



Regeling van de Minister van Veiligheid en Justitie d.d. 29 augustus 2013, nr. 413923, DGPolitie/Programma Arbeidsvoorwaarden, tot vaststelling van een percentage inhaaltoeslag bezwarende functie (Regeling vaststelling inhaaltoelage bezwarende functie politie),

De Minister van Veiligheid en Justitie,

Gelet op artikel 12d, vierde en vijfde lid, van het Besluit bezoldiging politie;

Besluit:

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *ABP*: Stichting Pensioenfonds ABP, bedoeld in artikel 6 van de Wet privatisering ABP;
- b. *Afup-algemeen*: algemeen deel van het Afup-pensioen, bedoeld in artikel A-3, tweede lid, van het Afup-opbouwreglement;
- c. *Afup-garantieregeling*: regeling bedoeld in artikel 2 van de Afup-garantieregeling;
- d. *Afup-opbouwreglement*: reglement bedoeld in artikel 2.4b, tweede lid, van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP;
- e. *Afup-specifiek*: specifiek deel van het Afup-pensioen, bedoeld in artikel A3, vierde lid, van het Afup-opbouwreglement;
- f. *ALB*: Algemene levensloopbijdrage: algemene levensloopbijdrage bedoeld in artikel 12b, eerste lid, van het Bbp;
- g. *AT-functie*: administratief en technische functie bedoeld in artikel 10, derde lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie;
- h. *Ambtenaar*: ambtenaar bedoeld in artikel 12d, eerste lid, respectievelijk vijfde lid, van het Bbp aan wie garantiejaren per 1 januari 2001 zijn toegekend op grond van de Afup-garantieregeling;
- i. *Bbp*: Besluit bezoldiging politie;
- j. *Bevoegd gezag*: bevoegd gezag bedoeld in artikel 1, eerste lid onderdeel j, van het Bbp;
- k. *Dtf*: de op 1 januari 2006 geldende deeltijdfactor, bedoeld in artikel 1.2 van het Pensioenreglement;
- l. *FP Flexibel pensioen*: het kapitaalgedekte deel van de FPU en de opgebouwde aanspraken in de Afup-regeling, zowel Afup-algemeen als Afup-specifiek;
- m. *FPU*: het flexibel pensioen en uittreden bedoeld in het FPU-reglement Vut-fonds;
- n. *Garantiejaren algemeen*: de Afup-garanties bedoeld in artikel 7 van de Afup-garantieregeling;
- o. *Garantiejaren specifiek*: de Afup-garanties bedoeld in artikel 8 van de Afup-garantieregeling;
- p. *Index 05*: Indexatie per 01-01-2005;
- q. *Index 06*: Indexatie per 01-01-2006;
- r. *iTBF*: Inhaaltoelage bezwarende functie: de inhaaltoelage bezwarende functie, bedoeld in artikel 12d, eerste lid, van het Bbp;
- s. *Inkoop OP/NP*: de inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen en flexibel pensioen uittreden, bedoeld in Overgangsbepaling D bij artikel 7.5 van het Pensioenreglement;
- t. *OP/NP*: het Ouderdoms- en nabestaandenpensioen, bedoeld in de hoofdstukken 7 en 9 van het pensioenreglement;
- u. *Opbouw Afup*: Het algemeen deel en het specifiek deel van het Afup-pensioen, bedoeld in artikel A-3 van het Afup-opbouwreglement;
- v. *PG*: pensioengevend inkomen;
- w. *Pensioengeldige tijd*: de pensioengeldige tijd, bedoeld in artikel D.1 van het Afup-opbouwreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005;
- x. *Pensioenreglement*: het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP zoals dat luidde op 31 december 2005;
- y. *PP*: het partnerpensioen bedoeld in hoofdstuk 9 van het pensioenreglement;
- z. *PPP*: het PartnerPlusPensioen Politie, bedoeld in artikel 1 van Bijlage C bij het pensioenreglement;
- aa. *TBF*: Toelage bezwarende functie: de toelage bezwarende functie, bedoeld in artikel 12c, eerste lid, van het Bbp;

Artikel 2

1. De iTBF bedraagt een percentage van de berekeningsgrondslag genoemd in artikel 12a van het



Bbp, en indien voldaan wordt aan de in artikel 12d, vijfde lid, van het Bbp gestelde voorwaarde, een aanvullend percentage.

2. De percentages worden berekend volgens de in de bijlage bij deze regeling neergelegde stappenplan en rekenformule.

Artikel 3

Het percentage en aanvullende percentage iTBF worden ten behoeve van de ambtenaar door het ABP berekend en na advies van het ABP hierover, door het bevoegd gezag vastgesteld.

Artikel 4

Voor de berekening van het percentage en aanvullende percentage voor de iTBF wordt 4 procent als rendement gehanteerd.

Artikel 5

Het bevoegd gezag stelt de ambtenaar schriftelijk in kennis van de toekenning van de iTBF of omdat hij niet voldoet aan de in artikel 12d, vijfde lid, van het Bbp, gestelde voorwaarden van de afwijzing.

Artikel 6

Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2006.

Artikel 7

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling vaststelling inhaaltoelage bezwarende functie politie.

Deze regeling met de daarbij behorende bijlage zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Veiligheid en Justitie,
I.W. Opstelten.*



BIJLAGE BEHORENDE BIJ ARTIKEL 2, TWEEDE LID

Stappenplan en rekenformule

Lijst van gehanteerde begrippen, afkortingen en rekenfactoren

I. Afkortingen en begrippen

ALB Algemene LevensloopBijdrage, in 2006 gelijk aan in totaal 0,7%, bestaande uit een bijdrage van werkgever (0,45%) en werknemer (0,25%).¹

AT-functie Administratief/technische functie.

Dtf Deeltijdfactor

iTBF InhaalToelage Bezwarende Functie: individueel bepaalde levenslooptoelage om, gegeven de uitgangspunten, het individuele streefniveau te bereiken

Opbouw Afup Het algemeen deel en het specifiek deel van het Afup-pensioen, bedoeld in artikel A-3 van het Afup-opbouwreglement

PG Pensioengevend inkomen

PPP Politie PartnerPlusPensioen Politie (bijlage C, artikel 1 van het pensioenreglement ABP, 2012).

OP Ouderdomspensioen

Opbouw% Opbouwpercentage

PP Partnerpensioen

TBF Toelage Bezwarende Functie, in 2006 gelijk aan 1,6% (bijdrage van werkgever)²

FPU Regeling Flexibel Pensioen en Uittreden voor ABP deelnemers.

FP Flexibel pensioen. Hieronder valt het kapitaalgedekte deel van de FPU en de opgebouwde aanspraken in de Afup-regeling, zowel Algemeen als Specifiek.

II. Rekenfactoren

0,168 Uitruilfactor PP naar OP, vastgesteld door sociale partners

0,576 Actuariële factor om een tijdelijke uitkering tot leeftijd 65 die aanvangt op spilleeftijd 62 jaar, om te rekenen naar een tijdelijke uitkering met aanvangsleeftijd 60 jaar (Bijlage E van het pensioenreglement ABP, 2012)

0,735 Actuariële factor om een tijdelijke uitkering tot leeftijd 65 die aanvangt op spilleeftijd 62 jaar, om te rekenen naar een tijdelijke uitkering met aanvangsleeftijd 61 jaar (Bijlage E van het pensioenreglement ABP, 2012)

2,435 Actuariële factor welke in 2006 werd gehanteerd om een levenslange uitkering ingaande op leeftijd 65 jaar om te rekenen naar een tijdelijke uitkering ingaande op leeftijd 60 jaar en eindigend op leeftijd 65 jaar.

Index 05 Indexatie per 01-01-2005: 0,12%

Index 06 Indexatie per 01-01-2006: 0,17%

¹ sinds 1-1-2007 bedraagt de ALB 0,75%; deze verhoging is niet in de rekenmethodiek meegenomen.

