



Besluit van 20 augustus 2018, nummer 2018-0046476 tot het vaststellen van tijdelijke afspraken met betrekking tot de aanstelling van kandidaten voor de functies Generalist en Senior beveiliging bij de DBB (DKDB)

De korpschef van politie,

Overwegende:

- dat het van essentieel belang is dat de bezetting van de functies personeelsbeveiliging bij de DKDB op orde komt;
- dat voor een snelle instroom onder meer specifieke afspraken nodig zijn over de aanstelling en de opleiding van deze persoonsbeveiligers;
- dat is overeengekomen dat aanstelling specifiek voor de DKDB mogelijk is met opschorting van de voorwaarde in het bezit te zijn van een basispolitiediploma;
- dat in afwijking van het reguliere werving- en selectiebeleid is overeengekomen dat de openstelling van functies generalist en senior beveiliging in één vacature plaats zal vinden;
- dat in afwijking van het reguliere werving- en selectiebeleid is overeengekomen om doorstroom vanuit de functie generalist beveiliging naar de functie senior beveiliging zonder vacature mogelijk te maken voor medewerkers van de DKDB;
- dat bovenstaande afspraken zijn overeengekomen tussen de Minister en de vakorganisaties in het GOP d.d. 5 juli 2018;
- dat dit tijdelijke maatregelen zijn tot het moment dat de beoogde 100 vacatures zijn vervuld en uiterlijk tot 31-12-2020.

Besluit tot vaststelling van het volgende:

Specifieke tijdelijke afspraken met betrekking tot de aanstelling van medewerkers in de functies generalist en senior beveiliging bij de DBB (DKDB)

Vacaturestelling

Vacaturestelling voor de functies generalist en senior beveiliging bij de DKDB vindt in één gelijktijdige openstelling plaats. Kandidaten die niet in het bezit zijn van een basispolitiediploma¹ niveau 4 komen bij aanstelling uitsluitend in aanmerking voor de functie generalist beveiliging.

Openstelling vindt tegelijkertijd in- en extern plaats. Conform het reguliere werving- en selectiebeleid hebben interne kandidaten bij geschiktheid voorrang op externe kandidaten.² Het streven is om met name interne doorstroom te stimuleren waarbij voor externe instroom een maximum geldt van 50% van de vacatures.

Aanstelling & opleiding

Interne kandidaten met een N4 basispolitiediploma

Kandidaten in het bezit van een N4 basispolitiediploma worden geplaatst in de functie senior beveiliging. Voorwaarde voor definitieve plaatsing is het behalen van de leergang persoonsbeveiliging.

Interne kandidaten met een N3 basispolitiediploma

Kandidaten in het bezit van een N3 basispolitiediploma worden geplaatst in de functie generalist beveiliging. Voorwaarde voor definitieve plaatsing is het behalen van de leergang persoonsbeveiliging.

Voorwaarde voor de aanstelling is dat de kandidaten voldoen aan de instroomeisen voor een basisopleiding niveau 4.

De medewerker wordt gedurende de DKDB-periode verder opgeleid om bekwaam te worden voor

¹ Waar in deze beleidsregel basispolitiediploma staat wordt daaronder conform de opleidingsprofielen mede begrepen dat dit kan worden aangetoond middels EVC dan wel indien opgeleid voor PO2002 voldaan wordt aan de afspraken conversietabel PO 2002.

² Zie Beleid Werving en Selectie Nationale Politie onder 3.2



uitvoering van de functie senior beveiliging (basispolitieopleiding niveau 4³).

Tijdens het eerste jaar zal gestart worden met EVC-trajecten om vast te stellen welke bekwaamheden reeds in bezit zijn. Na afronding van de EVC-trajecten is voor de medewerker duidelijk welk opleidings-traject volgt.

De volgens deze beleidsregel aangestelde medewerker wordt na het behalen van het diploma basispolitieopleiding niveau 4 en bij voldoende functioneren geplaatst in de functie senior beveiliging. Daarbij is dus geen sprake van een vacature, sollicitatie of selectie.

Interne kandidaten zonder basispolitiediploma

Voorwaarde voor de aanstelling is dat de kandidaten worden gekeurd en dat zij aan alle aanstellingseisen zoals die gelden voor medewerkers die worden aangesteld voor de uitvoering van de politietaak (op grond van het Barp en de regeling aanstellingseisen) voldoen. Kandidaten dienen ook te voldoen aan de instroomeisen voor een basispolitieopleiding niveau 4. Ook moet aan alle geschiktheids- en bekwaamheidseisen voor het toekennen van wapening worden voldaan.

Medewerkers die niet in het bezit zijn van een basispolitiediploma worden geplaatst in de functie generalist beveiliging. Door de Politieacademie wordt een voorschakeltraject verzorgd, zodat men is toegerust voor werken in het publieke domein met de relevante geweldsmiddelen. Voor vaste aanstelling in de functie is vereist dat kandidaten de passende AOPV-opleiding (afgerond met een BOA-diploma), de geweldsmodule en de Leergang Persoonsbeveiliging met goed gevolg hebben afgerond. Gedurende de tijd van deze opleiding(en) behoudt de medewerker een ATH aanstelling. Tijdens het eerste jaar zal gestart worden met EVC-trajecten om vast te stellen welke bekwaamheden reeds in bezit zijn. Na afronding van de EVC-trajecten is voor de medewerker duidelijk welk opleidings-traject volgt.

