



Wijziging van het Reglement Participatiefonds voor het Primair Onderwijs en de Expertisecentra voor het schooljaar 2018-2019, Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs

Het bestuur van de Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs, besluit, gelet op de Wet op het primair onderwijs, het Besluit Vervangingsfonds en Participatiefonds (Stb. 2011, 286) en de statuten van de Stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs, het volgende:

Besluit,

Het Reglement Participatiefonds voor het Primair Onderwijs en de Expertisecentra voor het schooljaar 2018-2019 (Staatscourant. 2018, 24300), wordt als volgt gewijzigd,

A

Aan artikel 4:4:2 wordt een lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
 - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
 - b. één of meer offertes van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - c. één of meer facturen van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

B

Aan artikel 4:5:2 wordt een lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
 - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
 - b. één of meer offertes van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - c. één of meer facturen van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

C

Aan artikel 4:7:2 wordt een lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
 - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
 - b. één of meer offertes van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - c. één of meer facturen van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

D

Aan artikel 5:10:2 wordt een lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
 - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
 - b. één of meer offertes van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - c. één of meer facturen van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

E

Aan artikel 5:11:2 wordt een lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:



-
3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
 - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
 - b. één of meer offertes van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - c. één of meer facturen van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.

F

Aan artikel 5:12:2 wordt een lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

3. Weigert de werknemer de verklaring te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten zoals:
 - a. één of meer schriftelijke uitnodigingen aan werknemer voor gesprekken; of
 - b. één of meer offertes van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - c. één of meer facturen van aanbieders voor begeleiding van werknemer; of
 - d. andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat, en wanneer de gesprekken en/of de begeleiding van de werknemer hebben plaatsgevonden.