² sinds 1-1-2007 bedraagt de TBF 1,8%; deze verhoging is niet in de rekenmethodiek meegenomen.



Stap 1 Aanspraak op iTBF

Stel vast dat de politieambtenaar aanspraak heeft op iTBF

Toelichting

Voor de iTBF komt alleen in aanmerking de politieambtenaar die:

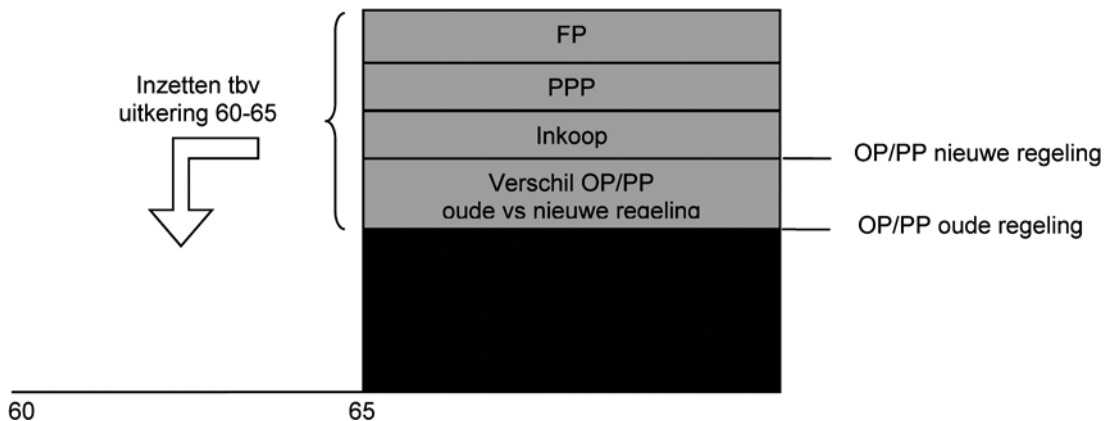
1. op 12 maart 1999 en op 31 december 2000 een functie vervulde waarvoor tot 1 januari 2001 een leeftijdsgrens gold op grond van artikel 88, eerste lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie, zoals dat luidde direct voor die datum;
2. op 1 januari 2001 jonger was dan 50 jaar; en
3. vanaf 1 januari 2001 ononderbroken is aangesteld door een bevoegd gezag of opeenvolgend door meer dan één bevoegd gezag, waarbij niet als onderbreking wordt aangemerkt:
 - a. een onderbreking van maximaal twee maanden;
 - b. een onderbreking van maximaal vijf jaren gelegen tussen het tijdstip van ontslag in verband met arbeidsongeschiktheid en het tijdstip waarop de ambtenaar wederom de hoedanigheid van ambtenaar heeft verworven;
 - c. een onderbreking van maximaal achttien maanden gelegen tussen een tijdstip met ingang waarvan de ambtenaar, al dan niet na ontslag, recht op een ontslaguitkering of een wachtgelduitkering of een uitkering op grond van het Besluit bovenwettelijke werkloosheidsuitkering politie, heeft verkregen en het tijdstip waarop die ambtenaar opnieuw de hoedanigheid van ambtenaar heeft verworven;
 - d. een onderbreking van maximaal vier jaren gelegen tussen het tijdstip van ontslag in verband met zorgtaken en het tijdstip waarop de ambtenaar opnieuw de hoedanigheid van ambtenaar heeft verworven.

Stap 2. Bepaling pensioendeel

Algemene procesbeschrijving

Indien de aanspraak op iTBF is vastgesteld wordt eerst in stap A1 berekend welke opbouw ouderdomspensioen vanaf 1-1-2006 zou hebben plaatsgevonden indien de pensioenregeling ongewijzigd was voortgezet. Vervolgens wordt in stap A2 ook de opbouw berekend conform de nieuwe OP-regeling die vanaf 1-1-2006 geldt. Het verschil in opbouw wordt ingezet als pensioen in de periode tussen 60 en 65 jaar (zowel OP als PP). Dit betreft stap A3. Daar bovenop worden in de stappen A4 tot en met A8 de extra componenten PPP Politie, Inkoop (inkoop van OP/PP aanspraken over de fiscale ruimte in het verleden) en het reeds opgebouwde FP ingezet ter financiering van de uitkering tussen 60 en 65 jaar. Het betreft in alle gevallen aanspraken op peil 2006.

Schematisch weergegeven:



A1. Bereken de opbouw OP vanaf 2006 in de oude regeling

Toelichting

De opbouw vanaf 2006 wordt vastgesteld aan de hand van de opbouwparameters en de toekomstige opbouwtijd (tot leeftijd 60 jaar), waarbij rekening wordt gehouden met de deeltijdfactor 2006 en het pensioengevend inkomen 2006.



Voor de opbouwparameters uit de middelloonregeling 2006 dienen daarbij de volgende percentages te worden gehanteerd:

	Geboortedatum		
	< 1-1-1954	1954-1963	> 31-12-1963
Opbouwpercentage	1,75%	1,80%	1,90%
franchise	€ 15.550	€ 14.550	€ 13.250

- Opbouw OP oude regeling
= toekomstige tijd x Dtf2006 x opbouw% x (PG2006 – franchise)³

A2. Bereken de opbouw OP vanaf 2006 in de nieuwe regeling

Toelichting

De opbouw vanaf 2006 wordt vastgesteld aan de hand van de opbouwparameters en de toekomstige opbouwtijd (tot leeftijd 60 jaar), waarbij rekening wordt gehouden met de deeltijdfactor 2006 en het pensioengevend inkomen 2006.

De opbouwparameters uit de nieuwe regeling 2006 zijn 2,05% (opbouwpercentage) en € 9.600 (franchise).

- Opbouw OP nieuwe regeling
= toekomstige tijd x Dtf2006 x 2,05% x (PG2006 - € 9.600)

A3. Bereken het verschil in opbouw OP

Toelichting

- Verschil in opbouw OP = Opbouw OP nieuwe regeling -/- Opbouw OP oude regeling

A4. Bereken het verschil in opbouw PP

Toelichting

In het extra OP is tevens PP meeverzekerd. Dit PP wordt uitgedrukt in OP door het uit te ruilen. Voor elke euro PP ontvangt de deelnemer 0,168 euro OP (6% van het OP).

- meeverzekerd PP: 5/14 x Verschil in opbouw OP
- Uitrust PP: 0,168 x meeverzekerd PP

A5. Bereken het extra OP uit Inkoop

Toelichting

De Inkoop betreft het verschil tussen de fiscaal maximaal toegestane opbouw over alle diensttijd tot 1-1-2006 en de werkelijk opgebouwde OP/PP aanspraak. Hierbij wordt onderscheid gemaakt in eindloontijd (alle tijd t/m 2003) en middelloontijd (2004, 2005). De parameters voor de fiscaal maximaal toegestane opbouw zijn:

- Franchise eindloon: € 10.400
- Opbouw eindloon: 1,90%
- Franchise middelloon: € 9.400
- Opbouw middelloon: 2,05%

Bereken het extra OP uit de maximale fiscale inkoop

- Maximum pensioenopbouw:
Eindloon = 1,90% x Diensttijd_tot 2004 x (PG2006 - € 10.400)
Middelloon = 2,05% x Diensttijd2004 x (PG2004 - € 9.400) x index05 x index06 + 2,05% x Diensttijd2005 x (PG2005 - € 9.400) x index06
Maximum pensioenopbouw = Eindloon + Middelloon
- Reeds opgebouwd OP: stand OP per 1-1-2006⁴

³ In de formule is niet opgenomen de garantie opbouw bij lage grondslag (art. 7.8 PR 2006). Dit geldt zowel bij stap A1 als bij stap A2. Bij de werkelijke vaststelling van de iTBF is wel rekening gehouden met eventuele rechten op opbouw vanwege lage grondslag.

⁴ Bij de vaststelling van het OP is rekening gehouden met de in 1996 vastgestelde aanvulling 18.10 (art. 9 van bijlage K Pensioenreglement).



- Inkoop OP = Maximaal pensioenopbouw OP -/- reeds opgebouwd OP
- Inkoop PP = 5/14 x Inkoop OP
- Extra OP uit inkoop = Inkoop OP + Inkoop PP x 0,168

A6. Bereken inzet PPP Politie

Toelichting

PPP Politie vult vanaf 1-1-2006 het PP in de collectieve regeling aan tot 70%. De opbouw van PP bedraagt dan jaarlijks 70% van de jaarlijkse OP opbouw. Vervolgens wordt het PPP Politie uitgedrukt in OP door het uit te ruilen. Voor elke euro PP ontvangt de deelnemer 0,168 euro OP (6% van het OP).

- $PPP\ Politie = (70\% - 5/14) \times \text{Opbouw OP nieuwe regeling}$
- $\text{Uitruil PPP Politie} = PPP\ Politie \times 0,168$

A7. Bereken inzet prepensioenaanspraken

Toelichting

De aanspraken FP zijn opgebouwd in de periode 1-4-1997 t/m 31-12-2005 (opbouw FPU) resp. 1-1-2001 t/m 31-12-2005 (opbouw Afup).

De geregistreerde aanspraken hebben in de pensioenadministratie alle een spilleeftijd van 62 jaar. Ze worden omgerekend naar het niveau dat hoort bij een startleeftijd van 60 jaar (actuariële factor 0,576).

- $\text{Aanspraak FP} = (\text{opbouw FPU} + \text{opbouw_Afup_alg} + \text{opbouw_Afup_spec}) \times 0,576 \times \text{index06}$

A8. Bereken inzet van het totaal van OP/PP voor financiering vroegpensioen

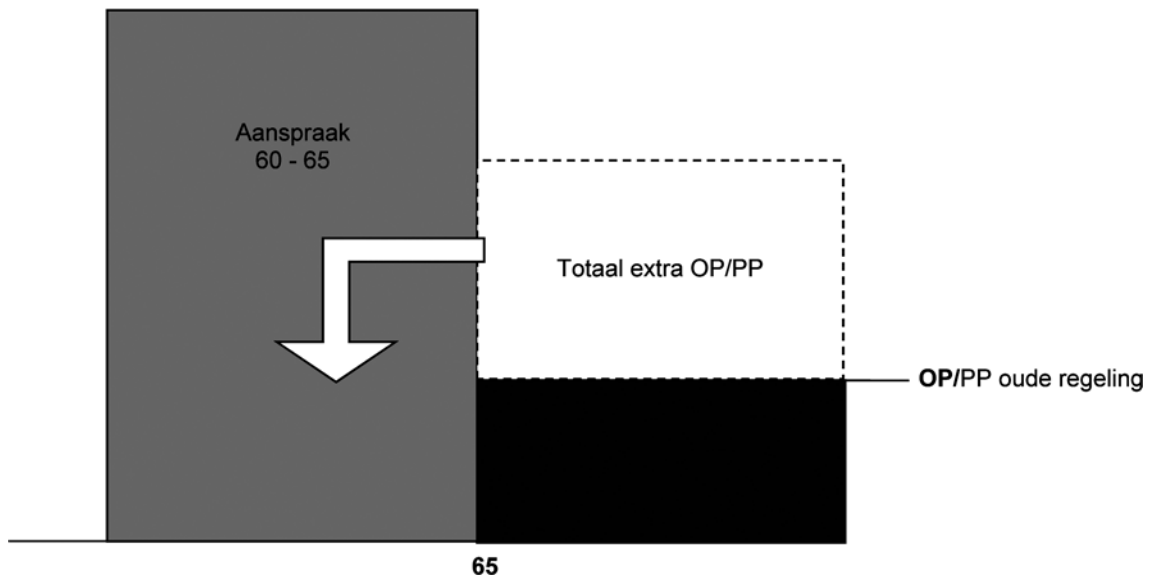
Toelichting

Het totale OP/PP dat ingezet wordt ter financiering van de uitkering tussen 60 en 65 jaar is de som van alle eerder berekende aanspraken OP

- $\text{Totaal extra OP/PP} = \text{Verschil in opbouw OP (stap A3)} + \text{Uitruil PP (stap A4)} + \text{Extra OP uit Inkoop (stap A5)} + \text{Uitruil PPP Politie (stap A6)}$
Het betreft een aanspraak voor een uitkering levenslang vanaf 65. Deze dient omgerekend te worden naar een aanspraak voor een uitkering van 60 tot 65 jaar (actuariële factor 2,435). Indien het extra OP wordt ingezet in de periode tussen 60 en 65 jaar, dan levert dat dus een aanspraak op van:
- $\text{Totaal extra OP/PP 60-65} = 2,435 \times \text{Totaal extra OP/PP}$
Hier wordt aan toegevoegd de aanspraak tussen 60 en 65 jaar gebaseerd op de inzet van de prepensioenaanspraken (stap A7)
Dit wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend inkomen 2006

- $\text{Totaal beschikbaar pensioen 60 - 65} = \frac{\text{Totaal extra OP/PP 60 - 65} + \text{aanspraak FP}}{PG2006}$

Schematisch weergegeven:



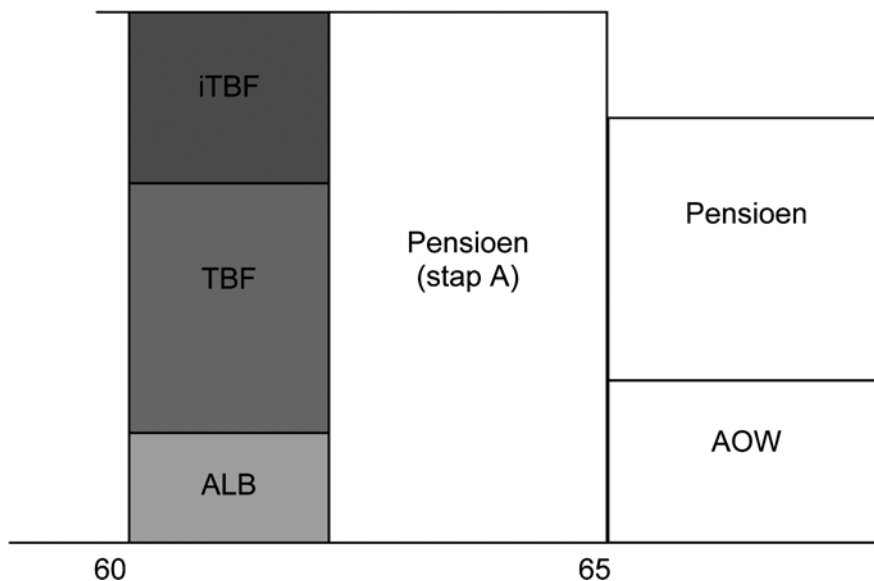
Stap 3. Berekening aandeel van de levensloopregeling en berekening iTBF percentage

Algemene procesbeschrijving

De tweede fase van de berekening betreft het aandeel van de levensloopregeling. Sociale Partners hebben afgesproken dat voor de berekening van de opbrengst van de bijdragen aangenomen wordt dat een rendement van 4% wordt behaald en dat de inleg rendeert tot leeftijd 60 jaar.

