



**Technische Groothandel
Vrijwillig Vervroegd Uittreden (Overgangsregeling) 2011/2014
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 4 januari 2011 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel

UAW Nr. 11106

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Vereniging Werkgevers Technische Groothandel mede namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Vereniging Werkgevers Technische Groothandel;

Partij(en) te anderer zijde: FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie.

Naar aanleiding van dit verzoek zijn schriftelijke bedenkingen ingebracht door de Vakraad M&T en de Raad van Overleg Metalektro vanwege werkingssfeeroverlap met de cao voor het Metaalbewerkingsbedrijf, de cao voor het Technisch Installatiebedrijf, de cao voor de Goud- en Zilvernijverheid, respectievelijk de cao in de Metalektro en de cao voor het Hoger Personeel in de Metalektro.

Partijen bij de onderhavige cao hebben de door bedenkinghebbenden voorgestelde redactionele aanpassingen in de werkgeversdefinitie overgenomen en daarmee de gesignaleerde werkingssfeeroverlap weggenomen.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III en IV is bepaald:

Artikel 1 Definities

1. *Werknemer*: degene, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, met uitzondering van de niet (langer) voor de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren grootaandeelhouder, hun echtgeno(o)t(e)/partner en familieleden die evenmin in voren bedoelde zin verzekerd zijn.

2. *Werkgever*:

- a. de door een natuurlijke persoon of rechtspersoon gedreven, in Nederland gevestigde, onderneming welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezig houdt met de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen;
- b. de in Nederland gevestigde rechtspersoon die als houdstermaatschappij met één of meer natuurlijke personen of rechtspersonen als hiervoor bedoeld onder a, hierna te noemen de werkmaatschappijen, behoort tot een economische en/of organisatorische eenheid, waarbij de werkmaatschappijen geen werknemers in dienst hebben, maar alle werknemers in dienst zijn van de houdstermaatschappij en deze werknemers voor meer dan 50% van de gewerkte uren feitelijk werkzaam zijn ten behoeve van vorenbedoelde werkmaatschappijen;
- c. onder groothandel wordt verstaan de bedrijfsuitoefening waarbij de onderneming voor eigen rekening en risico goederen betreft, naar behoefte in voorraad houdt en verkoopt aan bedrijfsma-



tige ge- en/of verbruikers c.q. verwerkers, dan wel groot- of kleinhandelaren.

De goederen kunnen worden verkocht in dezelfde staat of na in de groothandel gebruikelijke verwerking, behandeling of verpakking;

- d. een onderneming wordt geacht zich in hoofdzaak bezig te houden met de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen indien het daarbij betrokken percentage werkuren groter is dan 50.

Geen werkgever in de zin van dit besluit is de werkgever wiens werknemers – naar de aard van de in de betrokken onderneming verrichte activiteiten – ressorteren onder de werkingsfeer definitie van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Metaalbewerkingsbedrijf, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Technisch Installatiebedrijf, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Goud- en Zilvernijverheid, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst in de Metalektro, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Hoger Personeel in de Metalektro, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vervroegd uittreden voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het bouwbedrijf, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst vrijwillig vervroegd uittreden voor de Informatie-, Communicatie en Kantoortechologiebranche (ICK).

Geen werkgever is de werkgever die een onderneming drijft welke zich uitsluitend of nagenoeg uitsluitend bezig houdt met de groothandel in aandrijfinstallaties.

Onder groothandel in staal wordt verstaan:

de groothandel in producten, vervaardigd van staal door ongeacht welk procédé en ongeacht welke legering, bewerkt of onbewerkt, zoals staven, profielen, strippen en platen al of niet geprofileerd, bandstaal, draad, vormstukken, buizen, pijpen, hulpstukken en appendages voor buizen en pijpen en alle overige uit staal vervaardigde halffabrikaten, met uitzondering van de groothandel in schroot; de groothandel in centrale verwarmingsinstallatie materialen, zoals ketels, radiatoren en appendages, inclusief producten en componenten ten behoeve van klimaatbeheersing.

Onder groothandel in (non-ferro) metalen wordt verstaan:

de groothandel in (non-ferro) blokmetalen en daaruit vervaardigde halffabrikaten, met uitzondering van oude (non-ferro) blokmetalen of afval.

Onder groothandel in metaalwaren wordt verstaan:

de groothandel in grote ijzerwaren (die artikelen die dienst doen bij en deel uitmaken van metaal- of staalconstructies ook indien deze zijn vervaardigd van andere materialen dan van staal). Onder metaal- of staalconstructies wordt verstaan elke samenstelling van metalen delen door middel van geprefabriceerde hulpstukken zoals appendages.

De groothandel in:

Gereedschappen van staal, (non-ferro) metalen, hout, rubber en kunststoffen in elke afwerking en uitvoering, alsmede machines en hulpmiddelen voor onderhoudswerkplaatsen en/of garages. Met uitzondering van productie (gereedschaps-) machines en productieapparatuur toegepast in industrieën en/of garages, welke verankerd worden.

Land- en tuinbouwartikelen, die artikelen, gereedschappen en toebehoren die in de land- en tuinbouw en in siertuinen worden gebruikt en vervaardigd zijn van staal, van hout, (non-ferro) metalen, kunststof, in elke afwerking en uitvoering met uitzondering van tractie- en landbewerkingsmachines en installaties gebruikt in de professionele land- en tuinbouwsector.

Bouwartikelen, die artikelen die voor de afwerking van gebouwen en schepen worden gebruikt en zijn vervaardigd van staal, hout, (non-ferro) metalen of kunststoffen, in elke afwerking en uitvoering.

Draad en draadmateriaal, zoals gaas e.d.

Klein-ijzerwaren, die artikelen die van staal, hout (non-ferro) metalen en kunststoffen zijn vervaardigd, die dienst doen bij de vervaardiging van constructies of daarvan deel uitmaken.

Onder groothandel in sanitaire artikelen wordt verstaan:

de groothandel in artikelen, die hoofdzakelijk of uitsluitend toepassing vinden in gebouw gebonden infrastructurale voorzieningen (installaties) op het gebied van water (aan- en afvoer) en gas. Dit ter samenstelling van bad-, douche-, wastafel-, bidet-, closet-, en urinoircombinaties benevens geisers en drukautomaten en dergelijke toestellen voor de warmwatervoorziening, alsmede rioleringsartikelen vervaardigd uit gietijzer en kunststoffen.

Onder groothandel in elektrotechnische en elektronische artikelen wordt verstaan:

de groothandel in die artikelen, die toepassing vinden in gebouw gebonden infrastructurale voorzieningen (installaties) op het gebied van elektrische energie en informatiesystemen;

de groothandel in verlichtingsartikelen, elektrische huishoudelijke toestellen, audio- en videoproducten en antennemateriaal;

de groothandel in standaard elektrische en elektronische producten/componenten voor industriële installaties.

Onder groothandel in huishoudelijke artikelen wordt verstaan:

de groothandel in verwarmingsapparaten, kookapparatuur, huishoudelijke machines, kook-, bak-, braad- en keukengerei voor particulier huishoudelijk gebruik, alsmede diverse artikelen voor particulier huishoudelijk gebruik vervaardigd van ijzer, staal, hout of kunststoffen, met uitzondering van meubilair.

3. *Stichting:* Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel.



4. *Statuten/Reglement*: de statuten en het reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.
5. *Uittreder*: de uittreder als genoemd in artikel 1 van het reglement.
6. *Regeling*: de overgangsregeling inzake volledig dan wel gedeeltelijk Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (respectievelijk voltijd VUT-regeling en deeltijd VUT-regeling), zoals neergelegd in deze CAO, alsmede in de statuten en het reglement.

Artikel 2 Werkingssfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op arbeidsovereenkomsten van werknemers als bedoeld in artikel 1, lid 1 gesloten met werkgevers als bedoeld in artikel 1, lid 2.

Artikel 3 Dispensatie op grond van een andere regeling inzake vrijwillig vervroegde uittreding

Het bestuur van de stichting is bevoegd – te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden – een werkgever dispensatie te verlenen van de verplichting tot het naleven van de regeling.

Artikel 4 Uitvoering

De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens de bepalingen van het reglement van de stichting. De uitvoering is aan de stichting opgedragen. De stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de stichting. Ten behoeve van vorenbedoelde uitvoering is de werkgever verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen alsmede iedere medewerking te verlenen, die noodzakelijk of gewenst worden geacht door personen of instellingen die, door of namens de stichting, zijn belast met de inning van de bijdrage en de controle op de naleving van het gestelde in de statuten en het reglement van de stichting en de toetsing van de bedrijfsactiviteiten van de werkgever aan het gestelde in deze CAO.

Artikel 5 Financiering en bijdrageheffing

1. De financiering van de regeling geschiedt door een bijdrage van de werkgevers.
2. De bijdrage moet door de werkgever aan de stichting worden betaald. De hoogte van de bijdrage wordt vastgesteld door partijen, nadat hierover advies is ingewonnen bij het bestuur van de stichting.
Met ingang van 1 januari 2011 bedraagt de bijdrage voor de werkgever jaarlijks 1,8% van de som van de voor de werknemers van de werkgever vastgestelde heffingsgrondslag.
Bij het bepalen van de bijdrage op 1,8% per jaar zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:
 - de uittredingsleeftijd per geboortejaar;
 - de totale populatie (inclusief alle medewerkers die niet in aanmerking komen voor gebruikmaking van de regeling).De werknemer die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en gebruik maakt van de regeling betaalt daarnaast een eigen bijdrage van 2,8%.
3. Bij de vaststelling van de heffingsgrondslag moet onderscheid worden gemaakt tussen de vaste loonbestanddelen (loon I) en de variabele loonbestanddelen (loon II). Als loon I geldt het op de vaststellingsdatum geldende vaste salaris in geld op basis van de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering/vaste gratificatie, herleid tot een jaarbedrag. Loon II bestaat uit alle loonbestanddelen in geld die niet in dit lid met name zijn genoemd over het kalenderjaar voorafgaande aan de datum van vaststelling van de heffingsgrondslag.
4. De heffingsgrondslag van de werknemer wordt vastgesteld op 1 januari van elk kalenderjaar en op het moment dat de werknemer een werknemer in de zin van de regeling wordt en is gelijk aan de som van loon I en loon II van de werknemer. In afwijking hiervan zal als loon I per 1 april 2000 worden aangehouden het loon I dat wordt vastgesteld op 1 januari 2000.
5. Indien voor de deelnemer op de datum van vaststelling van de heffingsgrondslag een overeengekomen wekelijkse arbeidsduur geldt die afwijkt van de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur of indien in de loop van een jaar de overeengekomen arbeidsduur wijzigt, wordt loon I vermenigvuldigd met een deeltijdbreuk die als volgt wordt vastgesteld. De overeengekomen wekelijkse arbeidsduur wordt gedeeld door de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur.
6. Indien de heffingsgrondslag moet worden vastgesteld in een jaar, dat gelegen is na het kalender-



jaar, waarin de werknemer de 53-jarige leeftijd heeft bereikt, zal loon I (afgezien van eventuele toepassing van de in lid 5 genoemde deeltijdbreuk) niet hoger zijn dan loon I vastgesteld per 1 januari van het jaar waarin de 53-jarige leeftijd wordt bereikt vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf de hiervoor bedoelde 1 januari.

7. Indien de heffingsgrondslag van de werknemer die voor 1 januari 1999 de 53-jarige leeftijd heeft bereikt op of na 1 januari 2000 moet worden vastgesteld, zal loon I (afgezien van eventuele toepassing van de in lid 5 genoemde deeltijdbreuk) niet hoger zijn dan het vaste salaris in geld van de maand november 1998, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering/vaste gratificatie herleid tot een jaarbedrag, vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel.
8. De stichting kan subsidies, donaties en andere bijdragen ontvangen van derden ter financiering van de regeling.

Artikel 6 Pensioenverzekeringen

1. De op het moment van uittreding bestaande, door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten pensioenverzekering(en) worden door de werkgever tot de pensioendatum onverkort voortgezet, alsof de betrokkene nog in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. Daarbij geldt als voorwaarde dat de werknemer zijn eventuele bijdrage in de premiebetaling voortzet alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.
2. Indien de werkgever op het moment van uittreden bijdraagt in een door de werknemer afgesloten pensioenverzekering, dan zet hij betaling van deze bijdrage tot de pensioendatum voort alsof betrokkene in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.

STATUTEN

Artikel 1 Naam en zetel

De stichting draagt de naam STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN UIT DE TECHNISCHE GROOTHANDEL, verder te noemen de stichting.
De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2 Doel

Het doel van de stichting is om werknemers in de gelegenheid te stellen vervroegd uit het arbeidsproces te treden conform de mogelijkheden en voorwaarden als omschreven in de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (Overgangsregeling) en de daartoe benodigde, bij het reglement vast te stellen, uitkeringen te doen.

Artikel 3 Bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit zes leden, waarvan worden aangewezen:
 - drie leden door de Vereniging Werkgevers Technische Groothandel, gevestigd te 's-Gravenhage;
 - één lid door FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
 - één lid door CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht; en
 - één lid door De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Culemborg.
2. De leden worden aangewezen voor onbepaalde tijd.
3. De Vereniging Werkgevers Technische Groothandel benoemt één plaatsvervangend lid dat zitting zal nemen in het bestuur bij afwezigheid van één of meer van de werkgeversleden. De werknemersorganisaties benoemen voor elk werknemerslid een plaatsvervangend bestuurslid, dat zitting zal nemen in het bestuur bij afwezigheid van dat bestuurslid.
4. De in lid 1 genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door hen aangewezen bestuursleden en plaatsvervangende bestuursleden te vervangen door anderen.
5. Het (plaatsvervangend) bestuurslidmaatschap eindigt door:
 - a. bedanken;
 - b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in lid 4 van dit artikel;
 - c. overlijden.



Artikel 4 Bevoegdheden van het bestuur

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend secretaris.
2. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door een werkgeverslid en in de oneven kalenderjaren door een werknemerslid. Omgekeerd worden de functies van secretaris en plaatsvervangend secretaris in de oneven kalenderjaren vervuld door een werkgeverslid en in de even kalenderjaren door een werknemerslid.
3. De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen gezamenlijk de stichting in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangende voorzitter respectievelijk de plaatsvervangende secretaris op.
4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de stichting.
5. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.
6. Het bestuur dient te zorgen dat de gelden op solide wijze worden belegd.
7. Het bestuur kan één of meer van zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan één of meer door het bestuur uit zijn midden aangewezen commissies. De commissie waaraan een bevoegdheid is gedelegeerd, is voor de uitoefening van die bevoegdheid verantwoording schuldig aan het bestuur.
8. Overeenkomstig het bepaalde in het zevende lid worden aan de commissie afhandeling aansluitkwesties de volgende bestuursbevoegdheden gedelegeerd:
 - a. het beoordelen of een werkgever valt onder de werkingsfeerbepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (Overgangsregeling) en derhalve verplicht is tot aansluiting bij de stichting;
 - b. het beoordelen van aanvragen tot vrijwillige aansluiting bij de stichting;
 - c. het beoordelen van protesten tegen verplichte aansluiting bij de stichting;
 - d. het behandelen van verzoeken inzake de toepassing van de preVUT-regeling zoals bedoeld in artikel 5 van het reglement van de stichting.

Artikel 5 Vergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig achten.
2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.

Artikel 5A Vergoeding voor bestuursleden

1. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld.
2. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen uit hoofde van hun functie als bestuurslid van de stichting bijgewoonde bespreking, een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld.
3. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie als bestuurslid van de stichting gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen.

Artikel 6 Besluitvorming

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet ten minste één van de door de werkgeversorganisatie aangewezen bestuursleden en één van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden als genoemd in artikel 3, aanwezig zijn.
2. De besluiten van het bestuur worden, voorzover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd. Elk werkgeverslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk



werknemerslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.

3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Bij onzekerheid over de vraag of het om een zaak, respectievelijk om een persoon gaat, beslist in laatste instantie de voorzitter.
5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het bepaalde in de voorgaande leden is daarbij van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld.

Artikel 7 Financiën

De financiële middelen van de stichting worden verkregen uit:

1. de door de werkgevers en de werknemers te storten bijdragen zoals bepaald in artikel 5 van de in artikel 2 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst;
2. de te kweken rente;
3. andere baten.

Artikel 8 Beheer geldmiddelen

1. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 7 worden aangewend:
 - a. tot het doen van uitkeringen als bedoeld in artikel 2, onder inhouding van, ten laste van de uitkeringsgerechtigde komende, premies en loonbelasting;
 - b. tot het betalen van de premies, die ten laste komen van de stichting;
 - c. tot betaling van casu quo reservering voor kosten, verband houdende met de uitvoering van de werkzaamheden van de stichting.
2. Voorzover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
3. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur. De effecten en andere waardepapieren aan toonder worden bewaard door een door het bestuur aan te wijzen trustinstelling.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 9 Boekjaar, verslag, rekening en verantwoording, en begroting

1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een externe registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, rekening van baten en lasten en verslag over de financiële toestand van de stichting vast. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform het in artikel 2 genoemde bestedingsdoel zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en secretaris van de stichting ondertekend.
2. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
3. De in het eerste lid bedoelde stukken en de accountantsverklaring worden ter inzage voor de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de stichting;
 - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. De in het eerste lid bedoelde stukken en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
5. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.



6. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast. De begroting is beschikbaar voor de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers.

Artikel 10 Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten respectievelijk ontbinding van de stichting kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin ten minste vijf bestuursleden aanwezig zijn.
2. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal zoveel mogelijk in overeenstemming zijn met het doel van de stichting.

Artikel 11 Reglement

1. Het bestuur stelt een reglement vast. De bepalingen van het reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van het reglement is het bepaalde in artikel 10, eerste lid van toepassing.

Artikel 12 Deponering bij de griffie van het kantongerecht

De statuten en het reglement, alsmede de in de statuten en het reglement aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden, als een door het bestuur ondertekend volledig exemplaar van die stukken, onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het Kantongerecht te Amsterdam.

Artikel 13 Slotbepaling

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien beslist het bestuur.

OVERGANGSREGLEMENT

Artikel 1 Definities

1. *Caο*: caο inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (Overgangsregeling).
2. *Stichting*: de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel.
3. *Bestuur*: het bestuur van de stichting.
4. *Reglement*: het reglement van de stichting.
5. *De regeling*: de overgangsregeling inzake volledig dan wel gedeeltelijk Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (respectievelijk voltijd VUT-regeling en deeltijd VUT-regeling), zoals omschreven in de CAO, alsmede in de statuten en in het reglement van de stichting.
6. *Administrateur*: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., gevestigd te Amsterdam.
7. *Werkgever*: de werkgever in de zin van de CAO.
8. *Werknemer*: degene, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, met uitzondering van de niet (langer) voor de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren grootaandeelhouder, hun echtgeno(o)t(e) of partner en familieleden die evenmin in vorenbedoelde zin verzekerd zijn.
9. *Uittreder*: de werknemer op wie de regeling van toepassing is en wiens verzoek om van de regeling te mogen gebruik maken door de stichting is ingewilligd.
10. *SV-uitkering*: Een uitkering krachtens de ZW, WIA/WAO/AAW/WAZ, WW of IOAW dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering.
11. *PreVUT-regeling*: Een door een werkgever met een werknemer van 58 jaar of ouder overeengekomen non-activiteitsregeling voorafgaand aan en direct aansluitend op gebruikmaking aan de voltijd VUT-regeling van de Stichting. De preVUT-regeling dient te voldoen aan nader door het bestuur van de Stichting te stellen voorwaarden.

