



Besluit gedifferentieerde premie WGA 2013

14 augustus 2012

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen,

Gelet op artikel 38 van de Wet financiering sociale verzekeringen;

Besluit:

Artikel 1

Voor de berekening van de gedifferentieerde premie op grond van artikel 38 van de Wet financiering sociale verzekeringen over het jaar 2013 worden voor alle takken van bedrijf en beroep de navolgende premies en parameters vastgesteld:

Gemiddelde premieplichtig loon	30.300
Grens grote/kleine werkgever	757.500
Gemiddelde percentage	0,52%
Maximumpremie grote werkgevers	2,08%
Maximumpremie kleine werkgevers	1,56%
Minimumpremie grote werkgevers	0,13%
Minimumpremie kleine werkgevers	0,47%
Gemiddelde werkgeversrisicopercentage	0,23%
Rekenpercentage	0,54%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,78
Correctiefactoren bij onvolledige periode werkgever	
1 jaar bekend	5,00
2 jaar bekend	2,50
3 jaar bekend	1,66
4 jaar bekend	1,25

Artikel 2

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit gedifferentieerde premie WGA 2013.

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2013.

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Amsterdam, 14 augustus 2012

B.J. Bruins,
Voorzitter Raad van Bestuur.



TOELICHTING

Algemeen

Op grond van artikel 38, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) stelt Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) een voor alle takken van bedrijf en beroep gelijk rekenpercentage en gemiddelde percentage vast. In het Besluit Wfsv zijn regels gesteld over de wijze waarop het rekenpercentage en het gemiddelde percentage worden vastgesteld. Tevens zijn daarin regels gesteld over de wijze waarop de opslag of korting wordt berekend en regels over de percentages die ten hoogste aan een werkgever in rekening mogen worden gebracht en die ten minste in rekening moeten worden gebracht.

Op grond van het Besluit Wfsv stelt UWV een aantal parameters vast die dienen als basis voor de vaststelling van de individuele premie WGA voor de werkgever. De parameters gelden voor de premie verschuldigd over het premieplichtige loon in het jaar 2013.

Het besluit heeft een naamswijziging ondergaan. Vorig jaar had het besluit de naam 'Besluit gedifferentieerde premie Whk 2012', dit jaar is de naam 'Besluit gedifferentieerde premie WGA 2013'.

Gemiddelde premieplichtige loon

Het gemiddelde premieplichtige loon dient als basis voor het onderscheid tussen grote en kleine werkgevers. Kleine werkgever is de werkgever te wiens laste in het tweede kalenderjaar (2011) dat aan het premiejaar (2013) vooraf is gegaan, een premieplichtig loon is gekomen dat gelijk is aan of minder bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon (€ 757.500); grote werkgever is de werkgever te wiens laste in dat jaar een premieplichtig loon is gekomen dat meer bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon.

Gemiddelde percentage

Het gemiddelde percentage is het percentage bedoeld in artikel 38, eerste lid, onderdeel b, van de Wfsv, en artikel 2.8 van het Besluit Wfsv. Dit percentage is het totaalbedrag van de in 2013 verwachte lasten verminderd met de verwachte niet-premiebatens van de Werkhervattingskas, vermenigvuldigd met honderd, welke uitkomst wordt gedeeld door het totaalbedrag van het in het premiejaar verwachte premieplichtige loon én te betalen uitkeringen.

Rekenpercentage

Het rekenpercentage, bedoeld in artikel 38, eerste lid, onderdeel a, van de Wfsv en artikel 2.7 van het Besluit Wfsv, wordt afgeleid van het gemiddelde percentage. Daarbij wordt gecorrigeerd voor het effect van de maximumpremie op de premieopbrengst en de verplichting om een voldoende reserve voor de Werkhervattingskas te vormen en in stand te houden.

Maximumpremie

Artikel 2.14, eerste lid, van het Besluit Wfsv bepaalt dat de gedifferentieerde premie voor grote werkgevers ten hoogste vier maal het gemiddelde percentage is en voor kleine werkgevers ten hoogste drie maal het gemiddelde percentage. Het maximum vloeit voort uit de vaststelling van het gemiddelde percentage.

