



## **Besluit van de Minister van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie en de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 9 februari 2012, nr. 12013689, houdende de verlenging van de instelling van de Commissie Monitoring Talent naar de Top 2012 (Instellingsbesluit Commissie Monitoring Talent naar de Top 2012)**

De Minister van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie en de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Gelet op artikel 2, eerste lid, van de Wet vergoedingen adviescolleges en commissies;

Besluiten:

### **Artikel 1**

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. *Commissie*: Commissie Monitoring Talent naar de Top;
- b. *Charter*: Charter Talent naar de Top, zoals ondertekend op 28 mei 2008 en bekendgemaakt op de website [www.talentnaardetop.nl](http://www.talentnaardetop.nl);
- c. *Minister van EL&I*: Minister van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie;
- d. *Minister van OCW*: Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap;
- e. *Taskforce*: Taskforce Talent naar de Top, een samenwerkingscoalitie van topvrouwen, overheid, bedrijfsleven en sociale partners.

### **Artikel 2**

Er is een Commissie Monitoring Talent naar de Top.

### **Artikel 3**

1. De Commissie heeft tot taak om zichtbaar te maken welke organisaties het belang van m/v diversiteit onderschrijven en zich committeren aan het ontwikkelen of het continueren van een duidelijke strategie voor toestroom, doorstroom naar, en behoud van meer vrouwelijk talent in topfuncties.
2. De Commissie voert haar taak onder meer uit door:
  - a. het vaststellen van de nulmeting en de beoordeling van de behaalde resultaten van iedere individuele ondertekenaar van het Charter. Hierbij wordt getoetst of de door de ondertekenaar opgestelde doelstellingen behaald worden, of er voldoende vooruitgang wordt geboekt ten opzichte van de nulmeting en of er adequate uitleg wordt gegeven ten aanzien van die onderwerpen waar de ondertekenaar de doelstellingen eventueel niet haalt;
  - b. waar mogelijk, het onderling vergelijken van de resultaten van individuele ondertekenaars van het Charter binnen hun sector en het vergelijken van de resultaten van individuele ondertekenaars ten opzichte van het gemiddelde van die sector;
  - c. het relateren van de resultaten van de ondertekenaars aan de aandachtspunten over vrouwen in toposities die naar voren worden gebracht in het politieke en publieke debat, waaronder de streefwaarden zoals opgesteld door het kabinet;
  - d. het doen van aanbevelingen aan de Minister van EL&I en de Minister van OCW over additionele maatregelen die de overheid kan treffen om (de effectiviteit van) het Charter nader te faciliteren.

### **Artikel 4**

1. De Commissie bestaat uit een voorzitter en ten hoogste zeven andere leden.
2. De voorzitter en de andere leden worden door de Minister van EL&I, in overeenstemming met de Minister van OCW, benoemd en kunnen door de Minister van EL&I, in overeenstemming met de Minister van OCW, worden geschorst en ontslagen.



3. De voorzitter en de leden van de Commissie handelen zonder last of ruggespraak.
4. Een lid van de Commissie of een door de Commissie ingeschakelde deskundige neemt niet deel aan de beoordeling van de resultaten van een individuele ondertekenaar van het Charter, indien hij of zij een persoonlijk belang heeft bij de beoordeling van de resultaten van deze ondertekenaar.
5. Tot lid van de Commissie worden benoemd:
  - a. de heer dr. ir. A.W. Veenman, te Laren, tevens voorzitter;
  - b. mevrouw mr. M. Bax MBA, te Amsterdam;
  - c. mevrouw drs. R.I. Doerga RA, te Sittard;
  - d. mevrouw mr. P. van der Meer Mohr te Den Haag;
  - e. de heer B. van der Veer RA, te Bloemendaal.
6. Een vertegenwoordiger van het Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie of het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap kan als waarnemer bij de vergadering van de Commissie aanwezig zijn.

#### **Artikel 5**

1. De Commissie stelt haar eigen werkwijze schriftelijk vast.
2. In het secretariaat van de Commissie wordt voorzien door de Stichting Talent naar de Top.
3. Het beheer van de bescheiden betreffende de werkzaamheden van de Commissie geschiedt op overeenkomstige wijze als bij het Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie. De bescheiden worden na beëindiging van de Commissie overgedragen en opgeborgen in het archief van dat ministerie.

#### **Artikel 6**

1. De Commissie doet ten minste eenmaal per jaar verslag aan de Minister van EL&I, de Minister van OCW en de Taskforce van haar bevindingen. Hierbij gaat zij in op de resultaten van de ondertekenaars en op de effectiviteit van het Charter voor het realiseren van een hogere toestroom, doorstroom naar en behoud van vrouwelijk talent in topfuncties.
2. De Commissie verstrekt desgevraagd aan de Minister van EL&I en de Minister van OCW de voor de uitvoering van hun taak als bewindspersoon benodigde inlichtingen.

#### **Artikel 7**

1. De voorzitter van de Commissie ontvangt voor het bijwonen van een vergadering een vergoeding van € 330,00.
2. De overige leden van de Commissie, voor zover afkomstig uit de kring van het bedrijfsleven, ontvangen voor het bijwonen van een vergadering een vergoeding van € 255,00.

#### **Artikel 8**

1. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2012.
2. Dit besluit vervalt met ingang van 1 januari 2013.

#### **Artikel 9**

Dit besluit wordt aangehaald als: Instellingsbesluit Commissie Monitoring Talent naar de Top 2012.

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie,  
M.J.M. Verhagen.*

*De Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
J.M. van Bijsterveld-Vliegenthart.*



---

## TOELICHTING

Met onderhavig besluit wordt de instelling van de Commissie Monitoring Talent naar de Top verlengd voor de duur van een jaar. Deze Commissie is ingesteld bij besluit van 8 december 2008 van de toenmalige Staatssecretaris van Economische Zaken en de toenmalige Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (Staatscourant 2008, nr. 248). De Commissie heeft tot taak toe te zien op de naleving van het Charter Talent naar de Top. Het Charter is opgesteld door overheid, sociale partners, bedrijfsleven en topvrouwen, die de krachten gebundeld hebben in de Taskforce Talent naar de Top. Het Charter is op 28 mei 2008 ondertekend door 47 organisaties. Inmiddels hebben meer dan 200 organisaties het Charter ondertekend.

De commissie beoogt zichtbaar te maken welke organisaties het belang van m/v diversiteit onderschrijven en zich committeren aan het ontwikkelen of het continueren van een duidelijke strategie voor toestroom, doorstroom naar, en behoud van meer vrouwelijk talent in topfuncties.

Het oorspronkelijke instellingsbesluit is vervallen met ingang van 1 januari 2012. De Commissie heeft haar taken echter nog niet afgerond. Daarom wordt de Commissie opnieuw ingesteld.

Het instellingsbesluit is op enkele technische punten geactualiseerd. Zo is de Minister van Economische Zaken vervangen door de Minister van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie (EL&I). Ook is de samenstelling van de Commissie gewijzigd. Verder is de grondslag van de vergoedingen aangepast: dat is niet meer het Vacatiegeldenbesluit 1988, maar de Wet vergoedingen adviescolleges en commissies. De hoogte van de vergoedingen is ook geactualiseerd.

*De Minister van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie,  
M.J.M. Verhagen*

*De Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
J.M. van Bijsterveld-Vliegenthart.*