



**Afbouw
Bedrijfstak eigen regelingen 2013
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 11 januari 2013 tot wijziging van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Afbouw inzake de bedrijfstak eigen regelingen

UAW Nr. 11394

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Secretariaat CAO-partijen namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven;

Partijen ter andere zijde: FNV Bouw en CNV Vakmensen.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Afbouw inzake de bedrijfstak eigen regelingen¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 9, tweede lid, komt te luiden:

'Artikel 9 Sociale fondsen, regelingen en premieverplichtingen

2. De hoogte van de premies worden jaarlijks – na overleg met de CAO-partijen – door de besturen van de betreffende fondsen bepaald. Voor de onderstaande fondsen en regelingen zijn de volgende premies vastgesteld:

Regeling	Grondslag	Aandeel werkgever	Aandeel werknemer
Vakantiefonds			
<i>VF premiepercentage</i>			
werknemer van 18 jaar of ouder	pris-uurloon/ afwijkend VF-uurloon	26,37%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 0 dagen leerplichtig	pris-uurloon/ afwijkend VF-uurloon	28,87%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 1 dag leerplichtig	pris-uurloon/ afwijkend VF-uurloon	29,02%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 2 dagen leerplichtig	pris-uurloon/ afwijkend VF-uurloon	29,24%	

¹ Stcrt. 2011, nr. 982; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 19 november 2012 (Stcrt. 2012, nr. 22044)



Regeling	Grondslag	Aandeel werkgever	Aandeel werknemer
<i>VF verlaagd premiepercentage na 130 dagen ziekte</i>			
werknemer van 18 jaar of ouder	pris-uurloon	23,87%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 0 dagen leerplichtig	pris-uurloon	24,29%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 1 dag leerplichtig	pris-uurloon	25,19%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 2 dagen leerplichtig	pris-uurloon	26,70%	
Risicofonds			
premie werknemer bouwplaats	pris-uurloon	12,00%	
O&O Afbouw			
premie werknemer bouwplaats	bruto sv-loon	2,13%	
premie werknemer uta	bruto sv-loon	2,13%	
AW Afbouw			
premie werknemer	bruto sv-loon	0,00%	0,50%
VUT Afbouw			
AV 55+ en 59-jarigen	pris-uurloon/vast loon	4,88%	2,42%
Fysiotherapie en manuele therapie			
premie werknemer	werkdag	€ 0,12	
Voorziening bij ongeval			
premie werknemer	werkdag	€ 0,14	
Het PRIS-uurloon, dat wordt gebruikt voor de berekening van alle uurloon afhankelijke regelingen, komt tot stand door het garantie-uurloon te vermeerderen met (indien van toepassing) diplomatoeslag, voorliedentoeslag, prestatietoeslag en tariefloon.			
Het VF-uurloon, dat wordt voor de berekening van het bedrag aan vakantiefondswaarde voor loondervingsdagen en vakantie-toeslag, komt tot stand door het garantie-uurloon te vermeerderen met (indien van toepassing) diplomatoeslag, voorlieden-toeslag, prestatietoeslag en tariefloon. Hierbij geldt dat het maximum is gesteld op het garantieloon vermeerderd met ten hoogste 40% prestatiebeloning waaronder diploma- en voorliedentoeslag.'			

Reglement van de Stichting Vakantiefonds Afbouw

Artikel 2, derde lid, komt te luiden:

'Artikel 2 De aan het Vakantiefonds verschuldigde bijdragen

3. In het kalenderjaar 2013 bedragen het vakantiebijdragepercentages voor werkgevers:

<i>VF premiepercentage</i>		
- werknemer van 18 jaar of ouder	pris-uurloon/afwijkend VF-uurloon	26,37%
- werknemer jonger dan 18 jaar, 0 dagen leerplichtig	pris-uurloon/afwijkend VF-uurloon	28,87%
- werknemer jonger dan 18 jaar, 1 dag leerplichtig	pris-uurloon/afwijkend VF-uurloon	29,02%
- werknemer jonger dan 18 jaar, 2 dagen leerplichtig	pris-uurloon/afwijkend VF-uurloon	29,24%
<i>VF verlaagd premiepercentage na 130 dagen ziekte</i>		
- werknemer van 18 jaar of ouder	pris-uurloon	23,87%
- werknemer jonger dan 18 jaar, 0 dagen leerplichtig	pris-uurloon	24,29%
- werknemer jonger dan 18 jaar, 1 dag leerplichtig	pris-uurloon	25,19%
- werknemer jonger dan 18 jaar, 2 dagen leerplichtig	pris-uurloon	26,70%

Het PRIS-uurloon, dat wordt gebruikt voor de berekening van alle uurloon afhankelijke regelingen, komt tot stand door het garantie-uurloon te vermeerderen met (indien van toepassing) diplomatoeslag, voorliedentoeslag, prestatietoeslag en tariefloon.

Het VF-uurloon, dat wordt voor de berekening van het bedrag aan vakantiefondswaarde voor loondervingsdagen en vakantie-toeslag, komt tot stand door het garantie-uurloon te vermeerderen met (indien van toepassing) diplomatoeslag, voorlieden-toeslag, prestatietoeslag en tariefloon. Hierbij geldt dat het maximum is gesteld op het garantieloon vermeerderd met ten hoogste 40% prestatiebeloning waaronder diploma- en voorliedentoeslag.'

Aanvullingsreglement werknemersverzekeringen Afbouw

Artikel 2, derde lid, komt te luiden:



'Artikel 2 Bijdrage

3. Voor het jaar 2013 is de bijdrage vastgesteld op 0,50% waarvan 0,50% voor rekening van de werknemer komt en 0,00% voor rekening van de werkgever.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 11 januari 2013

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*