



Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 26 november 2018, nr. 2018-0000188089, tot wijziging van de Regeling Wfsv in verband met de vaststelling van het quotumpercentage en variabele D voor de sector overheid voor het jaar 2019

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op artikel 38f, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen en artikel 2.22, eerste lid, van het Besluit Wfsv;

Besluit:

ARTIKEL I

De Regeling Wfsv wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 3.35, onderdeel d, wordt 'bedraagt voor het kalenderjaar 2018: 1.073.426,07.' vervangen door 'bedraagt voor het kalenderjaar:

2018: 1.073.426,07;
2019: 1.074.355,16.'

B

Artikel 3.37 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het opschrift vervalt '2018'.
2. Er worden twee leden toegevoegd, luidende
 3. Het quotumpercentage, bedoeld in artikel 38f, eerste lid, van de Wfsv bedraagt voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2019: 2,14 procent.
 4. De berekeningen overeenkomstig de formule in artikel 38f, tweede lid, van de Wfsv, die tot het quotumpercentage, bedoeld in het derde lid, hebben geleid, zijn als volgt:

$$\text{Quotumpercentage} = \frac{(A + B) * C + F * G}{D * E}$$
$$2,14\% = \frac{(13.504 + 13.750) * 1.331 + 811 * 1.331}{1.074.355,16 * 1.623}$$

ARTIKEL II

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2019.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 26 november 2018

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
T. van Ark*



TOELICHTING

Algemeen

Met mijn brief van 26 november 2018¹ heb ik de tweede nota van wijziging op het wetsvoorstel deactivering en uitstel quotumheffing in het eerste jaar na activering² aan de Tweede Kamer aangeboden. Deze nota van wijziging regelt dat de quotumheffing zoals deze in het huidige systeem zou moeten worden toegepast, wordt opgeschort tot 1 januari 2022 of tot het moment waarop de vereenvoudigde quotumregeling operationeel is, als dit vóór deze datum ligt. Dit is in lijn met de motie Nijkerken-De Haan c.s.³ om in de transitie van het huidige naar het nieuwe systeem geen onomkeerbare stappen te nemen en/of kosten te maken in het huidige systeem van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeprekten. Omdat het huidige systeem op grond van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeprekking operationeel blijft tot het nieuwe systeem in werking treedt, moet aan de huidige wettelijke voorwaarden worden voldaan. Dat betekent dat, ondanks de voorgestelde opschorting van de quotumheffing, het quotumpercentage voor 2019 gepubliceerd moet worden. De quotumregeling in de sector overheid is immers nog steeds geactiveerd. Door de voorgestelde opschorting zullen er echter tot 1 januari 2022 geen quotumheffingen worden opgelegd. De opschorting van de quotumheffing tot die datum geldt ook voor de marktwerkgevers, in het geval zij niet aan de afgesproken aantallen voldoen en voor hen de quotumregeling voor 1 januari 2022 zou moeten worden geactiveerd.

Met deze regeling wordt het quotumpercentage over 2019 voor de sector overheid vastgesteld op 2,14 procent. Het quotumpercentage is berekend met toepassing van de formule in artikel 38f, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). De quotumheffing is geactiveerd voor de sector overheid voor quotumtekorten over het jaar 2018 en verder⁴ en is van toepassing op alle overheidswerkgevers met 25 of meer werknemers. Bij de berekening van het quotumpercentage gaat het om de verhouding tussen het aantal banen dat conform de banenafpraak moet worden ingevuld door mensen uit de doelgroep ten opzichte van het totale aantal banen in de sector overheid.

Het quotumpercentage wordt op grond van artikel 38f, eerste lid, van de Wfsv bij ministeriële regeling vastgesteld in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarover het quotumtekort wordt bepaald. De waarden van zes van de zeven variabelen zijn eerder vastgesteld in artikel 2.32 van het Besluit Wfsv en artikel 3.35 van de Regeling Wfsv. Het totaal aantal banen bij werkgevers die quotumheffing verschuldigd zijn in de sector overheid (variabele D) is echter variabel en moet jaarlijks worden vastgesteld. Deze regeling voorziet daarom tevens in de vaststelling van variabele D voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2019. Door het aantal banen jaarlijks vast te stellen sluit de berekening zoveel mogelijk aan bij de actuele situatie op de arbeidsmarkt.

Om factor D te bepalen moet het totaal aantal banen bij grote werkgevers in de sector overheid worden bepaald en het aantal banen van uitgeleend personeel in de sector overheid. Bij bedrijven die personeel mogen uitlenen, bijvoorbeeld uitzendbureaus en sw-bedrijven, speelt het volgende. Ze krijgen een nulquotum over het personeel dat ze uitlenen, waardoor het quotumpercentage voor deze bedrijven niet voor uitgeleend personeel geldt. Voor het personeel dat ze niet uitlenen, geldt het reguliere quotumpercentage. Met ingang van 1 juli 2017⁵ is daarom op grond van artikel 38f, derde lid, van de Wfsv in het Besluit Wfsv geregeld dat het aantal banen van uitgeleend personeel in mindering gebracht moet worden op het totaal aantal banen bij grote werkgevers. Op basis van deze berekening heeft UWW variabele D voor de sector overheid bepaald op 1.074.355,16⁶ banen.

