



Regeling Maatwerkbudget Langdurig Verzuimers

Het bestuur van de Stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs, gelet op artikel 183, vierde lid jo artikel 187, zesde lid van de Wet op het primair onderwijs, besluit vast te stellen de

Regeling Maatwerkbudget Langdurig Verzuimers

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *bestuur*: het bestuur van de Stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs;
- b. *werknemer*: personeelsleden, zijnde directieleden, onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel, in dienst van onderwijsinstellingen voor primair onderwijs;
- c. *interventies*: additionele interventies van psychische/fysieke óf psychische aard om de re-integratie (eerste spoor of tweede spoor) te bevorderen.
- d. *werkgever*: het bestuur van het bevoegd gezag, waar de werknemer, ten behoeve van wie het maatwerkbudget wordt aangevraagd, in dienst is.

Artikel 2 Reikwijdte regeling

De volgende begeleiding van interventies bij de werknemer komen voor toekenning van het maatwerkbudget in aanmerking:

- a. onderzoek naar psychische/fysieke óf psychische belasting;
- b. functioneringsscan;
- c. assessment;
- d. coaching on the job;
- e. coaching en counseling;
- f. begeleiding door (arbeids-)psycholoog of gezondheidspsycholoog;
- g. loopbaan coaching;
- h. outplacement.

HOOFDSTUK 2 PLAFOND MAATWERKBUDGET EN BEGROTINGSVOORBEHOUD

Artikel 3 Plafond maatwerkbudget

1. Bij de vaststelling van de jaarlijkse begroting stelt het bestuur het budget, dat maximaal voor het deze regeling beschikbaar is, vast.
2. Bij de vaststelling van het plafond wordt aangegeven op welke wijze het beschikbare bedrag wordt verdeeld.
3. Bij de bekendmaking van het plafond wordt gewezen op de mogelijkheid van verlaging en de gevolgen daarvan voor reeds ingediende aanvragen.

Artikel 4 Begrotingsvoorbehoud

Een maatwerkbudget ten laste van een begroting, die nog niet is vastgesteld, wordt verleend onder de voorwaarde dat voldoende middelen op de begroting beschikbaar zullen worden gesteld.

HOOFDSTUK 3 AANVRAAG VAN EN VOORWAARDEN VOOR HET MAATWERKBUDGET

Artikel 5 Aanvraag

1. De aanvraag kan uitsluitend op initiatief van de re-integratiedeskundige onderwijs, de regioadviseur of de AVR-adviseur van het Vervangingsfonds worden ingediend en dient vergezeld te gaan van:



- a. een adviesformulier, inhoudende een positief advies, van de re-integratiedeskundige onderwijs, de regioadviseur of de AVR-adviseur van het Vervangingsfonds;
 - b. een door de werkgever ondertekend aanvraagformulier;
 - c. een offerte van het betreffende begeleidingstraject.
2. De aanvraag dient bij het bestuur te worden ingediend binnen zes weken na de datum waarop het positieve advies, zoals bedoeld in het vorige lid, is uitgebracht.
 3. Het aanvraagformulier en adviesformulier worden verstrekt via de re-integratiedeskundige onderwijs, regioadviseur of AVR-adviseur van het Vervangingsfonds.

Artikel 6 Voorwaarden voor toekenning van het maatwerkbudget

1. Om voor het maatwerkbudget in aanmerking te komen dient cumulatief aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
 - a. de werknemer dient ten tijde van het uitbrengen van het advies, zoals bedoeld in artikel 5, eerste lid, onder a, tenminste 6 maanden ziek te zijn; en
 - b. de werknemer dient in te stemmen met de in te zetten interventie; en
 - c. de werkgever dient actief deel te nemen aan een begeleidingstraject van het Vervangingsfonds, in het kader van het project langdurig verzuimers, om het ziekteverzuim binnen de organisatie te verlagen.
2. De interventie(s), waarvoor het maatwerkbudget wordt aangevraagd, dient(en) door een derde te worden verricht.
3. Er kan slechts één keer voor een werknemer een aanvraag voor maatwerkbudget worden ingediend. In uitzondering hierop is het mogelijk om eerst maatwerkbudget aan te vragen voor een diagnoseonderzoek, zoals belastbaarheidsonderzoek of assessment, en vervolgens op basis van het resultaat van het diagnoseonderzoek, maatwerkbudget aan te vragen voor begeleiding.

