



Circulaire verlengen tijdelijke compensatieregeling voor arbeidsongeschikten die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn

Aan: de bevoegde gezagen van de ambtelijke diensten van de sector Rijk

Onderwerp: verlengen tijdelijke compensatieregeling voor arbeidsongeschikten die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn

Doelstelling: informatieverstrekking

Relatie met andere circulaire: circulaire van 22 december 2011 (kenmerk 2011-20000591429)

Datum: 10 januari 2013

Kenmerk: 2013-0000010409

Ingangsdatum: 1 januari 2013

Geldig tot: 1 januari 2014

In 2006 is in het Sectoroverleg Rijk afgesproken dat werkgevers en werknemers alles wat mogelijk is moeten doen om medewerkers met een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% in dienst te houden, dan wel elders te herplaatsen. Daarbij zijn ook afspraken gemaakt over de tijdelijke compensatie van inkomensverlies van deze groep: maximaal 5 jaar lang een compensatie van 70% van het inkomensverlies. Dit omdat deze categorie arbeidsongeschikten niet in aanmerking komt voor een WGA-uitkering.

De compensatieregeling is niet structureel afgesproken maar gold in eerste instantie tot en met 2010 voor ambtenaren die voor 1 januari 2011 in de regeling instroomden, hetgeen nadien verlengd tot 1 januari 2013.

Met de Sectorcommissie overleg rijks personeel is in december 2012 afgesproken de compensatieregeling voor ambtenaren die door het UWV in het kader van de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn verklaard met een jaar te verlengen; dit in afwachting van voortzetting van de CAO-onderhandelingen. Afgesproken is de compensatie uit de artikelen 37b ARAR, 72b ARSG en 54ab RDBZ te verlengen tot herplaatsingen die gerealiseerd worden voor 1 januari 2014. Deze afspraak zal nog in de regelgeving worden geformaliseerd.

Ik verzoek u met de inhoud van deze circulaire rekening te houden en daaraan voor zover nodig uitvoering te geven.

De minister voor Wonen en Rijksdienst,

namens deze:

J.J.M. Uijlenbroek,

Directeur-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk.