



Afbouw
Bedrijfstak eigen regelingen 2013
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
19 november 2012 tot wijziging van het besluit tot algemeen
verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve
arbeidsovereenkomst voor de Afbouw inzake de bedrijfstak eigen regelingen**

UAW Nr. 11368

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Secretariaat CAO-partijen namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven;

Partijen ter andere zijde: FNV Bouw en CNV Vakmensen.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Afbouw inzake de bedrijfstak eigen regelingen¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 9 komt te luiden:

'Artikel 9 Sociale fondsen, regelingen en premieverplichtingen

2. De hoogte van de premies worden jaarlijks – na overleg met de CAO-partijen – door de besturen van de betreffende fondsen bepaald. Voor de onderstaande fondsen en regelingen zijn per 1 januari 2013 de volgende premies vastgesteld:

Regeling	Grondslag	Aandeel werkgever	Aandeel werknemer
Vakantiefonds			
VF premiepercentage			
werknemer van 18 jaar of ouder	pris-uurloon/ afwijkend VF-uurloon	25,75%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 0 dagen leerplichtig	pris-uurloon/ afwijkend VF-uurloon	28,22%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 1 dag leerplichtig	pris-uurloon/ afwijkend VF-uurloon	28,25%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 2 dagen leerplichtig	pris-uurloon/ afwijkend VF-uurloon	28,39%	
VF verlaagd premiepercentage na 130 dagen ziekte			
werknemer van 18 jaar of ouder	pris-uurloon	19,98%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 0 dagen leerplichtig	pris-uurloon	20,38%	

¹ Stcrt. 2011, nr. 982; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 7 februari 2012 (Stcrt. 2012, nr. 1051)



Regeling	Grondslag	Aandeel werkgever	Aandeel werknemer
werknemer jonger dan 18 jaar, 1 dag leerplichtig	pris-uurloon	21,12%	
werknemer jonger dan 18 jaar, 2 dagen leerplichtig	pris-uurloon	22,46%	
Risicofonds			
premie werknemer bouwplaats	pris-uurloon	12,00%	
O&O Afbouw			
premie werknemer bouwplaats	bruto sv-loon	2,13%	
premie werknemer uta	bruto sv-loon	2,13%	
AW Afbouw			
premie werknemer	bruto sv-loon	0,00%	0,50%
VUT Afbouw			
AV 55+ en 59-jarigen	pris-uurloon/vast loon	4,50%	1,50%
Fysiotherapie en manuele therapie			
premie werknemer	werkdag	€ 0,12	
Voorziening bij ongeval			
premie werknemer	werkdag	€ 0,14	

Het PRIS-uurloon, dat wordt gebruikt voor de berekening van alle uurloon afhankelijke regelingen, komt tot stand door het garantie-uurloon te vermeerderen met (indien van toepassing) diplomatoeslag, voorliedentoeslag, prestatietoeslag en tariefloon.

Het VF-uurloon, dat wordt voor de berekening van het bedrag aan vakantiefondswaarde voor loondervingsdagen en vakantie-toeslag, komt tot stand door het garantie-uurloon te vermeerderen met (indien van toepassing) diplomatoeslag, voorliedentoeslag, prestatietoeslag en tariefloon. Hierbij geldt dat het maximum is gesteld op het garantieloan vermeerderd met ten hoogste 40% prestatiebeloning waaronder diploma- en voorliedentoeslag.'

FINANCIERINGSREGLEMENT

Artikel 2 komt te luiden:

'Artikel 2 Bijdrageverplichting

1. De werkgever is aan de stichting een bijdrage verschuldigd voor de financiering van de in de statuten omschreven doelstelling. De bijdrage wordt vastgesteld in de vorm van een percentage van het door de werkgever aan zijn werknemers, vallende onder een CAO die de werkgever verplicht tot bijdragen aan de Stichting, uitbetaalde loon. Als loon wordt aangemerkt het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen.
2. De bijdrage is verschuldigd over maximaal anderhalf maal het maximumpremieloan in de zin van de Als loon wordt aangemerkt het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen.
4. De premie bedraagt per 1 januari 2013 2,13 % van het bruto sv-loon, te betalen door de werkgever.'

REGLEMENT FYSIOTHERAPIE EN MANUALE THERAPIE

Artikel 1b komt te luiden:

'Artikel 1b Premieverplichting

2. De premie voor 2013 bedraagt voor de werkgever € 0,12 per werknemer per dag.'

ALGEMENE VOORWAARDEN VAN DE ONGEVALLLEN-VERZEKERING

Artikel 1a komt te luiden:

'Artikel 1a Premieverplichting

2. De premie voor 2013 bedraagt voor de werkgever € 0,14 per werknemer per dag.'



Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2013 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 19 november 2012

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*