Na het behalen van de AOPV, geweldsmodule en leergang persoonsbeveiliging vindt een executieve aanstelling plaats in de functie generalist beveiliging en wordt de medewerker gedurende de DKDB-periode verder opgeleid om bekwaam te worden voor uitvoering van de functie senior beveiliging (basispolitieopleiding niveau 4).

De volgens deze beleidsregel aangestelde medewerker wordt na het behalen van het diploma basispolitieopleiding niveau 4 en bij voldoende functioneren geplaatst in de functie senior beveiliging. Daarbij is dus geen sprake van een vacature, sollicitatie of selectie.

Externe kandidaten

Kandidaten met relevante werkervaring, die voldoen aan de in dit besluit genoemde voorwaarden, kunnen in vaste dienst worden aangesteld bij de DKDB voor de uitvoering van de politietaak in de functie generalist beveiliging.

De functie senior beveiliging komt in aanmerking voor kandidaten die in het bezit zijn van een basispolitiediploma N4 of een formele EVC-gelijkstelling hieraan. Voorwaarde voor hun definitieve plaatsing is het behalen AOPV, geweldsmodule en van de leergang persoonsbeveiliging.

Voorwaarde voor de aanstelling van alle kandidaten is dat zij worden gekeurd en aan alle aanstellingseisen zoals die gelden voor medewerkers die worden aangesteld voor de uitvoering van de politietaak (op grond van het Barp en de regeling aanstellingseisen) voldoen. Ook moet aan alle geschiktheids- en bekwaamheidseisen voor het toekennen van wapening worden voldaan. Kandidaten voor de functie van generalist dienen te voldoen aan de instroomeisen voor een basispolitieopleiding niveau 4.

Voor de kandidaten zonder basispolitiediploma wordt door de Politieacademie een voorschakeltraject verzorgd, zodat men is toegerust voor werken in het publieke domein met de relevante geweldsmiddelen. Voor vaste aanstelling in de functie is vereist dat deze kandidaten de passende

AOPV-opleiding (afgerond met een BOA-diploma), de geweldsmodule en de Leergang Persoonsbeveiliging met goed gevolg hebben afgerond. Gedurende de tijd van deze opleiding(en) krijgt de kandidaat een tijdelijke ATH aanstelling voor maximaal 1 jaar.

Na het behalen van de hiervoor genoemde opleidingen vindt een executieve aanstelling plaats in vaste dienst en wordt de medewerker gedurende de DKDB-periode waar van toepassing verder opgeleid om bekwaam te worden voor uitvoering van de functie senior beveiliging (basispolitieopleiding niveau 4).

Tijdens het eerste jaar zal gestart worden met EVC-trajecten om per persoon vast te stellen welke bevoegd- en bekwaamheden reeds in bezit zijn. Na afronding van de EVC-trajecten is voor de medewerker duidelijk welk opleidings-traject verder volgt.

³ Waar in deze beleidsregel basispolitiediploma niveau 4 staat geldt dat dit gelezen dient te worden als de op dat moment geldende formele opleidingseisen voor de functie conform de doorontwikkelingen in aanstellingen en onderwijs



De volgens deze beleidsregel aangestelde medewerker wordt na het behalen van het diploma basispolitieopleiding niveau 4 en bij voldoende functioneren geplaatst in de functie senior beveiliging. Daarbij is dus geen sprake van een vacature, sollicitatie of selectie.

Randvoorwaarden

De volgens deze beleidsregel aangestelde medewerkers zijn alleen werkzaam in de specifieke context van de afdeling DBB (DKDB), onderdeel van de Landelijke Eenheid, en worden niet ingezet voor andere politiewerkzaamheden.

De medewerkers worden niet ingezet voor taken waarvoor zij niet bekwaam zijn.

Einde functietermijn

Na de DKDB-periode vervolgt de medewerker zijn loopbaan volgens de dan geldende reguliere loopbaan- en werving- en selectieafspraken.

In de aanstellingsbesluiten wordt nadrukkelijk opgenomen dat de medewerker de basis politieopleiding binnen zeven jaar afgerond dient te hebben en wat de consequentie is als dit niet wordt gehaald. Dit zal ook steeds terugkeren in de resultaat & ontwikkelgesprekken die met de medewerkers zullen worden gevoerd.

Mocht de opleiding niet of niet tijdig zijn afgerond en dan is voor de medewerkers die extern zijn ingestroomd de consequentie dat de aanstelling beëindigd zal worden. Interne doorstromers vervolgen hun loopbaan in een passende functie buiten de DKDB.

Werkingsduur

Dit besluit eindigt van rechtswege op 31-12-2020 of eerder bij besluit van de Korpschef als de ontwikkeling van de bezetting bij de DKDB hiertoe aanleiding geeft. Einde werkingsduur betekent dat er niet langer onder de afwijkende voorwaarden geworven kan worden. Gemaakte afspraken blijven wel gelden.

Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: 'Besluit aanstelling kandidaten DBB'.

Aldus vastgesteld te Den Haag, 20 augustus 2018

*E.S.M. Akerboom
korpchef*