Artikel 2 Dispensatie op grond van een andere regeling inzake vrijwillig vervroegde uittreding

1. Het bestuur heeft – te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden – de bevoegdheid om op verzoek van de werkgever dispensatie van de verplichting tot aansluiting bij de stichting en van de verplichting tot bijdragebetaling aan de stichting te verlenen, indien voor de werkgever een ondernemingsregeling inzake vrijwillig vervroegde uittreding of inzake vervroegde pensionering geldt, dan wel gaat gelden.



2. De dispensatie treedt niet eerder in werking dan op het moment waarop de in het eerste lid bedoelde ondernemingsregeling voor de werkgever daadwerkelijk in werking is getreden en werknemers van de werkgever aan deze regeling rechten kunnen ontlenuen.
3. De dispensatie wordt vastgelegd in een overeenkomst waarin de verplichtingen van de werkgever en stichting met betrekking tot de dispensatie worden neergelegd. In deze overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd dat de werkgever de stichting compenseert voor het uit de te verlenen dispensatie voortvloeiende financiële nadeel. Het als compensatie te betalen bedrag wordt als volgt berekend:
Uitgangspunt bij de berekening zijn de (financiële) gegevens zoals vastgesteld voor het verslag als bedoeld in artikel 9 van de statuten, over het voorlaatste jaar voorafgaand aan het jaar waarin de dispensatie in moet gaan. Op basis van deze gegevens worden:
 - a. de loonsom van de werkgever die om dispensatie verzoekt gedeeld door de totale heffingsloonsom die voor de stichting geldt en vervolgens vermenigvuldigd met het bedrag dat de stichting niet beschikbaar heeft voor de nakomende verplichtingen;
 - b. de nakomende verplichtingen van de stichting vastgesteld voor de voormalige werknemers van de werkgever die om dispensatie verzoekt.Verschuldigd is het bedrag als resultante van de hiervoor onder a of b verrichte handelingen en wel het hoogste van de twee.
4. Het verzoek om dispensatie dient schriftelijk bij de stichting ingediend te worden, vergezeld met de gegevens die de stichting nodig acht om te kunnen beoordelen of aan de voorwaarden is voldaan.
5. Werknemers van gedispenseerde werkgevers kunnen geen rechten ontlenuen aan het reglement van de stichting.
6. Het bepaalde in het derde lid met betrekking tot de berekening van het bedrag dat als compensatie voor het verlenen van de dispensatie betaald moet worden geldt niet ten aanzien van werkgevers waarvan gedurende de looptijd van de regeling van de stichting bekend wordt dat de betreffende werkgever verplicht is tot het toepassen van de regeling van de stichting, maar voor welke werkgever al een andere VUT-regeling geldt. De stichting kan in dit geval een nader vast te stellen vergoeding vragen voor het financiële nadeel dat de stichting lijdt ten gevolge van het verlenen van de dispensatie. Werknemers van vorenbedoelde werkgevers kunnen geen rechten aan het reglement van de stichting ontlenuen zolang op een verzoek om dispensatie niet afwijzend is beslist.
7. Bij beëindiging van de voor de gedispenseerde werkgever geldende ondernemingsregeling inzake vrijwillig vervroegde uittreding, wordt de dispensatie beëindigd en is de werkgever weer verplicht tot het toepassen van de regeling van de stichting. Beëindiging van de dispensatie kan ook op verzoek van de werkgever plaatsvinden. De dispensatie eindigt steeds tegen een door het bestuur vast te stellen datum. De werkgever dient de stichting een naar het oordeel van het bestuur redelijke compensatie te bieden voor het eventuele financiële nadeel dat voor de stichting voortvloeit uit de beëindiging van de dispensatie.
8. Dispensatie van deelneming in en van premiebetaling aan de regeling van de stichting zal worden verleend, indien en zolang vrijstelling is/wordt verleend van deelneming in en van premiebetaling aan de regeling van de Stichting Vroegpensioenfonds Technische Groothandel. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.
9. Bij het vaststellen van de nakomende verplichtingen als bedoeld in het derde lid onder sub a en b wordt rekening gehouden met de uittreeders, alsmede met de werknemers die in de toekomst een verzoek tot uittreding kunnen doen op basis van de regeling.

Artikel 3 Mogelijkheid tot uittreding

Partijen bij de CAO zijn overeengekomen dat de mogelijkheid bestaat tot:

- a. volledig vrijwillig vervroegd uittreden van werknemers, met ingang van 1 januari 2006, als, afhankelijk van het geboortjaar, de volgende uittredingsleeftijd is bereikt:

Geboortjaar	uittredingsleeftijd
1941	61 jaar
1942	61 jaar
1943	61 jaar
1944	61 jaar
1945	61 jaar



Geboortjaar	uittredingsleeftijd
1946	61 jaar en 3 maanden
1947	61 jaar en 6 maanden
1948	61 jaar en 9 maanden
1949	62 jaar

en indien zij voldoen aan alle voorwaarden als omschreven in artikel 4 van dit reglement.

De vorenbedoelde uittredingsmogelijkheid bestaat ook voor werknemers die zijn gaan deelnemen aan een preVUT-regeling waarbij voldaan is aan de voorwaarden opgenomen in artikel 5 van dit reglement;

- b. uittreding van werknemers met toepassing van het bepaalde in artikel 8, derde lid (actuariële korting wegens vervroegde ingang van de uitkering), met ingang van 1 januari 2006 vanaf de eerste dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt;
- c. gedeeltelijk vrijwillig vervroegd uittreden een jaar voorafgaand aan de uittredingsleeftijd voor voltijd VUT. Werknemers die van deze mogelijkheid gebruik maken worden uittreder in de deeltijd VUT-regeling indien zij voldoen aan alle voorwaarden zoals opgenomen in artikel 6 van dit reglement.

Artikel 4 Voorwaarden voor uittreding; Voltijd VUT

1. Om van de voltijd VUT-regeling te kunnen gebruik maken moet de betrokken werknemer:
 - a. de in artikel 3, lid 1 genoemde leeftijd bereikt hebben dan wel bereiken in de maand met ingang waarvan hij uittreedt, tijdens de looptijd van de VUT-CAO;
 - b.
 - I. direct voorafgaand aan de gewenste uittredingsdatum tenminste vijf jaar, én
 - II. vanaf 31 maart 2000 tot aan het moment direct voorafgaande aan het moment van uittreding, ononderbroken als werknemer, als bedoeld in lid 8 van artikel 1, op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn geweest bij een of meer werkgevers, als bedoeld in lid 7 van artikel 1, behoudens:
 - een onderbreking van 1 jaar of minder wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid;
 - andere onderbrekingen van beperkte duur, ter beoordeling van het bestuur;Voor de bepaling van de duur van het dienstverband zoals in dit lid bedoeld, worden de jaren welke de betrokken werknemer in dienst is geweest van een werkgever die door het bestuur van de Stichting is vrijgesteld van de verplichting tot het naleven van de uittredingsregeling van de Stichting, niet meegerekend;
 - c. niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering;
 - d. niet in aanmerking komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629, van het Burgerlijk Wetboek;
 - e. niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen;
 - f. de arbeidsovereenkomst beëindigd hebben;
 - g. ook overigens voldoen aan alle in dit reglement gestelde voorwaarden.
2.
 - a. De werknemer die gebruik wenst te maken van de regeling dient zich daartoe ten minste 3 maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden onder opzegging van zijn arbeidsovereenkomst. Indien zijn verzoek om uitkering door de stichting niet wordt ingewilligd zal de arbeidsovereenkomst ongewijzigd worden voortgezet;
 - b. De werkgever dient ervoor te zorgen dat binnen een maand na indiening van het onder a van dit lid bedoelde verzoek, het daartoe bestemde aanvraagformulier bij de administrateur wordt ingediend.
De werkgever is verplicht een afschrift van het in dit lid bedoelde verzoek aan de betrokken werknemer te doen toekomen;
 - c. Indien de benodigde gegevens niet ten minste twee maanden voor de gevraagde uittredingsdatum in het bezit zijn van de administrateur, kan dit een latere uittreding ten gevolge hebben;
 - d. De uittreding kan uitsluitend aanvangen aan het begin van een kalendermaand, nadat aan alle voorwaarden is voldaan;

Artikel 5 Uittreding na gebruikmaking van de preVUT-regeling

1. Het bepaalde in dit artikel is tijdens de looptijd van de VUT-CAO van toepassing op de werknemer met een leeftijd die 3 jaar vóór de uittredingsleeftijd ligt die in de staffel in artikel 8 is vermeld en met een in die staffel vermeld geboortjaar, mits die werknemer op 31 maart 2000 in dienst is van een werkgever en die gebruik is gaan maken van een preVUT-regeling en direct aansluitend aan deze preVUT-regeling gebruik wil maken van de voltijd VUT-regeling van de Stichting.
2. De in het eerste lid bedoelde werknemer kan bij het bereiken van de minimum-uittredingsleeftijd als bedoeld in artikel 3 van dit reglement gebruik maken van de regeling van de Stichting indien:
 - a. de mogelijkheid van gebruikmaking van de regeling van de Stichting aansluitend aan een

- periode waarin gebruik is gemaakt van een preVUT-regeling, wordt vastgelegd in een overeenkomst te sluiten tussen de betreffende werknemer, zijn werkgever en de Stichting en aan de voorwaarden opgenomen in deze overeenkomst wordt voldaan. In deze overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd dat wanneer de minimum-uittreedingsleeftijd gedurende de preVUT-periode wordt verhoogd, de preVUT-regeling wordt geacht voort te duren tot dat de geldende minimum-uittreedingsleeftijd is bereikt;
- b. de voormalige werkgever voor de werknemer gedurende de periode dat de werknemer gebruik maakt van een preVUT-regeling, de bijdrage van 1,8% als bedoeld in artikel 5 van de VUT-CAO, blijft betalen als ware deze werknemer nog werkzaam in dienst van een werkgever en deze werknemer daarnaast een eigen bijdrage van 2,8% betaalt;
 - c. voldaan wordt aan de overige voorwaarden opgenomen in dit reglement, voorzover daar in dit artikel en in de onder a bedoelde overeenkomst niet van wordt afgeweken.
3. Grondslag voor de verschuldigde bijdrage gedurende de periode dat gebruik gemaakt wordt van een preVUT-regeling is het loon, dat voor de betreffende werknemer was vastgesteld op het moment van de ingang van de overeenkomst, vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel.
 4. Grondslag voor de door de Stichting te betalen uitkering voor de werknemer die gebruik heeft gemaakt van een preVUT-regeling, is de overeenkomstig artikel 7 van dit reglement vastgestelde uitkeringsgrondslag.
 5. Het is de werknemer naast (gedeeltelijke) gebruikmaking van een preVUT-regeling niet toegestaan te blijven werken voor een werkgever in als bedoeld in de zin van dit reglement, dan wel bij een andere werkgever. Onder werken wordt ook verstaan het werken om niet of tegen een beloning in natura.
 6. De werknemer die gebruik maakt van een preVUT-regeling, wordt voor de regeling van de Stichting, gedurende de preVUT-periode, beschouwd als werknemer zoals bedoeld in artikel 1, lid 8, van het reglement van de Stichting.
 7. Het bepaalde in artikel 4, eerste lid, onder e, is niet van toepassing op werknemers die gebruik maken van een preVUT-regeling.
 8. De jaren gedurende welke gebruik gemaakt wordt van een preVUT-regeling tellen als jaren zoals bedoeld in artikel 4, eerste lid, onder b, van het reglement.

Artikel 6 Deeltijd VUT; uittredingsleeftijd en hoogte uitkering

1. De werknemer die tijdens de looptijd van de VUT-CAO aan de voorwaarden voor uittreding voldoet, kan gebruik maken van de deeltijd VUT-regeling. De gebruikmaking van de deeltijd VUT-regeling gaat in op de eerste dag van de maand waarin de uittredingsleeftijd wordt bereikt. De uittredingsleeftijd is afhankelijk van het geboortjaar en wel als volgt:

geboortjaar	uittreedingsleeftijd
1945 of eerder	60 jaar
1946	60 jaar en 3 maanden
1947	60 jaar en 6 maanden
1948	60 jaar en 9 maanden
1949	61 jaar

2. De deeltijd VUT-periode duurt 24 maanden, waarna de uitreder verplicht is aansluitend gebruik te maken van de voltijd VUT-regeling. Voor het vaststellen van de volledige VUT-uitkering wordt dan een grondslag gehanteerd die als volgt wordt bepaald. Uitgegaan wordt van de volgens artikel 7 van dit reglement vastgestelde uitkeringsgrondslag, die voor de betreffende uitreder zou hebben gegolden wanneer hij op het moment dat hij is gaan gebruik maken van de deeltijd VUT-regeling, zou zijn gaan gebruik maken van de voltijd VUT-regeling. Deze grondslag wordt vervolgens aangepast aan de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel gedurende de deeltijd VUT-periode.
3. Gedurende de deeltijd VUT-periode wordt de oorspronkelijk met de werknemer overeengekomen arbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst ter grootte van 50% van de oorspronkelijk arbeidsovereenkomst. Voor het overige gedeelte van de oorspronkelijk arbeidsovereenkomst is de werknemer uitreder in de deeltijd VUT-regeling. De oorspronkelijke arbeidsovereenkomst wordt geacht ongewijzigd te zijn voorgezet gedurende de deeltijd VUT-periode ten behoeve van de



deelname aan de regeling van het Vroegpensioenfonds Technische Groothandel.

4. Gedurende de periode van gebruikmaking van de deeltijd VUT-regeling krijgt de uittreder maandelijks een bedrag ter grootte van 1/12 deel van 85% van de uitkeringsgrondslag betaald door de werkgever. De uitkeringsgrondslag wordt vervolgens aangepast aan de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel gedurende de deeltijd VUT-periode.
5. Met ingang van de dertiende maand na de ingang van de gebruikmaking van de deeltijd VUT-regeling krijgt de werkgever van de stichting ten behoeve van de uittreder, gedurende de resterende deeltijd VUT-periode, maandelijks een bedrag ter grootte van:
 - de maandelijkse bruto-uitkering waar de uittreder recht op zou hebben gehad wanneer hij op dat tijdstip gebruik zou zijn gaan maken van de voltijd VUT-regeling. De uitkering bedraagt 70% (vanaf 1 april 2006 voor de geboortejaren 1946 en latere 58,82%) van de uitkeringsgrondslag als er sprake is van een deeltijd VUT-gerechtigde in de zin van lid 1 van dit artikel.
 - de voor de uittreder vanaf 1 januari 2006 geldende inkomensafhankelijke bijdrage van 6,5% (als per 31 december 2005 al een vutuitkering was toegekend) en de voor nieuwe uittreeders geldende inkomensafhankelijke bijdrage op basis van de Zorgverzekeringswet van 4,4%, een en ander op maandbasis.
6. a. Gedurende de eerste twaalf maanden van de deeltijd VUT-periode is voor de uittreder de VUT-bijdrage, alsmede de vroegpensioenpremie, verschuldigd als ware de uittreder nog werkzaam op grond van de voor de ingang van de deeltijd VUT geldende arbeidsovereenkomst.
b. Gedurende de tweede twaalf maanden van de deeltijd VUT-periode zal de werknemer zijn bruto vroegpensioenuitkering krachtens het vroegpensioenreglement van het Vroegpensioenfonds voor de Technische Groothandel laten uitkeren aan de werkgever.
7. Het bepaalde in de artikel 4, eerste lid, onder b, c, d, e, f en g is van overeenkomstige toepassing op de deeltijd VUT-regeling, met dien verstande dat onder afvloeiingsregeling/nonactiviteitsregeling tevens wordt verstaan de in artikel 5 bedoelde preVUT-regeling en dat met beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt bedoeld het omzetten van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst zoals omschreven in het derde lid van het onderhavige artikel.
8. De werknemer die gebruik wenst te maken van de deeltijd VUT-regeling dient zich daartoe ten minste drie maanden voor de gevraagde ingang van de uittreding aan te melden bij de werkgever, waarna werkgever en werknemer de omzetting van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst dienen vast te leggen.
Indien het verzoek om toelating tot gebruikmaking van de deeltijd VUT-regeling door de stichting niet wordt ingewilligd wordt de arbeidsovereenkomst ongewijzigd voortgezet. Het bepaalde in artikel 4, tweede lid onder b., c. en d. is van overeenkomstige toepassing. De aanmelding als bedoeld in de eerste volzin, is tevens de aanmelding voor gebruikmaking van de voltijd VUT-regeling.
9. In gevallen waarin het gebruik maken van de deeltijd VUT-regeling organisatorische problemen met zich meebrengt, een en ander ter beoordeling van de werkgever, vindt de vaststelling van de verdeling van de te verrichten arbeid gedurende jaren waarin van de deeltijd VUT-regeling gebruik gemaakt wordt plaats met instemming van de werkgever, na overleg tussen werkgever en werknemer.
10. Met ingang van de datum dat de werkgever in staat van faillissement is verklaard, heeft de werknemer het recht deel te nemen in de voltijd VUT-regeling. De uitkering wordt vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid. De aldus vastgestelde uitkering wordt vermindert met het loon dat de uittreder heeft ontvangen, voorzover het loon betrekking heeft op arbeid die voor de werkgever is verricht, nadat de werkgever in staat van faillissement is verklaard. Indien de stichting aan de werkgever ten behoeve van de uittreder het in lid 5 bedoelde bedrag overmaakt, heeft de werkgever vanaf het moment dat de werkgever in staat van faillissement is verklaard, geen recht meer op het eerder bedoelde bedrag.
11. Indien de uittreder in de eerste twaalf maanden dat hij van de deeltijd VUT-regeling gebruik maakt overlijdt, ontvangt de werkgever ten behoeve van nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek de helft van de overlijdensuitkering, waarop recht zou hebben bestaan als de uittreder in de voltijd VUT-regeling zou hebben deelgenomen.



Artikel 7 Uitkeringsgrondslag

1. Behoudens het bepaalde in artikel 16 wordt als grondslag voor de uitkering gehanteerd het vaste salaris in geld van de maand januari volgend op het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering/vaste gratificatie, herleid tot een jaarbedrag, vermeerderd met de variabele loonbestanddelen in geld berekend over het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt, vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf 1 januari volgend op het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt.
2. Met ingang van 1 januari 2001 wordt bij het bepalen van de uitkeringsgrondslag uitgegaan van het overeenkomstig het Bruteringsbesluit 2001 (Stcrt. 1999, nr. 251) gebruteerde loon, of als het moment van het bereiken van de 52-jarige leeftijd gelegen is vóór 1 januari 2001, het loon inclusief de overhevelingstoelage.
3. Indien de uittreder na het bereiken van de 52-jarige leeftijd is geconfronteerd met teruggang in loon bij gelijk blijvende arbeidsduur dan zal de uitkeringsgrondslag zijn de hoogste van de twee volgende berekeningswijzen:
 - a. De uitkeringsgrondslag wordt bepaald aan de hand van het gewogen gemiddelde loon over de periode vanaf het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt. De manier van weging is als volgt: het eerste jaar vóór de aanvang van de uittreding tot en met (ten laagste) het negende jaar vóór de aanvang van de uittreding wordt het loon gewogen met respectievelijk wegingsfactor 9 tot en met (ten laagste) 1.
 - b. De uitkeringsgrondslag wordt bepaald conform het eerste lid met dien verstande dat uitgegaan wordt van de maand januari voorafgaande aan de maand waarin de werknemer uittreedt en het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de werknemer uittreedt. De uitkeringsgrondslag zal echter niet meer bedragen dan het bedrag dat volgens het eerste lid wordt vastgesteld.
4. Indien de uittreder na het bereiken van de 52-jarige leeftijd is geconfronteerd met wijziging in loon als gevolg van wijziging van de overeengekomen arbeidsduur, dan zal de uitkeringsgrondslag worden bepaald aan de hand van het gewogen gemiddelde loon over de periode vanaf het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt. De weging vindt plaats op basis van de lengte van de periode waarover de verschillende arbeidsuren hebben gegolden. De uitkeringsgrondslag zal echter niet meer bedragen dan het bedrag dat volgens het eerste lid wordt vastgesteld.

