



Kinderopvang voor Kindercentra en Gastouderbureaus 2011 Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 17 mei 2011 tot wijziging van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Kinderopvang voor Kindercentra en Gastouderbureaus

UAW Nr. 11162

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktzaakstukken namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: MOgroep Kinderopvang en de Branchevereniging Ondernemers in de Kinderopvang;

Partij(en) te anderzijde: Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak en De Unie.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Kinderopvang voor Kindercentra en Gastouderbureaus¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Na artikel 9.9 wordt een nieuw artikel 9.10 ingevoegd dat komt te luiden:

'Artikel 9.10 Gelijktellingscommissie

1. Indien een kandidaat-werknemer niet voldoet aan de in de Cao genoemde kwalificatie-eis voor pedagogische medewerker, kan een werkgever (in afwijking van het bepaalde in artikel 9.4 lid 1) een individueel verzoek tot gelijkstelling van de opleidingsachtergrond indienen bij de gelijkstellingscommissie van het OAK.
2. Samenstelling, werkwijze en bevoegdheden van de gelijkstellingscommissie zijn geregeld in bijlage 10.'

Artikel 4 lid 3 Bijlage 3 Overgangsregels komt te luiden:

'4. In- en Doorstroombanen

3. Het salaris van de werknemer die werkzaam is in een volgens de 'Regeling in- en doorstroombanen voor langdurig werklozen' (I/D-regeling) gefinancierde instroombaan, kan, voor zover en

¹ Stcrt. 30 september 2010, nr. 15306.



zolang deze regeling dit vereist, worden vastgesteld overeenkomstig de onderstaande salarisschaal.

Bedragen in euro's per maand bij een voltijds werkweek van 36 uur

Nummer	Salaris-bedrag per 1 mei 2011	Salaris-bedrag per 1 juli 2011
1	1.424,40	WML (1/7/11)
2	1.485	1.485
3	1.527	1.527
4	1.567	1.567
5	1.610	1.610
6	1.653	1.653
7	1.698	1.698
8	1.744	1.744
9	1.791	1.791
10	Vervallen	Vervallen
11	1851,72	130% WML

In bijlage 5 Functieboek onder 3. Pedagogisch medewerker, wordt bij Profiel van de functie, onder het kopje Kennis de navolgende zinsnede toegevoegd:

'Ten aanzien van een kandidaat-werknemer die niet voldoet aan de kwalificatie-eis kan de werkgever een gelijkstellingsverzoek indienen conform artikel 9.10 CAO.'

In bijlage 5 Functieboek onder 3. Pedagogisch medewerker, wordt bij Profiel van de functie onder het kopje Kwalificatie-eis pedagogisch medewerker onder c. toegevoegd

'MBO

Beroepsopleidingen binnen MBO/MDGO/MHNO/MSPO/Leerlingwezen/in service of brancheopleiding:

- Extramurale gezondheidszorg (EMGZ)
- Verpleegkunde Z *

HBO

- Kinderverzorging en Opvoeding'

Na bijlage 9 wordt een nieuwe bijlage 10 ingevoegd die komt te luiden:

'BIJLAGE 10 REGLEMENT GELIJKSTELLINGSCOMMISSIE

Ex art. 9.10 Cao Kinderopvang

1. SAMENSTELLING GELIJKSTELLINGSCOMMISSIE

1. De gelijkstellingscommissie bestaat uit 2 leden.
2. De samenstelling is als volgt:
 - a. één lid benoemd door de werkgeversorganisaties
 - b. één lid benoemd door de werknemersorganisaties
3. De gelijkstellingscommissie is door het OAK gemandateerd en doet uitspraak namens het OAK.
4. Het secretariaat van de gelijkstellingscommissie wordt gevoerd door het secretariaat van het OAK, Koningin Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht.

2. INDIENING GELIJKSTELLINGSVERZOEK

1. Een verzoek tot individuele gelijkstelling op grond van de opleidingsachtergrond voor de functie van Pedagogisch Medewerker, verder te noemen: 'gelijkstellingsverzoek' wordt door de werkgever schriftelijk bij de gelijkstellingscommissie ingediend.
2. Een gelijkstellingsverzoek wordt in behandeling genomen indien de werkgever de onderstaande documenten heeft ingediend:
 - a) een met redenen omkleed en door de werkgever ondertekend verzoekschrift;
 - b) een bewijs van het voornemen tot indienstreding van de kandidaat-werknemer;
 - c) een afschrift van één of meer van de volgende documenten van de kandidaat-werknemer: betreffende diploma's, bewijsstukken van gevolgde opleidingen of in het functieboek bij de functiebeschrijving Pedagogisch Medewerker genoemde documenten, zoals onder a tot en met e;



- d) een eventueel eerder verleende gelijkstelling met betrekking tot de kandidaat-werknemer.
3. Deze bepalingen zijn ook van toepassing indien het een werknemer betreft. Hierbij dient onder lid 2 sub b 'voornemen tot indiensttreding' gelezen te worden als 'arbeidsovereenkomst'.

3. UITSpraak

1. De Commissie doet een schriftelijke en unanieme uitspraak.
2. De uitspraak is 'individuele gelijkstelling' of 'afwijzing verzoek tot gelijkstelling'. Deze wordt per brief toegezonden aan de werkgever met een afschrift voor de kandidaat-werknemer.
3. De uitspraak 'individuele gelijkstelling' geldt gedurende het dienstverband bij de werkgever die het verzoek heeft ingediend.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 17 mei 2011

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes.*