



Regeling van de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 23 maart 2015, nr. PO/BenS/739211, houdende regels voor vaststelling van de bekostiging personeel primair onderwijs in Caribisch Nederland voor het schooljaar 2015–2016 (Regeling bekostiging personeel PO BES 2015–2016)

De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Gelet op de artikelen 103, eerste lid, 164, vierde lid, en 166 van de Wet primair onderwijs BES en de artikelen 17, eerste lid, 18, 19, tweede lid, 20, 21 en 22 van het Besluit bekostiging WPO BES;

Besluit:

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *wet*: Wet primair onderwijs BES;
- b. *besluit*: Besluit bekostiging WPO BES;
- c. *school*: school als bedoeld in artikel 1 van de wet;
- d. *bevoegd gezag*: bevoegd gezag als bedoeld in artikel 1 van de wet.

Artikel 2. Vaststelling bedragen

Het bedrag per leerling, bedoeld in artikel 164, eerste lid, van de wet bedraagt USD 3.085,33.

Artikel 3. Aanvullende bekostiging schoolleiding

Het bedrag, bedoeld in artikel 20, van het besluit, is voor scholen met een aantal leerlingen dat op de teldatum niet hoger is dan 97 leerlingen USD 19.078,32 en voor scholen met een aantal leerlingen dat op de teldatum hoger is dan 97 leerlingen USD 34.593,54.

Artikel 4. Vaststelling aanvullende bekostiging (zeer) kleine scholen

Het bedrag, bedoeld in de in de eerste kolom genoemde artikelen van het besluit, is het bedrag, genoemd in de tweede kolom bij het desbetreffende artikel:

Artikel	Bedrag
18 (zeer kleine scholen)	USD 184.189,72
19, tweede lid (kleine scholen voet)	USD 131.882,97
19, tweede lid (kleine scholen verminderingsbedrag)	USD 913,46

Artikel 5. Aanvullende bekostiging voor zorg voor leerlingen met een specifieke onderwijsbehoefte

Het percentage, bedoeld in artikel 22, van het besluit, is 10,5% van de bekostiging bedoeld in de artikelen 2 tot en met 4.

Artikel 6. Aanvullende bekostiging voor de bestrijding van onderwijsachterstanden

Het percentage, bedoeld in artikel 21, van het besluit, is 8% van de bekostiging bedoeld in de artikelen 2 tot en met 4.

Artikel 7. Bekostiging personeels- en arbeidsmarktbeleid

1. De grondslag voor de omvang van de bekostiging, bedoeld in artikel 166, van de wet is een percentage van de bekostiging bedoeld in de artikelen 2 tot en met 4.
2. Het percentage bedoeld in het eerste lid bedraagt 22,7%.



Artikel 8. Bijzondere bekostiging in verband met harmonisatie salarisschalen

1. Het bevoegd gezag ontvangt bijzondere bekostiging voor zijn school of scholen in verband met de harmonisatie van de salarisschalen.
2. De bijzondere bekostiging bedraagt een percentage van de bekostiging berekend met inachtneming van de artikelen 2 tot en met 4.
3. Het percentage, bedoeld in het tweede lid, bedraagt voor de scholen op Bonaire 7,71%, voor de scholen op Sint Eustatius 12,91% en voor de scholen op Saba 19,72%.

Artikel 9. Bijzondere bekostiging: het overgangsbudget

1. Het bevoegd gezag ontvangt voor zijn school of scholen bijzondere bekostiging indien voor het schooljaar 2011–2012 een overgangsbudget is vastgesteld.
2. De bijzondere bekostiging bestaat uit het bedrag zoals dat op grond van artikel 8 van de Regeling bekostiging personeel PO BES 2011–2012 is vastgesteld voor het schooljaar 2011–2012, vermeerderd met 27,24% van dit bedrag.

