



Bekendmaking wijziging van de verplichtstelling tot deelneming in het bedrijfstakpensioenfonds voor de houtverwerkende industrie

Gezien de op 24 juli 2012 ontvangen aanvraag van Syntrus Achmea namens de Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging, de Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten, de Vereniging van Nederlandse Borstelfabrikanten, de Vereniging HAS, de Hiswa Vereniging, FNV Bouw en CNV Vakmensen, daartoe strekkende, dat de verplichtstelling tot deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie, ingevolge de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, wordt gewijzigd voor de in de aanvraag bedoelde groepen van personen in de bedrijfstak sector Waterrecreatie en de Kunststoffen en Houten Jachtbouw;

Overwegende dat genoemde organisaties zijn te beschouwen als een vertegenwoordiging van het georganiseerde bedrijfsleven in genoemde bedrijfstak, en naar het oordeel van de Minister een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen vertegenwoordigen;

Gelet op de artikelen 10, eerste lid en 16 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;

Gezien het overleg met De Nederlandsche Bank;

Voorts overwegende dat tegen de aanvraag tot wijziging van de verplichtstelling zienswijzen zijn ingebracht door de Vakraad Metaal & Techniek namens partijen betrokken bij de Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek.

De namens partijen betrokken bij de Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek ingebrachte zienswijzen zijn ingetrokken na aanpassing van de aanvraag tot wijziging van de verplichtstelling. Gelet hierop leveren deze zienswijzen geen belemmering op om over te gaan tot wijziging van de verplichtstelling.

BESLUIT:

I.

Wijzigt zijn besluit van 2 november 1995, nr. 94/4667, Stcrt. 1995, nr. 215 (laatstelijk gewijzigd bij besluit van 15 oktober 2012, nr. 18 oktober 2012, Stcrt. 2012, nr. 21343) waarin werd overgegaan tot het verplicht stellen van de deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie.

De verplichtstelling tot deelneming komt na wijziging te luiden als volgt:

‘De deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw is verplichtgesteld voor:

- I. alle werknemers tot de eerste dag van de maand, waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt, die in dienst zijn van ondernemingen in de bedrijfstak als hierna genoemd onder A tot en met D, met uitzondering van bestuurders van een naamloze vennootschap of een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, met dien verstande dat voor werknemers die hun 20^{ste} verjaardag nog niet hebben bereikt, slechts een risicodekking voor overlijden en arbeidsongeschiktheid geldt.

Hierbij worden verstaan onder ondernemingen in de bedrijfstak:

- A. Ondernemingen waarin het bedrijf wordt uitgeoefend van de vervaardiging, assemblage, import en groothandel van artikelen van hout of kunststof danwel hetgeen binnen het kader van deze ondernemingen ter vervanging van deze grondstof dient, waaronder begrepen:
 1. huishoudelijke artikelen (met uitzondering van groothandel)
 2. speelgoederen; waaronder educatieve materialen;
 3. sportartikelen;
 4. gereedschappen en onderdelen daarvan;
 5. technische artikelen ten behoeve van industrie, ambacht, bedrijf, beroep en instellingen;
 6. gebogen en gedraaide, gekartelde, geperste, gelijmde en geverfde producten;
 7. looprekken, kinderstoelen, lectuurbakken;
 8. naaidozen, etagères, thermometers, barometers, borstelhangars, eenvoudige boeken-



