



## Deelregeling Werkbijdrage Jong Talent (WJT)

Het bestuur van het Mondriaan Fonds,

Gelet op artikel 10, lid 4 van de Wet op het specifiek cultuurbeleid;

Besluit:

### Artikel 1. Doel

Deze regeling is bedoeld voor startende, veelbelovende beeldend kunstenaars te stimuleren om hun artistieke ontwikkeling en cultureel ondernemerschap te ontwikkelen opdat werk tot stand komt dat een betekenisvolle bijdrage kan leveren aan de hedendaagse beeldende kunst in Nederland.

### Artikel 2. Vereisten aanvrager

1. Een bijdrage talentontwikkeling kan worden toegekend aan startende beeldend kunstenaars.
2. De aanvrager dient korter dan vier jaar voor het indienen van een aanvraag ten minste drie jaar een hbo-opleiding aan een instituut voor beeldende kunsten te hebben gevolgd en deze ten minste één jaar voorafgaand aan de aanvraag te hebben verlaten en ten minste één jaar professioneel werkzaam te zijn geweest als beeldend kunstenaar.
3. Indien de aanvrager van een bijdrage talentontwikkeling in de vier jaar na het verlaten van een eerste fase/bachelor opleiding aan een hbo-instituut een tweede fase/master opleiding heeft gevolgd, wordt de in het tweede lid genoemde periode van vier jaar vermeerderd met het aantal maanden dat deze opleiding aan de tweede fase/master heeft geduurd.
4. Indien de aanvrager gedurende de periode waarop hij een tweede fase opleiding volgt een aanvraag voor een financiële bijdrage bij het Mondriaan Fonds heeft ingediend, wordt de in het tweede lid genoemde periode van vier jaar vermeerderd met het aantal maanden dat de opleiding aan de tweede fase tot het indienen van deze aanvraag heeft geduurd.
5. Het in het derde lid van dit artikel gestelde geldt niet voor die instellingen waarvoor een beurs praktijkverdieping kan worden aangevraagd die door het Mondriaan Fonds verstrekt kan worden.
6. Een bijdrage talentontwikkeling kan slechts worden verstrekt voor zover het belastbaar inkomen van de aanvrager in het jaar of de jaren waarin de periode valt waarover de financiële bijdrage zich uitstrekt naar verwachting lager zal zijn dan een door het bestuur vast te stellen bedrag.
7. Een bijdrage talentontwikkeling wordt niet toegekend gedurende de periode waarin een aanvrager deelnemer is bij een instelling waarvoor een beurs praktijkverdieping kan worden aangevraagd die door het Mondriaan Fonds verstrekt kan worden.
8. Bijdragen talentontwikkeling kunnen aan dezelfde kunstenaar voor ten hoogste 12 maanden verstrekt worden.

### Artikel 3. Aanvraag

Naast het bepaalde in het Algemeen reglement, in het aanvraagformulier en in de toelichting daarbij dient de aanvraag voor een bijdrage talentontwikkeling vergezeld te gaan van visueel documentatiemateriaal, een cv, een werkplan en een presentatievoorstel.

### Artikel 4. Inhoudelijke beoordeling

1. Bij de beoordeling van een aanvraag voor een bijdrage talentontwikkeling geeft het bevoegd adviesorgaan op basis van het door de aanvrager ingeleverde documentatiemateriaal en de overige informatie een oordeel over het artistieke functioneren van de aanvrager. Daarbij worden de onderstaande criteria in onderlinge samenhang gehanteerd:
  - de kwaliteit van het tot het moment van de aanvraag door de aanvrager opgebouwde oeuvre en de ontwikkeling daarvan naar verwachting van belang voor de hedendaagse beeldende kunst,



- 
- de onderzoekende en vernieuwende houding van de kunstenaar,
  - de manier waarop deze naar buiten treedt en een publiek voor zijn werk wil vinden en binden,
  - de manier waarop hij zijn kunstenaarschap in artistiek en economisch rendement wil omzetten,
  - de allianties die de kunstenaar aangaat om zijn werk geproduceerd en getoond te krijgen.
2. Indien het bevoegde adviesorgaan de in het eerste lid van dit artikel bedoelde functioneren van de aanvrager niet van voldoende belang acht, komt het tot een negatief advies over de aanvraag.
  3. Indien het bevoegd adviesorgaan de in het eerste lid van dit artikel bedoelde prestaties van de aanvrager wel van voldoende belang acht, beoordeelt het het bij de aanvraag behorende presentatie- en werkplan.
  4. Indien het bevoegd adviesorgaan de in het eerste en derde lid genoemde aspecten in onderlinge samenhang positief beoordeelt brengt het een positief advies uit.
  5. Indien het bevoegd adviesorgaan de in het eerste en derde lid genoemde aspecten in onderlinge samenhang negatief beoordeelt, brengt het een negatief advies uit.
  6. Het bestuur kan het bevoegd adviesorgaan in verband met het beperkte budget verzoeken de positieve adviezen in volgorde van prioriteit te rangschikken op basis van het oordeel zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel. Alsdan onderbouwt het adviesorgaan zijn prioritering.

#### **Artikel 5. Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2013. Indien de Staatscourant waarin deze regeling wordt geplaatst wordt uitgegeven na 31 december 2012, treedt zij in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt zij terug tot en met 1 januari 2013.

#### **Artikel 6. Citeertitel**

Deze regeling wordt aangehaald als: Deelregeling Werkbijdrage Jong Talent.

Deze regeling zal in de Staatscourant worden geplaatst.

*De stichting Mondriaan Fonds,  
B. Donker  
(directeur/bestuurder)*