De levensloopinleg is samengesteld uit drie componenten:

- ALB;
Dit betreft een bijdrage voor alle politieambtenaren. De bijdrage telt gedurende maximaal 35 jaar mee aan het bereiken van het streefniveau. Daarbij wordt rekening gehouden met reeds verstreken diensttijd tussen 1-1-2001 en 1-1-2006 alsmede met de eventuele garantiejaren Afup Algemeen.
- TBF;
Dit betreft een toelage voor politieambtenaren die een executieve functie of een aangewezen AT-functie vervullen. De bijdrage wordt gegeven gedurende maximaal 25 jaar, waarbij rekening wordt gehouden met reeds verstreken diensttijd tussen 1-1-2001 en 1-1-2006 alsmede met de eventuele garantiejaren Afup Specifiek.
- Indien van toepassing: een levensloop-inhaaltoelage voor bezwarende functies (iTBF);
Dit betreft een individueel percentage, als sluitpost van het levensloopdeel. Alleen deelnemers die onder de Afup regeling recht hadden op Afup garanties kunnen in de nieuwe regeling recht hebben op iTBF. iTBF is een extra levensloopbijdrage die een deelnemer ontvangt als de reguliere inleg in levensloop (ALB en TBF) en het totaal beschikbaar pensioen 60-65 onvoldoende is om het individuele streefniveau van 76% middelloon tussen 60 en 65 jaar te bereiken. De bijdrage wordt gegeven tot aan de eerste van de maand volgend op de maand waarin de belanghebbende de 60-jarige leeftijd heeft bereikt.
- In onderstaande figuur is weergegeven uit welke componenten het levensloopgedeelte van de regeling bestaat.



B1. Bereken het aantal meetellende jaren in levensloop 'Algemeen'

Toelichting

De Algemene regeling is in totaal afgestemd op maximaal 66,5% middelloon vanaf 61 jaar, bij 35 kalenderjaren. Bij de invoering van de Afup regeling per 1-1-2001 zijn Afup garantiejaren vastgesteld (deze tellen mee voor de spaarperiode van 35 kalenderjaren). Tussen 1-1-2001 en 1-1-2006 zijn ook 5 kalenderjaren verstreken, ervan uitgaande dat de politieambtenaar in dienst was op 1-1-2001 en tot 1-1-2006 in dienst is gebleven.

De resterende spaarperiode bedraagt dan 35 – 5 – garantiejaren Afup Algemeen.

Deze resterende spaarperiode wordt afgezet tegen het aantal jaren dat er in werkelijkheid nog zal verstrijken tussen 1-1-2006 en bereiken van de 60-jarige leeftijd. De bijdrageduur van ALB is het minimum van de resterende spaarperiode en de tijd tot 60 jaar.

Het individuele streefniveau wordt vastgesteld op basis van het totale aantal Jaren Algemeen:

- Jaren Algemeen = Minimum {resterende spaarperiode; tijd van 1-1-2006 tot 60} + 5 + garantiejaren Afup Algemeen.

Een eventuele overschrijding van het aantal algemene jaren (bijvoorbeeld doordat iemand in 2001 meer dan 30 garantiejaren Algemeen heeft gekregen), wordt afgevangen door maximering van het streefniveau in stap B3.

B2. Bereken het aantal meetellende jaren in levensloop 'Specifiek'

Toelichting

Voor de spaarperiode TBF wordt een vergelijkbare berekening gemaakt als voor de spaarperiode ALB in stap B1. De Specifieke regeling is in combinatie met de algemene regeling afgestemd op maximaal 76% middelloon vanaf leeftijd 60 jaar. Voor de specifieke regeling geldt een spaarperiode van 25 kalenderjaren. Tussen 1-1-2001 en 1-1-2006 zijn hiervan reeds 5 kalenderjaren verstreken, ervan uitgaande dat de politieambtenaar in dienst was op 1-1-2001 en tot 1-1-2006 in dienst is gebleven. Tevens zijn er, in 2001, garantiejaren AFUP specifiek toegekend die meetellen in de spaarperiode.

De resterende spaarperiode bedraagt dan 25 – 5 – garantiejaren Afup Specifiek

Deze resterende spaarperiode wordt afgezet tegen het aantal jaren dat er in werkelijkheid nog zal verstrijken tussen 1-1-2006 en bereiken van de 60-jarige leeftijd. De bijdrageduur van TBF is het minimum van de resterende spaarperiode en de tijd tot 60 jaar.

Het individuele streefniveau wordt vastgesteld op basis van het totale aantal Jaren Specifiek:

- Jaren Specifiek = Minimum {resterende spaarperiode; tijd van 1-1-2006 tot 60} + 5 + garantiejaren Afup Specifiek.

Een eventuele overschrijding van het aantal specifieke jaren (bijvoorbeeld doordat iemand in 2001 meer dan 20 garantiejaren Specifiek heeft gekregen), wordt afgevangen door maximering van het streefniveau in stap B4.



B3. Bereken het feitelijke streefniveau Algemeen

Toelichting

Het feitelijke te behalen streefniveau is een afspiegeling van de gemiddelde deeltijdfactor over de periode zoals hiervoor onder B1 bepaald.

- Streefniveau Algemeen =

$$\frac{DT_GarJarenAlg + DT_Afup_tot04 + DT04 + DT05 + Dtf06 \times \text{resterende spaarperiode Algemeen}}{\text{Jaren Algemeen}} \times 66,5\%$$

Het streefniveau kan nooit hoger zijn dan 66,5% middelloon.

B4. Bereken het feitelijke streefniveau Specifiek

Toelichting

Het feitelijke te behalen streefniveau is een afspiegeling van de gemiddelde deeltijdfactor over de periode zoals hiervoor onder B2 bepaald.

- Streefniveau Specifiek =

$$\frac{DT_GarJarenSpec + DT_Afup_tot04 + DT04 + DT05 + Dtf06 \times \text{resterende spaarperiode Specifiek}}{\text{Jaren Specifiek}} \times 76\%$$

Het streefniveau kan nooit hoger zijn dan 76% middelloon.

B5. Bereken de opbrengst ALB

Toelichting

De inleg in ALB vindt gedurende de in stap B1 vastgestelde bijdrageduur plaats⁵. Daarna rendeert het saldo tot leeftijd 60 jaar. De bijdrage vindt plaats op basis van het salaris 2006 en de deeltijdfactor van 2006. Op basis van een inleg van 0,7% per jaar en 4% rendement kan het eindniveau berekend worden. Dit eindniveau wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend inkomen.

B6. Bereken de opbrengst TBF

Toelichting

De inleg in TBF vindt gedurende de in stap B2 vastgestelde bijdrageduur plaats². Daarna rendeert het saldo tot leeftijd 60 jaar. De bijdrage vindt plaats op basis van het salaris 2006 en de deeltijdfactor van 2006. Op basis van een inleg van 1,6% per jaar en 4% rendement kan het eindniveau berekend worden. Dit eindniveau wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend inkomen.

B7. Bereken en stel iTBF percentage vast

Toelichting

1. In stap B3 is berekend wat het streefniveau van de Algemene regeling is, als percentage tussen 61 en 65 jaar. Eerst wordt dit percentage omgerekend naar een niveau tussen 60 en 65 jaar (actuariële factor 0,576 / 0,735). Vervolgens wordt dit vermenigvuldigd met 5 om het doelsaldo voor de volledige periode tussen 60 en 65 jaar vast te stellen.
 - Doelsaldo iTBF Algemeen = Streefniveau Algemeen x (0,576 / 0,735) x 5Hierop wordt de opbrengst ALB in mindering gebracht. Ook de beschikbare middelen uit het OP worden vermindert op het doelsaldo iTBF Algemeen (het maakt voor het eindplaatje niet uit of het OP wordt verrekend op het Algemeen deel of op het TBF deel).
 - iTBF Algemeen = Doelsaldo iTBF Algemeen -/- opbrengst ALB-/- 5 x OP 60-65 (zie stap A8)
2. Vervolgens kan vastgesteld worden welk iTBF percentage nodig is om het in stap B7.1 vastgesteld saldo te bereiken in de periode tot 60 jaar. Het percentage kan negatief zijn omdat het de volledige OP aanspraak nu verrekend is op het Algemeen deel. Een negatief percentage vormt een korting

⁵ In werkelijkheid vindt de bijdrage plaats tot aan het moment van pensioneren. Sociale Partners hebben in 2006 afgesproken dat ten behoeve van de opbrengt van ALB resp. TBF rekening wordt gehouden met de genoemde bijdrageduur ALB respectievelijk bijdrageduur TBF.