Artikel 10. Betaalritme

De maandelijkse betaling van de bekostigingsbedragen voor personeelskosten, bedoeld in de artikelen 2 tot en met 9, vindt plaats op grond van de volgende percentages:

Augustus	7,13%
September	7,13%
Oktober	7,13%
November	7,13%
December	7,15%
Januari	9,33%
Februari	9,33%
Maart	9,33%
April	9,33%
Mei	9,33%
Juni	9,33%
Juli	8,35%

Artikel 11. Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 augustus 2015.
2. Deze regeling heeft betrekking op het schooljaar 2015–2016 en vervalt met ingang van 1 augustus 2025, met dien verstande dat deze van toepassing blijft voor het tijdvak waarvoor zij gelding had.

Artikel 12. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling bekostiging personeel PO BES 2015–2016.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
S. Dekker*



TOELICHTING

Algemeen

Met deze regeling worden de reguliere personele bekostigingsbedragen voor het primair onderwijs in Caribisch Nederland vastgesteld voor het schooljaar 2015–2016. De rekenregels zijn gebaseerd op een vereenvoudigde versie van de regels zoals die in Europees Nederland gelden.

Wijziging ten opzichte van schooljaar 2014–2015

Per 1 januari 2015 hebben schoolbesturen in Caribisch Nederland te maken met een verhoging van de pensioenpremies. Het betreft een stijging van de eigen bijdrage van deelnemers met 1,3% van de pensioengrondslag. De gevolgen van de verhoging van de pensioenpremies voor het schooljaar 2015–2016 zijn verwerkt in de bedragen. Ten opzichte van de prijzen voor het schooljaar 2014–2015 betekent dit een verhoging van 0,33%.

In augustus 2014 is overeenstemming bereikt tussen vertegenwoordigers van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en vertegenwoordigers van de vakorganisaties over wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van het overheidspersoneel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland. Deze wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden zijn in december 2014 in het op overeenstemming gericht overleg tussen de Openbare Lichamen Bonaire, Sint-Eustatius en Saba, de schoolbesturen en vertegenwoordiging van het onderwijspersoneel overgenomen voor het onderwijs-personeel. De inhoud van deze afspraken is opgenomen in de arbeidsvoorwaardenovereenkomst onderwijspersoneel CN 2013–2014. De voor het onderwijspersoneel arbeidsvoorwaardelijke afspraken zijn in de Regeling bekostiging personeel PO BES 2015–2016 verwerkt.

Bij de invoering van de bekostigingssystematiek in 2011 is afgesproken om na drie jaar een analyse uit te voeren van de toereikendheid van de bekostiging. Deze analyse is bedoeld om voor de komende jaren een adequaat niveau van bekostiging vast te stellen en niet-gerechtvaardigde verschillen in de bekostiging weg te nemen. In het schooljaar 2016–2017 zal de aangepaste bekostigingssystematiek in werking treden.

Uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid

Bij de uitvoeringstoets van DUO is gebleken dat DUO geen uitvoeringsproblemen voorziet. De handhaafbaarheid verandert door deze regeling niet.

Administratieve lasten

Als gevolg van deze wijziging veranderen de administratieve lasten voor de scholen niet.

Artikelsgewijs

Artikel 5 en 6

De bekostigingspercentages in deze artikelen zijn gebaseerd op de verhouding van de bedragen die in Europees Nederland worden verstrekt voor respectievelijk zorg en onderwijsachterstanden ten opzichte van de totale bekostiging.

Artikel 7

Het bekostigingspercentage in dit artikel is gebaseerd op de verhouding van het bedrag dat in Europees Nederland wordt verstrekt voor personeels- en arbeidsmarktbeleid ten opzichte van de totale bekostiging, vermeerderd met een percentage om arbeidsvoorwaardelijke belemmeringen weg te nemen.

Artikel 8

De personele bekostiging is verhoogd met een eilandspecifiek percentage. Hiermee wordt recht gedaan aan de verschillende uitgangssituaties van de eilanden.

*De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
S. Dekker*