikleen;
- Een kilometervergoeding C25- I: als de klant gebruik maakt van zijn eigen personenauto;
- Een kilometervergoeding C25-V: als de klant gebruik maakt van zijn eigen bestelauto of bus.

UWV stelt de kilometervergoeding op nihil als de eigen bijdrage hoger is dan de door UWV te verstrekken kilometervergoeding.

Het aantal kilometers dat UWV vergoedt, wordt uiteindelijk bepaald door de woon- werkafstand of woon-schoolaafstand. Zie in dit verband paragraaf 2.6.



Als UWV naast een vergoeding voor vervoerskosten in de werksituatie ook een vergoeding toe heeft gekend voor vervoerskosten in de leefsituatie van een klant, dan geldt er geen eigen bijdrage voor de vergoeding in de leefsituatie. Op de kilometers die de klant in de leefsituatie rijdt, worden in dat geval de in het normbedrag C26-I en C26-II genoemde bedragen niet van de kilometervergoeding afgetrokken.

3.5. Reiskosten begeleider

Is een klant niet in staat om zelfstandig te reizen, dan kan hij zich laten vergezellen door een begeleider. UWV verstrekt in dat geval jaarlijks een vaste vergoeding ter dekking van de reiskosten van de begeleider. Deze vaste vergoeding is opgenomen onder normbedrag C71.

HOOFDSTUK 4 INTERMEDIAIRE ACTIVITEITEN ALS ONDERWIJS- EN WERKVOORZIENING

Dit hoofdstuk bevat uitsluitend de bepalingen met betrekking tot de intermediaire activiteiten in het onderwijs- en werkdomein. De voorwaarden voor het leefdomein zijn opgenomen in de Uitvoeringsregeling Wmo 2015.

4.1. Intermediaire activiteiten

Intermediaire activiteiten zijn activiteiten die zijn gericht op de vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende lichaamsfunctie. De lichaamsfunctie moet verband houden met de visuele, auditieve of motorische mogelijkheden van de betrokkene, en de activiteiten moeten bestaan uit diensten die door een persoon worden verricht.

De dienstverlening bevordert de lichaamsfuncties en/of de waarnemingsvaardigheden van een klant die doof én blind of doof én zeer slechtziend is. Voorbeelden van intermediaire activiteiten zijn de tolkvoorziening en de voorleeshulp. Voor alle intermediaire activiteiten – met uitzondering van de tolkvoorziening – geldt dat deze niet behoren tot de gebruikelijke werkzaamheden van de persoon die de dienstverlening verricht.

Op grond van deze omschrijving vallen buiten het begrip ‘intermediaire activiteiten’:

- Hulpmiddelen en trainingen voor het gebruik van door UWV verstrekte voorzieningen: deze kunnen als onderdeel van de betreffende voorziening worden vergoed;
- Activiteiten inzake meer algemeen gerichte begeleiding bij arbeid: deze kunnen mogelijk in de vorm van een jobcoach worden vergoed;
- Trainingen om een werkgever, de collega’s en de gehandicapte medewerker aan elkaar te laten wennen;
- Algemeen gebruikelijke secretariële en facilitaire ondersteuning;
- Dienstverrichting door dieren zoals blinde geleidehonden;
- Mechanische en elektronische hulpmiddelen: indien aan de voorwaarden wordt voldaan, kunnen deze als meeneembare voorziening worden verstrekt.

De vergoeding voor intermediaire dienstverleners visueel gehandicapten en motorisch gehandicapten is opgenomen in normbedragen E17-III en E17-A3.

4.2. Tolkvoorziening in het werk- en onderwijsdomein

Aan klanten met een auditieve beperking kan UWV een tolkvoorziening toe kennen. UWV onderscheidt o.a. de volgende type tolken:

- Tolken Nederlandse Gebarentaal;
- Schrijftolken;
- Audiotolken.

De klant bepaalt zelf welk type tolk hij inzet.

4.2.1. Omvang tolkuren

- Werksituatie

UWV kent aan klanten, die ondersteuning nodig hebben van een tolk bij de uitoefening van hun werkzaamheden in dienstbetrekking per kalenderjaar maximaal 15% van het aantal te werken uren toe aan tolkuren. UWV kan van dit percentage afwijken als de toepassing van de 15% norm leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard voor de klant (zie artikel 7 lid 2 en 3 van het Reïntegratiebesluit).

Is een klant werkzaam op een meerjarige arbeidsovereenkomst of elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten bij dezelfde werkgever? Dan kunnen niet gebruikte tolkuren in enig kalenderjaar niet



meegenomen worden naar een volgend kalenderjaar. UWV geeft de klant bij de start van elk kalenderjaar inzicht in het aantal beschikbare tolkuren voor dat kalenderjaar.

• Onderwijssituatie

Als de leerling een meerjarige opleiding volgt, dan geeft UWV de leerling bij de start van elk leerjaar inzicht in het aantal tolkuren voor dat betreffende leerjaar. UWV stelt voor alle onderwijstypen (met uitzondering van het middelbaar beroepsonderwijs) per leerjaar 1000 tolkuren beschikbaar. Voor het middelbaar beroepsonderwijs stelt UWV 1600 tolkuren per leerjaar beschikbaar omdat hier sprake is van het lopen van stages. Mocht de individuele situatie van de leerling daarom vragen, dan kan UWV – na een gemotiveerde aanvraag daartoe van de leerling – van dit aantal uren afwijken. Individueel maatwerk blijft hierdoor mogelijk. UWV vergoedt de volgende tolkactiviteiten ten laste van deze tolkuren:

- Tijdens de lessen
- Aan onderwijs gerelateerde activiteiten zoals
 - deelname aan ouderavonden;
 - gesprekken met bijvoorbeeld docenten en studiebegeleiders;
 - mondelinge examens en mondelinge toelichting op schriftelijke examens;
 - deelname aan onderwijs gebonden groepsactiviteiten (zoals werkgroepen);
 - stages en/of
 - studie-/of schoolreis voor de helft van de tijd met een maximum van 4 uur per dag.

UWV vergoedt geen tolkuren als de lessen waarvoor de voorziening is aangevraagd, betrekking hebben op incidenteel of aanvullend onderwijs bij een instelling voor regulier onderwijs door een leerling die staat ingeschreven bij een instelling voor speciaal onderwijs.

4.2.2. (Minimaal) te tolken tijd en uurtarief

4.2.2.1. (Minimaal) te tolken tijd

UWV vergoedt de inzet van een tolk slechts over de tijd waarin de gevraagde dienstverlening heeft plaatsgevonden, afgerond op een heel kwartier. Hierbij geldt als minimale inzet:

- Een lesuur in de onderwijssituatie tussen 08.00 uur en 18.00 uur op basis van werkelijke lengte in minuten; of
- Eén kwartier in alle overige voorkomende situaties.

