



Beschikking van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 1 juli 2014, 2014-0000086668, tot aanwijzing van TÜV Nederland QA B.V. als certificerende instelling voor de procescertificatie Opsporing Conventionele Explosieven

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoekschrift van TÜV Nederland QA B.V. te Best van 26 maart 2014;

Gelet op de aanwijzingscriteria, zoals bedoeld in artikel 20 tweede lid van de Arbeidsomstandighedenwet, nader geregeld in artikel 1.5a van het Arbeidsomstandighedenbesluit, en artikel 4.17e van de Arbeidsomstandighedenregeling;

Overwegende, dat het verzoekschrift van TÜV Nederland QA B.V. vergezeld gaat van de beoordeling van de Raad voor Accreditatie van 16 januari 2014 met kenmerk 'assessment report_1 i167-c02.2 16-01-2014' waarin de Raad voor Accreditatie concludeert dat TÜV Nederland QA B.V. voor beoordeelde taken voldoet, als vereist op grond van artikel 1.5b tweede lid van het Arbeidsomstandighedenbesluit;

Overwegende, dat de Raad voor Accreditatie in haar brief van 23 januari 2014 met kenmerk RvA 43186 positief adviseert om TÜV Nederland QA B.V. aan te wijzen voor de beoordeelde taken;

Gelet op artikel 20 tweede lid van de Arbeidsomstandighedenwet, artikel 1.5a van het Arbeidsomstandighedenbesluit, en artikel 4.17e van de Arbeidsomstandighedenregeling;

Besluit:

Artikel 1

In deze beschikking wordt verstaan onder:

- Arbowet*: de Arbeidsomstandighedenwet;
- Arbobesluit*: het Arbeidsomstandighedenbesluit;
- Arboregeling*: de Arbeidsomstandighedenregeling;
- Beschikking*: het besluit waarmee TÜV Nederland QA B.V. wordt aangewezen als certificerende instelling;
- Opsporing Conventionele Explosieven*: hetgeen het Arbobesluit daaronder verstaat;
- TÜV Nederland*: TÜV Nederland QA B.V., De Waal 21c, 5684 PH Best.

Artikel 2

- TÜV Nederland wordt aangewezen als certificerende instelling voor het verlenen van het procescertificaat Opsporen Conventionele Explosieven.
- Deze aanwijzing kan worden ingetrokken, indien de instelling niet meer voldoet aan de aanwijzingscriteria die zijn vermeld in artikel 20, tweede lid, van de Arbowet, nader geregeld in artikel 1.5a van het Arbobesluit en artikel 4.17e van de Arboregeling of haar taken beëindigt. Het voornemen tot intrekking wordt tijdig kenbaar gemaakt.

Artikel 3

Deze beschikking treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst, werkt terug tot en met 1 juli 2014 en vervalt met ingang van 1 juli 2018.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
M.A. Zuurbier*

Overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht kan tegen deze beschikking bezwaar worden gemaakt. Daartoe moet binnen zes weken na de datum van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, t.a.v. de



Directeur Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische aangelegenheden, Bureau Ondersteuning, Postbus 90801, 2509 LV Den Haag.

In het bezwaarschrift moet worden aangegeven waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Verzocht wordt bij het bezwaarschrift een kopie van deze beschikking en van eventuele andere op de zaak betrekking hebbende stukken te voegen.

Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande 'natte' handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekst herkenning). Deze e-mail met bijlage kan gezonden worden naar: [wbja-bezwaren-bo-t1@minszw.nl](mailto:wbj-a-bezwaren-bo-t1@minszw.nl)