Minimumpremie

Conform het besluit tot wijziging van het Besluit Wfsv is de berekeningswijze van de minimumpremie voor grote werkgevers gewijzigd. In artikel 2.14, eerste lid, onderdeel b, van het Besluit Wfsv is bepaald op welke wijze de minimumpremie wordt berekend. De minimumpremie voor grote werkgevers bedraagt een vierde van het gemiddelde percentage, bedoeld in artikel 2.8.

Gemiddelde werkgeversrisicopercentage

Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage is het percentage bedoeld in artikel 2.9, derde lid, van het Besluit Wfsv, en is kort gezegd het quotiënt van de uitkeringslasten WGA 2011, gedurende de periode van vijf jaar vanaf de dag van ingang, bedoeld in artikel 117 en artikel 117b Wfsv, dus ingegaan in de periode 2007 tot en met 2011, en het gemiddelde premieplichtige loon in de jaren 2007 tot en met 2011.



Correctiefactor werkgeversrisico

De spreiding van de individuele werkgeversrisicopercentages wordt in lijn gebracht met het gemiddelde percentage door de afwijkingen van deze werkgeversrisicopercentages ten opzichte van het gemiddelde werkgeversrisicopercentage te vermenigvuldigen met een correctiefactor. Conform het besluit tot wijziging van het Besluit Wfsv is de berekeningswijze van de correctiefactor werkgeversrisico gewijzigd. Deze correctiefactor is in artikel 2.9, twaalfde lid, van de Wfsv gedefinieerd als een breuk met als teller het rekenpercentage verminderd met de minimumpremie voor grote werkgevers en als noemer het gemiddelde werkgeversrisicopercentage.

Correctiefactor ontbrekende jaren

Voor werkgevers die niet gedurende de gehele periode die bepalend is voor het individueel en het gemiddelde werkgeversrisicopercentage (berekeningstijdvak) werkgever zijn geweest, is in artikel 2.12 van het Besluit Wfsv een correctie voorgeschreven op het individueel werkgeversrisicopercentage. De correctie doet zich voor indien de werkgever is gestart vóór 2011, maar niet gedurende de gehele periode van 2007 tot en met 2011 werkgever is geweest, of de werkgever heeft binnen de periode van 2007 tot en met 2011 een periode waarin hij geen werknemers heeft gehad en dus geen werkgever is geweest.

In deze situaties kan een individueel werkgeversrisicopercentage worden bepaald over een onvolledige periode. Voor ieder ontbrekend jaar wordt een correctie toegepast. De correctiefactor is berekend door het gemiddelde werkgeversrisicopercentage over de periode van 2007 tot en met 2011 te delen door het gemiddelde werkgeversrisicopercentage over het aantal beschikbare jaren.

Startende werkgever

De grote werkgever die in 2011, 2012 of 2013 start, betaalt op grond van artikel 2.13 van het Besluit Wfsv, het rekenpercentage, de kleine werkgever die in 2011, 2012 of 2013 start, betaalt de minimumpremie voor kleine werkgevers. Er kan namelijk geen individueel werkgeversrisicopercentage worden bepaald. Aan de hand van de loonsom in het jaar waarin de werkgever is gestart wordt bepaald of de werkgever een grote of een kleine werkgever is.

Opslagen/kortingen

De individuele opslag of korting voor een werkgever is gelijk aan het individuele werkgeversrisicopercentage, bedoeld in artikel 2.9, tweede lid, van het Besluit Wfsv, verminderd met het gemiddelde werkgeversrisicopercentage (art. 2.9, derde lid, Besluit Wfsv), vermenigvuldigd met de correctiefactor werkgeversrisico.

Inwerkingtreding

Het onderhavige besluit treedt in werking op 1 januari 2013.

*B.J. Bruins,
Voorzitter Raad van Bestuur.*