- planken, etensdragers, dienbladen, souvenirartikelen, sigarenkisten, sierdozen en andere houten kleinverpakkingen;
9. lucifers en potloden;
 10. decoratieve producten voor de particuliere tuin;
 11. fineer;
 12. andere producten van hout of hetgeen ter vervanging daarvan dient, met uitzondering van:
 - a. meubelen en onderdelen daarvan;
 - b. producten voor de bouwnijverheid (timmerwerk);
 - c. triplex en meubelplaat;
 - d. parket- en hardhoutvloeren;
 - e. houtvezelplaten;
 - f. producten van de ondernemingen die zijn aangesloten bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Kunststof- en Rubberindustrie.
- Met uitzondering van de volgende ondernemingen:
- ondernemingen vallend onder de werkingssfeer van de algemeen verbindend verklaarde CAO in de Metalektro 2010/2011, besluit d.d. 25 mei 2010, bijvoegsel Stcrt 2010, nr 8109 en/of de algemeen verbindend verklaarde CAO voor het Hoger Personeel in de Metalektro 2010/2011, besluit d.d. 25 mei 2010, bijvoegsel Stcrt 2010, nr. 8114;
 - ondernemingen vallend onder de werkingssfeer van de algemeen verbindend verklaarde CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf 2011/2013, besluit d.d. 29 augustus 2011, bijvoegsel Stcrt 2011, nr. 11220.
- B. 1. Ondernemingen waarin het bedrijf wordt uitgeoefend van de vervaardiging, het herstellen, assemblage, import en groothandel van emballage en pallets van hout of van kunststof, danwel van hetgeen binnen het kader van deze ondernemingen tot vervanging van hout of kunststof als grondstof dient, met uitzondering van de volgende ondernemingen:
- ondernemingen waarin hoofdzakelijk het bedrijf wordt uitgeoefend van de grafkistenindustrie;
 - ondernemingen vallend onder de werkingssfeer van de algemeen verbindend verklaarde CAO voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf 2011/2012, besluit d.d. 18 maart 2011, bijvoegsel Stcrt 2011, nr. 3054;
 - ondernemingen die zijn aangesloten bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Kunststof- en Rubberindustrie;
 - ondernemingen vallend onder de werkingssfeer van de algemeen verbindend verklaarde CAO in de Metalektro 2010/2011, besluit d.d. 25 mei 2010, bijvoegsel Stcrt 2010, nr 8109 en/of de algemeen verbindend verklaarde CAO voor het Hoger Personeel in de Metalektro 2010/2011, besluit d.d. 25 mei 2010, bijvoegsel Stcrt 2010, nr. 8114;;
 - ondernemingen vallend onder de werkingssfeer van de algemeen verbindend verklaarde CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf 2011/2013, besluit d.d. 29 augustus 2011, bijvoegsel Stcrt 2011, nr. 11220.
2. Ondernemingen en/of afdelingen van een onderneming waarin het bedrijf wordt uitgeoefend van de vervaardiging, het herstellen, assemblage, import en groothandel van houten draag- en/of sierklompen en/of van houten sandalen.
- C. Ondernemingen, waarin het bedrijf wordt uitgeoefend van het vervaardigen en/of assembleren van geheel of gedeeltelijk houten vaten, kuipwerk en/of bakken - niet dienende voor verpakking - en aanverwante technische houtwaren, ook als deze artikelen binnen het kader van deze ondernemingen van een andere grondstof dan van hout vervaardigd zijn.
- D. Ondernemingen, waarin het bedrijf wordt uitgeoefend van het vervaardigen en/of assembleren van geheel of gedeeltelijk houten vaten, kuipwerk en/of bakken - niet dienende voor verpakking - en aanverwante technische houtwaren, ook als deze artikelen binnen het kader van deze ondernemingen van een andere grondstof dan van hout vervaardigd zijn.
- E. Deze verplichtstelling geldt niet voor werknemers die werkzaam zijn op een afdeling van een onderneming die valt onder een andere algemeen verbindend verklaarde CAO dan de algemeen verbindend verklaarde CAO voor de Houtverwerkende Industrie, besluit d.d. 27 mei 2011, bijvoegsel Stcrt 2011, nr. 7995.
- F. Deze verplichtstelling is niet van toepassing op de werknemers van Bruynzeel Potlodenfabriek te Bergen op Zoom.
- II. alle werknemers tot de eerste dag van de maand, waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst zijn van ondernemingen als hierna genoemd onder G en H, mits de functie is ingedeeld of gezien de aard van de werkzaamheden behoort te worden ingedeeld in de opgenomen referentiefuncties die onder de letter I zijn opgenomen, met dien verstande dat voor werknemers die hun 20^{ste} verjaardag nog niet hebben bereikt, slechts een risicodekking voor overlijden en arbeidsongeschiktheid geldt. Als werknemer in de



- zin van deze verplichtstelling wordt niet beschouwd de stagiaire en de vakantiewerker;
- G. Ondernemingen, zijnde de natuurlijke persoon of de rechtspersoon, dan wel de maatschap, de vennootschap gevormd door twee of meer natuurlijke en/of rechtspersonen gezamenlijk, die een bedrijf exploiteert waarvan de activiteiten bestaan uit het verrichten van werkzaamheden in de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten;
- H. tot de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie ondersteunende activiteiten behoort iedere onderneming:
- die zich geheel of in hoofdzaak bezighoudt met het bouwen, afbouwen, aftimmeren, tuigen, uitrusten en vaarklaar maken van pleziervaartuigen voor recreatieve doeleinden, of van onderdelen daarvan of daarvoor, alles voor zover in hout en/of kunststof;
 - die zich geheel of in hoofdzaak bezig houdt met het herstellen, onderhouden en verbouwen van pleziervaartuigen voor recreatieve doeleinden of van onderdelen daarvan of daarvoor, alles voor zover in hout en/of kunststof;
 - die zich naast het in hoofdzaak verrichten van dienstverlenende activiteiten in de waterrecreatie bezig houdt met het herstellen, onderhouden en verbouwen van pleziervaartuigen voor recreatieve doeleinden of van onderdelen daarvan of daarvoor;
- I. de referentiefuncties