Artikel 8 Voltijd VUT; uittredingsleeftijd en hoogte uitkering

1. De stichting willigt tijdens de looptijd van de VUT-CAO het verzoek tot uittreding in als naar het oordeel van de stichting aan alle voorwaarden is voldaan.
2. Indien de uittreding aanvangt met ingang van de maand waarin de VUT-gerechtigde leeftijd is bereikt en dit tijdstip op of na 1 april 2000 ligt is de uitkering bij de aanvang een percentage van de uitkeringsgrondslag. Het percentage is afhankelijk van het geboortjaar.

Geboortjaar	uittredingsleeftijd	uitkering in % van de Uitkeringsgrondslag	per 1 april 2006
1941	61 jaar	67,10%	
1942	61 jaar	65,16%	
1943	61 jaar	63,21%	
1944	61 jaar	61,27%	
1945	61 jaar	59,32%	
1946	61 jaar en 3 maanden	57,38%	58,82%
1947	61 jaar en 6 maanden	55,43%	58,82%
1948	61 jaar en 9 maanden	53,49%	58,82%
1949	62 jaar	51,54%	58,82%

Indien de geboortedatum bij de geboortejaren 1941 tot en met 1945 ligt na 1 april van het kalenderjaar, geldt het naastgelegen lagere percentage. Met dien verstande dat voor het geboortjaar 1945 57,38% vervangen wordt door 58,82%.

3. Indien de werknemer uittreedt
 - op een tijdstip gelegen voor de eerste van de maand waarin de uittredingsleeftijd vermeld in lid 2 wordt bereikt, en
 - geen gebruik maakt van de deeltijd VUT-regeling ontvangt hij tot 31 december 2005 een



tijdsevenredig lagere uitkering. Met ingang van 1 januari 2006 wordt de uitkering (op grond van het overgangsreglement + vroegpensioenen) herrekend op basis van de bij dit reglement gevoegde tabel met vervroegingsfactoren.

4. Indien de werknemer op een tijdstip gelegen na 1 april 2000 en na de maand, waarin hij de 61-jarige leeftijd heeft bereikt, maar vóór 31 december 2005 al *kon* uittreden, ontvangt hij bij uittreden vanaf 1 januari 2006 een hogere uitkering, die overeenkomstig de in artikel 11, lid 2 vermelde spaarvutbepaling wordt berekend. Met dien verstande dat actuariële verhoging van de uitkering wordt toegepast vanaf het eerste uittredingsmoment en niet meer bedraagt dan 100% van de uitkeringsgrondslag. Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing op degenen die voor 1 januari 2006 gebruik gemaakt hebben of gebruik maken van de deeltijd VUT-regeling in de zin van artikel 6 van het reglement. Voor zover het uitstel voor uittreding plaatsvindt na 1 januari 2006 is de in artikel 11, lid 2 vermelde spaarvutbepaling van toepassing.
5. De uitkeringen worden verhoogd bij een algemene verhoging van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel. De aanpassingen worden door het bestuur van de stichting vastgesteld overeenkomstig de hiervoor bedoelde algemene verhoging en met inachtneming van eventuele overheidsmaatregelen.
6. De uitkering wordt in maandelijkse termijnen (in de tweede helft van de maand) uitbetaald. De betaling van de uitkering vangt aan op de eerste van de maand waarin de uittreding is aangevangen en blijft – behoudens het elders in het reglement bepaalde – voortduren tot de eerste van de maand, waarin de uittreder de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Artikel 9 Inhoudingen

Door de stichting wordt op de uitkeringen aan de uittreeders ingehouden:

- de verschuldigde loonheffing;
- de inkomensafhankelijke bijdrage aan de Zorgverzekeringswet;
- het eventuele werknemersaandeel in de pensioenpremie voor de uittreder krachtens de bij zijn laatste werkgever geldende ouderdomspensioenregeling.

Artikel 10 Financiële verplichtingen

Voor de uittreeders in de voltijd VUT-regeling neemt de stichting de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- de inkomensafhankelijke bijdrage aan de Zorgverzekeringswet.

Artikel 11 Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

1. Wanneer de uittreder bij het begin van of tijdens zijn uittrederschap in aanmerking komt voor een SV-uitkering dient hij zulks te melden aan de stichting. De SV-uitkering wordt in mindering gebracht op de door de stichting te verstrekken uitkering, dan wel op het bedrag dat de stichting aan de werkgever verschuldigd is op grond van de deeltijd VUT-regeling. De uittreder is verplicht elke wijziging in SV-uitkering aan de stichting te melden.
2. Een werknemer die voldoet aan de uittredingsvoorwaarden en tevens de minimum uittredingsleeftijd heeft bereikt, zoals is opgenomen in artikel 8, lid 2, kan, met ingang van 1 januari 2006, het uittredingsmoment uitstellen tot één maand voor de eerste van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt, onder toepassing van de hierna beschreven 'spaarvutbepaling'. Door uitstel van het uittredingsmoment wordt de uitkering zoals bedoeld in artikel 8 lid 6, op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006, herrekend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De uitkering zal in gelijke maandelijkse termijnen, berekend vanaf de uittredingsdatum tot de eerste van de maand waarin de uittreder de leeftijd van 65 jaar bereikt, aan de uittreder worden uitgekeerd vanaf de uittredingsdatum. De tabel vormt een bijlage bij dit reglement. De uitgestelde uitkering kan slechts ingaan indien de werknemer tijdig een aanvraag doet, zoals bedoeld in artikel 4, lid 2, letter a en op dat moment voldoet aan alle voorwaarden voor uittreding.

Artikel 12 Verrichten van arbeid

1. Bij voortzetting van nevenwerkzaamheden, al dan niet op grond van een arbeidsovereenkomst, die de uittreder al ten minste 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van de uittreding in de voltijd- dan wel deeltijd VUT-regeling placht te verrichten, zullen de daaruit voortvloeiende inkomsten niet op de uitkering in mindering worden gebracht, mits deze nevenwerkzaamheden en -inkomsten



gelijktijdig met het indienen van het aanvraagformulier voor een uitkering worden opgegeven aan de stichting.

2. Indien de uittreder na uittreden de onder 1. bedoelde werkzaamheden uitbreidt, zal het deel van de inkomsten dat het gevolg is van de uitbreiding van de werkzaamheden, in mindering gebracht worden op de door de stichting te verstrekken uitkering voor zover de som van de inkomsten en de 70% (58,82% per 1 april 2006 voor de geboortejaren 1946 en latere + 11,18% vroegpensioen) van de uitkeringsgrondslag meer bedraagt dan het loon bedoeld in artikel 7, wordt het meerdere in mindering gebracht op de door de Stichting te verstrekken uitkering.
3. Indien de uittreder tegen beloning in geld of natura werkzaamheden gaat verrichten of onbetaald werkzaamheden voor een werkgever gaat verrichten, wordt de VUT-uitkering beëindigd, tenzij de uittreder van het bestuur toestemming heeft verkregen. Het bestuur kan aan de toestemming nadere voorwaarden verbinden. Het bestuur kan de toestemming intrekken.
4. Indien de uittreder in de deeltijd VUT-regeling de in het eerste lid bedoelde werkzaamheden uitbreidt, worden de daaruit voortvloeiende inkomsten gedeeltelijk in mindering gebracht op het bedrag dat de stichting ingevolge artikel 6, lid 5, aan de werkgever betaalt. De inkomsten die uit de in de vorige zin bedoelde werkzaamheden voortvloeien worden op het bedrag in mindering gebracht voor zover de som van deze inkomsten en de bruto VUT-uitkering meer bedraagt dan het loon, bedoeld in artikel 7 dat werd gehanteerd bij het vaststellen van de uitkeringsgrondslag voor de betreffende uittreder, waarbij wordt uitgegaan van een bruto VUT-uitkering die voor de uittreder zou hebben gegolden, als hij op het moment van aanvang van zijn uittreding in de deeltijd VUT-regeling zou zijn gaan gebruik maken van de voltijd VUT-regeling. Het bedrag dat de uittreder ingevolge artikel 6 lid 4 van de werkgever ontvangt wordt op overeenkomstige wijze verminderd.
5. Indien de uittreder tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten of onbetaald werkzaamheden voor een werkgever, gaat verrichten, is hij verplicht dit te melden aan de stichting.
6. De uittreder is verplicht wijzigingen in de in dit artikel bedoelde inkomsten onverwijld aan de stichting te melden.

Artikel 13 Beëindiging en/of terugvordering van de uitkering

1. De uitkering wordt beëindigd:
 - a. indien de uittreder opnieuw een arbeidsovereenkomst aangaat;
 - b. op de eerste van de maand, waarin de uittreder de leeftijd van 65 jaar bereikt;
 - c. bij overlijden van de uittreder.
2. In geval van overlijden van de uittreder eindigt de VUT-uitkering op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvond.
In dit geval wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek een overlijdensuitkering verstrekt.
Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van eenmaal de hoogte van de VUT-uitkering over de maand waarin het overlijden van de uittreder plaatsvond.
3. Indien ten onrechte een uitkering is betaald, of indien te veel is betaald, kan het bestuur de uitkering beëindigen of verminderen en het teveel betaalde terugvorderen.

Artikel 14 Verplichting tot opgave van gegevens en controle

1. De werknemer, die een verzoek tot vervroegde uittreding indient en de werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.
2. De werknemer die een uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van de gegevens die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement heeft.
3. De werkgever is verplicht een voorgenomen wijziging van de bedrijfsactiviteiten die ten gevolge heeft dat niet langer sprake is van het drijven van een onderneming welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezig houdt met de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen onverwijld aan de stichting te melden. Bij niet nakoming van deze verplichting is de werkgever bijdrage verschuldigd tot het moment dat de stichting de melding heeft ontvangen.



4. De stichting zal controle uitoefenen op naleving van alle voorwaarden van dit reglement.

Artikel 14A Vaststellen en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Stichting bepaald, de gegevens te verstrekken die de stichting nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO verschuldigde bijdrage en het door de stichting te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen.
Indien de werkgever niet, niet tijdig, of onvolledig de benodigde gegevens aan de stichting verstrekt, is de stichting bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen.
De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de stichting gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 10 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de stichting.
De stichting is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn.
Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de stichting anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 10 dagen na de dagtekening van de voorschotnota.
Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
3. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het verschuldigde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim.
4. De stichting is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtigde invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 96, lid 2 sub c, van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet;
 - vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot.
5. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 119 juncto 120 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek. De buitengerechtigde invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,-.

Artikel 15 Geschillen

1. Indien de uittreder of aspirant uittreder meent niet akkoord te kunnen gaan met een beslissing van de stichting betreffende toelating, uitkering dan wel vervallen van uittrederschap, of indien de uittreder of aspirant uittreder meent dat hij op andere wijze in het nadeel is door een genomen beslissing, kan hij binnen een maand na dagtekening van de schriftelijke beslissing een advies vragen aan de Commissie van Advies, waarvan de leden worden aangewezen door de organisaties betrokken bij de CAO.
2. De behandeling van een geschil als bedoeld in lid 1 geschiedt volgens een reglement, dat wordt vastgesteld en zo nodig gewijzigd door de organisaties betrokken bij de CAO en wordt als bijlage daaraan gehecht.
De Commissie heeft slechts een adviserende bevoegdheid.

Artikel 16 Overgangsbepaling

1. Indien het loon van de werknemer die voor 1 januari 1999 de 53-jarige leeftijd heeft bereikt op of na 1 januari 1999 moet worden vastgesteld, zal het loon niet hoger zijn dan het vaste salaris in geld van de maand november 1998, inclusief vakantiegeld, vaste eindejaarsuitkering/vaste gratificatie en de overhevelingstoeslag, herleid tot een jaarbedrag, vermeerderd met de variabele loonbestanddelen in geld berekend over het kalenderjaar 1998, vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf 1 januari 1999. Hierbij worden alle loonbestanddelen die niet in dit lid met name zijn genoemd, geacht variabel te zijn.



2. Het loon van de werknemer die voor 1 januari 1999 gebruik heeft gemaakt van een preVUT-regeling als bedoeld in artikel 1, elfde lid van het reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (Overgangsregeling) wordt vastgesteld op het bedrag van de uitkeringsgrondslag die voor de betreffende werknemer gegolden zou hebben indien hij op de ingangsdatum van de preVUT-overeenkomst zou zijn uitgetreden vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel na januari 1999.
3. Op de degene die voor 1 oktober 1999 van de deeltijd- of voltijd VUT-regeling gebruik hebben gemaakt blijft het reglement zoals dat op 30 september 1999 gold van toepassing zolang er recht bestaat op een VUT-uitkering, tenzij in dit reglement anders is of zal worden bepaald.
4. Indien de werknemer die op 1 januari 2000 de 52-jarige leeftijd heeft bereikt in de vijf jaar voorafgaand aan het moment van uittreding werkzaam is geweest met een wisselende wekelijkse arbeidsduur, wordt voor de uitkeringsgrondslag uitgegaan van het vaste loon van november 1998 inclusief vakantiegeld, vaste eindejaarsuitkering/vaste gratificatie en de overhevelingstoeslag, en het variabel loon over 1998 vermenigvuldigd met een gewogen parttime-breuk. De parttime-breuk wordt verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale wekelijkse arbeidsduur. De gewogen parttime-breuk wordt vastgesteld door iedere parttime-breuk te vermenigvuldigen met de maanden waarin deze breuk heeft gegolden, de uitkomsten bij elkaar op te tellen en dit getal door 60 te delen.

Artikel 17 Slotbepalingen

1. In gevallen waarin onverkorte toepassing van de regeling in een bijzonder geval tot onaanvaardbare hardheid leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen van dit reglement.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.
3. Dit reglement vormt een onafscheidelijk geheel met de CAO.

BIJLAGE:

Vervroegingsfactoren/uitstelfactoren:

Vervroegingsfactoren ter bepaling van de verlaging van de VUT-uitkering als gevolg van vervroeging van de VUT-ingangsdatum op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

Uitstelfactoren ter bepaling van de verhoging van de VUT-uitkering als gevolg van uitstel van de VUT-ingangsdatum op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.



BIJLAGE

Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren

z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat

x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat

(x-z) is de uitstelduur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	57-1	57-2	57-3	57-4	57-5	57-6	57-7	57-8	57-9	57-10	57-11	
X	57	57,0833	57,167	57,250	57,333	57,417	57,500	57,583	57,667	57,750	57,833	57,917	
57	1,000	0,988	0,975	0,963	0,951	0,939	0,926	0,914	0,902	0,890	0,877	0,865	
57-1	57,083	1,012	1,000	0,988	0,975	0,963	0,950	0,938	0,925	0,913	0,901	0,888	0,876
57-2	57,167	1,025	1,013	1,000	0,987	0,975	0,962	0,950	0,937	0,925	0,912	0,899	0,887
57-3	57,250	1,038	1,025	1,013	1,000	0,987	0,975	0,962	0,949	0,936	0,924	0,911	0,898
57-4	57,333	1,052	1,039	1,026	1,013	1,000	0,987	0,974	0,961	0,948	0,935	0,923	0,910
57-5	57,417	1,065	1,052	1,039	1,026	1,013	1,000	0,987	0,974	0,961	0,948	0,935	0,922
57-6	57,500	1,079	1,066	1,053	1,040	1,026	1,013	1,000	0,987	0,974	0,960	0,947	0,934
57-7	57,583	1,094	1,081	1,067	1,054	1,040	1,027	1,013	1,000	0,987	0,973	0,960	0,946
57-8	57,667	1,109	1,095	1,082	1,068	1,054	1,041	1,027	1,014	1,000	0,986	0,973	0,959
57-9	57,750	1,124	1,110	1,097	1,083	1,069	1,055	1,041	1,028	1,014	1,000	0,986	0,972
57-10	57,833	1,140	1,126	1,112	1,098	1,084	1,070	1,056	1,042	1,028	1,014	1,000	0,986
57-11	57,917	1,156	1,142	1,128	1,114	1,099	1,085	1,071	1,057	1,043	1,028	1,014	1,000
58-0	58,000	1,173	1,158	1,144	1,130	1,115	1,101	1,086	1,072	1,058	1,043	1,029	1,014
58-1	58,083	1,189	1,174	1,160	1,145	1,131	1,116	1,101	1,087	1,072	1,058	1,043	1,029
58-2	58,167	1,206	1,191	1,176	1,161	1,147	1,132	1,117	1,102	1,087	1,073	1,058	1,043
58-3	58,250	1,223	1,208	1,193	1,178	1,163	1,148	1,133	1,118	1,103	1,088	1,073	1,058
58-4	58,333	1,241	1,226	1,210	1,195	1,180	1,165	1,150	1,134	1,119	1,104	1,089	1,073
58-5	58,417	1,259	1,244	1,228	1,213	1,197	1,182	1,166	1,151	1,136	1,120	1,105	1,089
58-6	58,500	1,278	1,262	1,247	1,231	1,215	1,200	1,184	1,168	1,153	1,137	1,121	1,106
58-7	58,583	1,297	1,282	1,266	1,250	1,234	1,218	1,202	1,186	1,170	1,154	1,138	1,122
58-8	58,667	1,318	1,301	1,285	1,269	1,253	1,237	1,220	1,204	1,188	1,172	1,156	1,140
58-9	58,750	1,338	1,322	1,305	1,289	1,272	1,256	1,240	1,223	1,207	1,190	1,174	1,157
58-10	58,833	1,359	1,343	1,326	1,309	1,293	1,276	1,259	1,243	1,226	1,209	1,193	1,176
58-11	58,917	1,381	1,365	1,348	1,331	1,314	1,297	1,280	1,263	1,246	1,229	1,212	1,195
59-0	59,000	1,404	1,387	1,370	1,352	1,335	1,318	1,301	1,284	1,266	1,249	1,232	1,215
59-1	59,083	1,427	1,409	1,392	1,374	1,357	1,339	1,322	1,304	1,286	1,269	1,251	1,234
59-2	59,167	1,450	1,432	1,414	1,396	1,378	1,361	1,343	1,325	1,307	1,290	1,272	1,254
59-3	59,250	1,474	1,455	1,437	1,419	1,401	1,383	1,365	1,347	1,329	1,311	1,293	1,275
59-4	59,333	1,498	1,480	1,461	1,443	1,425	1,406	1,388	1,369	1,351	1,333	1,314	1,296
59-5	59,417	1,524	1,505	1,486	1,468	1,449	1,430	1,411	1,393	1,374	1,355	1,337	1,318
59-6	59,500	1,550	1,531	1,512	1,493	1,474	1,455	1,436	1,417	1,398	1,379	1,360	1,341
59-7	59,583	1,577	1,558	1,539	1,519	1,500	1,481	1,461	1,442	1,422	1,403	1,384	1,364
59-8	59,667	1,606	1,586	1,566	1,547	1,527	1,507	1,487	1,468	1,448	1,428	1,409	1,389
59-9	59,750	1,635	1,615	1,595	1,575	1,555	1,535	1,515	1,494	1,474	1,454	1,434	1,414
59-10	59,833	1,665	1,645	1,624	1,604	1,584	1,563	1,543	1,522	1,502	1,481	1,461	1,441
59-11	59,917	1,697	1,676	1,655	1,634	1,614	1,593	1,572	1,551	1,530	1,509	1,489	1,468
60-0	60,000	1,730	1,708	1,687	1,666	1,645	1,624	1,602	1,581	1,560	1,539	1,517	1,496
60-1	60,083	1,762	1,741	1,719	1,697	1,676	1,654	1,632	1,611	1,589	1,567	1,546	1,524
60-2	60,167	1,796	1,774	1,752	1,730	1,708	1,686	1,664	1,642	1,619	1,597	1,575	1,553
60-3	60,250	1,831	1,808	1,786	1,763	1,741	1,718	1,696	1,673	1,651	1,629	1,606	1,584
60-4	60,333	1,867	1,844	1,821	1,798	1,775	1,753	1,730	1,707	1,684	1,661	1,638	1,615
60-5	60,417	1,905	1,882	1,858	1,835	1,811	1,788	1,765	1,741	1,718	1,695	1,671	1,648
60-6	60,500	1,944	1,921	1,897	1,873	1,849	1,825	1,801	1,777	1,753	1,730	1,706	1,682
60-7	60,583	1,985	1,961	1,937	1,912	1,888	1,864	1,839	1,815	1,791	1,766	1,742	1,717
60-8	60,667	2,028	2,003	1,979	1,954	1,929	1,904	1,879	1,854	1,829	1,804	1,779	1,754
60-9	60,750	2,073	2,048	2,022	1,997	1,971	1,946	1,920	1,895	1,870	1,844	1,819	1,793
60-10	60,833	2,120	2,094	2,068	2,042	2,016	1,990	1,964	1,938	1,912	1,886	1,860	1,834
60-11	60,917	2,169	2,142	2,115	2,089	2,062	2,036	2,009	1,982	1,956	1,929	1,903	1,876