Als afrondingsregel geldt:

- In onderwijssituaties: het lesuur. Hieronder wordt verstaan de op de desbetreffende onderwijsinstelling geldende (vaak korter dan een klokuur durende) lengte van de leseenheid;
- De declaratie van lestijd over één etmaal in één onderwijsinstelling mag over het totaal naar boven worden afgerond op het eerstvolgende hele kwartier;
- In alle overige situaties: per tolkopdracht naar boven op het eerstvolgende hele kwartier.

Deze minimale eis geldt per getolkte tijd, per opdracht en per locatie in een etmaal.

Pauzes van de klant in de werk- en onderwijssituatie

Als een klant gebruik maakt van de diensten van een tolk tijdens zijn pauze, om bijv. zijn sociale contacten ten behoeve van het werk of het volgen van onderwijs te onderhouden en te bevorderen, dan kan de tolk deze tijd als getolkte tijd declareren.

Als een leerling een tussenuur of een studie-uur heeft in het onderwijs, dan kunnen eventuele tolkactiviteiten *niet* worden gedeclareerd. Het gaat hier om vooraf ingeroosterde uren. Valt er een lesuur uit, dan gelden de regels zoals opgenomen in paragraaf 4.2.6.

4.2.2.2. Uurtarief tolken

Uurtarief tolken

UWV hanteert een vast uurtarief voor de vergoeding van de tolk, dat is gebaseerd op het normbedrag E17-I. UWV vergoedt naast dit uurtarief geen afzonderlijke kosten, tenzij dit in dit Protocol anders is bepaald.

Voor inzet van een tolk tussen 08:00 en 18:00 uur geldt een vergoedingspercentage van 100% van het normbedrag in de werksituatie. Dit is het basis uitgangspunt voor vergoeding van het uurtarief.



Afwijkende percentage normbedrag onderwijssituatie

In de onderwijssituatie is het vergoedingspercentage voor inzet van een tolk tussen 08:00 en 18:00 afhankelijk van het type onderwijs:

a. in wetenschappelijk en hoger beroepsonderwijs:	105% van het normbedrag
b. in het middelbaar (beroeps) onderwijs:	100% van het normbedrag
c. in het lager onderwijs:	95% van het normbedrag

UWV hanteert, in overleg met het Ministerie OCW, afwijkende vergoedingspercentages omdat de intensiteit van de tolkopdracht per type onderwijs verschilt. De idee is dat bij het lager onderwijs de intensiteit lager is dan bij het middelbaar- en hoger beroeps/wetenschappelijk onderwijs.

4.2.3. Opslag voor tolkopdrachten in Nederland in verband met buitengewone werktijden

Voor tolkopdrachten binnen Nederland wordt in geval van de hieronder vermelde buitengewone werktijden van de tolk de uurvergoeding verhoogd. De navolgende tabel bevat de totaalpercentages van de uurvergoeding:

Maandag t/m vrijdag:	00.00 uur tot 6.00 uur:	140%
	6.00 uur tot 8.00 uur:	120%
	18.00 uur tot 22.00 uur:	120%
	22.00 uur tot 24.00 uur:	140%
Zaterdag: 0.00 uur tot 6.00 uur: 140%	6.00 uur tot 22.00 uur:	130%
	22.00 uur tot 24.00 uur:	140%
Zondag/feestdag:	0.00 uur tot 24.00 uur:	145%

Voor de opslagpercentages is aansluiting gezocht bij de cao Welzijn. UWV volgt de maatschappelijke ontwikkelingen bij de bepaling of er sprake is van een feestdag.

Buitenland

De hiervoor genoemde opslagpercentages gelden alleen als de tolk in Nederland zijn diensten verleent. Tolkt een tolk voor een klant tijdens diens verblijf in het buitenland, dan geldt er geen opslagpercentage. UWV vergoedt slechts 100% van het normbedrag, ongeacht het tijdstip waarop is getolkt.

4.2.4. Reisvergoeding

UWV verstrekt een reisvergoeding aan de tolk en de intermediaire dienstverleners op basis van het aantal werkelijk gereisde kilometers, rekening houdend met het in paragraaf 2.6. bepaalde. Aanvullende voorwaarden bij de verstrekking van de reisvergoeding zijn:

- Het adres van de bedrijfsvestiging van de tolk of intermediaire dienstverlener en het adres waar de werkzaamheden worden verricht verschillen minimaal één cijfer of letter in de postcode;
- UWV vergoedt maximaal 110 kilometer per enkele reis.

Voor klanten die naast een ernstige auditieve handicap ook een ernstige visuele handicap hebben, kan tot op zekere hoogte het maximaal aantal kilometers dat de tolk ten behoeve van de klant rijdt, worden overschreden. Het gaat om klanten die doof én blind of doof én zeer slechtziend zijn. UWV bepaalt op basis van de omstandigheden of de meerdere gedeclareerde kilometers redelijk zijn. De tolk mag ten behoeve van de klant tegen de geldende normvergoeding omrijden om de klant op te halen en/of terug naar huis te brengen. Dit onder voorwaarde dat de klant zelf om deze dienstverlening vraagt.

4.2.5. Bijzondere situaties

In deze paragraaf wordt ingegaan op een aantal bijzondere situaties bij de inzet van tolken. Deze situaties zijn alleen van toepassing op de inzet van een tolkvoorziening, dus niet op de overige intermediaire activiteiten.

Tolken in het buitenland

UWV wil bevorderen dat er voor een tijdelijk verblijf in het buitenland zoveel als mogelijk van ter



plaatsse beschikbare dienstverlening gebruik wordt gemaakt. Hiervoor kan een vergoeding worden verstrekt ten behoeve van een tolk ter plaatse. Hierbij wordt rekening gehouden met de bepalingen in dit besluit. UWV geeft daarom geen vergoeding voor door de tolk te maken reis- en verblijfskosten in en naar het buitenland.

Groepsgewijze inzet van tolken in het buitenland

In de situatie dat er sprake is van een tolk die voor een groep tolkgebruikers activiteiten verricht in het buitenland (zgn. Madridmodel), dient de klant voorafgaand toestemming aan UWV te vragen. Deze aanvraag dient uiterlijk 3 weken voordat de activiteit plaatsvindt door UWV te zijn ontvangen.

Bij een groepsgewijze toepassing van de tolkvoorziening in het buitenland kan UWV afwijken van het normbedrag E17-I. UWV zal op basis van maatwerk een passende vergoeding aan de tolk toekennen. Dit geldt ook voor de werkelijk gemaakte reis- en verblijfskosten. Dit betreft een afwijking van de hoofdregel dat UWV geen vergoeding geeft voor de door te tolk gemaakte reis- en verblijfskosten in en naar het buitenland.

Aan een bemiddelaar kan worden verzocht om, op basis van de samenstelling van de groep, een aantal tolken van het benodigde type vast te stellen.

Voor groepsgewijze tolkdiensten in het buitenland geldt:

- Per dag wordt voor iedere tolk een vergoeding verstrekt voor het daadwerkelijk benodigde aantal tolkuren, met een maximum van acht;
- Reis- en verblijfskosten van de tolk worden vergoed, waarbij als uitgangspunt geldt de werkelijke reis- en verblijfskosten, op basis van een groepsarrangement.