Referentiefuncties	Aard van de werkzaamheden; effect; aansturen mensen en disciplines; werk- en denkniveau	Invloed; functionele ruimte; contact
Salarisklasse 1	Ongeschoolde, uitvoerende medewerkers	
Medewerker algemene dienst	Uit te voeren na korte instructie; eenduidige complexiteit, werk bestaat uit één of enkele activiteiten met een kortcyclisch karakter; zeer beperkte consequenties voor anderen, respectievelijk werkprocessen op onmiddellijke termijn; bezwarende omstandigheden; geen bedieningsvaardigheden.	Ondersteunen/assisteren van anderen; zeer geringe functionele ruimte; middelen/mogelijkheden en wijze van uitvoeren precies vastgelegd/aangegeven; mogelijkheid om direct terug te vallen op anderen; minimaal contact met anderen, verstrekken van eenvoudige informatie.
Salarisklasse 2	Eenvoudige, routinematige, uitvoerende medewerkers	
Algemeen medewerker (schoonmaker)	Ongeschoold, uitvoerend werk; herhalende complexiteit, overeenkomstige situaties in een vast patroon; verschillende activiteiten van herhalende aard; vaak onder bezwarende omstandigheden; enige bedieningshandelingen door middel van praktijktraining verkregen; uit te voeren na korte instructie; geringe consequenties voor anderen, respectievelijk werkprocessen op zeer korte termijn.	Ondersteunen van anderen; taken zijn duidelijk vastgesteld; standaard regels/voorschriften; middelen/mogelijkheden zijn aangegeven; geringe vrijheid in de wijze van uitvoeren; mogelijkheid om direct terug te vallen op anderen; minimaal contact met anderen, verstrekken van eenvoudige informatie.
Salarisklasse 3	Routinematige, uitvoerende medewerkers	
Lakker, Polyesterslijper, Machinaal houtbewerker, Gelcoater, Glas/harsspuiter, Schuurder, Assistent verkoper detailhandel	Bedieningshandelingen, waarbij sprake is van standaard werkwijzen en oplettendheid is vereist, routinematig; enkelvoudige werkzaamheden, gelijkgerichte taken; soms onder bezwarende omstandigheden; bedienen van eenvoudige gereedschappen en apparatuur; VMBO (LBO) werk- en denkniveau; geringe consequenties op uitvoeringsniveau voor anderen, respectievelijk werkprocessen op korte termijn.	Kwaliteit van invloed; diensten verlenen aan derden; middelen/mogelijkheden zijn aangegeven, er is vrijheid van interpreteren binnen vastgestelde procedures/kaders; opdrachten zijn duidelijk gesteld; verantwoording op basis van te behalen (tussen)resultaten; beperkt contact met anderen (voornamelijk binnen eigen afdeling), gericht op onderlinge afstemming.