Artikel 7 Beslistermijn

1. Indien de aanvraag compleet en volledig is ingevuld, beslist het bestuur binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag over de verlening en hoogte van het maatwerkbudget.
2. Indien uit de aanvraag van het maatwerkbudget volgt dat voor de beslissing op de verlening een langere termijn nodig is dan de in het eerste lid genoemde termijn, dan bericht het bestuur de werkgever daarvan zo spoedig mogelijk na ontvangst van de aanvraag tot verlening van het maatwerkbudget.

HOOFDSTUK 4 WEIGERING VAN HET MAATWERKBUDGET

Artikel 8 Weigering van het maatwerkbudget

1. De aanvraag van het maatwerkbudget wordt geweigerd:
 - a. indien interventie(s) heeft (hebben) plaatsgevonden vóór de datum waarop de aanvraag is ingediend, met uitzondering van een intakegesprek;
 - b. indien de aanvraag van het maatwerkbudget interventie(s) betreft, die uitsluitend fysiek van aard is (zijn);
 - c. indien de te vergoeden kosten van de interventie(s) minder bedragen dan € 250 (incl. evt. BTW);
 - d. voor zover de aanvraag van het maatwerkbudget bijkomende kosten betreft.
2. Het maatwerkbudget komt niet in de plaats van aanspraak op vergoedingen uit andere bronnen zoals de ziektekosten- of arbeidsongeschiktheidsverzekering. Werkgever en werknemer zijn verplicht een beroep te doen op deze voorzieningen als die (mogelijk) van toepassing zijn.
3. Indien het beschikbare budget voor deze regeling is uitgeput, zal een aanvraag van maatwerkbudget worden afgewezen.

HOOFDSTUK 5 VERLENING VAN HET MAATWERKBUDGET EN EIGEN BIJDRAGE

Artikel 9 Maximum vergoeding en eigen bijdrage

1. Bij het besluit tot het verlenen van maatwerkbudget wordt maximaal € 4.000 (incl. evt. BTW) per werknemer toegekend.



2. Indien eerst maatwerkbudget is aangevraagd voor diagnostisch onderzoek en vervolgens voor begeleiding dan wordt voor beide interventies gezamenlijk maximaal € 4.000 (incl. evt. BTW) toegekend.
3. Voor het uitvoeren van een diagnostisch onderzoek (zoals belastbaarheid onderzoek, assessment) bedraagt het maatwerkbudget maximaal € 1.500 (incl. evt. BTW).

Artikel 10 Eigen bijdrage

Van de kosten van de interventie(s) komt 25% als eigen bijdrage voor rekening van de werkgever.

HOOFDSTUK 6 VERANTWOORDING, VASTSTELLING EN BETALING VAN HET MAATWERKBUDGET

Artikel 11 Verantwoording van het maatwerkbudget

1. De werkgever dient uiterlijk binnen één jaar na de datum van verlening van het maatwerkbudget een aanvraag tot vaststelling in bij het bestuur.
2. Bij de aanvraag tot vaststelling zendt de werkgever de factuur van de derde, die de interventie(s) heeft verricht, mee.
3. Het bestuur kan bepalen dat ook andere dan in dit artikel bedoelde gegevens en bescheiden die voor de vaststelling van belang zijn, worden overgelegd.
4. Bij overschrijding van de in het eerste lid bedoelde termijn wordt het maatwerkbudget ambtshalve op nihil vastgesteld.

Artikel 12 Vaststelling van het maatwerkbudget

1. Binnen vier weken na ontvangst van de factuur stelt het bestuur het maatwerkbudget vast.
2. Indien uit de verantwoording van het maatwerkbudget volgt dat voor de beslissing op de vaststelling een langere termijn nodig is dan de in het eerste lid genoemde termijn, dan bericht het bestuur de werkgever daarvan zo spoedig mogelijk na ontvangst van de aanvraag tot vaststelling van het maatwerkbudget.
3. Indien uit de ingediende factuur blijkt dat de kosten van de interventie lager zijn dan zoals die blijken uit de bij de aanvraag maatwerkbudget meegezonden offerte, zal het bedrag aan maatwerkbudget op het bedrag van de factuur worden vastgesteld. Hierbij wordt rekening gehouden met de eigen bijdrage van 25%.
4. Het bestuur kan budgetten of werkgevers aanwijzen, waarvoor het maatwerkbudget door het bestuur ambtshalve wordt vastgesteld zonder dat de ontvanger van het maatwerkbudget een aanvraag voor de vaststelling daarvan hoeft in te dienen.
5. De betaling vindt plaats binnen zes weken nadat het maatwerkbudget is vastgesteld.