Teamtolk

Er is sprake van een teamtolk als minimaal twee tolken tegelijkertijd voor een klant tolkactiviteiten verrichten. Een klant kan binnen het aan hem aantal toegekende uren naar eigen inzicht gebruik maken van een teamtolk. Een klant kan zowel een teamtolk in Nederland als in het buitenland inzetten. Een teamtolk kan door een klant onder de volgende voorwaarden worden ingezet:

- De opdrachtduur is langer dan een klokuur;
- Van te voren staat vast dat gedurende de opdracht geen pauzes van de tolk(en) mogelijk zijn;
- Van te voren staat vast dat het achtereenvolgens inzetten van verschillende tolken niet mogelijk is.

Zet een klant een teamtolk in, dan ontvangt elk van de tolken een vergoeding conform normbedrag E17-I en de daarbij geldende uitgangspunten.

Tolk op afstand

Van een tolk op afstand is er sprake als de tolk zich niet op dezelfde locatie als de klant bevindt. Is er sprake van inzet van een tolk op afstand, dan kan de tolk het volgende declareren: normbedrag E17-I, vermeerderd met

- of de reisvergoeding;
- of een toeslag van 30%.

Het is niet toegestaan beide aanvullingen op het normbedrag E17-I te declareren.

4.2.6. Annulering van tolkopdrachten

UWV vergoedt onder bepaalde voorwaarden de annulering van de door de klant bestelde tolkopdrachten. De annuleringsregels zijn als volgt:

Annulering door de klant:

- 0% vergoeding als de annulering plaatsvindt meer dan 24 uur voor dat de tolkopdracht zou plaatsvinden;
- Een vergoeding van 50% van het normbedrag als de opdracht binnen 24 uur voor het afgesproken tijdstip van uitvoering van de tolkopdracht is geannuleerd.

Annulering door de tolk:

- 0% vergoeding als de tolkopdracht door de tolk wordt geannuleerd.

UWV trekt de door de klant geannuleerde tolkuren af van het aan de klant toegekende aantal uren. Daarnaast verstrekt UWV – tenzij er sprake is van een annulering ter plaatse – geen reisvergoeding aan de tolk. Dit geldt ook in het geval de annulering de tolk niet of niet tijdig heeft bereikt.



Getolkte tijd is korter dan de oorspronkelijke tijdsduur

Als blijkt dat de getolkte tijd korter is dan de oorspronkelijke tijdsduur, zoals deze door de klant is aangevraagd, dan merkt UWV dit verschil als geannuleerde tijd aan. Het verschil dient tenminste 15 minuten te zijn. Immers UWV rondt de tijd af op een heel kwartier naar boven.

UWV zal niet meer vergoeden dan de oorspronkelijk overeengekomen duur van de tolkopdracht, bij een opdracht die korter blijkt dan de oorspronkelijke tijdsduur.

Ten overvloede wordt opgemerkt dat de tolk ook de reisvergoeding kan declareren.

Annulering ter plaatse

In het geval de tolkopdracht door de klant wordt geannuleerd op het moment dat de tolk de plaats van bestemming al heeft bereikt, vergoedt UWV 50% van het aantal afgesproken tolkuren. Daarnaast kan de tolk een reisvergoeding declareren.

4.2.7. Bemiddelingskosten

UWV kan de kosten voor bemiddeling bij het vinden van een tolk, die de diensten gaat verrichten, vergoeden als:

- Het om dienstverlening gaat, die door een tolk wordt uitgevoerd of
- De noodzaak van de bemiddeling naar het oordeel van UWV is aangetoond.

De achterwachtingregeling

De achterwachtingregeling zorgt er voor dat een klant in bijzondere situaties over een tolk kan beschikken. Meestal gaat het om de inzet van een tolk op ongewone en niet voorzienbare tijdstippen of in ongewone situaties. Is een tolk nodig, dan kan een tolkbemiddelaar deze voor de klant beschikbaar stellen. UWV heeft hiervoor een contract met een tolkbemiddelaar gesloten.

De tolk die de tolkactiviteiten verricht kan zijn uren declareren conform de in dit hoofdstuk gestelde uitgangspunten.

HOOFDSTUK 5 COMPUTERVEROORZIENING

Onder een computervervoorziening verstaat UWV de verstrekking van zowel een computer als de eventuele aanpassingen hierop. Onder een computer verstaat UWV een desktop, een laptop of tablet. Een computervervoorziening betreft niet enkel en uitsluitend de verstrekking van de computer, maar als dit nodig is, kan UWV ook aanpassingen aan de computer vergoeden. Afhankelijk van de situatie van de klant bepaalt UWV de inhoud van de computervervoorziening.

Voor het verstrekken van een computer (desktop, laptop of tablet) geldt een normbedrag, te weten normbedrag G22-I. Dit betreft het maximumbedrag voor de eenvoudige computer voor de lees-en schrijffunctie.

5.1. De computer in de werksituatie

In de werksituatie beschouwt UWV het hebben van een computer als algemeen gebruikelijk. Deze komt dan ook niet voor verstrekking door UWV in aanmerking. Wel kan UWV, als dit nodig is ter compensatie van de structurele functionele beperking, als computervervoorziening eventuele aanpassingen aan een computer vergoeden.

5.2. De computer in de onderwijssituatie

In de onderwijssituatie wordt het gebruik van een computer – afhankelijk van het type onderwijs – door UWV als algemeen gebruikelijk beschouwd. Als dat zo is, dan verstrekt UWV geen computer. Wel kan UWV, als dit nodig is ter compensatie van de structurele beperkingen, wel eventuele aanpassingen aan de computer vergoeden. Hierna is uitgelegd wanneer een computer als algemeen gebruikelijk wordt beschouwd.

5.2.1. Wanneer is de computer in de onderwijssituatie algemeen gebruikelijk?

Gaat het om een leerling in:

- het voortgezet onderwijs: klassen Havo 5 en VWO 5 en 6;
- ROC/MBO;
- HBO Bachelor en Master;



- WO Bachelor en Master;
- Of als het gaat om onderwijs waar het hebben van een eigen computer is opgenomen in de school- of studiegids (ook wel bekend als laptopklas).

dan wordt de computer als algemeen gebruikelijk gezien. Deze komt dan ook niet voor verstrekking door UWV in aanmerking. Wel kan UWV, als dit nodig is ter compensatie van de structurele functionele beperking, als computervervoorziening eventuele aanpassingen aan een computer vergoeden.

Overgangsregeling

De overgangsregeling is van toepassing op leerlingen in het basisonderwijs (groep 1 t/m 8) en voortgezet onderwijs (klas 1 t/m 4) en die in de beschikking hebben over een door UWV verstrekte computer. Als zij onderwijs volgen op een school die heeft voorgeschreven dat zij de beschikking moeten hebben over een eigen computer, dan wordt slechts aan de 1^e vervangingsvraag, op of na 21 april 2018, de datum waarop het Protocol Voorzieningen UWV 2018 van toepassing is, voldaan. Op een 2^e vervangingsvraag zal UWV geen computer (meer) verstrekken.

