



Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 27 november 2013, 2013-0000165360, tot aanpassing van de Regeling cofinanciering sectorplannen in verband met het vervallen van de RVU-tegemoetkoming alsmede enkele technische wijzigingen

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op de artikelen 2, 3 en 5 van de Kaderwet SZW-subsidies;

Besluit:

ARTIKEL I

De Regeling cofinanciering sectorplannen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1 wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van werkgeversorganisatie komt als volgt te luiden:

– *werkgeversorganisatie*: een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid van werkgevers die partij is bij een op het moment van aanvraag geldende collectieve arbeidsovereenkomst, of een collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor personen werkzaam in openbare dienst, dan wel bij afwezigheid daarvan bij de laatst geldende collectieve arbeidsovereenkomst of collectieve arbeidsvoorwaardenregeling, dan wel een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid van werkgevers die is aangesloten bij een centrale werkgeversorganisatie;

2. De definitie van werknemersorganisatie komt als volgt te luiden:

– *werknemersorganisatie*: vereniging met volledige rechtsbevoegdheid van werknemers, niet zijnde zelfstandigen zonder personeel, die partij is bij een op het moment van aanvraag geldende collectieve arbeidsovereenkomst of een collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor personen werkzaam in openbare dienst, dan wel bij afwezigheid daarvan bij de laatst geldende collectieve arbeidsovereenkomst of collectieve arbeidsvoorwaardenregeling;

B

In artikel 2.3, zesde lid, wordt 'na afloop van het aanvraagtijdvak' vervangen door: na ontvangst van de volledige aanvraag.

C

Artikel 4.3 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het derde lid wordt 'Artikel 5.5 is van overeenkomstige toepassing' vervangen door: In afwijking van artikel 5.5, eerste lid, dient de hoofdaanvrager binnen dertien weken na beëindiging van de uitvoering van alle in de subsidiebeschikking genoemde maatregelen een aanvraag tot subsidievaststelling van het volledige sectorplan in bij de minister onder gebruikmaking van het daartoe door de minister beschikbaar gestelde elektronische formulier.

2. In het vierde lid wordt 'gemaximeerd op het wettelijk minimumloon dat voor die persoon geldt' vervangen door: waarbij het component brutoloon van de loonkosten dat voor subsidie in aanmerking komt, is gemaximeerd op het voor die persoon geldende wettelijk minimumloon.

D

Artikel 4.5 vervalt.



ARTIKEL II

Op sectorplannen die zijn ingediend voor de datum van inwerkingtreding van artikel I, onderdeel D, blijft artikel 4.5 van de Regeling cofinanciering sectorplannen van toepassing zoals dat luidde voor die datum.

ARTIKEL III

1. Artikel I, onderdelen A, B en C van deze regeling treden in werking met ingang van de dag na datum van uitgifte van de Staatscourant waarin deze regeling wordt geplaatst en werken terug tot en met 15 augustus 2013.
2. Artikel I, onderdeel D, en artikel II treden in werking met ingang van 1 januari 2014.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 27 november 2013

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
L.F. Asscher.*



TOELICHTING

Algemeen

Het kabinet heeft met D66, ChristenUnie, SGP en de coalitiepartijen begrotingsafspraken gemaakt. Deze afspraken zijn gericht op het realiseren van de gezamenlijke ambities: economische groei en werkgelegenheid, solide overheidsfinanciën en evenwichtige inkomensverdeling. Onderdeel van de afspraken is dat de middelen voor nieuwe sectorplannen vanaf het volgende aanvraagstijdvak – in 2014 en verder – niet meer worden ingezet voor het financieren van vervroegde uittreding. In de brief van 11 oktober 2013 over de begrotingsafspraken 2014 (Kamerstukken II 33 750, nr. 19) is aangegeven dat vervroegde uittreding niet past binnen een steeds ouder en steeds vitaler oud wordende samenleving. Met deze wijziging van de Regeling cofinanciering sectorplannen (hierna: regeling) wordt uitvoering gegeven aan deze begrotingsafpraak. Hiervoor worden de subsidievoorwaarden van de regeling voor nieuwe gevallen vanaf het tweede tijdvak aangepast door de maatregel die het mogelijk maakt een langdurig werkloze jongere in dienst te nemen ter vervanging van een oudere vrijwillig vroegtijdig uitgetreden werknemers te schrappen.