- op de hierna te bepalen premie voor iTBF Specifiek. Een positief percentage wordt opgeteld bij de hierna te bepalen premie voor iTBF Specifiek om zodoende de totale premie iTBF vast te stellen.
3. In stap B4 is berekend wat het streefniveau van de Specifieke regeling is, als percentage tussen 60 en 65 jaar. Dit percentage wordt vermenigvuldigd met 5 om het doelsaldo voor de volledige periode tussen 60 en 65 jaar vast te stellen.
 - $\text{Doelsaldo iTBF Specifiek} = \text{Streefniveau Specifiek} \times 5$
Van het doelsaldo is een gedeelte al gefinancierd door iTBF Algemeen, ALB en OP. Hierbij wordt uitgegaan van de theoretische volledige spaarduur voor Algemeen omdat anders compensatie via iTBF plaatsvindt. Een ander deel is al gefinancierd via de TBF inleg (zie opbrengst TBF in stap B6. Het restant dient gefinancierd te worden via iTBF Specifiek.
 - $\text{iTBF Specifiek} = \text{Doelsaldo iTBF Specifiek} - \text{opbrengst TBF}$
-/- (doelsaldo iTBF Alg. $\times 35/25 \times$ jaren specifiek/jaren algemeen)
 4. Vervolgens kan vastgesteld worden welke premie nodig is voor de berekende iTBF Specifiek.
 5. Het percentage iTBF is gelijk aan de som van het percentage iTBF Algemeen (stap B7.2) en het percentage iTBF Specifiek (stap B7.4). Dit betreft een premie over het salaris, te betalen tot aan de eerste van de maand volgend op het bereiken van leeftijd 60.
 - $\text{Percentage iTBF} = \text{percentage iTBF Algemeen} + \text{percentage iTBF Specifiek}$



TOELICHTING

Algemeen

Per 1 januari 2006 is de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling (hierna Wet VPL) in werking getreden. De Wet VPL beoogt werknemers langer aan het arbeidsproces te laten deel nemen door afspraken en regelingen waarmee eerder dan de AOW-gerechtigde leeftijd gestopt kan worden met werken, fiscaal niet meer te ondersteunen.

Voor de sector politie bestond tot aan de datum van inwerkingtreding van de Wet VPL, de Aanvullende Flexibele Uittredingsregeling Politie (Afup). De Afup betrof een additionele uitkeringsregeling op de overheidsbrede regeling Flexibel Pensioen en Uittreden (FPU). De Afup, die op 1 januari 2001 in de plaats is gekomen van de regeling Functioneel Leeftijdsontslag (FLO), gaf politieambtenaren met executieve status en voor administratief-technisch personeel met aangewezen functies, die geboren zijn na 1 januari 1951 de mogelijkheid op 60 jarige leeftijd te stoppen met werken tegen ten minste 80 procent van het middelloon. Daarbij bleef voor de politieambtenaren, geboren vóór 1 januari 1951 en belast met politietaken de FLO van toepassing (Afup onder polisvoorwaarden), met dien verstande dat geen sprake meer is van gedwongen ontslag op 60-jarige leeftijd.

Afup/FPU kon door Wet VPL niet langer meer in stand blijven. In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2005–2007 is derhalve een nieuwe vroegpensioenafpraak gemaakt waarmee werknemers in de sector Politie toch eerder dan de AOW-gerechtigde leeftijd hun actieve loopbaan kunnen beëindigen. De mogelijkheden die de Wet VPL biedt zijn daarbij optimaal benut. Door middel van een combinatie van (een versterkte opbouw van) pensioenaanspraken en het sparen van levenslooptegoed is het voor politieambtenaren met executieve status en voor administratief-technisch personeel met aangewezen functies (beide categorieën tot en met schaal 11) mogelijk om op 60 jarige leeftijd te stoppen met werken met een ambitieniveau van 76 procent van het middelloon en voor de overige politieambtenaren op 61 jaar met een ambitieniveau van 66,5 procent van het middelloon.

De pensioenaanspraken worden opgebouwd door middel van:

- premies voor het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen (OP/NP) op basis van de collectieve pensioenregeling);
- extra premies voor nabestaandenpensioen (NP) die alleen geldt voor de sector Politie (het zgn. PartnerPlusPensioen Politie);
- Opgebouwde aanspraken FPU over de periode 1 april 1997 tot en met 31 december 2005 en opgebouwde aanspraken Afup over de periode 1 januari 2001 tot en met 31 december 2005;
- VPL-overgangspremie voor pensioentijd (betreft de voorwaardelijk overheidsbrede inkoop van pensioen binnen de niet gebruikte fiscale ruimte in het verleden);
- extra voorwaardelijke inkoop van pensioenaanspraken door de sector Politie door middel van Inkoop Max (betreft de benutting van de fiscale ruimte die resteert na de overheidsbrede inkoop van pensioen)

De vroegpensioenafpraak is voor een deel geregeld in het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp), het Besluit bezoldiging politie (Bbp), de Regeling levensloop politie en voor een ander deel in het ABP-pensioenreglement. In het Bbp is ook de overeengekomen (maandelijkse) verstrekking van diverse levenslooptoelagen opgenomen waarmee de politieambtenaar kan inleggen in een levensloopregeling. De basis hiervoor is neergelegd in hoofdstukken 3a en 3b, de artikelen 12a tot en met 12d, van het Bbp. In deze artikelen is geregeld dat afhankelijk van de functie en opgebouwde rechten in het verleden, de politieambtenaar een algemene levensloopbijdrage, een toelage bezwarende functie en een inhaaltoelage bezwarende functie ontvangt.

Artikel 12d van het Bbp ziet op de maandelijkse toekenning van een inhaaltoelage bezwarende functie (iTBF). In het eerste lid van artikel 12d zijn de voorwaarden omschreven waaraan de politieambtenaar limitatief moet voldoen om in aanmerking te komen voor de iTBF. Samengevat is de iTBF alleen bestemd voor de op 1 januari 2006 in dienst zijnde politieambtenaar aan wie per 1 januari 2001 bij de omzetting van FLO in Afup/FPU, zogenoemde Afup-garantiejaren zijn toegekend op basis van de Afup-garantieregeling en die niet meer met FLO-ontslag kan (ongeacht indeling salarisschaal). De aanspraak op iTBF blijft, ongeacht status, behouden zolang de desbetreffende politieambtenaar in politiedienst blijft en voor zover de leeftijd van 60 jaar nog niet is bereikt.

Bepaling en vastlegging van de Afup-garanties zijn in 2000 in nauwe samenwerking met het ABP geschied. Die nauwe samenwerking en de aanwezige actuariële kennis en deskundigheid vormen samen de redenen dat conform het bepaalde in het vierde lid van artikel 12d het ABP in adviserende zin betrokken is bij de berekening van de iTBF als percentage van de bij ministeriele regeling te stellen regels over de berekeningsgrondslag. De onderhavige ministeriele regeling bevat deze regels.



Voor berekening van het percentage heeft het ABP een stappenplan en rekenformule opgesteld. Daarmee kan door het bevoegd gezag op individueel niveau de hoogte van de iTBF als onderdeel van de totale pensioen- en levenslooptegoedberekening worden bepaald en vastgesteld om tot het afgesproken ambitieniveau van 76 procent van het middelloon op 60 jarige leeftijd te kunnen komen. Het stappenplan en de rekenformule zijn in de bijlage van deze ministeriele regeling opgenomen.