Eenzelfde handelwijze geldt ook voor leerlingen die onderwijs volgen op een ROC/MBO in niveau 1 en 2. Voor hen gaat gelden dat een computer als algemeen gebruikelijk wordt beschouwd. Gaat het om een 1^e vervangingsvraag, op of na 21 april 2018, de datum waarop Protocol Voorzieningen UWV 2018 van toepassing is, dan verstrekt UWV deze nog. Op een 2^e vervangingsvraag zal UWV geen computer meer verstrekken.

5.2.2. Wanneer is de computer in de onderwijssituatie niet algemeen gebruikelijk?

Gaat het om een leerling in:

- het basis onderwijs van groep 1 t/m 8 (inclusief speciaal basisonderwijs SBO);
- het voortgezet onderwijs van de eerste t/m de vierde klas;

dan wordt een computer **niet** als algemeen gebruikelijk gezien. Hierop geldt in een bepaalde situatie een uitzondering: zie par. 5.2.1, 5^e bullit)

In deze situatie kan UWV zowel de computer zelf als eventuele aanpassingen verstrekken.

5.3. Computervervoorziening ter ondersteuning van de beperkingen van de leerling

De bevoegdheid van UWV inzake het vergoeden van computervervoorzieningen is op twee verschillende situaties gericht. De meest algemene situatie is de computer (desktop, laptop of tablet) zonder aanpassingen die alleen is gericht op de versterking van de lees- en schrijffunctie van de gehandicapte leerling. In deze situatie is de computer in bepaalde typen onderwijs, in sterke mate algemeen gebruikelijk geworden (zie paragraaf 5.2). Daarnaast is UWV ook bevoegd tot het verstrekken van computers die zijn toegerust met specifieke aanpassingen voor leerlingen met een lichamelijke en/of visuele handicap. Hierin heeft UWV een aanvullende bevoegdheid op de taak van de zorgverzekeraars

Samenvattend zet UWV in de onderwijssituatie de computervervoorziening in om:

- De lees- en schrijffunctie van de leerling te versterken en/of
- Leerlingen met een lichamelijke en/of visuele handicap te ondersteunen bij het volgen van onderwijs.

UWV heeft in de onderwijssituatie slechts een aanvullende bevoegdheid op de taak die een zorgverzekeraar heeft.

De leerling die in aanmerking kan komen voor een computervervoorziening kent derhalve een:

- Visuele beperking (bijv. blind, slechtziend);
- Motorische beperking (kan bijv. geen gebruik maken van algemeen gebruikelijke schrijfmiddelen zoals pen en papier);
- Auditieve beperking (bijv. doof of slechthorend); of
- Is langdurig ziek. Van langdurige ziekte is sprake indien de ziekte naar verwachting ten minste drie maanden zal duren. Ten aanzien van langdurig zieke kinderen wordt als aanvullende voorwaarde gesteld, dat deze leerlingen zodanig bedlegerig zijn dat zij niet in staat zijn met een zekere regelmaat de school te bezoeken.

Voorwaarde is wel dat de leerling staat ingeschreven bij een instelling voor regulier onderwijs. Onder regulier onderwijs wordt verstaan:

- Primair onderwijs;
- Voortgezet onderwijs;
- ROC/MBO of Beroepsonderwijs en Volwasseneducatie (BVE);
- HBO of
- Universitair onderwijs.



5.3.1. Situaties waarin UWV gelet op de aard van de beperkingen van de leerling geen computer(voorziening) verstrekt

De verstrekking van een computervoorziening heeft tot doel om een oplossing te bieden voor het lees- of schrijfprobleem van een leerling. Gelet op deze doelstelling verstrekt UWV dan ook géén computervoorziening aan bijvoorbeeld:

- de leerling die alleen cognitieve beperkingen heeft;
- de enige diagnose van de leerling dyslexie is;
- aan een leerling die is ingeschreven bij een onderwijsinstelling die valt onder de Wet op de expertisecentra en die een computervoorziening nodig heeft voor het maken van huiswerk in de thuissituatie.

Ad a.

Een leerling met een cognitieve beperking zal in de regel in staat zijn wel gebruik te kunnen maken van algemeen gebruikelijke schrijfmiddelen. Zijn behoefte aan een computervoorziening zal veel meer gelegen zijn in het oefenen met onderwijsmiddelen. Hiervoor ligt de verantwoordelijkheid bij de school.

Ad. b.

Is een leerling uitsluitend bekend met dyslexie, daarvan heeft het Ministerie van OCW bepaald dat deze zijn uitgesloten van een computervoorziening. Spelen er meer factoren mee die de ondersteuning door een computervoorziening rechtvaardigen: in dat geval kan UWV wel een voorziening verstrekken.

Ad. c.

Gaat het om een leerling die is ingeschreven bij een onderwijsinstelling die valt onder de Wet op de Expertisecentra (speciaal onderwijs), dan verstrekt UWV ook geen computervoorziening. Het gaat hier om de clusterscholen 1, 2, 3 en 4 voor respectievelijk leerlingen met een visuele, auditieve, motorische of cognitieve beperking of leerlingen met ernstige gedragsstoornissen en/of psychiatrische problematiek. Aan leerlingen van het speciaal onderwijs worden door UWV geen voorzieningen verstrekt. Daarnaast verstrekt UWV geen computervoorziening voor het maken van huiswerk omdat UWV deze als algemeen gebruikelijk beschouwt. Uitgangspunt hierbij is dat in Nederland nagenoeg ieder huishouden de beschikking heeft over tenminste één computer. Zijn hierop aanpassingen nodig, dan kan de zorgverzekeraar deze vergoeden.

5.4. Vorm en duur van de computervoorziening

UWV verstrekt de computervoorziening uitsluitend in natura. Aan een leerling kan uitsluitend één type computer per verstrekkingperiode worden toegekend.

De kosten van reguliere soft- en hardware om de leerling in staat te stellen gebruik te maken van de computer, vergoedt UWV niet. In de onderwijssituatie gaat het veelal om software die via speciale regelingen van of via de onderwijsinstelling kan worden betrokken. Evenmin vergoedt UWV de kosten voor instandhouding of verzekering van de computer.

De gemiddelde levensduur van een computervoorziening is bepaald op tenminste vier jaar. Is tussentijds vervanging nodig, dan houdt UWV met een eventuele vervangingsvraag rekening met deze levensduur.

HOOFDSTUK 6 STARTENDE ZELFSTANDIGEN

Personen die naar het oordeel van UWV een structurele functionele beperking hebben en die arbeid als zelfstandige verrichten of gaan verrichten kunnen in het kader van de inschakeling en ondersteuning bij de arbeid als zelfstandige van UWV voorzieningen krijgen.