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	58-0	58-1	58-2	58-3	58-4	58-5	58-6	58-7	58-8	58-9	58-10	58-11
	X	58,000	58,083	58,167	58,250	58,333	58,417	58,500	58,583	58,667	58,750	58,833	58,917
	57	0,853	0,841	0,829	0,818	0,806	0,794	0,782	0,771	0,759	0,747	0,736	0,724
57-1	57,083	0,863	0,851	0,840	0,828	0,816	0,804	0,792	0,780	0,768	0,757	0,745	0,733
57-2	57,167	0,874	0,862	0,850	0,838	0,826	0,814	0,802	0,790	0,778	0,766	0,754	0,742
57-3	57,250	0,885	0,873	0,861	0,849	0,837	0,825	0,812	0,800	0,788	0,776	0,764	0,752
57-4	57,333	0,897	0,884	0,872	0,860	0,847	0,835	0,823	0,811	0,798	0,786	0,774	0,761
57-5	57,417	0,908	0,896	0,884	0,871	0,859	0,846	0,834	0,821	0,809	0,796	0,784	0,771
57-6	57,500	0,921	0,908	0,895	0,883	0,870	0,857	0,845	0,832	0,819	0,807	0,794	0,781
57-7	57,583	0,933	0,920	0,907	0,894	0,882	0,869	0,856	0,843	0,830	0,818	0,805	0,792
57-8	57,667	0,946	0,933	0,920	0,907	0,894	0,881	0,868	0,855	0,842	0,829	0,816	0,803
57-9	57,750	0,959	0,945	0,932	0,919	0,906	0,893	0,880	0,866	0,853	0,840	0,827	0,814
57-10	57,833	0,972	0,959	0,945	0,932	0,919	0,905	0,892	0,879	0,865	0,852	0,838	0,825
57-11	57,917	0,986	0,972	0,959	0,945	0,932	0,918	0,905	0,891	0,877	0,864	0,850	0,837
58-0	58,000	1,000	0,986	0,973	0,959	0,945	0,931	0,918	0,904	0,890	0,876	0,863	0,849
58-1	58,083	1,014	1,000	0,986	0,972	0,958	0,944	0,930	0,916	0,903	0,889	0,875	0,861
58-2	58,167	1,028	1,014	1,000	0,986	0,972	0,958	0,944	0,929	0,915	0,901	0,887	0,873
58-3	58,250	1,043	1,029	1,014	1,000	0,986	0,971	0,957	0,943	0,928	0,914	0,900	0,885
58-4	58,333	1,058	1,044	1,029	1,015	1,000	0,985	0,971	0,956	0,942	0,927	0,913	0,898
58-5	58,417	1,074	1,059	1,044	1,029	1,015	1,000	0,985	0,971	0,956	0,941	0,926	0,912
58-6	58,500	1,090	1,075	1,060	1,045	1,030	1,015	1,000	0,985	0,970	0,955	0,940	0,925
58-7	58,583	1,106	1,091	1,076	1,061	1,046	1,030	1,015	1,000	0,985	0,970	0,954	0,939
58-8	58,667	1,123	1,108	1,093	1,077	1,062	1,046	1,031	1,015	1,000	0,985	0,969	0,954
58-9	58,750	1,141	1,125	1,110	1,094	1,078	1,063	1,047	1,031	1,016	1,000	0,984	0,969
58-10	58,833	1,159	1,143	1,127	1,111	1,096	1,080	1,064	1,048	1,032	1,016	1,000	0,984
58-11	58,917	1,178	1,162	1,146	1,129	1,113	1,097	1,081	1,065	1,049	1,032	1,016	1,000
59-0	59,000	1,197	1,181	1,164	1,148	1,132	1,115	1,099	1,082	1,066	1,049	1,033	1,016
59-1	59,083	1,216	1,200	1,183	1,166	1,150	1,133	1,116	1,099	1,083	1,066	1,049	1,033
59-2	59,167	1,236	1,219	1,202	1,185	1,168	1,151	1,134	1,117	1,100	1,083	1,066	1,049
59-3	59,250	1,256	1,239	1,222	1,205	1,187	1,170	1,153	1,136	1,118	1,101	1,084	1,067
59-4	59,333	1,278	1,260	1,242	1,225	1,207	1,190	1,172	1,155	1,137	1,120	1,102	1,084
59-5	59,417	1,299	1,281	1,264	1,246	1,228	1,210	1,192	1,174	1,156	1,139	1,121	1,103
59-6	59,500	1,322	1,304	1,285	1,267	1,249	1,231	1,213	1,195	1,176	1,158	1,140	1,122
59-7	59,583	1,345	1,327	1,308	1,290	1,271	1,253	1,234	1,216	1,197	1,179	1,160	1,142
59-8	59,667	1,369	1,350	1,332	1,313	1,294	1,275	1,256	1,237	1,219	1,200	1,181	1,162
59-9	59,750	1,394	1,375	1,356	1,337	1,318	1,298	1,279	1,260	1,241	1,222	1,203	1,183
59-10	59,833	1,420	1,401	1,381	1,362	1,342	1,323	1,303	1,284	1,264	1,245	1,225	1,206
59-11	59,917	1,447	1,427	1,407	1,387	1,367	1,348	1,328	1,308	1,288	1,268	1,248	1,228
60-0	60,000	1,475	1,455	1,434	1,414	1,394	1,374	1,353	1,333	1,313	1,293	1,272	1,252
60-1	60,083	1,503	1,482	1,461	1,441	1,420	1,399	1,379	1,358	1,337	1,317	1,296	1,276
60-2	60,167	1,531	1,510	1,489	1,468	1,447	1,426	1,405	1,384	1,363	1,342	1,321	1,300
60-3	60,250	1,561	1,540	1,518	1,497	1,475	1,454	1,432	1,411	1,390	1,368	1,347	1,325
60-4	60,333	1,592	1,570	1,548	1,527	1,505	1,483	1,461	1,439	1,417	1,395	1,373	1,352
60-5	60,417	1,624	1,602	1,580	1,557	1,535	1,513	1,491	1,468	1,446	1,424	1,401	1,379
60-6	60,500	1,658	1,635	1,612	1,590	1,567	1,544	1,521	1,499	1,476	1,453	1,430	1,407
60-7	60,583	1,693	1,670	1,647	1,623	1,600	1,577	1,554	1,530	1,507	1,484	1,460	1,437
60-8	60,667	1,730	1,706	1,682	1,658	1,635	1,611	1,587	1,563	1,540	1,516	1,492	1,468
60-9	60,750	1,768	1,743	1,719	1,695	1,671	1,646	1,622	1,598	1,573	1,549	1,525	1,501
60-10	60,833	1,808	1,783	1,758	1,733	1,708	1,683	1,659	1,634	1,609	1,584	1,559	1,534
60-11	60,917	1,849	1,824	1,798	1,773	1,748	1,722	1,697	1,671	1,646	1,621	1,595	1,570



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	59-0	59-1	59-2	59-3	59-4	59-5	59-6	59-7	59-8	59-9	59-10	59-11
	X	59,000	59,083	59,167	59,250	59,333	59,417	59,500	59,583	59,667	59,750	59,833	59,917
	57	0,712	0,701	0,690	0,679	0,667	0,656	0,645	0,634	0,623	0,612	0,600	0,589
57-1	57,083	0,721	0,710	0,698	0,687	0,676	0,664	0,653	0,642	0,631	0,619	0,608	0,597
57-2	57,167	0,730	0,719	0,707	0,696	0,684	0,673	0,661	0,650	0,638	0,627	0,616	0,604
57-3	57,250	0,739	0,728	0,716	0,705	0,693	0,681	0,670	0,658	0,647	0,635	0,623	0,612
57-4	57,333	0,749	0,737	0,725	0,714	0,702	0,690	0,678	0,667	0,655	0,643	0,631	0,620
57-5	57,417	0,759	0,747	0,735	0,723	0,711	0,699	0,687	0,675	0,664	0,652	0,640	0,628
57-6	57,500	0,769	0,757	0,745	0,733	0,721	0,708	0,696	0,684	0,672	0,660	0,648	0,636
57-7	57,583	0,779	0,767	0,755	0,742	0,730	0,718	0,706	0,694	0,681	0,669	0,657	0,645
57-8	57,667	0,790	0,777	0,765	0,753	0,740	0,728	0,715	0,703	0,691	0,678	0,666	0,653
57-9	57,750	0,801	0,788	0,775	0,763	0,750	0,738	0,725	0,713	0,700	0,688	0,675	0,662
57-10	57,833	0,812	0,799	0,786	0,774	0,761	0,748	0,735	0,723	0,710	0,697	0,684	0,672
57-11	57,917	0,823	0,810	0,797	0,785	0,772	0,759	0,746	0,733	0,720	0,707	0,694	0,681
58-0	58,000	0,835	0,822	0,809	0,796	0,783	0,770	0,757	0,743	0,730	0,717	0,704	0,691
58-1	58,083	0,847	0,834	0,820	0,807	0,794	0,780	0,767	0,754	0,741	0,727	0,714	0,701
58-2	58,167	0,859	0,845	0,832	0,818	0,805	0,791	0,778	0,764	0,751	0,738	0,724	0,711
58-3	58,250	0,871	0,857	0,844	0,830	0,816	0,803	0,789	0,775	0,762	0,748	0,734	0,721
58-4	58,333	0,884	0,870	0,856	0,842	0,828	0,814	0,801	0,787	0,773	0,759	0,745	0,731
58-5	58,417	0,897	0,883	0,869	0,855	0,840	0,826	0,812	0,798	0,784	0,770	0,756	0,742
58-6	58,500	0,910	0,896	0,882	0,867	0,853	0,839	0,825	0,810	0,796	0,782	0,767	0,753
58-7	58,583	0,924	0,910	0,895	0,881	0,866	0,852	0,837	0,823	0,808	0,794	0,779	0,765
58-8	58,667	0,938	0,924	0,909	0,894	0,879	0,865	0,850	0,835	0,821	0,806	0,791	0,776
58-9	58,750	0,953	0,938	0,923	0,908	0,893	0,878	0,863	0,848	0,833	0,818	0,804	0,789
58-10	58,833	0,968	0,953	0,938	0,923	0,907	0,892	0,877	0,862	0,847	0,832	0,816	0,801
58-11	58,917	0,984	0,968	0,953	0,938	0,922	0,907	0,891	0,876	0,860	0,845	0,830	0,814
59-0	59,000	1,000	0,984	0,969	0,953	0,937	0,922	0,906	0,890	0,875	0,859	0,843	0,827
59-1	59,083	1,016	1,000	0,984	0,968	0,952	0,936	0,920	0,904	0,888	0,873	0,857	0,841
59-2	59,167	1,032	1,016	1,000	0,984	0,968	0,951	0,935	0,919	0,903	0,887	0,870	0,854
59-3	59,250	1,049	1,033	1,016	1,000	0,984	0,967	0,951	0,934	0,918	0,901	0,885	0,868
59-4	59,333	1,067	1,050	1,033	1,017	1,000	0,983	0,967	0,950	0,933	0,916	0,900	0,883
59-5	59,417	1,085	1,068	1,051	1,034	1,017	1,000	0,983	0,966	0,949	0,932	0,915	0,898
59-6	59,500	1,104	1,087	1,069	1,052	1,035	1,017	1,000	0,983	0,965	0,948	0,931	0,913
59-7	59,583	1,123	1,106	1,088	1,070	1,053	1,035	1,018	1,000	0,982	0,965	0,947	0,930
59-8	59,667	1,143	1,126	1,108	1,090	1,072	1,054	1,036	1,018	1,000	0,982	0,964	0,946
59-9	59,750	1,164	1,146	1,128	1,110	1,091	1,073	1,055	1,037	1,018	1,000	0,982	0,963
59-10	59,833	1,186	1,167	1,149	1,130	1,112	1,093	1,074	1,056	1,037	1,019	1,000	0,981
59-11	59,917	1,208	1,190	1,171	1,152	1,133	1,114	1,095	1,076	1,057	1,038	1,019	1,000
60-0	60,000	1,232	1,213	1,193	1,174	1,155	1,135	1,116	1,097	1,077	1,058	1,039	1,019
60-1	60,083	1,255	1,235	1,216	1,196	1,176	1,157	1,137	1,117	1,097	1,078	1,058	1,038
60-2	60,167	1,279	1,259	1,239	1,219	1,199	1,179	1,159	1,138	1,118	1,098	1,078	1,058
60-3	60,250	1,304	1,283	1,263	1,242	1,222	1,202	1,181	1,161	1,140	1,120	1,099	1,079
60-4	60,333	1,330	1,309	1,288	1,267	1,246	1,225	1,205	1,184	1,163	1,142	1,121	1,100
60-5	60,417	1,357	1,335	1,314	1,293	1,272	1,250	1,229	1,208	1,186	1,165	1,144	1,123
60-6	60,500	1,385	1,363	1,341	1,320	1,298	1,276	1,254	1,233	1,211	1,189	1,168	1,146
60-7	60,583	1,414	1,392	1,370	1,347	1,325	1,303	1,281	1,259	1,237	1,214	1,192	1,170
60-8	60,667	1,444	1,422	1,399	1,377	1,354	1,331	1,309	1,286	1,263	1,241	1,218	1,195
60-9	60,750	1,476	1,453	1,430	1,407	1,384	1,361	1,337	1,314	1,291	1,268	1,245	1,222
60-10	60,833	1,510	1,486	1,462	1,439	1,415	1,391	1,368	1,344	1,320	1,297	1,273	1,249
60-11	60,917	1,544	1,520	1,496	1,472	1,448	1,423	1,399	1,375	1,351	1,326	1,302	1,278



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	60-0	60-1	60-2	60-3	60-4	60-5	60-6	60-7	60-8	60-9	60-10	60-11
	X	60,000	60,083	60,167	60,250	60,333	60,417	60,500	60,583	60,667	60,750	60,833	60,917
	57	0,578	0,567	0,557	0,546	0,536	0,525	0,514	0,504	0,493	0,482	0,472	0,461
57-1	57,083	0,585	0,575	0,564	0,553	0,542	0,531	0,521	0,510	0,499	0,488	0,478	0,467
57-2	57,167	0,593	0,582	0,571	0,560	0,549	0,538	0,527	0,516	0,505	0,495	0,484	0,473
57-3	57,250	0,600	0,589	0,578	0,567	0,556	0,545	0,534	0,523	0,512	0,501	0,490	0,479
57-4	57,333	0,608	0,597	0,586	0,574	0,563	0,552	0,541	0,530	0,518	0,507	0,496	0,485
57-5	57,417	0,616	0,605	0,593	0,582	0,571	0,559	0,548	0,537	0,525	0,514	0,503	0,491
57-6	57,500	0,624	0,613	0,601	0,590	0,578	0,567	0,555	0,544	0,532	0,521	0,509	0,498
57-7	57,583	0,632	0,621	0,609	0,598	0,586	0,574	0,563	0,551	0,539	0,528	0,516	0,504
57-8	57,667	0,641	0,629	0,617	0,606	0,594	0,582	0,570	0,558	0,547	0,535	0,523	0,511
57-9	57,750	0,650	0,638	0,626	0,614	0,602	0,590	0,578	0,566	0,554	0,542	0,530	0,518
57-10	57,833	0,659	0,647	0,635	0,623	0,611	0,598	0,586	0,574	0,562	0,550	0,538	0,526
57-11	57,917	0,668	0,656	0,644	0,631	0,619	0,607	0,595	0,582	0,570	0,558	0,545	0,533
58-0	58,000	0,678	0,666	0,653	0,641	0,628	0,616	0,603	0,591	0,578	0,566	0,553	0,541
58-1	58,083	0,687	0,675	0,662	0,649	0,637	0,624	0,612	0,599	0,586	0,574	0,561	0,548
58-2	58,167	0,697	0,684	0,671	0,659	0,646	0,633	0,620	0,607	0,595	0,582	0,569	0,556
58-3	58,250	0,707	0,694	0,681	0,668	0,655	0,642	0,629	0,616	0,603	0,590	0,577	0,564
58-4	58,333	0,717	0,704	0,691	0,678	0,665	0,651	0,638	0,625	0,612	0,599	0,585	0,572
58-5	58,417	0,728	0,715	0,701	0,688	0,674	0,661	0,648	0,634	0,621	0,607	0,594	0,581
58-6	58,500	0,739	0,725	0,712	0,698	0,684	0,671	0,657	0,644	0,630	0,617	0,603	0,589
58-7	58,583	0,750	0,736	0,723	0,709	0,695	0,681	0,667	0,653	0,640	0,626	0,612	0,598
58-8	58,667	0,762	0,748	0,734	0,720	0,706	0,692	0,678	0,664	0,650	0,636	0,622	0,608
58-9	58,750	0,774	0,759	0,745	0,731	0,717	0,702	0,688	0,674	0,660	0,645	0,631	0,617
58-10	58,833	0,786	0,771	0,757	0,743	0,728	0,714	0,699	0,685	0,670	0,656	0,641	0,627
58-11	58,917	0,799	0,784	0,769	0,755	0,740	0,725	0,710	0,696	0,681	0,666	0,652	0,637
59-0	59,000	0,812	0,797	0,782	0,767	0,752	0,737	0,722	0,707	0,692	0,677	0,662	0,647
59-1	59,083	0,825	0,810	0,794	0,779	0,764	0,749	0,734	0,718	0,703	0,688	0,673	0,658
59-2	59,167	0,838	0,823	0,807	0,792	0,776	0,761	0,746	0,730	0,715	0,699	0,684	0,668
59-3	59,250	0,852	0,836	0,821	0,805	0,789	0,774	0,758	0,742	0,726	0,711	0,695	0,679
59-4	59,333	0,866	0,850	0,834	0,818	0,802	0,786	0,771	0,755	0,739	0,723	0,707	0,691
59-5	59,417	0,881	0,865	0,848	0,832	0,816	0,800	0,784	0,767	0,751	0,735	0,719	0,703
59-6	59,500	0,896	0,880	0,863	0,847	0,830	0,814	0,797	0,781	0,764	0,748	0,731	0,715
59-7	59,583	0,912	0,895	0,878	0,862	0,845	0,828	0,811	0,794	0,778	0,761	0,744	0,727
59-8	59,667	0,928	0,911	0,894	0,877	0,860	0,843	0,826	0,809	0,792	0,775	0,757	0,740
59-9	59,750	0,945	0,928	0,910	0,893	0,876	0,858	0,841	0,823	0,806	0,789	0,771	0,754
59-10	59,833	0,963	0,945	0,927	0,910	0,892	0,874	0,856	0,839	0,821	0,803	0,786	0,768
59-11	59,917	0,981	0,963	0,945	0,927	0,909	0,891	0,873	0,855	0,837	0,819	0,801	0,782
60-0	60,000	1,000	0,982	0,963	0,945	0,926	0,908	0,890	0,871	0,853	0,834	0,816	0,798
60-1	60,083	1,019	1,000	0,981	0,963	0,944	0,925	0,906	0,888	0,869	0,850	0,831	0,813
60-2	60,167	1,038	1,019	1,000	0,981	0,962	0,943	0,924	0,904	0,885	0,866	0,847	0,828
60-3	60,250	1,058	1,039	1,019	1,000	0,981	0,961	0,942	0,922	0,903	0,883	0,864	0,844
60-4	60,333	1,079	1,060	1,040	1,020	1,000	0,980	0,960	0,940	0,921	0,901	0,881	0,861
60-5	60,417	1,101	1,081	1,061	1,041	1,020	1,000	0,980	0,959	0,939	0,919	0,899	0,878
60-6	60,500	1,124	1,103	1,083	1,062	1,041	1,021	1,000	0,979	0,959	0,938	0,917	0,897
60-7	60,583	1,148	1,127	1,106	1,084	1,063	1,042	1,021	1,000	0,979	0,958	0,937	0,916
60-8	60,667	1,173	1,151	1,129	1,108	1,086	1,065	1,043	1,022	1,000	0,978	0,957	0,935
60-9	60,750	1,199	1,176	1,154	1,132	1,110	1,088	1,066	1,044	1,022	1,000	0,978	0,956
60-10	60,833	1,226	1,203	1,180	1,158	1,135	1,113	1,090	1,068	1,045	1,023	1,000	0,977
60-11	60,917	1,254	1,231	1,208	1,185	1,162	1,138	1,115	1,092	1,069	1,046	1,023	1,000