Salarisklasse 4	Geschoolde, uitvoerende medewerkers	
<p>Polyester monteur afbouw, Polyester monteur voormontage, Tuiger, Medewerker onderhoud/gebouw/groen, Telefoniste/receptioniste, Monteur houten onderdelen, Meubelmaker, Mastenmaker (aluminium), Medewerker eindcontrole/afwerking, Magazijnbeheerder, Polyesterbewerker, Schilder, Mastenmaker (hout), Beslagmaker RVS, Assistent havenmeester/ havenmedewerker</p>	<p>Enig technisch of administratief inzicht vereist; bedienen van aan de functie gekoppeld gereedschap; samengestelde werkzaamheden; bedienen en besturen van speciale werktuigen en/of voertuigen; uitvoeren van controlehandelingen en registreren; zelf indelen van werkzaamheden binnen verstrekte opdrachten; werken volgens voorgeschreven werkwijzen; opdrachten zijn duidelijk gesteld; VMBO (LBO) werk- en denkniveau met enige praktijkervaring; consequenties voor anderen, respectievelijk werkprocessen op korte termijn.</p>	<p>Kwaliteit van belang; diensten verlenen aan derden; middelen/mogelijkheden zijn aangegeven, er is vrijheid van interpreteren binnen vastgestelde procedures/kaders; opdrachten zijn duidelijk gesteld; verantwoording op basis van te behalen (tussen)resultaten; beperkt contact met anderen (voornamelijk binnen eigen afdeling), gericht op onderlinge afstemming.</p>
Salarisklasse 5	Vaklieden C	
<p>Watersportmonteur</p>	<p>Specifieke vakkennis en vaardigheden vereist verkregen door opleiding binnen of buiten het bedrijf; soms onder bezwarende omstandigheden; bedienen van aan de functie gekoppeld gereedschap/apparatuur; gevarieerde werkzaamheden en onderling samenhangende activiteiten binnen één vakgebied; werken volgens vastgestelde voorschriften, instructies; beroep op eigen oordeelsvorming; kan (in overleg) wijzigingen in de werkvolgorde brengen en terugkoppelen van stagnaties; duidelijk en correct informeren; VMBO (LBO) werk- en denkniveau met ruime praktijkervaring; duidelijke consequenties voor anderen, respectievelijk werkprocessen op korte termijn.</p>	<p>Directe invloed op de kwaliteit van het eigen werk met een indirecte invloed op de werkzaamheden van anderen, effecten op de werkopdracht/klant; middelen/mogelijkheden zijn aangegeven, er is vrijheid van interpreteren binnen vastgestelde procedures/kaders; opdrachten zijn duidelijk gesteld; verantwoording op basis van te behalen (tussen)resultaten; beperkte mogelijkheid tot raadplegen van anderen als gevolg van eigen vakdeskundigheid; geven van algemene, primair op de zaak gerichte informatie aan anderen, gericht inspelen op verzoeken en wensen van anderen.</p>
Salarisklasse 6	Vaklieden B	
<p>Verhuurmedewerker (administratief), Verhuurmedewerker (technisch), Scheepsbouwer/ metaalbewerker, Verkoper (detailhandel), Medewerker reparatie en onderhoud, Reparatie/onderhoud medewerker, Mallenbouwer, Allround monteur</p>	<p>Oplossen van concrete problemen/storingen/incidenten; Communicatievaardigheden in relatie tot anderen, duidelijk en correct informeren; bedienen en instellen van specifiek aan de functie gekoppeld gereedschap; diagnosticeren van storingen, bedrevenheid in het verhelpen van storingen, verwerken van technische en administratieve gegevens; uitvoeren van eigen werk op basis van concrete opdrachten/taakstellingen; MBO werk- en denkniveau; consequenties voor anderen en het bedrijfsresultaat op korte/middellange termijn.</p>	<p>Directe invloed op de kwaliteit van het eigen werk met een indirecte invloed op de werkzaamheden van anderen, effecten op de werkopdracht/klant; middelen/mogelijkheden zijn globaal aangegeven; functie-uitvoering op basis van richtlijnen; begrensdde vrijheid met betrekking tot te kiezen aanpak/te hanteren techniek; verantwoording op basis van doelrealisatie; samen bereiken van resultaten respectievelijk oplossingen vanuit zowel op de zaak als op de persoon gerichte benadering, hebben van aandacht, tonen van begrip voor de behoeften, wensen en verlangens van de anderen.</p>



Salarisklasse 7	Vaklieden A	
Kwaliteitsmedewerker, Administratief medewerker, Jachttekenaar, Jachtbouwer hout/kunststof/composiet, Groepsleider bankwerkerij, Houtenjachtbouwer (traditioneel), Allround secretaresse, Havenmeester, Meewerkend voorman reparatie/onderhoud	Vaktechnisch aansturen; specialistische/samengestelde bewerkingen, werkzaamheden, technieken met gebruikma- king van specifiek aan de functie gekoppeld gereedschap; oplossen van concrete problemen/storingen/ incidenten; binnen een duidelijk vakgebied, opdrachten zijn duidelijk gesteld; regelen en afstemmen van werkzaamheden met anderen buiten de eigen discipline; uitvoeren/organiseren/indelen van eigen werk op basis van concrete/taakstellingen; MBO werk- en denkniveau met ruime ervaring; consequenties voor anderen en het bedrijfsre- sultaat op korte/middellange termijn.	Directe invloed op de kwaliteit van het eigen werk en dat van anderen; directe invloed op de werkomgeving met gevolgen voor werk van anderen op de korte termijn, effecten op de werkopdracht/klant; middelen/mogelijkheden zijn globaal aangegeven, begrensde vrijheid van interpre- tatie met betrekking tot te kiezen aanpak en te hanteren technieken; functie-uitvoering op basis van richtlijnen; doelstellingen zijn mede voorbereid en vastgesteld; verantwoording op basis van doelstellingsrea- lisatie; samen bereiken van resultaten respectievelijk oplossingen vanuit zowel op de zaak als op de persoon gerichte benadering, hebben van aandacht, tonen van begrip voor de behoe- ften, wensen en verlangens van de ander, waarbij rekening gehouden moet worden met uit de situatie voortvloeiende gevoeligheden en omstandigheden, soms sprake van verschillende invalshoeken.

II.

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2013.

's-Gravenhage, 17 december 2012

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:
de Directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*