Voorzieningen worden alleen verstrekt in verband met een naar het oordeel van UWV aanwezige structurele functionele beperking die het gevolg is van een ziekte of handicap:

- die bij de arbeid als zelfstandige al aanwezig was of
- binnen drie jaar na de start als zelfstandige is ontstaan. Voorwaarde hiervoor is dat bij de aanvang van de zelfstandige arbeid al een eerste ziekte of handicap aanwezig was.

De aanwezigheid van structurele functionele beperkingen die tot een voorziening kunnen leiden moet vast staan op het moment van de start van de werkzaamheden als zelfstandige. Het is echter geen



vereiste dat de startende zelfstandige de voorziening op dat moment al heeft aangevraagd.

6.1. Inkomensgrens voorzieningen

Er geldt een wettelijke inkomensgrens voor de verstrekking van voorzieningen aan startende zelfstandigen. Dit betreft het normbedrag Z1. Deze inkomensgrens gaat gelden vanaf het 4^e kalenderjaar (loopt van 1 januari tot en met 31 december) na aanvang van de arbeid als zelfstandige. De inkomensgrens Z1 geldt voor de meeneembare voorzieningen, de aanpassingen aan de bedrijfsruimte en de intermediaire activiteiten die door de startende zelfstandige worden aangevraagd. De inkomensgrens Z1 geldt niet voor het starterskrediet en de bijbehorende instrumenten.

Heeft een zelfstandige een vervoersvoorziening nodig, dan gelden de inkomensgrenzen C 20-I en C 20-III met uitzondering van o.a. aanpassingen en faciliteiten van een vervoermiddel of vervoersvoorzieningen die speciaal bestemd zijn voor personen met een ziekte of gebrek. Dit geldt ook voor de meerkosten die worden gemaakt voor de aanschaf en gebruik van een bijzonder type auto (bijv. bij aanschaf van een bestelbusuitvoering omdat de persoon zittend in een rolstoel vervoerd dient te worden).

Om te voorkomen dat een eenmalige piek in het inkomen van de pas gestarte zelfstandige tot een afwijzing of intrekking van voorzieningen leidt, middelt UWV de vastgestelde inkomens van de laatste drie jaren. Hiermee nivelleert UWV eenmalige uitschieters in het inkomen van de zelfstandige (artikel 15b lid 2 Reïntegratiebesluit).

6.2. Kosten begeleiding voor en na de start

De kosten van begeleiding voor en na de start als zelfstandige kunnen als voorziening in de zin van artikel 34a WIA worden vergoed. Deze vergoeding kan UWV verstrekken aan alle aanvragers in een zelfstandig beroep of die een bedrijf willen starten. Bovendien kan deze begeleiding worden verstrekt aan klanten, die bij UWV een aanvraag hebben ingediend voor een starterskrediet.

Begeleiding voor de start is in het bijzonder gericht op de voltooiing van het ondernemersplan, waarvoor de startende zelfstandige zelf een eerste aanzet moet leveren.

Begeleiding na de start is gericht op de versterking van de ondernemersvaardigheden bijvoorbeeld bij het opstellen van de jaarrekening, de BTW-afdracht en de belastingaangifte. Voor elk van beide vormen van begeleiding kan een vergoeding tot het maximale bedrag van normbedrag Z2 worden verstrekt.

Als voorwaarde voor deze begeleiding stelt UWV dat de startende zelfstandige niet tegelijkertijd in aanmerking is gebracht voor ondersteuning bij re-integratieactiviteiten.

6.3. Voorbereidingskrediet startende zelfstandige

Het voorbereidingskrediet is bestemd voor de bekostiging van marketing-, netwerk- en overige voorbereidingsactiviteiten van de startende zelfstandige. Het voorbereidingskrediet wordt, na toekenning van het eigenlijke starterskrediet, bij het bedrag van dit krediet opgeteld en dient op gelijke wijze en met hetzelfde rentepercentage te worden afgelost. In geval van afwijzing door UWV van de aanvraag starterskrediet behoeft het inmiddels verkregen bedrag van het voorbereidingskrediet niet te worden terugbetaald. UWV sluit hiermee aan op de uitvoeringspraktijk van het Besluit Bijstandsverlening Zelfstandigen.

De hoogte van het voorbereidingskrediet is opgenomen in normbedrag Z3.

HOOFDSTUK 7 - SUBSIDIEREGELING WERKGEVER

7.1. Subsidie werkgever

UWV kan op aanvraag een werkgever in aanmerking brengen voor subsidie voor (de meerkosten) voor het realiseren van werkgeversvoorzieningen voor het in dienst nemen of in dienst houden van een klant met structureel functionele beperkingen. Met deze subsidie kan de werkgever een of meerdere arbeidsplaatsen en/of productie- en werkmethode aanpassen ten behoeve van klanten ter compensatie van hun structureel functionele beperking(en).

Voor het verstrekken van deze subsidie gelden dezelfde voorwaarden als de verstrekking van overige voorzieningen. Denk aan o.a. de doelgroep voor wie de voorziening bedoeld is en de beoordeling van de goedkoopste adequate oplossing (zie Hoofdstuk 2). De *aanvullende* voorwaarden voor deze subsidieverstrekking zijn opgenomen in artikel 36 WIA en de artikelen 9, 10 en 11 van het Reïntegratie-



besluit. Hierna zijn de meest belangrijkste bepalingen voor het verlenen van deze subsidie uit de betreffende artikelen weergegeven.

- a. Bepalingen op basis van artikel 36 WIA kan UWV subsidie verstrekken als:
 - De werkgever met een individuele klant een dienstbetrekking aangaat voor een periode van tenminste 6 maanden dan wel waarmee – door elkaar opvolgende dienstbetrekkingen – een dienstbetrekking van ten minste zes maanden blijkt te bestaan;
 - Het niet gaat om een dienstbetrekking in de zin van de Wsw. Het gaat hierbij zowel om een dienstbetrekking in de zin van artikel 2 Wsw (beschut werken al dan niet op basis van detachering) als een dienstbetrekking in de zin van artikel 7 Wsw (begeleid werken in dienst van een reguliere werkgever met Wsw-subsidie);
 - De kosten die de werkgever maakt of heeft gemaakt houden verband met werkgeversvoorzieningen.
- b. Bepalingen op basis van de artikelen 9,10 en 11 van het Reïntegratiebesluit;
 - De aanvraag bestaat uit een minimale set aan gegevens. Deze set aan gegevens zijn in het aanvraagformulier op uwv.nl verwerkt.
 - Indien de kosten meer bedragen dan € 22.689,- dan wordt bij de bepaling van de hoogte van de subsidie rekening gehouden met het bedrijfseconomisch voordeel voor de werkgever bij de te treffen voorziening (artikel 10 lid 2 Reïntegratiebesluit). UWV sluit bij het vaststellen van dit bedrijfseconomisch voordeel aan bij de in het maatschappelijk verkeer aanvaarde bedrijfseconomische normen.