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	61-0	61-1	61-2	61-3	61-4	61-5	61-6	61-7	61-8	61-9	61-10	61-11
	X	61,000	61,083	61,167	61,250	61,333	61,417	61,500	61,583	61,667	61,750	61,833	61,917
57		0,450	0,440	0,430	0,420	0,410	0,400	0,390	0,380	0,369	0,359	0,349	0,339
57-1	57,083	0,456	0,446	0,436	0,425	0,415	0,405	0,395	0,384	0,374	0,364	0,354	0,343
57-2	57,167	0,462	0,451	0,441	0,431	0,420	0,410	0,400	0,389	0,379	0,368	0,358	0,348
57-3	57,250	0,468	0,457	0,447	0,436	0,426	0,415	0,405	0,394	0,384	0,373	0,363	0,352
57-4	57,333	0,474	0,463	0,452	0,442	0,431	0,420	0,410	0,399	0,389	0,378	0,367	0,357
57-5	57,417	0,480	0,469	0,458	0,448	0,437	0,426	0,415	0,404	0,394	0,383	0,372	0,361
57-6	57,500	0,486	0,475	0,464	0,453	0,443	0,432	0,421	0,410	0,399	0,388	0,377	0,366
57-7	57,583	0,493	0,482	0,471	0,460	0,448	0,437	0,426	0,415	0,404	0,393	0,382	0,371
57-8	57,667	0,500	0,488	0,477	0,466	0,455	0,443	0,432	0,421	0,410	0,398	0,387	0,376
57-9	57,750	0,506	0,495	0,484	0,472	0,461	0,449	0,438	0,427	0,415	0,404	0,393	0,381
57-10	57,833	0,513	0,502	0,490	0,479	0,467	0,456	0,444	0,433	0,421	0,410	0,398	0,387
57-11	57,917	0,521	0,509	0,497	0,486	0,474	0,462	0,451	0,439	0,427	0,415	0,404	0,392
58-0	58,000	0,528	0,516	0,505	0,493	0,481	0,469	0,457	0,445	0,433	0,421	0,410	0,398
58-1	58,083	0,536	0,524	0,512	0,500	0,487	0,475	0,463	0,451	0,439	0,427	0,415	0,403
58-2	58,167	0,543	0,531	0,519	0,507	0,494	0,482	0,470	0,458	0,446	0,433	0,421	0,409
58-3	58,250	0,551	0,539	0,526	0,514	0,501	0,489	0,477	0,464	0,452	0,440	0,427	0,415
58-4	58,333	0,559	0,546	0,534	0,521	0,509	0,496	0,484	0,471	0,458	0,446	0,433	0,421
58-5	58,417	0,567	0,554	0,542	0,529	0,516	0,503	0,491	0,478	0,465	0,452	0,440	0,427
58-6	58,500	0,576	0,563	0,550	0,537	0,524	0,511	0,498	0,485	0,472	0,459	0,446	0,433
58-7	58,583	0,584	0,571	0,558	0,545	0,532	0,519	0,506	0,493	0,479	0,466	0,453	0,440
58-8	58,667	0,593	0,580	0,567	0,553	0,540	0,527	0,513	0,500	0,487	0,473	0,460	0,447
58-9	58,750	0,603	0,589	0,576	0,562	0,549	0,535	0,521	0,508	0,494	0,481	0,467	0,454
58-10	58,833	0,612	0,599	0,585	0,571	0,557	0,544	0,530	0,516	0,502	0,489	0,475	0,461
58-11	58,917	0,622	0,608	0,594	0,580	0,566	0,552	0,538	0,524	0,510	0,496	0,482	0,468
59-0	59,000	0,633	0,618	0,604	0,590	0,576	0,561	0,547	0,533	0,519	0,505	0,490	0,476
59-1	59,083	0,643	0,628	0,614	0,599	0,585	0,570	0,556	0,542	0,527	0,513	0,498	0,484
59-2	59,167	0,653	0,638	0,624	0,609	0,594	0,580	0,565	0,550	0,536	0,521	0,506	0,492
59-3	59,250	0,664	0,649	0,634	0,619	0,604	0,589	0,574	0,559	0,544	0,529	0,515	0,500
59-4	59,333	0,675	0,660	0,645	0,629	0,614	0,599	0,584	0,569	0,554	0,538	0,523	0,508
59-5	59,417	0,686	0,671	0,655	0,640	0,625	0,609	0,594	0,578	0,563	0,548	0,532	0,517
59-6	59,500	0,698	0,683	0,667	0,651	0,635	0,620	0,604	0,588	0,573	0,557	0,541	0,526
59-7	59,583	0,711	0,695	0,679	0,663	0,647	0,631	0,615	0,599	0,583	0,567	0,551	0,535
59-8	59,667	0,723	0,707	0,691	0,675	0,658	0,642	0,626	0,609	0,593	0,577	0,561	0,544
59-9	59,750	0,736	0,720	0,703	0,687	0,670	0,654	0,637	0,621	0,604	0,588	0,571	0,554
59-10	59,833	0,750	0,733	0,716	0,700	0,683	0,666	0,649	0,632	0,615	0,598	0,582	0,565
59-11	59,917	0,764	0,747	0,730	0,713	0,696	0,678	0,661	0,644	0,627	0,610	0,593	0,575
60-0	60,000	0,779	0,762	0,744	0,727	0,709	0,692	0,674	0,657	0,639	0,622	0,604	0,587
60-1	60,083	0,794	0,776	0,758	0,740	0,722	0,705	0,687	0,669	0,651	0,633	0,615	0,598
60-2	60,167	0,809	0,791	0,773	0,754	0,736	0,718	0,700	0,682	0,663	0,645	0,627	0,609
60-3	60,250	0,825	0,806	0,788	0,769	0,751	0,732	0,713	0,695	0,676	0,658	0,639	0,621
60-4	60,333	0,841	0,822	0,803	0,784	0,765	0,747	0,728	0,709	0,690	0,671	0,652	0,633
60-5	60,417	0,858	0,839	0,820	0,800	0,781	0,762	0,742	0,723	0,704	0,685	0,665	0,646
60-6	60,500	0,876	0,856	0,837	0,817	0,797	0,777	0,758	0,738	0,718	0,699	0,679	0,659
60-7	60,583	0,894	0,874	0,854	0,834	0,814	0,794	0,774	0,754	0,734	0,713	0,693	0,673
60-8	60,667	0,914	0,893	0,873	0,852	0,832	0,811	0,790	0,770	0,749	0,729	0,708	0,688
60-9	60,750	0,934	0,913	0,892	0,871	0,850	0,829	0,808	0,787	0,766	0,745	0,724	0,703
60-10	60,833	0,955	0,933	0,912	0,891	0,869	0,848	0,826	0,805	0,783	0,762	0,740	0,719
60-11	60,917	0,977	0,955	0,933	0,911	0,889	0,867	0,845	0,823	0,801	0,779	0,757	0,735



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	62-0	62-1	62-2	62-3	62-4	62-5	62-6	62-7	62-8	62-9	62-10	62-11
	X	62,000	62,083	62,167	62,250	62,333	62,417	62,500	62,583	62,667	62,750	62,833	62,917
	57	0,329	0,319	0,310	0,300	0,290	0,281	0,271	0,262	0,252	0,242	0,233	0,223
57-1	57,083	0,333	0,323	0,314	0,304	0,294	0,284	0,275	0,265	0,255	0,245	0,236	0,226
57-2	57,167	0,337	0,327	0,318	0,308	0,298	0,288	0,278	0,268	0,258	0,248	0,239	0,229
57-3	57,250	0,342	0,332	0,322	0,312	0,302	0,292	0,282	0,272	0,262	0,252	0,242	0,232
57-4	57,333	0,346	0,336	0,326	0,316	0,305	0,295	0,285	0,275	0,265	0,255	0,245	0,235
57-5	57,417	0,350	0,340	0,330	0,320	0,309	0,299	0,289	0,279	0,268	0,258	0,248	0,238
57-6	57,500	0,355	0,345	0,334	0,324	0,314	0,303	0,293	0,282	0,272	0,262	0,251	0,241
57-7	57,583	0,360	0,349	0,339	0,328	0,318	0,307	0,297	0,286	0,276	0,265	0,255	0,244
57-8	57,667	0,365	0,354	0,343	0,333	0,322	0,311	0,301	0,290	0,279	0,269	0,258	0,247
57-9	57,750	0,370	0,359	0,348	0,337	0,327	0,316	0,305	0,294	0,283	0,272	0,262	0,251
57-10	57,833	0,375	0,364	0,353	0,342	0,331	0,320	0,309	0,298	0,287	0,276	0,265	0,254
57-11	57,917	0,380	0,369	0,358	0,347	0,336	0,325	0,314	0,302	0,291	0,280	0,269	0,258
58-0	58,000	0,386	0,375	0,363	0,352	0,341	0,329	0,318	0,307	0,296	0,284	0,273	0,262
58-1	58,083	0,391	0,380	0,368	0,357	0,345	0,334	0,323	0,311	0,300	0,288	0,277	0,265
58-2	58,167	0,397	0,385	0,373	0,362	0,350	0,339	0,327	0,315	0,304	0,292	0,281	0,269
58-3	58,250	0,402	0,391	0,379	0,367	0,355	0,344	0,332	0,320	0,308	0,296	0,285	0,273
58-4	58,333	0,408	0,396	0,384	0,372	0,360	0,349	0,337	0,325	0,313	0,301	0,289	0,277
58-5	58,417	0,414	0,402	0,390	0,378	0,366	0,354	0,342	0,329	0,317	0,305	0,293	0,281
58-6	58,500	0,420	0,408	0,396	0,384	0,371	0,359	0,347	0,334	0,322	0,310	0,297	0,285
58-7	58,583	0,427	0,414	0,402	0,389	0,377	0,364	0,352	0,339	0,327	0,314	0,302	0,289
58-8	58,667	0,433	0,421	0,408	0,395	0,383	0,370	0,357	0,345	0,332	0,319	0,307	0,294
58-9	58,750	0,440	0,427	0,414	0,402	0,389	0,376	0,363	0,350	0,337	0,324	0,311	0,299
58-10	58,833	0,447	0,434	0,421	0,408	0,395	0,382	0,369	0,356	0,343	0,329	0,316	0,303
58-11	58,917	0,454	0,441	0,428	0,415	0,401	0,388	0,375	0,361	0,348	0,335	0,322	0,308
59-0	59,000	0,462	0,448	0,435	0,421	0,408	0,394	0,381	0,367	0,354	0,340	0,327	0,313
59-1	59,083	0,469	0,456	0,442	0,428	0,414	0,401	0,387	0,373	0,359	0,346	0,332	0,318
59-2	59,167	0,477	0,463	0,449	0,435	0,421	0,407	0,393	0,379	0,365	0,351	0,337	0,323
59-3	59,250	0,485	0,471	0,456	0,442	0,428	0,414	0,400	0,385	0,371	0,357	0,343	0,329
59-4	59,333	0,493	0,478	0,464	0,450	0,435	0,421	0,406	0,392	0,378	0,363	0,349	0,334
59-5	59,417	0,501	0,487	0,472	0,457	0,443	0,428	0,413	0,399	0,384	0,369	0,355	0,340
59-6	59,500	0,510	0,495	0,480	0,465	0,450	0,435	0,420	0,406	0,391	0,376	0,361	0,346
59-7	59,583	0,519	0,504	0,489	0,473	0,458	0,443	0,428	0,413	0,397	0,382	0,367	0,352
59-8	59,667	0,528	0,513	0,497	0,482	0,466	0,451	0,435	0,420	0,405	0,389	0,374	0,358
59-9	59,750	0,538	0,522	0,506	0,491	0,475	0,459	0,443	0,428	0,412	0,396	0,381	0,365
59-10	59,833	0,548	0,532	0,516	0,500	0,484	0,468	0,452	0,436	0,420	0,404	0,388	0,372
59-11	59,917	0,558	0,542	0,526	0,509	0,493	0,477	0,460	0,444	0,428	0,411	0,395	0,379
60-0	60,000	0,569	0,552	0,536	0,519	0,502	0,486	0,469	0,453	0,436	0,419	0,403	0,386
60-1	60,083	0,580	0,563	0,546	0,529	0,512	0,495	0,478	0,461	0,444	0,427	0,410	0,393
60-2	60,167	0,591	0,573	0,556	0,539	0,522	0,504	0,487	0,470	0,453	0,435	0,418	0,401
60-3	60,250	0,602	0,585	0,567	0,549	0,532	0,514	0,497	0,479	0,461	0,444	0,426	0,408
60-4	60,333	0,614	0,596	0,578	0,560	0,542	0,524	0,506	0,488	0,470	0,453	0,435	0,417
60-5	60,417	0,627	0,608	0,590	0,572	0,553	0,535	0,517	0,498	0,480	0,462	0,443	0,425
60-6	60,500	0,640	0,621	0,602	0,584	0,565	0,546	0,527	0,509	0,490	0,471	0,453	0,434
60-7	60,583	0,653	0,634	0,615	0,596	0,577	0,558	0,539	0,519	0,500	0,481	0,462	0,443
60-8	60,667	0,667	0,648	0,628	0,609	0,589	0,570	0,550	0,531	0,511	0,492	0,472	0,453
60-9	60,750	0,682	0,662	0,642	0,622	0,602	0,582	0,562	0,542	0,522	0,502	0,482	0,463
60-10	60,833	0,697	0,677	0,657	0,636	0,616	0,595	0,575	0,555	0,534	0,514	0,493	0,473
60-11	60,917	0,713	0,693	0,672	0,651	0,630	0,609	0,588	0,567	0,546	0,526	0,505	0,484



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	63-0	63-1	63-2	63-3	63-4	63-5	63-6	63-7	63-8	63-9	63-10	63-11
	X	63,000	63,083	63,167	63,250	63,333	63,417	63,500	63,583	63,667	63,750	63,833	63,917
	57	0,213	0,204	0,195	0,186	0,177	0,168	0,159	0,150	0,140	0,131	0,122	0,113
57-1	57,083	0,216	0,207	0,198	0,188	0,179	0,170	0,161	0,151	0,142	0,133	0,124	0,114
57-2	57,167	0,219	0,210	0,200	0,191	0,181	0,172	0,163	0,153	0,144	0,135	0,125	0,116
57-3	57,250	0,222	0,212	0,203	0,193	0,184	0,174	0,165	0,155	0,146	0,136	0,127	0,117
57-4	57,333	0,225	0,215	0,205	0,196	0,186	0,176	0,167	0,157	0,148	0,138	0,128	0,119
57-5	57,417	0,227	0,218	0,208	0,198	0,189	0,179	0,169	0,159	0,150	0,140	0,130	0,120
57-6	57,500	0,230	0,221	0,211	0,201	0,191	0,181	0,171	0,161	0,152	0,142	0,132	0,122
57-7	57,583	0,234	0,224	0,214	0,204	0,194	0,184	0,174	0,164	0,154	0,144	0,134	0,124
57-8	57,667	0,237	0,227	0,216	0,206	0,196	0,186	0,176	0,166	0,156	0,146	0,135	0,125
57-9	57,750	0,240	0,230	0,219	0,209	0,199	0,189	0,178	0,168	0,158	0,148	0,137	0,127
57-10	57,833	0,243	0,233	0,223	0,212	0,202	0,191	0,181	0,170	0,160	0,150	0,139	0,129
57-11	57,917	0,247	0,236	0,226	0,215	0,205	0,194	0,183	0,173	0,162	0,152	0,141	0,131
58-0	58,000	0,250	0,240	0,229	0,218	0,208	0,197	0,186	0,175	0,165	0,154	0,143	0,133
58-1	58,083	0,254	0,243	0,232	0,221	0,210	0,200	0,189	0,178	0,167	0,156	0,145	0,134
58-2	58,167	0,257	0,246	0,235	0,224	0,213	0,202	0,191	0,180	0,169	0,158	0,147	0,136
58-3	58,250	0,261	0,250	0,239	0,228	0,216	0,205	0,194	0,183	0,172	0,161	0,149	0,138
58-4	58,333	0,265	0,254	0,242	0,231	0,220	0,208	0,197	0,186	0,174	0,163	0,152	0,140
58-5	58,417	0,269	0,257	0,246	0,234	0,223	0,211	0,200	0,188	0,177	0,165	0,154	0,142
58-6	58,500	0,273	0,261	0,250	0,238	0,226	0,214	0,203	0,191	0,179	0,168	0,156	0,144
58-7	58,583	0,277	0,265	0,253	0,241	0,230	0,218	0,206	0,194	0,182	0,170	0,158	0,147
58-8	58,667	0,281	0,269	0,257	0,245	0,233	0,221	0,209	0,197	0,185	0,173	0,161	0,149
58-9	58,750	0,286	0,273	0,261	0,249	0,237	0,225	0,212	0,200	0,188	0,176	0,163	0,151
58-10	58,833	0,290	0,278	0,265	0,253	0,241	0,228	0,216	0,203	0,191	0,178	0,166	0,154
58-11	58,917	0,295	0,282	0,270	0,257	0,244	0,232	0,219	0,207	0,194	0,181	0,169	0,156
59-0	59,000	0,300	0,287	0,274	0,261	0,248	0,236	0,223	0,210	0,197	0,184	0,172	0,159
59-1	59,083	0,305	0,292	0,279	0,265	0,252	0,239	0,226	0,213	0,200	0,187	0,174	0,161
59-2	59,167	0,309	0,296	0,283	0,270	0,257	0,243	0,230	0,217	0,204	0,190	0,177	0,164
59-3	59,250	0,315	0,301	0,288	0,274	0,261	0,247	0,234	0,220	0,207	0,193	0,180	0,167
59-4	59,333	0,320	0,306	0,292	0,279	0,265	0,251	0,238	0,224	0,210	0,197	0,183	0,169
59-5	59,417	0,325	0,311	0,297	0,284	0,270	0,256	0,242	0,228	0,214	0,200	0,186	0,172
59-6	59,500	0,331	0,317	0,303	0,288	0,274	0,260	0,246	0,232	0,218	0,204	0,189	0,175
59-7	59,583	0,337	0,322	0,308	0,294	0,279	0,265	0,250	0,236	0,221	0,207	0,193	0,178
59-8	59,667	0,343	0,328	0,313	0,299	0,284	0,269	0,255	0,240	0,225	0,211	0,196	0,181
59-9	59,750	0,349	0,334	0,319	0,304	0,289	0,274	0,259	0,245	0,230	0,215	0,200	0,185
59-10	59,833	0,356	0,340	0,325	0,310	0,295	0,279	0,264	0,249	0,234	0,219	0,203	0,188
59-11	59,917	0,362	0,347	0,331	0,316	0,300	0,285	0,269	0,254	0,238	0,223	0,207	0,192
60-0	60,000	0,369	0,353	0,338	0,322	0,306	0,290	0,274	0,259	0,243	0,227	0,211	0,195
60-1	60,083	0,376	0,360	0,344	0,328	0,312	0,296	0,280	0,264	0,247	0,231	0,215	0,199
60-2	60,167	0,383	0,367	0,351	0,334	0,318	0,301	0,285	0,269	0,252	0,236	0,219	0,203
60-3	60,250	0,391	0,374	0,357	0,341	0,324	0,307	0,291	0,274	0,257	0,240	0,224	0,207
60-4	60,333	0,399	0,382	0,365	0,347	0,330	0,313	0,296	0,279	0,262	0,245	0,228	0,211
60-5	60,417	0,407	0,389	0,372	0,355	0,337	0,320	0,302	0,285	0,268	0,250	0,233	0,215
60-6	60,500	0,415	0,397	0,380	0,362	0,344	0,326	0,309	0,291	0,273	0,255	0,238	0,220
60-7	60,583	0,424	0,406	0,388	0,369	0,351	0,333	0,315	0,297	0,279	0,261	0,243	0,224
60-8	60,667	0,433	0,415	0,396	0,377	0,359	0,340	0,322	0,303	0,285	0,266	0,248	0,229
60-9	60,750	0,443	0,424	0,405	0,386	0,367	0,348	0,329	0,310	0,291	0,272	0,253	0,234
60-10	60,833	0,453	0,433	0,414	0,394	0,375	0,356	0,336	0,317	0,298	0,278	0,259	0,240
60-11	60,917	0,463	0,443	0,423	0,404	0,384	0,364	0,344	0,324	0,305	0,285	0,265	0,245