Artikelsgewijs

Artikel 1

Artikel 1 bevat een uitgebreide lijst met begrippen die in de regeling en in het stappenplan en berekeningsformule worden gebruikt. Centraal staat hierin het begrip de rechthebbende op wie deze regeling van toepassing is, namelijk de politieambtenaar die op grond van artikel 12d, eerste lid, van het Bbp,

- op 12 maart 1999 en op 31 december 2000 in dienst waren en een leeftijdsgrens gold op grond van artikel 88, eerste lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie, zoals dat luidde direct voor die datum;
- op 1 januari 2001 jonger was dan 50 jaar; en
- vanaf 1 januari 2001 ononderbroken is aangesteld door een bevoegd gezag of opeenvolgend door meer dan één bevoegd gezag.

Artikel 2

In dit artikel is aangegeven dat de iTBF een percentage en eventueel een aanvullend percentage bedraagt van de berekeningsgrondslag, genoemd in artikel 12a van het Bbp. Om dit percentage te kunnen bepalen is het noodzakelijk de in de bijlage bij deze regeling opgenomen stappenplan en rekenformule te hanteren.

De eerste stap betreft het bepalen of de politieambtenaar voldoet aan de in artikel 12d, lid 1, van het Bbp limitatief gestelde voorwaarden en daarom rechthebbende is in de zin van deze regeling. Indien hij niet aan deze voorwaarden voldoet wordt hij door het bevoegd gezag schriftelijk hiervan in kennis gesteld en komen de daaropvolgende stappen niet meer aan bod.

In de tweede stap wordt de opbouw van het pensioen OP/NP berekend vanaf 1 januari 2006 indien de ABP-pensioenregeling ongewijzigd zou zijn voortgezet. Daarna wordt de opbouw van het OP/NP berekend conform de gewijzigde ABP-pensioenregeling. Het verschil in opbouw wordt ingezet als pensioen in de periode tussen 60 en 65 jaar waaraan voor de financiering de componenten PPP, de inkoop OP/NP aanspraken over het de fiscale ruimte over het verleden en de reeds opgebouwde FPU-aanspraken.

In de derde stap wordt het benodigde aandeel van de levensloopregeling berekend waarvoor de politieambtenaar in eerste instantie de algemene levensloopbijdrage en de toelage bezwarende functie ontvangt. Voor de berekening van de opbrengst wordt op basis van artikel 4 van deze regeling uitgegaan van een rendement van 4 procent.

Het ambitieniveau van 76 procent van het middelloon in het Arbeidsvoorwaardenakkoord sector Politie 2005–2007 vormt het financieel kader waaraan de opbouw van het pensioendeel en de opbouw van het levenslooptegoed wordt gerelateerd. Het verschil tussen dit financieel kader en de som van het pensioendeel en levenslooptegoed geeft de eventuele ruimte weer voor bepaling van de iTBF.

Het in het tweede lid genoemde aanvullende percentage is bestemd voor politieambtenaren die bij eerste indiensttreding in een executieve functie ouder waren dan 35 jaar. Zij konden volgens de Afup-regeling niet de maximale aanspraken op Afup bereiken. Op basis van artikel 10 van de Afup-garantieregeling hebben zij de garantie gekregen dat gedurende de leeftijd van 60 jaar tot 65 jaar het Afup pensioen wordt aangevuld tot het niveau van 70 procent van het pensioengevend inkomen. In het kader van het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie 2005–2007 is deze garantie omgezet in een verhoging van de iTBF door middel van een aanvullend percentage bovenop het hiervoor genoemde percentage. Daarmee kan extra levenslooptegoed worden gespaard om op 60 jarige leeftijd tegen een ambitieniveau van 66,5 procent van het middelloon te kunnen stoppen met werken.

In de bijlage worden de noodzakelijk te nemen stappen en de rekenformule behandeld om de aanspraak op en de bepaling van de hoogte van de iTBF te kunnen berekenen en vast te stellen. De eerste en voornaamste stap daarbij is, is het vaststellen of de politieambtenaar voldoet aan de in artikel 12d, vijfde lid, van het Bbp, genoemde voorwaarden een aanspraak heeft op iTBF. Indien de aanspraak is vastgesteld wordt overgegaan naar de stappen 2 (bepaling van het pensioendeel) en 3



(bepaling van het aandeel levensloopregeling en berekening iTBF). Het geheel wordt voorafgegaan door een lijst van begrippen, afkortingen en rekenfactoren die in het stappenplan en rekenformule worden gehanteerd.

In het navolgende wordt aan de hand van een fictieve politieambtenaar die aan de voorwaarden voldoet voor toekenning iTBF het stappenplan en rekenformule nader toegelicht.

Rekenvoorbeeld Vaststelling percentage iTBF

Basisgegevens

Invoer	Afkorting	Voorbeeld
Geboortedatum	GebDat	02-03-1964
Aanspraak OP per 1-1-2006	OP2006	€ 6.500
Aanspraak FP per 1-1-2006 (op spillft. 62)	FP2006	€ 2.400
Aanspraak Afup Alg. per 1-1-2006 (op spillft. 62)	Opb_alg2006	€ 1.200
Aanspraak Afup Spec. per 1-1-2006 (op spillft. 62)	Opb_spec2006	€ 2.500
Garantie jaren Alg. (kalendertijd)	GarJarenAlg_kal	18,25
Garantie jaren Spec. (kalendertijd)	GarJarenSpec_kal	17,25
Garantie jaren Alg. (diensttijd)	GarJarenAlg_dt	18,25
Garantie jaren Spec. (diensttijd)	GarJarenSpec_dt	17,25
Pensioengrondslag 1-1-2004	PG2004	€ 38.000
Pensioengrondslag 1-1-2005	PG2005	€ 38.600
Pensioengrondslag 1-1-2006	PG2006	€ 39.000
Deeltijdfactor op 1-1-2006	Dtf2006	0,9
Pensioengeldige tijd tot 1-1-2004	Dt_tot2004	15,000
Opbouwtijd Afup tot 1-1-2004	DtAfup_tot2004	3,000
Pensioengeldige tijd in 2004 (deeltijdfactor 1)	DT2004	1,000
Pensioengeldige tijd in 2005 (deeltijdfactor 0,9)	DT2005	0,900

A1. Bereken opbouw vanaf 2006 in oude regeling

De opbouw vanaf 2006 wordt vastgesteld aan de hand van de opbouwparameters en de toekomstige opbouwtijd (tot leeftijd 60 jaar), waarbij rekening wordt gehouden met de deeltijdfactor 2006 en het pensioengevend inkomen 2006.

De opbouwparameters uit de middelloonregeling 2006 zijn afhankelijk van de geboortedatum:

	geboortedatum		
	< 1-1-1954	1954-1963	> 31-12-1963
opbouwpercentage	1,75%	1,80%	1,90%
franchise	€ 15.550	€ 14.550	€ 13.250

Toekomstige kalendertijd = 18,25 jaar

Opbouw oude regeling

= toekomstige tijd * Dtf2006 * opbouw% * (PG2006 – franchise)

= 18,25 * 0,900 * 1,90% * (39.000 – 13.250)

= € 8.036

A2. Bereken opbouw vanaf 2006 in nieuwe regeling

De opbouw vanaf 2006 wordt vastgesteld aan de hand van de opbouwparameters en de toekomstige opbouwtijd (tot leeftijd 60), waarbij rekening wordt gehouden met de deeltijdfactor 2006 en het pensioengevend inkomen 2006. De opbouwparameters uit de nieuwe regeling 2006 zijn 2,05% (opbouwpercentage) en € 9600 (franchise).