HOOFDSTUK 7 VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER

Artikel 13 Meldingsplicht

De werkgever doet onverwijld melding aan het bestuur, zodra aannemelijk is dat de interventie(s), waarvoor het maatwerkbudget is verleend, niet of niet geheel zullen worden verricht of dat niet geheel aan de in de beschikking tot verlening van het maatwerkbudget verbonden verplichtingen zal worden voldaan.

Artikel 14 Overige verplichtingen van de werkgever

1. De werkgever verleent na verlening van het maatwerkbudget aan de derde, die de offerte heeft uitgebracht, opdracht de interventie(s) uit te voeren.
2. De ontvanger van het maatwerkbudget informeert het bestuur zo spoedig mogelijk schriftelijk over:
 - a. besluiten of procedures die zijn gericht op de beëindiging van de interventie(s), waarvoor het maatwerkbudget is verleend;



-
- b. ontwikkelingen die er toe kunnen leiden dat de in de beschikking tot verlening van het maatwerkbudget verbonden voorwaarden geheel of gedeeltelijk niet kunnen worden nagekomen.

HOOFDSTUK 8 OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 15 Inwerkingtreding en duur regeling

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 september 2012.

Artikel 16 Kaderregeling

Op deze regeling zijn de voorwaarden van toepassing als vermeld in de kaderregeling Subsidieverstrekking Vervangingsfonds en Participatiefonds.

Artikel 17 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als Regeling Maatwerkbudget Langdurig Verzuimers 2012.



TOELICHTING

Algemeen

Het ziekteverzuim in het primair onderwijs laat het afgelopen jaar een stijgende trend zien. Langdurig zieken leveren een grote bijdrage aan de hoogte van het ziekteverzuim. Het Vervangingsfonds gaat in dit kader schoolbesturen met langdurig zieken actief benaderen om de situatie van deze langdurig zieken te bespreken. In die gevallen waarbij de reguliere re-integratie-inspanningen niet toereikend zijn, biedt het Vervangingsfonds via de regeling Maatwerkbudget Langdurig Verzuimers de mogelijkheid aanvullende begeleiding mede te financieren. Het doel hiervan is om de re-integratie van deze langdurig zieken te bevorderen.

Artikelsgewijs

Artikel 1, onder c

Begeleiding of diagnostische onderzoeken die zowel een fysieke als psychische component hebben komen volledig voor vergoeding in aanmerking, waarbij wel rekening gehouden moet worden met het maximaal te vergoeden bedrag. Interventies of belastbaarheidsonderzoeken die alleen een fysieke component hebben komen niet voor vergoeding in aanmerking (zie ook artikel 8 lid 1 onder b).

Artikel 5, eerste lid

Een aanvraag voor maatwerkbudget kan uitsluitend worden ingediend op initiatief van de re-integratiedeskundige onderwijs, regioadviseur of AVR-adviseur van het Vervangingsfonds die een positief advies heeft uitgebracht. Een werkgever kan dus alleen in aanmerking komen voor het maatwerkbudget nadat hij door een re-integratiedeskundige, regioadviseur of AVR-adviseur van het Vervangingsfonds is benaderd in het kader van het project langdurig verzuimers en dan uitsluitend in de beginfase van het begeleidingstraject in het kader van dit project.

Artikel 8, eerste lid, onder c

Het gaat hierbij dus om de kosten die conform deze regeling door het Vervangingsfonds worden vergoed, niet om het totale bedrag van de interventie(s).

Artikel 8, eerste lid, onder d

Hierbij kan worden gedacht aan reiskosten/-tijd, verblijfskosten, materiaalkosten en dergelijke; deze kosten worden dus niet vergoed.

Artikel 9 en 10

Rekenvoorbeeld 1:

De kosten van de interventies bedragen € 2.000. De eigen bijdrage is dan € 500. De uiteindelijke vergoeding wordt vastgesteld op € 1.500.

Rekenvoorbeeld 2:

De kosten van de interventies bedragen € 8.000. De uiteindelijke vergoeding wordt dan vastgesteld op het maximaal toe te kennen bedrag van € 4.000.

Rekenvoorbeeld 3:

De kosten van een diagnostisch onderzoek bedragen € 1.000. De vergoeding wordt dan vastgesteld op € 750. De kosten voor het vervolg aan interventies bedragen € 8.000. De uiteindelijke vergoeding voor deze interventies wordt dan vastgesteld op het nog maximaal toe te kennen bedrag van € 3.250.

Artikel 12, derde lid:

In deze regeling wordt steeds gesproken van 'factuur'. Het kan echter ook gaan om meerdere facturen.

Artikel 12, vierde lid:

Hierbij kan gedacht worden aan aanvragen voor subsidies die een bepaald bedrag niet overschrijden.