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	64-0	64-1	64-2	64-3	64-4	64-5	64-6	64-7	64-8	64-9	64-10	64-11
	X	64,000	64,083	64,167	64,250	64,333	64,417	64,500	64,583	64,667	64,750	64,833	64,917
	57	0,104	0,095	0,087	0,078	0,069	0,061	0,052	0,043	0,035	0,026	0,017	0,009
57-1	57,083	0,105	0,096	0,088	0,079	0,070	0,061	0,053	0,044	0,035	0,026	0,018	0,009
57-2	57,167	0,107	0,098	0,089	0,080	0,071	0,062	0,053	0,044	0,036	0,027	0,018	0,009
57-3	57,250	0,108	0,099	0,090	0,081	0,072	0,063	0,054	0,045	0,036	0,027	0,018	0,009
57-4	57,333	0,109	0,100	0,091	0,082	0,073	0,064	0,055	0,046	0,036	0,027	0,018	0,009
57-5	57,417	0,111	0,101	0,092	0,083	0,074	0,065	0,055	0,046	0,037	0,028	0,018	0,009
57-6	57,500	0,112	0,103	0,093	0,084	0,075	0,065	0,056	0,047	0,037	0,028	0,019	0,009
57-7	57,583	0,114	0,104	0,095	0,085	0,076	0,066	0,057	0,047	0,038	0,028	0,019	0,009
57-8	57,667	0,115	0,106	0,096	0,086	0,077	0,067	0,058	0,048	0,038	0,029	0,019	0,010
57-9	57,750	0,117	0,107	0,097	0,088	0,078	0,068	0,058	0,049	0,039	0,029	0,019	0,010
57-10	57,833	0,118	0,109	0,099	0,089	0,079	0,069	0,059	0,049	0,039	0,030	0,020	0,010
57-11	57,917	0,120	0,110	0,100	0,090	0,080	0,070	0,060	0,050	0,040	0,030	0,020	0,010
58-0	58,000	0,122	0,112	0,102	0,091	0,081	0,071	0,061	0,051	0,041	0,030	0,020	0,010
58-1	58,083	0,124	0,113	0,103	0,093	0,082	0,072	0,062	0,051	0,041	0,031	0,021	0,010
58-2	58,167	0,125	0,115	0,104	0,094	0,084	0,073	0,063	0,052	0,042	0,031	0,021	0,010
58-3	58,250	0,127	0,116	0,106	0,095	0,085	0,074	0,064	0,053	0,042	0,032	0,021	0,011
58-4	58,333	0,129	0,118	0,107	0,097	0,086	0,075	0,064	0,054	0,043	0,032	0,021	0,011
58-5	58,417	0,131	0,120	0,109	0,098	0,087	0,076	0,065	0,055	0,044	0,033	0,022	0,011
58-6	58,500	0,133	0,122	0,111	0,100	0,089	0,077	0,066	0,055	0,044	0,033	0,022	0,011
58-7	58,583	0,135	0,124	0,112	0,101	0,090	0,079	0,067	0,056	0,045	0,034	0,022	0,011
58-8	58,667	0,137	0,125	0,114	0,103	0,091	0,080	0,068	0,057	0,046	0,034	0,023	0,011
58-9	58,750	0,139	0,127	0,116	0,104	0,093	0,081	0,070	0,058	0,046	0,035	0,023	0,012
58-10	58,833	0,141	0,129	0,118	0,106	0,094	0,082	0,071	0,059	0,047	0,035	0,024	0,012
58-11	58,917	0,144	0,132	0,120	0,108	0,096	0,084	0,072	0,060	0,048	0,036	0,024	0,012
59-0	59,000	0,146	0,134	0,122	0,109	0,097	0,085	0,073	0,061	0,049	0,036	0,024	0,012
59-1	59,083	0,148	0,136	0,123	0,111	0,099	0,086	0,074	0,062	0,049	0,037	0,025	0,012
59-2	59,167	0,151	0,138	0,125	0,113	0,100	0,088	0,075	0,063	0,050	0,038	0,025	0,013
59-3	59,250	0,153	0,140	0,128	0,115	0,102	0,089	0,077	0,064	0,051	0,038	0,026	0,013
59-4	59,333	0,156	0,143	0,130	0,117	0,104	0,091	0,078	0,065	0,052	0,039	0,026	0,013
59-5	59,417	0,158	0,145	0,132	0,119	0,106	0,092	0,079	0,066	0,053	0,040	0,026	0,013
59-6	59,500	0,161	0,148	0,134	0,121	0,107	0,094	0,081	0,067	0,054	0,040	0,027	0,013
59-7	59,583	0,164	0,150	0,137	0,123	0,109	0,096	0,082	0,068	0,055	0,041	0,027	0,014
59-8	59,667	0,167	0,153	0,139	0,125	0,111	0,097	0,083	0,070	0,056	0,042	0,028	0,014
59-9	59,750	0,170	0,156	0,142	0,127	0,113	0,099	0,085	0,071	0,057	0,042	0,028	0,014
59-10	59,833	0,173	0,159	0,144	0,130	0,115	0,101	0,087	0,072	0,058	0,043	0,029	0,014
59-11	59,917	0,176	0,162	0,147	0,132	0,118	0,103	0,088	0,073	0,059	0,044	0,029	0,015
60-0	60,000	0,180	0,165	0,150	0,135	0,120	0,105	0,090	0,075	0,060	0,045	0,030	0,015
60-1	60,083	0,183	0,168	0,153	0,137	0,122	0,107	0,092	0,076	0,061	0,046	0,031	0,015
60-2	60,167	0,187	0,171	0,155	0,140	0,124	0,109	0,093	0,078	0,062	0,047	0,031	0,016
60-3	60,250	0,190	0,174	0,158	0,143	0,127	0,111	0,095	0,079	0,063	0,048	0,032	0,016
60-4	60,333	0,194	0,178	0,162	0,145	0,129	0,113	0,097	0,081	0,065	0,048	0,032	0,016
60-5	60,417	0,198	0,181	0,165	0,148	0,132	0,115	0,099	0,082	0,066	0,049	0,033	0,016
60-6	60,500	0,202	0,185	0,168	0,151	0,135	0,118	0,101	0,084	0,067	0,050	0,034	0,017
60-7	60,583	0,206	0,189	0,172	0,155	0,138	0,120	0,103	0,086	0,069	0,052	0,034	0,017
60-8	60,667	0,211	0,193	0,176	0,158	0,140	0,123	0,105	0,088	0,070	0,053	0,035	0,018
60-9	60,750	0,215	0,197	0,179	0,162	0,144	0,126	0,108	0,090	0,072	0,054	0,036	0,018
60-10	60,833	0,220	0,202	0,184	0,165	0,147	0,128	0,110	0,092	0,073	0,055	0,037	0,018
60-11	60,917	0,225	0,207	0,188	0,169	0,150	0,131	0,113	0,094	0,075	0,056	0,038	0,019



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

		Z	57-1	57-2	57-3	57-4	57-5	57-6	57-7	57-8	57-9	57-10	57-11
	X	57	57,0833	57,167	57,250	57,333	57,417	57,500	57,583	57,667	57,750	57,833	57,917
61-0	61,000	2,220	2,193	2,165	2,138	2,111	2,084	2,056	2,029	2,002	1,975	1,947	1,920
61-1	61,083	2,271	2,243	2,215	2,187	2,159	2,132	2,104	2,076	2,048	2,020	1,992	1,964
61-2	61,167	2,324	2,296	2,267	2,239	2,210	2,182	2,153	2,125	2,096	2,068	2,039	2,011
61-3	61,250	2,380	2,351	2,322	2,293	2,264	2,234	2,205	2,176	2,147	2,118	2,088	2,059
61-4	61,333	2,439	2,409	2,379	2,349	2,319	2,290	2,260	2,230	2,200	2,170	2,140	2,110
61-5	61,417	2,501	2,470	2,440	2,409	2,378	2,348	2,317	2,286	2,255	2,225	2,194	2,163
61-6	61,500	2,566	2,534	2,503	2,472	2,440	2,409	2,377	2,346	2,314	2,283	2,251	2,220
61-7	61,583	2,634	2,602	2,570	2,537	2,505	2,473	2,440	2,408	2,376	2,343	2,311	2,279
61-8	61,667	2,707	2,673	2,640	2,607	2,574	2,541	2,507	2,474	2,441	2,408	2,374	2,341
61-9	61,750	2,783	2,749	2,715	2,680	2,646	2,612	2,578	2,544	2,510	2,475	2,441	2,407
61-10	61,833	2,864	2,828	2,793	2,758	2,723	2,688	2,653	2,618	2,582	2,547	2,512	2,477
61-11	61,917	2,949	2,913	2,877	2,840	2,804	2,768	2,732	2,696	2,659	2,623	2,587	2,551
62-0	62,000	3,040	3,003	2,965	2,928	2,891	2,853	2,816	2,779	2,741	2,704	2,667	2,629
62-1	62,083	3,131	3,093	3,055	3,016	2,978	2,939	2,901	2,862	2,824	2,786	2,747	2,709
62-2	62,167	3,229	3,189	3,149	3,110	3,070	3,031	2,991	2,951	2,912	2,872	2,832	2,793
62-3	62,250	3,332	3,291	3,250	3,210	3,169	3,128	3,087	3,046	3,005	2,964	2,923	2,882
62-4	62,333	3,443	3,400	3,358	3,316	3,274	3,231	3,189	3,147	3,105	3,062	3,020	2,978
62-5	62,417	3,561	3,517	3,473	3,429	3,386	3,342	3,298	3,255	3,211	3,167	3,124	3,080
62-6	62,500	3,687	3,642	3,596	3,551	3,506	3,461	3,415	3,370	3,325	3,280	3,234	3,189
62-7	62,583	3,823	3,776	3,729	3,682	3,635	3,588	3,541	3,494	3,447	3,400	3,353	3,306
62-8	62,667	3,969	3,920	3,871	3,822	3,774	3,725	3,676	3,628	3,579	3,530	3,481	3,433
62-9	62,750	4,126	4,075	4,025	3,974	3,924	3,873	3,822	3,772	3,721	3,670	3,620	3,569
62-10	62,833	4,297	4,244	4,191	4,138	4,086	4,033	3,980	3,928	3,875	3,822	3,769	3,717
62-11	62,917	4,482	4,427	4,372	4,317	4,262	4,207	4,152	4,097	4,042	3,987	3,932	3,877
63-0	63,000	4,684	4,627	4,569	4,512	4,454	4,397	4,339	4,282	4,224	4,167	4,109	4,052
63-1	63,083	4,893	4,833	4,773	4,713	4,653	4,593	4,533	4,473	4,413	4,353	4,293	4,233
63-2	63,167	5,122	5,059	4,997	4,934	4,871	4,808	4,745	4,682	4,619	4,556	4,494	4,431
63-3	63,250	5,374	5,308	5,242	5,176	5,110	5,044	4,978	4,912	4,846	4,780	4,714	4,648
63-4	63,333	5,651	5,582	5,512	5,443	5,374	5,304	5,235	5,166	5,096	5,027	4,957	4,888
63-5	63,417	5,959	5,886	5,812	5,739	5,666	5,593	5,520	5,447	5,374	5,300	5,227	5,154
63-6	63,500	6,302	6,224	6,147	6,070	5,992	5,915	5,838	5,760	5,683	5,606	5,528	5,451
63-7	63,583	6,687	6,604	6,522	6,440	6,358	6,276	6,194	6,112	6,030	5,948	5,866	5,784
63-8	63,667	7,121	7,034	6,947	6,859	6,772	6,684	6,597	6,510	6,422	6,335	6,247	6,160
63-9	63,750	7,617	7,523	7,430	7,336	7,243	7,149	7,056	6,962	6,869	6,775	6,682	6,589
63-10	63,833	8,186	8,086	7,985	7,885	7,785	7,684	7,584	7,483	7,383	7,282	7,182	7,081
63-11	63,917	8,848	8,739	8,631	8,522	8,414	8,305	8,196	8,088	7,979	7,871	7,762	7,653
64-0	64,000	9,626	9,508	9,390	9,272	9,153	9,035	8,917	8,799	8,681	8,563	8,445	8,326
64-1	64,083	10,501	10,372	10,243	10,114	9,986	9,857	9,728	9,599	9,470	9,341	9,212	9,083
64-2	64,167	11,551	11,409	11,268	11,126	10,984	10,842	10,701	10,559	10,417	10,275	10,133	9,992
64-3	64,250	12,835	12,677	12,520	12,362	12,205	12,047	11,889	11,732	11,574	11,417	11,259	11,102
64-4	64,333	14,439	14,262	14,085	13,907	13,730	13,553	13,376	13,198	13,021	12,844	12,667	12,490
64-5	64,417	16,502	16,299	16,097	15,894	15,692	15,489	15,286	15,084	14,881	14,679	14,476	14,274
64-6	64,500	19,252	19,016	18,779	18,543	18,307	18,071	17,834	17,598	17,362	17,125	16,889	16,653
64-7	64,583	23,102	22,819	22,535	22,252	21,968	21,685	21,401	21,118	20,834	20,550	20,267	19,983
64-8	64,667	28,878	28,524	28,169	27,815	27,460	27,106	26,751	26,397	26,042	25,688	25,334	24,979
64-9	64,750	38,504	38,031	37,559	37,086	36,614	36,141	35,668	35,196	34,723	34,251	33,778	33,305
64-10	64,833	57,756	57,047	56,338	55,629	54,920	54,212	53,503	52,794	52,085	51,376	50,667	49,958
64-11	64,917	115,512	114,094	112,676	111,259	109,841	108,423	107,005	105,588	104,170	102,75197	101,334	99,916



