



## Wijziging Beleidsregel boete werkgevers ZW

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen,

Gelet op de artikelen 38, derde lid, 38a, achtste lid, 38aa, derde lid, 38b, vierde lid en 63c, tweede lid, van de Ziektewet en gelet op de artikelen 2b en 2c van het Boetebesluit sociale zekerheidswetten

Besluit:

### ARTIKEL I

Artikel 1, onderdeel a, van de Beleidsregel boete werkgevers ZW komt als volgt te luiden:

- a. Melding: een mededeling als bedoeld in artikel 38, eerste en tweede lid, artikel 38a, tweede, derde, vijfde, zesde en zevende lid, artikel 38b, tweede en derde lid, artikel 38aa, eerste en tweede lid, en artikel 63c, tweede lid, van de Ziektewet.

### ARTIKEL II

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 juli 2018.

Dit besluit wordt met de toelichting in de Staatscourant geplaatst.

*Amsterdam, 12 juni 2018*

*F. Paling,  
Voorzitter Raad van Bestuur UWV*



## TOELICHTING

### Algemeen

De Verzamelwet SZW 2018 introduceert met ingang van 1 juli 2018 een nieuw artikel 38aa van de Ziektewet (hierna te noemen: ZW). Dat voorziet in een ruimere termijn voor het doen van ziekteaanmeldingen bij UWV door eigenrisicodragers voor de Ziektewet (hierna te noemen: ERD ZW).

De ERD ZW is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld aan werknemers, die laatstelijk bij hem in dienst waren, ziek zijn geworden en daarom aanspraak maken op ziekgeld op grond van artikel 29, tweede lid, onderdeel a, b of c, van de ZW.

De verruiming van de meldingstermijn betekent dat de ERD-ZW de ziekteaanmelding doet:

- Uiterlijk zes weken na de laatste dag van het dienstverband (bij ziekte in een bijzonder dienstverband of bij ziek uit dienst c.q. bij zieke uitzendkrachten waarop het uitzendbeding van toepassing is).
- Uiterlijk zes weken na de eerste dag van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid (in het geval dat bij ziekte nawerking van de verzekering aan de orde is).

Voor de herstelmelding geldt dat de ERD ZW die niet eerder doet dan de ziekteaanmelding.

De ERD ZW krijgt dus meer tijd voor het doen van een herstelmelding. Hij mag de ziekteaanmelding en de herstelmelding namelijk tegelijk doen binnen 6 weken na de laatste dag van het dienstverband c.q. de eerste ziektedag, ook al is de verzekerde al eerder hersteld.

Doet de ERD ZW binnen deze termijn de ziekteaanmelding apart dan geldt weer het uitgangspunt dat hij de herstelmelding zo spoedig mogelijk maar uiterlijk op de 2<sup>e</sup> dag na de herstelmelding door de verzekerde aan UWV moet doorgeven.

De introductie van een aparte bepaling in artikel 38aa van de ZW brengt enkele technische wijzigingen met zich mee van de beleidsregel boete werkgevers ZW:

- In de aanhef wordt de grondslag van het besluit uitgebreid met een verwijzing naar artikel 38aa, derde lid, van de ZW.
- In de definities wordt toegevoegd dat het gaat om een melding als bedoeld in artikel 38aa, eerste en tweede lid, van de ZW.

Daarmee wordt duidelijk dat ook bij overtreding van deze nieuwe termijnen de beoordeling over de hoogte van de boete plaatsvindt met inachtnaam van de Beleidsregel.

### Artikelsgewijs

#### **Artikel I**

In artikel 1, onderdeel a, wordt toegevoegd dat het gaat om een mededeling als bedoeld in artikel 38aa, eerste en tweede lid, van de ZW. Deze wijziging maakt duidelijk dat bij de beoordeling van de hoogte van de boete in bovenbedoelde situaties rekening wordt gehouden met de mate van verwijtbaarheid en de omstandigheden waaronder de overtreding is gepleegd.

#### **Artikel II**

In het algemene deel van de toelichting is al vermeld dat het nieuwe artikel 38aa in de ZW wordt geïntroduceerd met ingang van 1 juli 2018. Daarom treedt dit wijzigingsbesluit eveneens op 1 juli 2018 in werking.

*F. Paling,*  
*Voorzitter Raad van Bestuur UWV*