Opbouw nieuwe regeling

= toekomstige tijd * Dtf2006 * 2,05% * (PG2006 – 9600)

= 18,25 * 0,900 * 2,05% * (39.000 – 9.600)

= € 9.899



A3. Bereken verschil in opbouw OP

Vershil = Opbouw OP nieuwe regeling -/- Opbouw OP oude regeling
= € 9.899 -/- € 8.036
= € 1.863

A4. Bereken verschil in opbouw PP

In het extra OP zit tevens PP meeverzekerd. Dit PP wordt uitgedrukt in OP door het uit te ruilen. Voor elke euro PP ontvangt de deelnemer 0,168 euro OP.
meeverzekerd NP
= 5/14 * Verschil in opbouw OP * 0,168
= 5/14 * € 1.863 * 0,168
= € 112

A5. Bereken extra OP uit Inkoop

De Inkoop betreft het verschil tussen de fiscaal maximaal toegestane opbouw over alle diensttijd tot 1-1-2006 en de werkelijk opgebouwde OP aanspraak. Hierbij wordt onderscheid gemaakt in eindloontijd (alle tijd t/m 2003) en middelloontijd (2004, 2005). De parameters voor de fiscaal maximaal toegestane opbouw zijn:
Franchise eindloon: 10.400 Opbouw eindloon: 1,90%
Franchise middelloon: 9.400 Opbouw middelloon: 2,05%

Maximum pensioenopbouw:
EL = 1,90% * Diensttijd_tot 2004 * (PG2006 – 10.400)
= 1,90% * 15,000 * (39.000 – 10.400)
= € 8.151

ML = 2,05% * Diensttijd2004 * (PG2004 – 9.400) * index 05 * index06
+ 2,05% * Diensttijd2005 * (PG2005 – 9.400) * index06
= 2,05% * 1,000 * (38.000 – 9.400) * 1,0012 * 1,0017
+ 2,05% * 0,900 * (38.600 – 9.400) * 1,0017
= 588 + 540

Totaal = eindloon + middelloon
= 8.151 + 588 + 540
= € 9.279

Reeds opgebouwd:
OP2006 = € 6.500

Inkoop OP = Maximaal toegestaan -/- reeds opgebouwd
= € 9.279 -/- € 6.500
= € 2.779

Inkoop PP = 5/14 * € 2.779 = € 992

OP uit Inkoop = 2.779 + 992 * 0,168 = € 2.945

A6. Bereken inzet sectoraal PPP

Sectoraal PPP vult het PP in de collectieve regeling aan tot 70%. Het totale PP bedraagt dan 70% van het OP. Vervolgens wordt het sectoraal PPP uitgedrukt in OP door het uit te ruilen. Voor elke euro PP ontvangt de deelnemer 0,168 euro OP.
' Sectoraal PPP = (70% – 5/14) * Opbouw OP nieuwe regeling * 0,168
= (70% – 5/14) * € 9.899 * 0,168
= € 570

A7. Bereken inzet prepensioenaanspraken

De aanspraken FP collectief en Afup (Algemeen en Specifiek) zijn opgebouwd in de periode 1-4-1997 t/m 31-12-2005 (FP) resp. 1-1-2001 t/m 31-12-2005 (Afup).
De geregistreerde aanspraken hebben in de pensioenadministratie allen een spilleeftijd van 62 jaar. Ze worden omgerekend naar het niveau dat hoort bij een startleeftijd van 60 jaar (actuariële factor 0,576).
Aanspraak FP = (Collectief FP + opbouw_Afup_alg + opbouw_Afup_spec) * 0,576



$$= (2400 + 1200 + 2500) * 0,576$$
$$= \text{€ } 3.514$$

A8. Bereken inzet van totaal OP/PP voor financiering vroegpensioenen

Het totale OP/PP dat ingezet wordt ter financiering van de uitkering tussen 60 en 65 is de som van alle eerder berekende aanspraken OP

$$\text{Totaal extra OP/PP} = \text{Verschil opbouw OP (stap A3)} + \text{uitruil PP (stap A4)} + \text{Inkoop (stap A5)} + \text{sectoraal PPP (stap A6)}$$
$$= 1.863 + 112 + 2.945 + 570$$
$$= \text{€ } 5.491$$

Het betreft een aanspraak voor een uitkering levenslang vanaf 65 jaar. Deze dient omgerekend te worden naar een aanspraak voor een uitkering van 60 tot 65 jaar (actuariële factor 2,435).

$$\text{OP } 60-65 = 2,435 * \text{Totaal extra OP}$$
$$= 2,435 * 5.491$$
$$= \text{€ } 13.370$$

Hier wordt aan toegevoegd de aanspraak tussen 60 en 65 jaar gebaseerd op de inzet van de prepensioenaanspraken (stap A7). Dit wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris 2006.

$$\text{Totaal beschikbaar pensioen } 60 - 65$$
$$= (\text{OP } 60 - 65 + \text{aanspraak FP}) / \text{PG2006}$$
$$= (13.370 + 3.514) / 39.000$$
$$= 43,3\%$$

B. De tweede fase van de berekening betreft het aandeel van de levensloopregeling.

B1. Bereken het aantal meetellende jaren in levensloop 'Algemeen'

De Algemene regeling is in totaal afgestemd op 66,5% middelloon vanaf 61 jaar, bij 35 kalenderjaren. Bij de invoering van de Afup regeling per 1-1-2001 zijn Afup garantiejaren vastgesteld (deze tellen mee voor de spaarperiode van 35 kalenderjaren).

Tussen 1-1-2001 en 1-1-2006 zijn er vervolgens ook 5 kalenderjaren verstreken, ervan uitgaande dat de politieambtenaar in dienst was op 1-1-2001 en tot 1-1-2006 in dienst is gebleven.

De resterende spaarperiode bedraagt dan 35 – 5 – garantiejaren Afup Algemeen.

Deze resterende spaarperiode wordt afgezet tegen het aantal jaren dat er in werkelijkheid nog zal verstrijken tussen 1-1-2006 en bereiken van de 60-jarige leeftijd. De bijdrageduur van levensloop algemeen is het minimum van de resterende spaarperiode en de tijd tot 60 jaar.

Het streefniveau wordt vastgesteld op basis van het totale aantal jaren Algemeen:

$$\text{Jaren Algemeen} = \text{MIN (rest spaarperiode; tijd van 1-1-06 tot 60)} + 5$$
$$+ \text{garantie jaren Afup Algemeen}$$
$$= \text{MIN (11,75 ; 18,25)} + 5 + 18,25$$
$$= 35$$

B2. Bereken het aantal meetellende jaren in levensloop 'Specifiek'

Voor de spaarperiode TBF wordt een vergelijkbare berekening gemaakt als voor de spaarperiode LL Algemeen in stap B1. De Specifieke regeling is in combinatie met de algemene regeling afgestemd op 76% middelloon vanaf leeftijd 60 jaar. Voor de specifieke regeling geldt een spaarperiode van 25 kalenderjaren. Tussen 1-1-2001 en 1-1-2006 zijn hiervan reeds 5 kalenderjaren verstreken, ervan uitgaande dat de politieambtenaar in dienst was op 1-1-2001 en tot 1-1-2006 in dienst is gebleven.

Tevens zijn er, in 2001, garantiejaren AFUP specifiek toegekend die meetellen in de spaarperiode. De resterende spaarperiode bedraagt dan 25 – 5 – garantiejaren Afup Specifiek

Deze resterende spaarperiode wordt afgezet tegen het aantal jaren dat er in werkelijkheid nog zal verstrijken tussen 1-1-2006 en bereiken van de 60-jarige leeftijd. De bijdrageduur van levensloop TBF is het minimum van de resterende spaarperiode en de tijd tot 60 jaar.