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren

met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat

met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat

met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	58-0	58-1	58-2	58-3	58-4	58-5	58-6	58-7	58-8	58-9	58-10	58-11
	X	58,000	58,083	58,167	58,250	58,333	58,417	58,500	58,583	58,667	58,750	58,833	58,917
61-0	61,000	1,893	1,867	1,841	1,815	1,789	1,763	1,737	1,711	1,685	1,659	1,633	1,607
61-1	61,083	1,937	1,910	1,883	1,857	1,830	1,804	1,777	1,750	1,724	1,697	1,671	1,644
61-2	61,167	1,982	1,955	1,928	1,900	1,873	1,846	1,819	1,791	1,764	1,737	1,710	1,683
61-3	61,250	2,030	2,002	1,974	1,946	1,918	1,890	1,863	1,835	1,807	1,779	1,751	1,723
61-4	61,333	2,080	2,051	2,023	1,994	1,966	1,937	1,909	1,880	1,851	1,823	1,794	1,766
61-5	61,417	2,133	2,103	2,074	2,045	2,015	1,986	1,957	1,928	1,898	1,869	1,840	1,810
61-6	61,500	2,188	2,158	2,128	2,098	2,068	2,038	2,008	1,978	1,948	1,918	1,887	1,857
61-7	61,583	2,246	2,216	2,185	2,154	2,123	2,092	2,061	2,030	2,000	1,969	1,938	1,907
61-8	61,667	2,308	2,276	2,245	2,213	2,181	2,149	2,118	2,086	2,054	2,023	1,991	1,959
61-9	61,750	2,373	2,340	2,308	2,275	2,243	2,210	2,177	2,145	2,112	2,080	2,047	2,014
61-10	61,833	2,442	2,408	2,375	2,341	2,308	2,274	2,241	2,207	2,173	2,140	2,106	2,073
61-11	61,917	2,515	2,480	2,446	2,411	2,377	2,342	2,307	2,273	2,238	2,204	2,169	2,135
62-0	62,000	2,592	2,556	2,521	2,485	2,450	2,414	2,378	2,343	2,307	2,272	2,236	2,200
62-1	62,083	2,670	2,634	2,597	2,560	2,523	2,487	2,450	2,413	2,377	2,340	2,303	2,267
62-2	62,167	2,753	2,715	2,678	2,640	2,602	2,564	2,526	2,488	2,451	2,413	2,375	2,337
62-3	62,250	2,841	2,802	2,763	2,724	2,685	2,646	2,607	2,568	2,529	2,490	2,451	2,412
62-4	62,333	2,936	2,895	2,855	2,815	2,774	2,734	2,694	2,653	2,613	2,573	2,532	2,492
62-5	62,417	3,036	2,994	2,953	2,911	2,869	2,828	2,786	2,744	2,703	2,661	2,619	2,577
62-6	62,500	3,144	3,101	3,058	3,014	2,971	2,928	2,885	2,842	2,798	2,755	2,712	2,669
62-7	62,583	3,260	3,215	3,170	3,125	3,080	3,036	2,991	2,946	2,901	2,857	2,812	2,767
62-8	62,667	3,384	3,338	3,291	3,245	3,198	3,152	3,105	3,059	3,012	2,966	2,919	2,873
62-9	62,750	3,518	3,470	3,422	3,373	3,325	3,277	3,228	3,180	3,132	3,083	3,035	2,987
62-10	62,833	3,664	3,614	3,563	3,513	3,463	3,412	3,362	3,312	3,261	3,211	3,161	3,110
62-11	62,917	3,822	3,769	3,717	3,664	3,612	3,559	3,507	3,454	3,402	3,349	3,297	3,244
63-0	63,000	3,994	3,939	3,884	3,830	3,775	3,720	3,665	3,610	3,555	3,500	3,445	3,391
63-1	63,083	4,173	4,115	4,058	4,001	3,943	3,886	3,829	3,771	3,714	3,657	3,599	3,542
63-2	63,167	4,368	4,308	4,248	4,188	4,128	4,068	4,008	3,948	3,888	3,828	3,768	3,708
63-3	63,250	4,582	4,519	4,456	4,393	4,330	4,268	4,205	4,142	4,079	4,016	3,953	3,890
63-4	63,333	4,819	4,753	4,686	4,620	4,554	4,488	4,422	4,355	4,289	4,223	4,157	4,091
63-5	63,417	5,081	5,011	4,941	4,872	4,802	4,732	4,662	4,592	4,523	4,453	4,383	4,313
63-6	63,500	5,373	5,300	5,226	5,152	5,078	5,004	4,931	4,857	4,783	4,709	4,635	4,562
63-7	63,583	5,702	5,623	5,545	5,467	5,388	5,310	5,232	5,153	5,075	4,997	4,918	4,840
63-8	63,667	6,073	5,989	5,906	5,822	5,739	5,655	5,572	5,489	5,405	5,322	5,238	5,155
63-9	63,750	6,495	6,406	6,317	6,227	6,138	6,049	5,960	5,870	5,781	5,692	5,603	5,514
63-10	63,833	6,981	6,885	6,789	6,693	6,597	6,501	6,405	6,309	6,214	6,118	6,022	5,926
63-11	63,917	7,545	7,441	7,338	7,234	7,130	7,027	6,923	6,819	6,716	6,612	6,508	6,405
64-0	64,000	8,208	8,095	7,983	7,870	7,757	7,644	7,532	7,419	7,306	7,193	7,081	6,968
64-1	64,083	8,954	8,831	8,708	8,585	8,462	8,339	8,216	8,093	7,970	7,847	7,724	7,601
64-2	64,167	9,850	9,715	9,579	9,444	9,309	9,173	9,038	8,903	8,767	8,632	8,497	8,362
64-3	64,250	10,944	10,794	10,644	10,493	10,343	10,193	10,042	9,892	9,742	9,591	9,441	9,291
64-4	64,333	12,312	12,143	11,974	11,805	11,636	11,467	11,298	11,128	10,959	10,790	10,621	10,452
64-5	64,417	14,071	13,878	13,685	13,491	13,298	13,105	12,912	12,718	12,525	12,332	12,138	11,945
64-6	64,500	16,416	16,191	15,965	15,740	15,514	15,289	15,063	14,838	14,612	14,387	14,161	13,936
64-7	64,583	19,700	19,429	19,159	18,888	18,617	18,347	18,076	17,805	17,535	17,264	16,994	16,723
64-8	64,667	24,625	24,286	23,948	23,610	23,272	22,933	22,595	22,257	21,919	21,580	21,242	20,904
64-9	64,750	32,833	32,382	31,931	31,480	31,029	30,578	30,127	29,676	29,225	28,774	28,323	27,872
64-10	64,833	49,249	48,573	47,896	47,220	46,543	45,867	45,190	44,514	43,837	43,161	42,484	41,808
64-11	64,917	98,499	97,146	95,793	94,440	93,087	91,734	90,381	89,027	87,674	86,321	84,968	83,615



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	59-0	59-1	59-2	59-3	59-4	59-5	59-6	59-7	59-8	59-9	59-10	59-11
	X	59,000	59,083	59,167	59,250	59,333	59,417	59,500	59,583	59,667	59,750	59,833	59,917
61-0	61,000	1,581	1,556	1,531	1,507	1,482	1,457	1,432	1,407	1,383	1,358	1,333	1,308
61-1	61,083	1,617	1,592	1,567	1,541	1,516	1,490	1,465	1,440	1,414	1,389	1,364	1,338
61-2	61,167	1,655	1,629	1,603	1,577	1,552	1,526	1,500	1,474	1,448	1,422	1,396	1,370
61-3	61,250	1,695	1,669	1,642	1,615	1,589	1,562	1,536	1,509	1,483	1,456	1,429	1,403
61-4	61,333	1,737	1,710	1,683	1,655	1,628	1,601	1,574	1,546	1,519	1,492	1,465	1,437
61-5	61,417	1,781	1,753	1,725	1,697	1,669	1,641	1,614	1,586	1,558	1,530	1,502	1,474
61-6	61,500	1,827	1,799	1,770	1,741	1,713	1,684	1,655	1,627	1,598	1,569	1,541	1,512
61-7	61,583	1,876	1,847	1,817	1,788	1,758	1,729	1,700	1,670	1,641	1,611	1,582	1,552
61-8	61,667	1,928	1,897	1,867	1,837	1,807	1,776	1,746	1,716	1,686	1,655	1,625	1,595
61-9	61,750	1,982	1,951	1,920	1,889	1,858	1,826	1,795	1,764	1,733	1,702	1,671	1,640
61-10	61,833	2,039	2,007	1,975	1,943	1,911	1,879	1,847	1,815	1,783	1,751	1,719	1,687
61-11	61,917	2,100	2,067	2,034	2,001	1,968	1,936	1,903	1,870	1,837	1,804	1,771	1,738
62-0	62,000	2,165	2,131	2,097	2,063	2,029	1,995	1,961	1,927	1,893	1,859	1,825	1,791
62-1	62,083	2,230	2,195	2,160	2,125	2,090	2,055	2,020	1,985	1,950	1,915	1,880	1,845
62-2	62,167	2,299	2,263	2,227	2,191	2,155	2,119	2,083	2,047	2,011	1,975	1,939	1,903
62-3	62,250	2,373	2,336	2,299	2,261	2,224	2,187	2,150	2,113	2,075	2,038	2,001	1,964
62-4	62,333	2,452	2,413	2,375	2,336	2,298	2,259	2,221	2,183	2,144	2,106	2,067	2,029
62-5	62,417	2,536	2,496	2,456	2,416	2,377	2,337	2,297	2,257	2,218	2,178	2,138	2,098
62-6	62,500	2,626	2,584	2,543	2,502	2,461	2,420	2,379	2,337	2,296	2,255	2,214	2,173
62-7	62,583	2,722	2,680	2,637	2,594	2,551	2,509	2,466	2,423	2,381	2,338	2,295	2,253
62-8	62,667	2,826	2,782	2,738	2,693	2,649	2,605	2,560	2,516	2,472	2,427	2,383	2,339
62-9	62,750	2,938	2,892	2,846	2,800	2,754	2,708	2,662	2,616	2,570	2,524	2,478	2,431
62-10	62,833	3,060	3,012	2,964	2,916	2,868	2,820	2,772	2,724	2,676	2,628	2,580	2,532
62-11	62,917	3,192	3,142	3,092	3,042	2,992	2,942	2,892	2,841	2,791	2,741	2,691	2,641
63-0	63,000	3,336	3,283	3,231	3,179	3,126	3,074	3,022	2,970	2,917	2,865	2,813	2,760
63-1	63,083	3,485	3,430	3,376	3,321	3,266	3,212	3,157	3,102	3,048	2,993	2,938	2,884
63-2	63,167	3,648	3,591	3,533	3,476	3,419	3,362	3,305	3,247	3,190	3,133	3,076	3,019
63-3	63,250	3,827	3,767	3,707	3,647	3,587	3,527	3,467	3,407	3,347	3,287	3,227	3,167
63-4	63,333	4,024	3,961	3,898	3,835	3,772	3,709	3,646	3,583	3,520	3,456	3,393	3,330
63-5	63,417	4,243	4,177	4,110	4,044	3,977	3,911	3,844	3,778	3,711	3,645	3,578	3,511
63-6	63,500	4,488	4,417	4,347	4,277	4,206	4,136	4,065	3,995	3,925	3,854	3,784	3,714
63-7	63,583	4,762	4,687	4,612	4,538	4,463	4,388	4,314	4,239	4,164	4,090	4,015	3,940
63-8	63,667	5,072	4,992	4,912	4,833	4,753	4,674	4,594	4,515	4,435	4,356	4,276	4,197
63-9	63,750	5,424	5,339	5,254	5,169	5,084	4,999	4,914	4,829	4,744	4,659	4,574	4,489
63-10	63,833	5,830	5,739	5,647	5,556	5,464	5,373	5,281	5,190	5,099	5,007	4,916	4,824
63-11	63,917	6,301	6,202	6,104	6,005	5,906	5,807	5,708	5,609	5,511	5,412	5,313	5,214
64-0	64,000	6,855	6,748	6,640	6,533	6,425	6,318	6,210	6,103	5,995	5,888	5,780	5,673
64-1	64,083	7,478	7,361	7,244	7,127	7,009	6,892	6,775	6,657	6,540	6,423	6,306	6,188
64-2	64,167	8,226	8,097	7,968	7,839	7,710	7,581	7,452	7,323	7,194	7,065	6,936	6,807
64-3	64,250	9,140	8,997	8,854	8,710	8,567	8,424	8,280	8,137	7,994	7,850	7,707	7,563
64-4	64,333	10,283	10,122	9,960	9,799	9,638	9,476	9,315	9,154	8,993	8,831	8,670	8,509
64-5	64,417	11,752	11,567	11,383	11,199	11,015	10,830	10,646	10,462	10,277	10,093	9,909	9,724
64-6	64,500	13,710	13,495	13,280	13,065	12,850	12,635	12,420	12,205	11,990	11,775	11,560	11,345
64-7	64,583	16,452	16,194	15,936	15,678	15,420	15,162	14,904	14,646	14,388	14,130	13,872	13,614
64-8	64,667	20,566	20,243	19,921	19,598	19,275	18,953	18,630	18,308	17,985	17,663	17,340	17,018
64-9	64,750	27,421	26,991	26,561	26,131	25,701	25,271	24,841	24,411	23,981	23,550	23,120	22,690
64-10	64,833	41,131	40,486	39,841	39,196	38,551	37,906	37,261	36,616	35,971	35,326	34,681	34,036
64-11	64,917	82,262	80,972	79,682	78,392	77,102	75,812	74,522	73,232	71,942	70,651	69,361	68,071



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	60-0	60-1	60-2	60-3	60-4	60-5	60-6	60-7	60-8	60-9	60-10	60-11
	X	60,000	60,0833	60,167	60,250	60,333	60,417	60,500	60,583	60,667	60,750	60,833	60,917
61-0	61,000	1,283	1,260	1,236	1,213	1,189	1,165	1,142	1,118	1,094	1,071	1,047	1,024
61-1	61,083	1,313	1,289	1,265	1,240	1,216	1,192	1,168	1,144	1,120	1,095	1,071	1,047
61-2	61,167	1,344	1,319	1,294	1,270	1,245	1,220	1,195	1,171	1,146	1,121	1,097	1,072
61-3	61,250	1,376	1,351	1,326	1,300	1,275	1,250	1,224	1,199	1,174	1,148	1,123	1,098
61-4	61,333	1,410	1,384	1,358	1,332	1,306	1,280	1,254	1,229	1,203	1,177	1,151	1,125
61-5	61,417	1,446	1,419	1,393	1,366	1,339	1,313	1,286	1,260	1,233	1,206	1,180	1,153
61-6	61,500	1,483	1,456	1,429	1,402	1,374	1,347	1,320	1,292	1,265	1,238	1,210	1,183
61-7	61,583	1,523	1,495	1,467	1,439	1,411	1,383	1,355	1,327	1,299	1,271	1,243	1,215
61-8	61,667	1,565	1,536	1,507	1,478	1,450	1,421	1,392	1,363	1,334	1,306	1,277	1,248
61-9	61,750	1,609	1,579	1,550	1,520	1,490	1,461	1,431	1,402	1,372	1,342	1,313	1,283
61-10	61,833	1,656	1,625	1,595	1,564	1,534	1,503	1,473	1,442	1,412	1,381	1,351	1,320
61-11	61,917	1,705	1,674	1,642	1,611	1,579	1,548	1,517	1,485	1,454	1,423	1,391	1,360
62-0	62,000	1,757	1,725	1,693	1,660	1,628	1,596	1,563	1,531	1,499	1,466	1,434	1,402
62-1	62,083	1,810	1,777	1,744	1,710	1,677	1,644	1,610	1,577	1,544	1,511	1,477	1,444
62-2	62,167	1,867	1,832	1,798	1,764	1,729	1,695	1,661	1,626	1,592	1,557	1,523	1,489
62-3	62,250	1,926	1,891	1,856	1,820	1,785	1,749	1,714	1,678	1,643	1,607	1,572	1,536
62-4	62,333	1,990	1,954	1,917	1,880	1,844	1,807	1,771	1,734	1,697	1,661	1,624	1,587
62-5	62,417	2,058	2,021	1,983	1,945	1,907	1,869	1,831	1,793	1,755	1,718	1,680	1,642
62-6	62,500	2,132	2,092	2,053	2,014	1,975	1,935	1,896	1,857	1,818	1,778	1,739	1,700
62-7	62,583	2,210	2,169	2,129	2,088	2,047	2,007	1,966	1,925	1,885	1,844	1,803	1,763
62-8	62,667	2,294	2,252	2,210	2,168	2,125	2,083	2,041	1,999	1,957	1,914	1,872	1,830
62-9	62,750	2,385	2,342	2,298	2,254	2,210	2,166	2,122	2,078	2,034	1,990	1,946	1,903
62-10	62,833	2,484	2,438	2,393	2,347	2,301	2,255	2,210	2,164	2,118	2,073	2,027	1,981
62-11	62,917	2,591	2,543	2,496	2,448	2,400	2,353	2,305	2,257	2,210	2,162	2,114	2,067
63-0	63,000	2,708	2,658	2,608	2,558	2,509	2,459	2,409	2,359	2,309	2,259	2,210	2,160
63-1	63,083	2,829	2,777	2,725	2,673	2,621	2,569	2,517	2,465	2,413	2,360	2,308	2,256
63-2	63,167	2,961	2,907	2,852	2,798	2,743	2,689	2,634	2,580	2,525	2,471	2,416	2,362
63-3	63,250	3,107	3,050	2,992	2,935	2,878	2,821	2,764	2,707	2,649	2,592	2,535	2,478
63-4	63,333	3,267	3,207	3,147	3,087	3,027	2,966	2,906	2,846	2,786	2,726	2,666	2,606
63-5	63,417	3,445	3,381	3,318	3,255	3,191	3,128	3,065	3,001	2,938	2,874	2,811	2,748
63-6	63,500	3,643	3,576	3,509	3,442	3,375	3,308	3,241	3,174	3,107	3,040	2,973	2,906
63-7	63,583	3,866	3,795	3,723	3,652	3,581	3,510	3,439	3,368	3,297	3,225	3,154	3,083
63-8	63,667	4,117	4,041	3,966	3,890	3,814	3,738	3,663	3,587	3,511	3,435	3,359	3,284
63-9	63,750	4,404	4,323	4,241	4,160	4,079	3,998	3,917	3,836	3,755	3,674	3,593	3,512
63-10	63,833	4,733	4,646	4,559	4,472	4,384	4,297	4,210	4,123	4,036	3,949	3,862	3,775
63-11	63,917	5,115	5,021	4,927	4,833	4,739	4,645	4,551	4,456	4,362	4,268	4,174	4,080
64-0	64,000	5,565	5,463	5,360	5,258	5,155	5,053	4,951	4,848	4,746	4,643	4,541	4,439
64-1	64,083	6,071	5,959	5,848	5,736	5,624	5,512	5,401	5,289	5,177	5,065	4,954	4,842
64-2	64,167	6,678	6,555	6,432	6,309	6,187	6,064	5,941	5,818	5,695	5,572	5,449	5,326
64-3	64,250	7,420	7,284	7,147	7,010	6,874	6,737	6,601	6,464	6,328	6,191	6,055	5,918
64-4	64,333	8,348	8,194	8,040	7,887	7,733	7,580	7,426	7,272	7,119	6,965	6,811	6,658
64-5	64,417	9,540	9,365	9,189	9,013	8,838	8,662	8,487	8,311	8,136	7,960	7,784	7,609
64-6	64,500	11,130	10,925	10,721	10,516	10,311	10,106	9,901	9,696	9,492	9,287	9,082	8,877
64-7	64,583	13,356	13,110	12,865	12,619	12,373	12,127	11,881	11,636	11,390	11,144	10,898	10,652
64-8	64,667	16,695	16,388	16,081	15,774	15,466	15,159	14,852	14,545	14,237	13,930	13,623	13,316
64-9	64,750	22,260	21,851	21,441	21,031	20,622	20,212	19,802	19,393	18,983	18,573	18,164	17,754
64-10	64,833	33,391	32,776	32,162	31,547	30,933	30,318	29,704	29,089	28,475	27,860	27,246	26,631
64-11	64,917	66,781	65,552	64,323	63,094	61,865	60,636	59,407	58,178	56,949	55,720	54,491	53,262