UWV beoordeelt de aanvraag van de werkgeversvoorziening op onder andere bovenstaande aspecten en weegt dus de bepalingen zoals opgenomen in Hoofdstuk 2 eveneens mee.

Tot slot wordt nog eens expliciet benoemd, dat UWV géén subsidie kan verstrekken voor een werkgeversvoorziening die behoort tot de Arbotaak van de werkgever. Voorzieningen die behoren tot de Arbotaak van de werkgever, zijn voorzieningen die inherent zijn aan de normale bedrijfsvoering op een bedrijf, ook al zou de aanschaf of gebruik samenhangen met een ziekte of gebrek.

Ook voorzieningen die als algemeen gebruikelijk zijn aan te merken of algemeen gebruikelijk zijn geworden (in een bepaalde bedrijfstak) komen niet voor vergoeding in aanmerking. UWV maakt deze afweging bij zowel een aanvraag als bij een vervangingsvraag van een eerder gerealiseerde voorziening door werkgever. Dan weegt UWV mee – als de voorziening inmiddels als algemeen gebruikelijk is aan te merken – of er mogelijk sprake is van onderinvestering.

Gaat het om een aanpassing van een werkplek, dan kan UWV uitsluitend subsidie verstrekken als deze aanpassing verder gaat dan de normale Arbo-verantwoordelijkheid van de werkgever.

Alleen als aan de vereiste voorwaarden zijn voldaan, kent UWV de subsidie toe.

7.1.1. Herziening/intrekking van de subsidievaststelling

UWV herzielt de beschikking tot subsidievaststelling of trekt deze in met terugwerkende kracht, indien (artikel 76 lid 2 WIA):

- Er feiten of omstandigheden zijn waarvan UWV bij de subsidievaststelling redelijkerwijs niet op de hoogte kon zijn of
- Als de subsidievaststelling onjuist was en de werkgever dit wist of behoorde te weten of
- De werkgever na de subsidievaststelling niet heeft voldaan aan de aan de subsidie verbonden verplichtingen.

UWV vordert de subsidie die als gevolg van de beschikking waarbij de beschikking tot subsidievaststelling is herzien of ingetrokken teveel of ten onrechte is betaald van de werkgever terug (artikel 77 lid 1 WIA).²

7.2. Generieke werkgeversvoorziening

7.2.1. Doel Generieke werkgeversvoorziening

Onder artikel 36 WIA kan UWV op aanvraag van de werkgever in de periode 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020, subsidie verstrekken om een Generieke werkgeversvoorziening te realiseren. Het gaat hier om een pilot. Deze pilot beoogt een bijdrage te leveren aan de doelstelling om meer stappen te zetten richting een inclusieve arbeidsmarkt. Voor het jaar 2020 zijn door het Ministerie SZW middelen vrijgemaakt om inclusiviteit op de arbeidsmarkt te bevorderen.

² Zie in dit verband ook art. 4:49 lid 1 Awb



De subsidie die UWV op basis van artikel 36 WIA (zie paragraaf 7.1) kan verstrekken, beoogt het aangaan van dienstverbanden met klanten die bekend zijn met een structureel functionele beperking aantrekkelijker te maken. Deze werkgeversvoorzieningen worden verstrekt aan de hand van een individueel dienstverband voor een of meerdere klanten tezamen. De werkgever meldt bij zijn aanvraag dat hij die specifieke beoogde werknemer(s) in dienst neemt/zal nemen. De aanpassing wordt op de betreffende werknemer(s) afgestemd.

De pilot Generieke werkgeversvoorziening heeft tot doel het (meer) inclusief maken van de werkgelegenheid. De werkgever kan met behulp van de subsidie een of meerdere werkplekken en/of zijn bedrijfsproces aanpassen. Het is dan de bedoeling dat de werkgever meerdere werknemers – tegelijk of volgtijdelijk – in dienst neemt, die bekend zijn met dezelfde of een vergelijkbare structureel functionele beperking en die zijn aangewezen op de voorziening om te kunnen werken. Bij zijn aanvraag meldt de werkgever welke werknemer(s) hij beoogd in dienst te nemen die gebruik zal maken van de voorziening.

Met het toekennen van de subsidie Generieke werkgeversvoorziening verplicht de werkgever zich, om gedurende de pilotperiode (vanaf datum start in 2020 tot en met 31 december 2023) werknemers uit de beoogde doelgroep in dienst te hebben die zijn aangewezen op het gebruik van de voorziening. Zo worden arbeidsplekken toegankelijker gemaakt voor een groep personen van wie de verdien capaciteit veelal nog onbenut blijft. Dit is een belangrijk verschil met de werkgeverssubsidie.

Omdat de subsidie voor een Generieke werkgeversvoorziening bedoeld is voor het te werkstellen van meerdere arbeidsbeperkte werknemers, kent UWV een verruimd afwegingskader met betrekking tot de te kiezen oplossing. UWV dient wettelijk gezien altijd uit te gaan van de goedkoopste adequate oplossing. Deze afweging zal onder deze pilot niet alleen op basis van één individu gemaakt worden, maar gerelateerd worden aan het aantal werknemers dat de werkgever in dienst neemt of heeft, die van de voorziening gebruik (gaan) maken en de gebruiksduur van de voorziening tijdens de pilotperiode van 2020 tot en met 2023. Met dit afwegingskader zullen naar verwachting (de meerkosten van) technologische innovaties eerder als de meest goedkoopste adequate oplossing aan te merken zijn.

In deze paragraaf zijn de voorwaarden waaronder UWV subsidie voor een Generieke werkgeversvoorziening kan verstrekken opgenomen. Als deze voorwaarden afwijken van de huidige wet- en regelgeving in artikel 36 WIA en het Reïntegratiebesluit dan wel de bepalingen in hoofdstuk 2 van dit Protocol dan wordt dit expliciet vermeld.

7.2.2. Looptijd pilot

De pilot kent een looptijd van 1 maart 2020 tot en met op 31 december 2023. De aanvraagperiode voor het verkrijgen van subsidie is 1 maart 2020 tot 31 december 2020. De verplichting tot het gebruik van de voorziening voor één of meerdere werknemers loopt vanaf datum realisatie van de voorziening in 2020 tot en met 31 december 2023.

De subsidie kan uitsluitend worden verleend voor Generieke werkgeversvoorzieningen die op of na 1 maart 2020 zullen worden gerealiseerd. Dit houdt in dat reeds gerealiseerde voorzieningen, die op de datum waarop dit Protocol Voorzieningen in gaat, al operationeel zijn, *niet* voor subsidiering in aanmerking komen. Wel kunnen eventuele aanpassingen – die op of na 1 maart 2020 plaatsvinden – aan deze reeds gerealiseerde voorzieningen voor subsidie in aanmerking komen. Deze aanvragen worden gezien als een aanvraag voor het realiseren van een nieuwe Generieke werkgeversvoorziening.

