



Regeling van de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 1 oktober 2016, nr. PO/BenS/1062789, houdende regels voor aanpassing van de bekostiging personeel primair onderwijs in Caribisch Nederland voor het schooljaar 2016–2017 (Regeling bekostiging personeel PO BES 2016–2017)

De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Gelet op de artikelen 164, vierde lid, en 166 van de Wet primair onderwijs BES en de artikelen 17, 18, 19, 20 en 22, tweede lid, van het Besluit bekostiging WPO BES;

Besluit:

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- wet*: Wet primair onderwijs BES;
- besluit*: Besluit bekostiging WPO BES;
- school*: school als bedoeld in artikel 1 van de wet;
- bevoegd gezag*: bevoegd gezag als bedoeld in artikel 1 van de wet.

Artikel 2. Vaststelling bedrag per leerling

Het bedrag per leerling, bedoeld in artikel 164, eerste lid, van de wet bedraagt USD 3344,15.

Artikel 3. Vaststelling aanvullende bekostiging voor kleine scholen, schoolleiding, onderwijsachterstanden

Het bedrag, bedoeld in artikel 18, van het besluit is USD 116656,60.

Artikel 4. Vaststelling bekostiging voor personeels- en arbeidsmarktbeleid

De bekostiging als bedoeld in artikel 166 van de wet bedraagt USD 38 885,53 per school en USD 1114,72 per leerling.

Artikel 5. Vaststelling aanvullende bekostiging voor zorg voor leerlingen met een specifieke onderwijsbehoefte op Sint Eustatius en Saba

De aanvullende bekostiging als bedoeld in artikel 22, tweede lid, van het besluit bedraagt 14,77% van de bekostiging zoals vastgesteld met de artikelen 2, 3 en 4.

Artikel 6. Vaststelling aanvullende bekostiging prijspeil Bovenwinden

De aanvullende bekostiging als bedoeld in artikel 19 van het besluit bedraagt 16% van de bekostiging zoals vastgesteld met de artikelen 2, 3, 4 en 5.

Artikel 7. Vaststelling bekostiging één school op een eiland

De aanvullende bekostiging als bedoeld in artikel 20 van het besluit bedraagt USD 103694,76.

Artikel 8. Betaalritme

De maandelijkse betaling van de bekostigingsbedragen voor personeelskosten, vindt plaats op grond van percentages genoemd in de onderstaande tabel.

	artikelen 2, 3, 4 en 6	artikel 5	artikel 6
Augustus	7,13%	8,30%	7,25%
September	7,13%	8,30%	7,25%
Oktober	7,13%	8,30%	7,25%
November	7,13%	8,30%	7,25%



	artikelen 2, 3, 4 en 6	artikel 5	artikel 6
December	7,15%	8,53%	7,35%
Januari	9,33%	8,30%	9,05%
Februari	9,33%	8,30%	9,05%
Maart	9,33%	8,30%	9,05%
April	9,33%	8,30%	9,05%
Mei	9,33%	8,30%	9,05%
Juni	9,33%	8,30%	9,05%
Juli	8,35%	8,47%	9,35%

Artikel 9. Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de datum waarop zij in de Staatscourant wordt geplaatst, en werkt terug tot en met 1 augustus 2016.
2. Deze regeling heeft betrekking op het schooljaar 2016–2017 en vervalt met ingang van 1 augustus 2026, met dien verstande dat deze van toepassing blijft voor het tijdvak waarvoor zij gelding had.

Artikel 10. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling bekostiging personeel PO BES 2016–2017.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
S. Dekker*



TOELICHTING

Algemeen

Met deze regeling worden de reguliere personele bekostigingsbedragen voor het primair onderwijs in Caribisch Nederland vastgesteld voor het schooljaar 2016–2017.

Wijziging ten opzichte van de eerdere regeling

Bij de invoering van de lumpsumsystematiek voor de scholen in Caribisch Nederland in 2011 is afgesproken om na drie jaar een analyse uit te voeren van de toereikendheid van de bekostiging. Destijds is bij gebrek aan informatie over de financiële positie van de scholen gekozen voor een overgangsbekostiging. Op basis van de jaarrekeningen van 2011, 2012 en 2013 is een analyse uitgevoerd van de toereikendheid van de bekostiging. De uitkomst van de analyse is dat de bekostiging over het algemeen toereikend is, maar dat er niet te rechtvaardigen verschillen bestaan tussen scholen.

Per 1 augustus 2016 is bij besluit van 6 juli 2016, (Stb. 274) het gewijzigde Besluit Bekostiging WPO BES in werking getreden. Hiermee zijn de grondslagen voor de bekostiging van personeel voor het schooljaar 2016–2017 geformaliseerd en deze nieuwe grondslagen vormen dan ook de basis voor deze regeling. Dit heeft geleid tot een nieuw model voor de personele bekostiging. Het nieuwe model bestaat uit een bedrag per leerling en enkele aanvullende bekostigingsgrondslagen. Het P&A-budget is een vorm van aanvullende bekostiging en wordt in deze regeling vastgesteld met een bedrag per school en een bedrag per leerling.

Op 11 mei 2016 is overeenstemming bereikt tussen de werkgeversvertegenwoordiger van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de vertegenwoordigers van de vakbonden over wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van het overheids personeel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland.

De staande afspraak is dat voor het personeel van de scholen in Caribisch Nederland deze cao-afspraken worden gevolgd. De wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van het overheids personeel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland zijn in juni 2016 dan ook in het op overeenstemming gericht overleg tussen de Openbare Lichamen Bonaire, Sint-Eustatius en Saba, de schoolbesturen en vertegenwoordigers van het onderwijs personeel besproken en daarna – voor zover van toepassing – overgenomen voor het onderwijspersoneel en vastgelegd in arbeidsvoorwaardenovereenkomsten. Dit heeft consequenties voor de bedragen in de regeling bekostiging personeel PO BES 2016–2017.

De onderstaande onderdelen uit de wijziging in de arbeidsvoorwaarden overheids personeel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland hebben geleid tot aanpassing van de bedragen in de regeling bekostiging personeel PO BES 2016–2017 met in totaal 3,69%:

- verhoging eindejaarsuitkering 2016;
- salarisverhoging per januari 2016;
- verhoging vakantie-uitkering per juni 2016.

Uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid

Bij de uitvoeringstoets van DUO is gebleken dat DUO geen uitvoeringsproblemen voorziet. De handhaafbaarheid verandert door deze regeling niet.

Administratieve lasten

De administratieve lasten, die deze aanpassing met zich meebrengt, zijn onderzocht.

Onder administratieve lasten wordt verstaan: de kosten om te voldoen aan informatieverplichtingen aan de overheid, voortvloeiend uit wet- en regelgeving van de overheid. Het gaat om het verzamelen, bewerken, registreren, bewaren en ter beschikking stellen van informatie. Het gaat niet om kosten die zijn gemoeid met de uitvoering van de wetgeving die voor de rijksoverheid nodig zijn.

Aangezien er in de informatieverplichtingen aan de overheid voortvloeiend uit wet- en regelgeving van de overheid niets verandert, zijn er geen gevolgen voor de administratieve lasten. Als gevolg van deze wijziging veranderen de administratieve lasten voor de scholen en de besturen dan ook niet.



Inwerkingtreding

Vanwege het moment van vaststellen van het nieuwe Besluit Bekostiging WPO Bes in juli 2016, het formeel vaststellen van de arbeidsvoorwaardenovereenkomsten in augustus 2016, was het niet mogelijk deze regeling voor 1 augustus 2016 te publiceren. Daarom is terugwerkende kracht verleend.

*De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
S. Dekker*