De formule voor de berekening van het quotumpercentage op grond van artikel 38f, tweede lid, van de Wfsv luidt als volgt:

$$\text{Quotumpercentage} = \frac{(A + B) * C + F * G}{D * E}$$

¹ Kamerstukken II 2018/19, 34 956, nr. 8

² Kamerstukken II 2017/18, 34 956, nrs. 1–3.

³ Kamerstukken II 2018/19, 34 352, nr. 126.

⁴ Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 10 oktober 2017 tot wijziging van de Regeling Wfsv in verband met activering van de quotumheffing voor de sector overheid (Stcrt. 2017, 58942).

⁵ Besluit van 28 maart 2017 tot wijziging van het Besluit Wfsv en het Besluit SUWI in verband met het Besluit aanwijzing categorieën arbeidsbeprekten en werknemers voor berekening quotumtekort (Stb. 2017, 164).

⁶ In artikel 2.22 van het Besluit Wfsv is bepaald dat variabelen in de formule van het quotumpercentage naar beneden worden afgerond op twee cijfers achter de komma.



De variabelen van de formule voor het quotumpercentage voor 2019 zijn ingevolge artikel 2.32 van het Besluit Wfsv en artikel 3.35 van de Regeling Wfsv:

- Variabele A = 13.504: Het aantal banen vervuld door mensen met een arbeidsbeperking bij grote werkgevers in de sector overheid op grond van de nulmeting.
- Variabele B = 13.750: Het aantal extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking dat grote overheidswerkgevers moeten realiseren in 2019. Bij de vaststelling van de 13.750 banen is rekening gehouden met het feit dat werkgevers gedurende 2019 de tijd hebben om het extra aantal banen te realiseren. Dit is gedaan door uit te gaan van een gewogen gemiddelde waarbij de extra banen uit 2019 voor 50% worden meegeteld.
- Variabele C = 1.331: Het gemiddeld aantal verloonde uren van mensen met een arbeidsbeperking in de sector overheid en de sector niet-overheid tezamen. 1.331 verloonde uren per jaar komen overeen met gemiddeld 25,5 uur per week.
- Variabele D = 1.074.355,16: Het totaal aantal banen bij grote werkgevers in de sector overheid.
- Variabele E = 1.623: Het gemiddeld aantal verloonde uren van een werknemer bij grote werkgevers in de sector overheid. 1.623 verloonde uren per jaar komen overeen met gemiddeld 31,1 uur per week.
- Variabele F = 811: Het aantal mensen met een arbeidsbeperking, bedoeld in artikel 38b, tweede lid, voor de sector overheid in 2019. Het betreft het aantal mensen met een medische beperking die is ontstaan voor hun 18^e verjaardag of tijdens hun studie, die zonder een voorziening niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen, maar met een voorziening wel.
- Variabele G = 1.331: Het gemiddeld aantal verloonde uren van mensen met een arbeidsbeperking, bedoeld in artikel 38b, tweede lid, in de sector overheid. 1.331 verloonde uren per jaar komen overeen met gemiddeld 25,5 uur per week.

Dit leidt tot de volgende formule voor de berekening van het quotumpercentage:

$$2,14\% = \frac{(13.504 + 13.750) * 1.331 + 811 * 1.331}{1.074.355,16 * 1.623}$$

Het quotumpercentage voor grote werkgevers in de sector overheid in 2019 bedraagt op grond hiervan 2,14 procent. Dit betekent dat van alle verloonde uren van grote werkgevers in de sector overheid 2,14 procent ingevuld moet worden door mensen met een arbeidsbeperking.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I, onderdeel A

In artikel 3.35, onderdeel d, wordt de waarde van variabele D voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2019 toegevoegd. Voor de berekening van de hoogte van variabele D wordt verwezen naar het algemene deel van deze toelichting.

Artikel I, onderdeel B

In artikel 3.37 van de Regeling Wfsv wordt het quotumpercentage voor de sector overheid voor het kalenderjaar 2019 toegevoegd. Het quotumpercentage voor 2019 wordt vastgesteld op 2,14%. Omdat de quotumheffing voor de sector overheid is geactiveerd vanaf 1 januari 2018, moet op grond van artikel 38f, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen voorafgaand aan ieder kalenderjaar het quotumpercentage worden vastgesteld. Het gaat daarbij om het percentage van de verloonde uren dat bij de betreffende werkgever door arbeidsbeperkten moet worden vervuld op grond van de banenafpraak.

De berekening van het percentage overeenkomstig de formule, genoemd in artikel 38f, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, wordt toegelicht in het algemene deel van deze toelichting.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
T. van Ark*