STAATSCOURANT
Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.
Nr. 74090
21 december 2017

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot wijziging en gedeeltelijke intrekking van de verplichtstelling tot deelneming in het bedrijfstakpensioenfonds voor de Woningcorporaties

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gezien de aanvraag van Aedes vereniging van Woningcorporaties mede namens FNV, CNV Vakmensen en De Unie, daartoe strekkende, dat de verplichtstelling tot deelneming in de Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties, ingevolge de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, wordt gewijzigd en gedeeltelijk wordt ingetrokken voor de in de aanvraag bedoelde groepen van personen in de bedrijfstak Woningcorporaties;

Gelet op de artikelen 10, eerste lid en 16 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;

Gezien het overleg met De Nederlandsche Bank;

BESLUIT:

I

Wijzigt en trekt gedeeltelijk in het besluit van 13 juli 1960, nr. 3752, Stcrt. 1960, nr. 138 (laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 januari 2014, Stcrt. 2014, nr. 2974) waarin werd overgegaan tot het verplicht stellen van de deelneming in de Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties.

De verplichtstelling tot deelneming komt na wijziging te luiden als volgt:

‘Het deelnemen in de Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties is verplicht gesteld voor de werknemers in dienst van een werkgever, zulks met dien verstande dat:

1. voor de werknemers geboren voor 1 januari 1950 de verplichting tot deelneming aanvangt per de datum van indiensttreding van de werknemer, en eindigt met ingang van de eerste dag van de maand, waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
2. voor de werknemers geboren op of na 1 januari 1950 de verplichting tot deelneming aanvangt per de datum van indiensttreding van de werknemer, en eindigt met ingang van de eerste dag van de maand, waarin de werknemer de 68-jarige leeftijd bereikt dan wel de eerdere eerste dag van de maand, waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
3. van de verplichting tot deelneming zijn uitgezonderd de vakantiewerkers die niet langer dan 10 weken per kalenderjaar werkzaam zijn.

wordende te dezen verstaan onder

werkgever:

a. de rechtspersoon die uitsluitend in het belang van de volkshuisvesting werkzaam is, niet zijnde een overheidsinstelling, en op grond van artikel 19 van de Woningwet (Stb. 1991, 439) als zodanig is toegelaten;
b. een door één of meer rechtspersonen, als bedoeld onder a., (mede) gevormde instelling waarin een of meer rechtspersonen, als bedoeld onder a., in overwegende mate de zeggenschap hebben;
c. een door één of meer rechtspersonen als bedoeld onder a., gevormde instelling die uitsluitend is belast met de gemeenschappelijke uitvoering van werkzaamheden, die behoren tot het bedrijf van een rechtspersoon bedoeld onder a., dan wel zich uitsluitend bezighoudt met werkzaamheden die zijn opgedragen door de toegelaten instellingen;

werknemer:

iedere man of vrouw waarmee een werkgever een schriftelijke arbeidsovereenkomst heeft gesloten.’

II

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2018 en heeft geen terugwerkende kracht.

’s-Gravenhage, 18 december 2017

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de Directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes