



Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 4 december 2014, 2014-0000182029, tot aanwijzing van DNV GL Business Assurance B.V. als certificerende instelling voor machinisten hijskranen in het kader van het Arbeidsomstandighedenbesluit

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen de verzoekschriften van DNV GL Business Assurance B.V. te Barendrecht van 19 november 2014 met kenmerk "pec";

Overwegende, dat het verzoek van DNV GL Business Assurance B.V. vergezeld gaat van het oordeelrapport van de Raad voor Accreditatie van 19 november 2014 met kenmerk "beschikking aanwijzing van dnv gl business assurance b.v. als certificerende instelling voor machinisten hijskranen";

Overwegende, dat een certificerende instelling, bedoeld in artikel 20, tweede lid van de Arbeidsomstandighedenwet, moet voldoen aan de criteria voor aanwijzing zoals vermeld in artikelen 1.5a en 1.5e van het Arbeidsomstandighedenbesluit;

Gelezen het bericht van de Raad voor Accreditatie van 19 november 2014;

Gelet op artikel 7.32 van het Arbeidsomstandighedenbesluit en artikel 7.6 van de Arbeidsomstandighedenregeling;

Besluit:

Artikel 1

In deze beschikking wordt verstaan onder:

- a. *machinist hijskraan*: de persoon die een torenkraan, mobiele kraan of funderingsmachine mag bedienen als bedoeld in artikel 7.32, eerste lid, van het Arbeidsomstandighedenbesluit;
- b. *DNV GL*: DNV GL Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB Barendrecht.

Artikel 2

1. DNV GL wordt aangewezen als certificerende instelling die bevoegd is tot het verlenen van certificaten van vakbekwaamheid machinist hijskraan zoals bedoeld in artikel 7.7, tweede lid, onderdeel a tot en met g van de Arbeidsomstandighedenregeling;
2. DNV GL is tevens bevoegd een afgegeven certificaat in te trekken of te schorsen.
3. Deze aanwijzing kan worden ingetrokken, indien de instelling niet meer voldoet aan de aanwijzingscriteria die zijn vermeld in artikelen 1.5a en 1.5e van het Arbeidsomstandighedenbesluit. Het voornemen tot intrekking wordt tijdig kenbaar gemaakt.

Artikel 3

Deze beschikking treedt in werking met ingang van 1 januari 2015 en vervalt met ingang van 1 januari 2019.

's-Gravenhage, 4 december 2014

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
M.A. Zuurbier*

Overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht kan tegen deze beschikking bezwaar worden gemaakt. Daartoe moet binnen zes weken na de datum van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, t.a.v. de Directeur Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische aangelegenheden, Bureau Ondersteuning, Postbus 90801, 2509 LV Den Haag.



In het bezwaarschrift moet worden aangegeven waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Verzocht wordt bij het bezwaarschrift een kopie van deze beschikking en van eventuele andere op de zaak betrekking hebbende stukken te voegen. Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekst herkenning). Deze e-mail met bijlage kan gezonden worden naar: [wbja-bezwaren-bo-t1@minszw.nl](mailto:wbj-bezwaren-bo-t1@minszw.nl)