Het streefniveau wordt vastgesteld op basis van het totale aantal jaren Specifiek:

$$\text{Jaren Specifiek} = \text{MIN (rest spaarperiode; tijd van 1-1-2006 tot 60)} + 5 + \text{garantie jaren Afup Specifiek}$$
$$= \text{MIN (2,75; 18,25)} + 5 + 17,25$$
$$= 25$$

B3. Bereken het feitelijke streefniveau Algemeen

Het feitelijk te behalen streefniveau is een afspiegeling van de gemiddelde deeltijdfactor over de periode zoals hiervoor onder B1 bepaald.



$$\text{Streefniveau} = \frac{(\text{DT_GarJarenAlg} + \text{DT_Afup_tot04} + \text{DT04} + \text{DT05} + \text{Dtf06} * \text{rest spaarperiode alg.})}{\text{Jaren Algemeen}} * 66,5\%$$

Het streefniveau kan nooit hoger zijn dan 66,5% middelloon

$$\text{Streefniveau} = [(18,25 + 3,00 + 1,00 + 0,900 + (0,900 * 11,75)) / 35] * 66,5\% \\ = 64,1\%$$

B4. Bereken het feitelijke streefniveau Specifiek

Het feitelijk te behalen streefniveau is een afspiegeling van de gemiddelde deeltijdfactor over de periode zoals hiervoor onder B2 bepaald.

$$\text{Streefniveau} = \frac{(\text{DT_GarJarenSpec} + \text{DT_Afup_tot04} + \text{DT04} + \text{DT05} + \text{Dtf06} * \text{rest spaarperiode spec.})}{\text{Jaren Specifiek}} * 76\%$$

Het streefniveau kan nooit hoger zijn dan 76% middelloon

$$\text{Streefniveau} = [(17,25 + 3,00 + 1,00 + 0,900 + (0,900 * 2,75)) / 25] * 76\% \\ = 74,9\%$$

B5. Bereken de opbrengst LL Algemeen

De inleg in levensloop 'Algemeen' vindt (in theorie) nog gedurende de in stap B1 vastgestelde bijdrageduur plaats. Daarna rendeert het saldo tot leeftijd 60 jaar. De bijdrage vindt plaats op basis van het salaris 2006 en de deeltijdfactor van 2006. Op basis van een inleg van 0,7% per jaar en 4% rendement kan het eindniveau berekend worden. Dit eindniveau wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris.

Opbrengst = **12,2%**

B6. Bereken de opbrengst LL TBF

De inleg in levensloop 'TBF' vindt (in theorie) nog gedurende de in stap B2 vastgestelde bijdrageduur plaats. Daarna rendeert het saldo tot leeftijd 60 jaar. De bijdrage vindt plaats op basis van het salaris 2006 en de deeltijdfactor van 2006. Op basis van een inleg van 1,6% per jaar en 4% rendement kan het eindniveau berekend worden. Dit eindniveau wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris.

Opbrengst = **7,7%**

B7. Bereken en stel iTBF percentage vast

1. In stap B3 is berekend wat het streefniveau van de Algemene regeling is, als percentage tussen 61 en 65 jaar. Eerst wordt dit percentage omgerekend naar een niveau tussen 60 en 65 jaar (actuariële factor 0,576 / 0,735). Vervolgens wordt dit vermenigvuldigd met 5 om het doelsaldo voor de volledige periode tussen 60 en 65 vast te stellen.

$$\begin{aligned} \text{Doelsaldo iTBF Algemeen} \\ &= \text{Streefniveau} * (0,576 / 0,735) * 5 \\ &= 64,1\% * (0,576 / 0,735) * 5 \\ &= 251,2\% \end{aligned}$$

Hierop wordt de levensloopinleg 'Algemeen' in mindering gebracht. Ook de beschikbare middelen uit het OP worden verminderd op het doelsaldo iTBF Algemeen (het maakt voor het eindplaatje niet uit of het OP wordt verrekend op het Algemeen deel of op het TBF deel).

$$\begin{aligned} \text{iTBF Alg.} &= \text{Doelsaldo iTBF Alg} \text{ -/- opbrengst LL Alg} \text{ -/- } 5 * \text{OP 60-65 (zie A8)} \\ &= 251,2\% \text{ -/- } 12,2\% \text{ -/- } 5 * 43,3\% \\ &= 22,5\% \end{aligned}$$

2. Vervolgens kan vastgesteld worden welk iTBF percentage nodig is om het in stap B7.1 vastgesteld saldo te bereiken in de periode tot 60 jaar. Het percentage kan negatief zijn omdat het de volledige OP aanspraak nu verrekend is op het Algemeen deel. Een negatief percentage vormt een korting op de hierna te bepalen premie voor iTBF Specifiek. Een positief percentage wordt opgeteld bij de hierna te bepalen premie voor iTBF Specifiek om zodoende de totale premie iTBF vast te stellen.
Premie iTBF Algemeen = **0,84%**
3. In stap B4 is berekend wat het streefniveau van de Specifieke regeling is, als percentage tussen 60 en 65 jaar. Dit percentage wordt vermenigvuldigd met 5 om het doelsaldo voor de volledige periode tussen 60 en 65 vast te stellen.
Doelsaldo iTBF Specifiek



= Streefniveau * 5

= 74,9% * 5

= 374,5%

Van het doelsaldo is een gedeelte al gefinancierd door iTBF Algemeen, LL Algemeen en OP. Hierbij wordt uitgegaan van de theoretische volledige spaarduur voor Algemeen omdat anders compensatie via iTBF plaatsvindt. Een ander deel is al gefinancierd via de LL TBF inleg (zie stap B6. Het restant dient gefinancierd te worden via iTBF Specifiek.

iTBF Specifiek

= Doelsaldo iTBF Specifiek -/- opbrengst LL TBF -/- (doelsaldo iTBF Alg. * 35/25 * jaren specifiek/jaren algemeen)

= 374,5% -/- 7,7% -/- (251,2% * 35/25 * 25/35)

= 115,6%

4. Vervolgens kan vastgesteld worden welke premie nodig is voor de berekende iTBF Specifiek.
Premie iTBF Specifiek = **4,33%**
5. De premie iTBF is gelijk aan de som van de premie iTBF Algemeen (stap B7.2) en de premie iTBF Specifiek (stap B7.4). Dit betreft een premie over het salaris, te betalen tot aan de eerste van de maand volgend op het bereiken van leeftijd 60.
Premie iTBF = premie iTBF Algemeen + premie iTBF Specifiek
= 0,84% + 4,33%
= **5,17%**

Artikel 3

Bij de berekening en vaststelling van het percentage en aanvullende percentage iTBF wordt het bevoegd gezag geadviseerd door het ABP. Ondersteuning door het ABP wordt verklaard vanwege diens betrokkenheid bij de bepaling van de Afup-garanties in 2000 en vanwege diens actuariële kennis en deskundigheid.

Artikel 4

In dit artikel is de afspraak uit het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie 2005–2007 neergelegd dat, evenals voor de inleg van de algemene levensloopbijdrage en de toelage bezwarende functie in een levensloopregeling, voor de inhaaltoelage bezwarende functie gerekend wordt met een effectief rendement van 4 procent.

Artikel 5

De politieambtenaar wordt door het bevoegd gezag schriftelijk in kennis gesteld van de bepaling, vaststelling en duur van het percentage en eventueel het aanvullende percentage iTBF. Hij wordt ook schriftelijk in kennis gesteld indien hij niet aan de in artikel 12d, vijfde lid, van het Bbp, genoemde voorwaarden voldoet. Tegen het genomen besluit kan belanghebbende bezwaar aantekenen en in beroep gaan.

Artikel 6

Vlak na het sluiten van het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie 2005–2007 is in 2006 in de praktijk al uitvoering gegeven aan het bepaalde in deze regeling. De terugwerkende kracht aan deze ministeriele regeling dient aan deze uitvoering een rechtsgrondslag te geven en heeft geen rechtspositionele gevolgen voor de politieambtenaren in kwestie.

*De Minister van Veiligheid en Justitie,
I.W. Opstelten.*