Monitoring

UWV zal gedurende gehele pilotperiode de werkgever monitoren om te beoordelen of aan de vereiste subsidievoorwaarden voor een Generieke werkgeversvoorziening is voldaan.

7.2.3. Doelgroep

De doelgroep voor wie een werkgever een Generieke werkgeversvoorziening kan realiseren is opgenomen in paragraaf 2.2.1. Aanvullend hierop eist UWV dat de klant in staat is; dan wel in staat wordt geacht om:

- tenminste 20% van het voor hem geldende wettelijk minimumloon per uur te verdienen (zonder inzet van loondispensatie dan wel loonkostensubsidie) én
- in staat is om minimaal 8 uur per week arbeid te kunnen verrichten.



7.2.4. Type en aard Generieke werkgeversvoorziening

De eisen die UWV aan de werkgeversvoorziening stelt, zijn in hoofdstuk 2 en paragraaf 7.1. weergegeven.

Als een werkgever een voorziening aanvraagt, beoordeelt UWV of deze voorziening de goedkoopste adequate oplossing is. UWV weegt hierbij de kosten af tegen de afgesproken duur van de pilot en het aantal klanten dat van deze voorziening gebruik zal maken.

Ten overvloede wordt opgemerkt, dat UWV geen Generieke werkgeversvoorzieningen verstrekt:

- die weliswaar bedrijfsmatig kunnen worden toegepast, maar waarvoor een vergoeding op grond van de ZVW mogelijk is, tenzij de voorziening vrijwel uitsluitend noodzakelijk is voor de werksituatie of vrijwel uitsluitend gebruikt kan worden in of voor de werksituatie;
- die voortvloeien uit de Arbo-verplichting van de werkgever en/of
- als een zogenaamde meeneembare voorziening aan de klant verstrekt dient te worden.

7.2.5. Eisen aan de individuele dienstbetrekking

Als een werkgever een klant in dienst neemt, dan stelt UWV de volgende (aanvullende) eisen aan het eerste individuele dienstverband:

- de dienstbetrekking wordt aangegaan voor de duur van tenminste 6 (opeenvolgende) maanden, zie onder paragraaf 7.1.1. én
- het aantal te werken uren tijdens deze dienstbetrekking bedraagt minimaal 8 uur per week én
- de klant is in staat om tenminste 20% van het wettelijk minimumloon te verdienen.

7.2.6. Proefplaatsing

Het is niet mogelijk om op een proefplaatsing een Generieke werkgeversvoorziening te realiseren.

7.2.7. Aanmeldvereisten aan en verplichtingen van werkgever

Om voor de subsidie Generieke werkgeversvoorziening in aanmerking te komen dient de werkgever aan te tonen/te verklaren dat er:

- Geen sprake is van een faillissement of liquidatie dan wel dat de werkzaamheden zijn gestaakt en/of dat er sprake is van surseance van betaling;
- Dat hij heeft voldaan aan zijn verplichtingen ten aanzien van de betaling van belastingen en sociale zekerheidsbijdragen in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van het land waar hij is gevestigd of van Nederland;
- Het bedrijf is ingeschreven als rechtspersoon bij de Kamer van Koophandel. Een buitenlands bedrijf dient door inschrijving in het nationale beroeps-/handelsregister een vergelijkbaar document aan inschrijving in de Kamer van Koophandel te overleggen;
- Hij de intentie heeft om de Generieke werkgeversvoorziening te treffen om werknemers met dezelfde of vergelijkbare structurele functionele beperking in dienst te nemen die van de voorziening gebruik zullen maken;
- Onderdeel van de aanvraag is dat de werkgever concrete afspraken heeft gemaakt om minimaal één werknemer in dienst te nemen, die gebruik zal maken van de voorziening.

Na toekennen van de subsidie heeft de werkgever de verplichting om:

- Direct tot realisatie van de Generieke werkgeversvoorziening over te gaan;
- UWV direct te informeren op het moment dat de Generieke werkgeversvoorziening (aantoonbaar) is gerealiseerd en daarmee operationeel is;
- Na realisatie van de Generieke werkgeversvoorziening – zich voor een met UWV af te spreken periode in te spannen dat de voorziening gedurende deze periode zal worden gebruikt door klanten uit de beoogde doelgroep (met wie gelijktijdig dan wel opeenvolgende dienstverbanden worden aangegaan);
- UWV onmiddellijk op de hoogte te stellen als er geen werknemers meer in dienst zijn of zullen zijn, die aangewezen zijn op het gebruik van de Generieke werkgeversvoorziening;
- Mee te werken aan bedrijfsbezoeken door UWV, waarbij monitoring en gebruik van de Generieke werkgeversvoorziening door klanten met een structureel functionele beperking centraal staat.
- UWV direct te informeren over al die aspecten met betrekking tot de bedrijfsvoering die evident relevant zijn voor het gebruik van de Generieke werkgeversvoorziening;
- Om eventueel samen met UWV te onderzoeken – als er geen klanten meer in dienst (zullen) zijn die zijn aangewezen op het gebruik van de Generieke werkgeversvoorziening. De verantwoordelijkheid voor de werving van klanten ligt bij de werkgever. Niettemin kan samen met UWV onderzocht worden hoe UWV vanuit zijn publieke arbeidsbemiddelingstaak de werkgever kan ondersteunen in de werving van potentiële kandidaten;



- Mee te werken aan de evaluatie van de subsidieregeling, waarbij gegevens worden verzameld en interviews met werkgevers worden afgenomen.

7.2.8. Hoogte van de subsidie

Uitsluitend Generieke werkgeversvoorzieningen waarvan de (meer)kosten een waarde hebben van tenminste € 22.689,- (inclusief BTW) komen voor subsidieverstrekking in aanmerking. Het maximum bedrag dat UWV aan subsidie kan toekennen bedraagt € 1.000.000,-. Bij de toekenning van het subsidiebedrag houdt UWV rekening met het (eventuele) bedrijfseconomisch voordeel voor de werkgever. UWV verstrekt subsidie voor zover het subsidieplafond van € 8 miljoen (inclusief uitvoeringskosten) nog niet is bereikt.

7.2.9. Vaststelingsbeschikking

Na de positieve beslissing op de aanvraag ontvangt de werkgever 100% van de door UWV vastgestelde bedrag aan subsidie. Wijkt UWV af van het door de werkgever aangevraagde subsidiebedrag, dan zal UWV in de vaststellingsbeschikking motiveren waarom van dit bedrag is afgeweken.

7.2.10. Aanvraag en aanvraagtermijn en beslistermijn

Werkgever maakt gebruik van een daartoe door UWV beschikbaar gesteld aanvraagformulier dat beschikbaar is gesteld op uwv.nl. In de aanvraag geeft de werkgever aan met welke klant/klanten hij concreet afspraken heeft gemaakt om bij hem in dienst te treden en die van de voorziening gebruik zal/zullen maken.