Nu de begrotingsafspraken aanleiding geven tot aanpassing van de regeling is tevens gebruik gemaakt van de gelegenheid om nog enkele technische wijzigingen door te voeren. Met de regeling is op een nieuwe manier invulling gegeven aan het stimuleren van initiatieven door werknemers- en werkgeversorganisaties en ondernemingen. Bij deze nieuwe aanpak hoort dat er tijdens de uitvoering dingen aan het licht kunnen komen die beter, makkelijker of duidelijker kunnen. De wijzigingen in deze regeling maken op geen enkele wijze inbreuk op sectorplannen die in het eerste aanvraagstijdvak zijn, of zullen worden ingediend.

Artikelsgewijs

Artikel I, onderdeel A

Omdat werknemers- en werkgeversorganisaties altijd kunnen optreden als hoofdaanvrager, zijn deze nader gedefinieerd en ingekaderd. Deze zijn zo gedefinieerd dat het gaat om organisaties die partijen zijn bij de meeste recente voor die sector geldende CAO, dan wel zijn aangesloten bij een in de bijlage opgenomen centrale organisatie. De tekst wordt aangescherpt conform de toelichting bij de regeling zoals deze op 14 augustus is gepubliceerd. Ter verduidelijking is in de regeling opgenomen dat ingeval er geen geldende CAO is, het om de laatst geldende CAO dient te gaan.

Artikel I, onderdeel B

In dit onderdeel wordt hersteld dat op de aanvraag wordt beschikt binnen dertien weken na ontvangst van het volledige sectorplan. Hier wordt in de praktijk al naar gehandeld.

Artikel I, onderdeel C

Op grond van de regeling kan voor de duur van twee jaren cofinanciering worden verleend voor BBL-trajecten. Omdat deze niet altijd meteen kunnen aanvangen direct na goedkeuring van het sectorplan, maar wel een looptijd van twee jaren kunnen hebben, is er in voorzien dat deze later mogen aanvangen. Met deze wijziging wordt geregeld dat indien een sectorplan BBL-trajecten bevat, de verantwoording over dat sectorplan moet worden ingediend binnen dertien weken na afloop van de maatregelen waarvoor subsidie is verleend. Op grond van artikel 5.5, in samenhang met artikel 1.2, vijfde lid, zou de verantwoording moeten worden ingediend binnen dertien weken na de termijn van twee jaren vanaf het moment van aanvang van het sectorplan. Dit werd ondervangen door voor het BBL-traject een afzonderlijke verantwoording te regelen. Dit brengt echter een extra administratieve last mee, die met deze wijziging wordt voorkomen. De einddeclaratie wordt nu in één keer voor alle maatregelen uit het sectorplan ingediend. De overige vereisten voor het verzoek tot subsidievaststelling zijn onverminderd van toepassing.

Tevens wordt verduidelijkt dat een werkgever ook bij een BBL-maatregel, conform de definitie van loonkosten, een opslag van 32% berekent over het brutoloon van diens werknemer bij de berekening van de loonkosten. De werkgever kan voor werknemers die een BBL volgen een subsidie krijgen. Daarbij wordt een subsidie verleend van 20% van de subsidiabele kosten. De subsidiabele kosten zijn voor deze maatregel enkel de loonkosten van de persoon die de BBL volgt. De loonkosten bestaan uit het loon van de werknemer, vermeerderd met een opslag van 32%. Het component loon van de loonkosten is gemaximeerd op het wettelijk minimum(jeugd)loon. Met deze wijziging wordt verduidelijkt dat de opslag van 32% wordt opgeteld bij het minimum(jeugd)loon voor de persoon die de BBL



volgt. Van deze totale loonkosten wordt 20% gesubsidieerd.

Artikel I, onderdeel D, en artikel II

Zie voor de motivering van deze aanpassing het algemeen deel van de toelichting. In het kader van sectorplannen die worden ingediend na 1 januari 2014, wordt geen subsidie meer verleend voor de tegemoetkoming in de RVU-heffing. Dit heeft geen gevolg voor sectorplannen die in 2013 zijn of worden ingediend. Op deze sectorplannen is de regeling zoals die luidde voor 1 januari 2014 van toepassing, ook als de beschikking tot subsidieverlening eerst in 2014 wordt vastgesteld.

Artikel III

De wijzigingen, bedoeld in het eerste lid, zijn technische wijzigingen die dienen ter verduidelijking en ter correctie van technische onvolkomenheden. Op geen enkele wijze worden rechten van subsidie-aanvragers ingeperkt. Daarom hebben deze aanpassingen terugwerkende kracht en worden deze toegepast op alle reeds ingediende aanvragen.

De wijziging, bedoeld in het tweede lid, treedt in werking met ingang van 1 januari 2014. Voor deze wijziging is in artikel II in overgangsrecht voorzien.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
L.F. Asscher.*