UWV biedt werkgevers de mogelijkheid om in periode 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020 een aanvraag voor subsidie Generieke werkgeversvoorziening in te dienen. De werkgever ontvangt dan nog in 2020 – bij een positieve beschikking en resterend budget – het subsidiebedrag. Voor het tijdvak 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020 is maximaal € 8 miljoen aan subsidie (inclusief uitvoeringskosten voor UWV) beschikbaar.

UWV neemt op een tijdig én volledig ingediende aanvraag binnen maximaal 8 weken een beslissing. Zie in dit verband ook paragraaf 2.1.2.5.

7.2.11. Intrekking/herziening en terugvordering

Als de werkgever niet voldoet of niet blijft voldoen aan de aan de verplichtingen die aan de subsidie verbonden zijn, dan herzielt UWV de subsidievaststelling dan wel trekt UWV de subsidievaststelling in ten nadele van de werkgever. UWV vordert de subsidie die als gevolg van de gehele of gedeeltelijke intrekking van de subsidievaststelling teveel of ten onrechte is betaald van de werkgever terug (artikel 77 lid 1 WIA). Zie in dit verband ook onder paragraaf 7.1.

Aanvullend geldt het volgende:

UWV trekt de subsidievaststelling gedeeltelijk in als de werkgever niet tot (volledige) realisatie van de voorziening komt binnen een met UWV afgesproken termijn (realisatietermijn afhankelijk van type voorziening). UWV trekt de subsidievaststelling in ieder geval volledig in indien er niets is gerealiseerd.

- UWV trekt de subsidievaststelling volledig in als de werkgever direct na realisatie van de voorziening niet één of meerdere werknemers op de voorziening heeft werken die op het gebruik hiervan zijn aangewezen. Werkgever kan daarbij niet aantonen dat hij zich gehouden heeft aan zijn inspanningsverplichting. Op grond daarvan heeft de werkgever zich niet aan zijn verplichtingen voldaan.
- Indien UWV vaststelt dat geen van de werknemers met structureel functionele beperkingen die zijn aangewezen op gebruik van de Generieke werkgeversvoorziening werkzaam zijn met de voorziening na 1 jaar: UWV wijzigt de subsidievaststelling door de subsidie met 2/3^e deel van het oorspronkelijk toegekende bedrag te verlagen. Werkgever kan daarbij niet aantonen dat hij zich gehouden heeft aan zijn inspanningsverplichting. Op grond daarvan heeft de werkgever zich niet aan zijn verplichtingen voldaan.
- Indien UWV vaststelt dat geen van de werknemers met structureel functionele beperkingen die zijn aangewezen op gebruik van de Generieke werkgeversvoorziening werkzaam zijn met de voorziening na 2 jaar: UWV wijzigt de subsidievaststelling door de subsidie met 1/3^e deel van het oorspronkelijk toegekende bedrag te verlagen. Werkgever kan daarbij niet aantonen dat hij zich gehouden heeft aan zijn inspanningsverplichting. Op grond daarvan heeft de werkgever zich niet aan zijn verplichtingen voldaan.
- Aan het einde van de pilotperiode, of zoveel eerder als de werkgever met zijn bedrijfsactiviteiten



(ten behoeve van werknemers met de beperking voor wie de voorziening is gerealiseerd) stopt, maakt UWV de balans op.

7.2.12. Randvoorwaarden en evaluatie

De pilot is beoogd een vervolg te krijgen met een tweede subsidiefase met onderzoek naar een verdergaande generieke vorm van voorziening. Aan de hand van monitoring en evaluatie moet de eerste fase van de pilot – te starten in 2020 – uiteindelijk voldoende onderbouwing bieden voor besluitvorming over structurele uitbreiding van Generieke werkgeversvoorzieningen UWV. Werkgevers worden verplicht om mee te werken aan deze evaluatie.

7.3. Overzicht van verschillen subsidie werkgever artikel 36 WIA en de Generieke werkgeversvoorziening

Dit overzicht bevat de meest bepalende verschillen tussen de nu geldende subsidie werkgever voor het realiseren van een werkgeversvoorziening en de subsidie voor het realiseren van een Generieke werkgeversvoorziening.

Aspect	Subsidie werkgever op basis van artikel 36 WIA	Subsidie Generieke werkgeversvoorziening
Relevante regelgeving	Bepalingen uit artikel 36 WIA en Reïntegratiebesluit van toepassing	idem
Klant	De voorziening is gericht op het in dienst nemen of houden van een of meerdere klanten met dezelfde of vergelijkbare beperkingen.	idem
	De individuele klant/ de klanten is/zijn in beeld – de werkgever neemt de klant in dienst.	Idem.
	Geen eisen m.b.t. loonwaarde en aantal te werken uren. Er wordt slechts gekeken naar proportionaliteit.	De klant is in staat om – zonder inzet van loondispensatie – tenminste 20% van het wettelijk minimumloon te verdienen en 8 uur per week te werken
Werkgever	Geen specifieke eisen aan de werkgever	Eisen aan werkgever m.b.t. solvabiliteit, inschrijving Kamer van Koophandel etc.
Doelgroep	UWV is verantwoordelijk voor de verstrekking van voorzieningen	idem
Goedkoopste adequate oplossing	UWV verstrekt altijd de goedkoopste adequate voorziening	Idem. Schaalvoordeel en gebruiksduur gedurende de pilot kan tot een verruimde afweging leiden
Aard- en nagelvast	Subsidie kan verstrekt worden als de voorziening in de aard van de zaak verenigd is met het bedrijf van werkgever	Idem
Gebruiksduur voorziening	Geen specifieke eisen	Gedurende de gehele pilotfase tot en met 31 december 2023
Datum realisatie voorziening	Terugwerkende kracht realisatie voorziening tot maximaal 1 jaar voor datum aanvraag gebeurd of moet nog gerealiseerd worden	Geen terugwerkende kracht. Uitsluitend voorzieningen die na datum aanvraag zijn/worden gerealiseerd. Eerst mogelijke datum is 1 maart 2020, startdatum van de pilot
Aanvraagtermijn subsidie	Geen tijdslot	Tijdslot voor de duur van de pilot. Van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020
Aanvraagvereisten	Conform artikel 9 van het Reïntegratiebesluit	Idem met aanvulling vanuit pilot
Duur en omvang dienstverband	Ten minste 6 maanden aaneengesloten of tenminste 6 maanden heeft geduurd	Idem, waarbij het minimaal aantal te werken uren 8 per week bedraagt en loonwaarde klant 20% wml.
Bevoorschotting	Nee	Nee



Aspect	Subsidie werkgever op basis van artikel 36 WIA	Subsidie Generieke werkgeversvoorziening
Subsidie	Minimaal subsidiebedrag van € 137,- (= drempelbedrag voorzieningen)	Minimaal subsidiebedrag van € 22.689,-
	Geen maximaal subsidiebedrag	Maximaal subsidiebedrag € 1.000.000,-
	Geen subsidieplafond, noch voor UWV noch per aanvraag	Subsidieplafond voor pilotperiode én subsidieplafond per aanvraag
Monitoring	Nee	Actieve monitoring door UWV