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	61-0	61-1	61-2	61-3	61-4	61-5	61-6	61-7	61-8	61-9	61-10	61-11
	X	61,000	61,0833	61,167	61,250	61,333	61,417	61,500	61,583	61,667	61,750	61,833	61,917
61-0	61,000	1,000	0,978	0,955	0,933	0,910	0,888	0,865	0,843	0,820	0,798	0,775	0,753
61-1	61,083	1,023	1,000	0,977	0,954	0,931	0,908	0,885	0,862	0,839	0,816	0,793	0,770
61-2	61,167	1,047	1,024	1,000	0,976	0,953	0,929	0,906	0,882	0,859	0,835	0,812	0,788
61-3	61,250	1,072	1,048	1,024	1,000	0,976	0,952	0,928	0,904	0,879	0,855	0,831	0,807
61-4	61,333	1,099	1,074	1,049	1,025	1,000	0,975	0,951	0,926	0,901	0,877	0,852	0,827
61-5	61,417	1,127	1,101	1,076	1,051	1,025	1,000	0,975	0,949	0,924	0,899	0,873	0,848
61-6	61,500	1,156	1,130	1,104	1,078	1,052	1,026	1,000	0,974	0,948	0,922	0,896	0,870
61-7	61,583	1,187	1,160	1,133	1,107	1,080	1,053	1,027	1,000	0,973	0,947	0,920	0,893
61-8	61,667	1,219	1,192	1,164	1,137	1,110	1,082	1,055	1,027	1,000	0,973	0,945	0,918
61-9	61,750	1,254	1,225	1,197	1,169	1,141	1,113	1,085	1,056	1,028	1,000	0,972	0,944
61-10	61,833	1,290	1,261	1,232	1,203	1,174	1,145	1,116	1,087	1,058	1,029	1,000	0,971
61-11	61,917	1,328	1,299	1,269	1,239	1,209	1,179	1,149	1,119	1,090	1,060	1,030	1,000
62-0	62,000	1,369	1,339	1,308	1,277	1,246	1,215	1,185	1,154	1,123	1,092	1,062	1,031
62-1	62,083	1,411	1,379	1,347	1,315	1,284	1,252	1,220	1,189	1,157	1,125	1,094	1,062
62-2	62,167	1,454	1,422	1,389	1,356	1,324	1,291	1,258	1,226	1,193	1,160	1,128	1,095
62-3	62,250	1,501	1,467	1,434	1,400	1,366	1,332	1,299	1,265	1,231	1,197	1,164	1,130
62-4	62,333	1,551	1,516	1,481	1,446	1,411	1,376	1,342	1,307	1,272	1,237	1,202	1,167
62-5	62,417	1,604	1,568	1,532	1,496	1,460	1,424	1,388	1,352	1,316	1,279	1,243	1,207
62-6	62,500	1,661	1,623	1,586	1,549	1,511	1,474	1,437	1,400	1,362	1,325	1,288	1,250
62-7	62,583	1,722	1,683	1,644	1,606	1,567	1,528	1,490	1,451	1,412	1,374	1,335	1,296
62-8	62,667	1,788	1,747	1,707	1,667	1,627	1,587	1,547	1,506	1,466	1,426	1,386	1,346
62-9	62,750	1,859	1,817	1,775	1,733	1,692	1,650	1,608	1,566	1,524	1,483	1,441	1,399
62-10	62,833	1,935	1,892	1,848	1,805	1,761	1,718	1,674	1,631	1,587	1,544	1,500	1,457
62-11	62,917	2,019	1,974	1,928	1,883	1,837	1,792	1,747	1,701	1,656	1,611	1,565	1,520
63-0	63,000	2,110	2,063	2,015	1,968	1,920	1,873	1,825	1,778	1,731	1,683	1,636	1,588
63-1	63,083	2,204	2,155	2,105	2,056	2,006	1,957	1,907	1,857	1,808	1,758	1,709	1,659
63-2	63,167	2,307	2,256	2,204	2,152	2,100	2,048	1,996	1,944	1,893	1,841	1,789	1,737
63-3	63,250	2,421	2,366	2,312	2,257	2,203	2,149	2,094	2,040	1,985	1,931	1,877	1,822
63-4	63,333	2,546	2,488	2,431	2,374	2,317	2,260	2,202	2,145	2,088	2,031	1,973	1,916
63-5	63,417	2,684	2,624	2,563	2,503	2,443	2,382	2,322	2,262	2,202	2,141	2,081	2,021
63-6	63,500	2,839	2,775	2,711	2,647	2,583	2,520	2,456	2,392	2,328	2,264	2,201	2,137
63-7	63,583	3,012	2,944	2,877	2,809	2,741	2,674	2,606	2,538	2,470	2,403	2,335	2,267
63-8	63,667	3,208	3,136	3,064	2,992	2,920	2,847	2,775	2,703	2,631	2,559	2,487	2,415
63-9	63,750	3,431	3,354	3,277	3,200	3,123	3,046	2,968	2,891	2,814	2,737	2,660	2,583
63-10	63,833	3,688	3,605	3,522	3,439	3,356	3,273	3,190	3,107	3,025	2,942	2,859	2,776
63-11	63,917	3,986	3,896	3,807	3,717	3,627	3,538	3,448	3,359	3,269	3,179	3,090	3,000
64-0	64,000	4,336	4,239	4,141	4,044	3,946	3,849	3,751	3,654	3,556	3,459	3,362	3,264
64-1	64,083	4,730	4,624	4,518	4,411	4,305	4,199	4,092	3,986	3,880	3,773	3,667	3,561
64-2	64,167	5,203	5,086	4,969	4,853	4,736	4,619	4,502	4,385	4,268	4,151	4,034	3,917
64-3	64,250	5,781	5,652	5,522	5,392	5,262	5,132	5,002	4,872	4,742	4,612	4,482	4,352
64-4	64,333	6,504	6,358	6,212	6,066	5,919	5,773	5,627	5,481	5,335	5,189	5,042	4,896
64-5	64,417	7,433	7,266	7,099	6,932	6,765	6,598	6,431	6,264	6,097	5,930	5,763	5,596
64-6	64,500	8,672	8,477	8,282	8,088	7,893	7,698	7,503	7,308	7,113	6,918	6,723	6,528
64-7	64,583	10,407	10,173	9,939	9,705	9,471	9,237	9,003	8,769	8,536	8,302	8,068	7,834
64-8	64,667	13,008	12,716	12,424	12,131	11,839	11,547	11,254	10,962	10,669	10,377	10,085	9,792
64-9	64,750	17,344	16,955	16,565	16,175	15,785	15,395	15,006	14,616	14,226	13,836	13,446	13,056
64-10	64,833	26,017	25,432	24,847	24,263	23,678	23,093	22,508	21,924	21,339	20,754	20,169	19,585
64-11	64,917	52,033	50,864	49,695	48,525	47,356	46,186	45,017	43,847	42,678	41,508	40,339	39,169



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	62-0	62-1	62-2	62-3	62-4	62-5	62-6	62-7	62-8	62-9	62-10	62-11
	X	62,000	62,0833	62,167	62,250	62,333	62,417	62,500	62,583	62,667	62,750	62,833	62,917
61-0	61,000	0,730	0,709	0,688	0,666	0,645	0,623	0,602	0,581	0,559	0,538	0,517	0,495
61-1	61,083	0,747	0,725	0,703	0,682	0,660	0,638	0,616	0,594	0,572	0,550	0,529	0,507
61-2	61,167	0,765	0,742	0,720	0,698	0,675	0,653	0,630	0,608	0,586	0,563	0,541	0,519
61-3	61,250	0,783	0,760	0,737	0,714	0,691	0,669	0,646	0,623	0,600	0,577	0,554	0,531
61-4	61,333	0,802	0,779	0,755	0,732	0,709	0,685	0,662	0,638	0,615	0,591	0,568	0,544
61-5	61,417	0,823	0,799	0,775	0,751	0,726	0,702	0,678	0,654	0,630	0,606	0,582	0,558
61-6	61,500	0,844	0,819	0,795	0,770	0,745	0,721	0,696	0,671	0,647	0,622	0,597	0,573
61-7	61,583	0,867	0,841	0,816	0,791	0,765	0,740	0,715	0,689	0,664	0,638	0,613	0,588
61-8	61,667	0,890	0,864	0,838	0,812	0,786	0,760	0,734	0,708	0,682	0,656	0,630	0,604
61-9	61,750	0,915	0,889	0,862	0,835	0,808	0,782	0,755	0,728	0,701	0,674	0,648	0,621
61-10	61,833	0,942	0,914	0,887	0,859	0,832	0,804	0,777	0,749	0,722	0,694	0,666	0,639
61-11	61,917	0,970	0,942	0,913	0,885	0,857	0,828	0,800	0,771	0,743	0,715	0,686	0,658
62-0	62,000	1,000	0,971	0,941	0,912	0,883	0,854	0,824	0,795	0,766	0,737	0,707	0,678
62-1	62,083	1,030	1,000	0,970	0,940	0,910	0,879	0,849	0,819	0,789	0,759	0,729	0,699
62-2	62,167	1,062	1,031	1,000	0,969	0,938	0,907	0,876	0,845	0,814	0,783	0,751	0,720
62-3	62,250	1,096	1,064	1,032	1,000	0,968	0,936	0,904	0,872	0,840	0,808	0,776	0,743
62-4	62,333	1,133	1,099	1,066	1,033	1,000	0,967	0,934	0,901	0,867	0,834	0,801	0,768
62-5	62,417	1,171	1,137	1,103	1,069	1,034	1,000	0,966	0,931	0,897	0,863	0,829	0,794
62-6	62,500	1,213	1,177	1,142	1,106	1,071	1,035	1,000	0,965	0,929	0,894	0,858	0,823
62-7	62,583	1,257	1,221	1,184	1,147	1,110	1,074	1,037	1,000	0,963	0,926	0,890	0,853
62-8	62,667	1,306	1,267	1,229	1,191	1,153	1,115	1,076	1,038	1,000	0,962	0,924	0,885
62-9	62,750	1,357	1,318	1,278	1,238	1,199	1,159	1,119	1,079	1,040	1,000	0,960	0,921
62-10	62,833	1,413	1,372	1,331	1,289	1,248	1,207	1,165	1,124	1,083	1,041	1,000	0,959
62-11	62,917	1,474	1,431	1,388	1,345	1,302	1,259	1,216	1,173	1,129	1,086	1,043	1,000
63-0	63,000	1,541	1,496	1,451	1,406	1,361	1,316	1,270	1,225	1,180	1,135	1,090	1,045
63-1	63,083	1,610	1,563	1,516	1,468	1,421	1,374	1,327	1,280	1,233	1,186	1,139	1,092
63-2	63,167	1,685	1,636	1,586	1,537	1,488	1,439	1,389	1,340	1,291	1,241	1,192	1,143
63-3	63,250	1,768	1,716	1,664	1,613	1,561	1,509	1,458	1,406	1,354	1,302	1,251	1,199
63-4	63,333	1,859	1,805	1,750	1,696	1,642	1,587	1,533	1,478	1,424	1,370	1,315	1,261
63-5	63,417	1,960	1,903	1,846	1,788	1,731	1,674	1,616	1,559	1,501	1,444	1,387	1,329
63-6	63,500	2,073	2,012	1,952	1,891	1,830	1,770	1,709	1,649	1,588	1,527	1,467	1,406
63-7	63,583	2,200	2,135	2,071	2,007	1,942	1,878	1,814	1,749	1,685	1,621	1,556	1,492
63-8	63,667	2,343	2,274	2,206	2,137	2,069	2,000	1,932	1,863	1,794	1,726	1,657	1,589
63-9	63,750	2,506	2,432	2,359	2,286	2,213	2,139	2,066	1,993	1,919	1,846	1,773	1,699
63-10	63,833	2,693	2,614	2,536	2,457	2,378	2,299	2,220	2,142	2,063	1,984	1,905	1,827
63-11	63,917	2,911	2,826	2,740	2,655	2,570	2,485	2,400	2,315	2,230	2,144	2,059	1,974
64-0	64,000	3,167	3,074	2,981	2,889	2,796	2,703	2,611	2,518	2,426	2,333	2,240	2,148
64-1	64,083	3,455	3,353	3,252	3,151	3,050	2,949	2,848	2,747	2,646	2,545	2,444	2,343
64-2	64,167	3,800	3,689	3,578	3,466	3,355	3,244	3,133	3,022	2,911	2,800	2,688	2,577
64-3	64,250	4,222	4,099	3,975	3,852	3,728	3,605	3,481	3,358	3,234	3,111	2,987	2,864
64-4	64,333	4,750	4,611	4,472	4,333	4,194	4,055	3,916	3,777	3,638	3,499	3,361	3,222
64-5	64,417	5,429	5,270	5,111	4,952	4,793	4,635	4,476	4,317	4,158	3,999	3,841	3,682
64-6	64,500	6,333	6,148	5,963	5,777	5,592	5,407	5,222	5,036	4,851	4,666	4,481	4,295
64-7	64,583	7,600	7,378	7,155	6,933	6,711	6,488	6,266	6,044	5,821	5,599	5,377	5,154
64-8	64,667	9,500	9,222	8,944	8,666	8,388	8,110	7,833	7,555	7,277	6,999	6,721	6,443
64-9	64,750	12,667	12,296	11,925	11,555	11,184	10,814	10,443	10,073	9,702	9,332	8,961	8,591
64-10	64,833	19,000	18,444	17,888	17,332	16,777	16,221	15,665	15,109	14,554	13,998	13,442	12,886
64-11	64,917	38,000	36,888	35,776	34,665	33,553	32,442	31,330	30,219	29,107	27,996	26,884	25,772



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren
 met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat
 met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat
 met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	63-0	63-1	63-2	63-3	63-4	63-5	63-6	63-7	63-8	63-9	63-10	63-11
X		63,000	63,083	63,167	63,250	63,333	63,417	63,500	63,583	63,667	63,750	63,833	63,917
61-0	61,000	0,474	0,454	0,433	0,413	0,393	0,373	0,352	0,332	0,312	0,291	0,271	0,251
61-1	61,083	0,485	0,464	0,443	0,423	0,402	0,381	0,360	0,340	0,319	0,298	0,277	0,257
61-2	61,167	0,496	0,475	0,454	0,433	0,411	0,390	0,369	0,348	0,326	0,305	0,284	0,263
61-3	61,250	0,508	0,486	0,465	0,443	0,421	0,399	0,378	0,356	0,334	0,313	0,291	0,269
61-4	61,333	0,521	0,498	0,476	0,454	0,432	0,409	0,387	0,365	0,343	0,320	0,298	0,276
61-5	61,417	0,534	0,511	0,488	0,465	0,443	0,420	0,397	0,374	0,351	0,328	0,306	0,283
61-6	61,500	0,548	0,524	0,501	0,478	0,454	0,431	0,407	0,384	0,360	0,337	0,313	0,290
61-7	61,583	0,562	0,538	0,514	0,490	0,466	0,442	0,418	0,394	0,370	0,346	0,322	0,298
61-8	61,667	0,578	0,553	0,528	0,504	0,479	0,454	0,430	0,405	0,380	0,355	0,331	0,306
61-9	61,750	0,594	0,569	0,543	0,518	0,492	0,467	0,442	0,416	0,391	0,365	0,340	0,315
61-10	61,833	0,611	0,585	0,559	0,533	0,507	0,481	0,454	0,428	0,402	0,376	0,350	0,324
61-11	61,917	0,630	0,603	0,576	0,549	0,522	0,495	0,468	0,441	0,414	0,387	0,360	0,333
62-0	62,000	0,649	0,621	0,593	0,566	0,538	0,510	0,482	0,455	0,427	0,399	0,371	0,344
62-1	62,083	0,669	0,640	0,611	0,583	0,554	0,526	0,497	0,468	0,440	0,411	0,383	0,354
62-2	62,167	0,689	0,660	0,630	0,601	0,571	0,542	0,512	0,483	0,453	0,424	0,394	0,365
62-3	62,250	0,711	0,681	0,651	0,620	0,590	0,559	0,529	0,498	0,468	0,437	0,407	0,377
62-4	62,333	0,735	0,704	0,672	0,641	0,609	0,578	0,546	0,515	0,483	0,452	0,421	0,389
62-5	62,417	0,760	0,728	0,695	0,663	0,630	0,598	0,565	0,533	0,500	0,467	0,435	0,402
62-6	62,500	0,787	0,753	0,720	0,686	0,652	0,619	0,585	0,551	0,518	0,484	0,450	0,417
62-7	62,583	0,816	0,781	0,746	0,711	0,676	0,642	0,607	0,572	0,537	0,502	0,467	0,432
62-8	62,667	0,847	0,811	0,775	0,739	0,702	0,666	0,630	0,594	0,557	0,521	0,485	0,449
62-9	62,750	0,881	0,843	0,806	0,768	0,730	0,692	0,655	0,617	0,579	0,542	0,504	0,466
62-10	62,833	0,917	0,878	0,839	0,800	0,760	0,721	0,682	0,643	0,603	0,564	0,525	0,486
62-11	62,917	0,957	0,916	0,875	0,834	0,793	0,752	0,711	0,670	0,629	0,588	0,547	0,507
63-0	63,000	1,000	0,957	0,914	0,872	0,829	0,786	0,743	0,701	0,658	0,615	0,572	0,529
63-1	63,083	1,045	1,000	0,955	0,911	0,866	0,821	0,777	0,732	0,687	0,642	0,598	0,553
63-2	63,167	1,094	1,047	1,000	0,953	0,906	0,860	0,813	0,766	0,719	0,672	0,626	0,579
63-3	63,250	1,147	1,098	1,049	1,000	0,951	0,902	0,853	0,804	0,755	0,706	0,656	0,607
63-4	63,333	1,206	1,155	1,103	1,052	1,000	0,948	0,897	0,845	0,794	0,742	0,690	0,639
63-5	63,417	1,272	1,218	1,163	1,109	1,054	1,000	0,946	0,891	0,837	0,782	0,728	0,673
63-6	63,500	1,345	1,288	1,230	1,173	1,115	1,058	1,000	0,942	0,885	0,827	0,770	0,712
63-7	63,583	1,428	1,366	1,305	1,244	1,183	1,122	1,061	1,000	0,939	0,878	0,817	0,756
63-8	63,667	1,520	1,455	1,390	1,325	1,260	1,195	1,130	1,065	1,000	0,935	0,870	0,805
63-9	63,750	1,626	1,557	1,487	1,417	1,348	1,278	1,209	1,139	1,070	1,000	0,930	0,861
63-10	63,833	1,748	1,673	1,598	1,523	1,449	1,374	1,299	1,224	1,150	1,075	1,000	0,925
63-11	63,917	1,889	1,808	1,727	1,647	1,566	1,485	1,404	1,323	1,242	1,162	1,081	1,000
64-0	64,000	2,055	1,967	1,879	1,791	1,703	1,615	1,528	1,440	1,352	1,264	1,176	1,088
64-1	64,083	2,242	2,146	2,050	1,954	1,858	1,762	1,666	1,570	1,475	1,379	1,283	1,187
64-2	64,167	2,466	2,361	2,255	2,150	2,044	1,939	1,833	1,728	1,622	1,517	1,411	1,306
64-3	64,250	2,740	2,623	2,506	2,388	2,271	2,154	2,037	1,919	1,802	1,685	1,568	1,451
64-4	64,333	3,083	2,951	2,819	2,687	2,555	2,423	2,291	2,159	2,028	1,896	1,764	1,632
64-5	64,417	3,523	3,372	3,222	3,071	2,920	2,769	2,619	2,468	2,317	2,166	2,016	1,865
64-6	64,500	4,110	3,934	3,758	3,583	3,407	3,231	3,055	2,879	2,703	2,528	2,352	2,176
64-7	64,583	4,932	4,721	4,510	4,299	4,088	3,877	3,666	3,455	3,244	3,033	2,822	2,611
64-8	64,667	6,165	5,901	5,638	5,374	5,110	4,846	4,583	4,319	4,055	3,791	3,528	3,264
64-9	64,750	8,220	7,869	7,517	7,165	6,814	6,462	6,110	5,758	5,407	5,055	4,703	4,352
64-10	64,833	12,330	11,803	11,275	10,748	10,220	9,693	9,165	8,638	8,110	7,583	7,055	6,528
64-11	64,917	24,661	23,606	22,551	21,496	20,441	19,386	18,330	17,275	16,220	15,165	14,110	13,055



Vervroeging/Uitstel VUT

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren

met z is leeftijd waarop reglementair de VUT ingaat

met x is leeftijd waarop de VUT daadwerkelijk ingaat

met (x-z) is de uitsteluur (ingeval de uitkomst negatief is betreft dit de vervroegingsduur)

	Z	64-0	64-1	64-2	64-3	64-4	64-5	64-6	64-7	64-8	64-9	64-10	64-11
	X	64,000	64,0833	64,167	64,250	64,333	64,417	64,500	64,583	64,667	64,750	64,833	64,917
61-0	61,000	0,231	0,211	0,192	0,173	0,154	0,135	0,115	0,096	0,077	0,058	0,038	0,019
61-1	61,083	0,236	0,216	0,197	0,177	0,157	0,138	0,118	0,098	0,079	0,059	0,039	0,020
61-2	61,167	0,241	0,221	0,201	0,181	0,161	0,141	0,121	0,101	0,080	0,060	0,040	0,020
61-3	61,250	0,247	0,227	0,206	0,185	0,165	0,144	0,124	0,103	0,082	0,062	0,041	0,021
61-4	61,333	0,253	0,232	0,211	0,190	0,169	0,148	0,127	0,106	0,084	0,063	0,042	0,021
61-5	61,417	0,260	0,238	0,217	0,195	0,173	0,152	0,130	0,108	0,087	0,065	0,043	0,022
61-6	61,500	0,267	0,244	0,222	0,200	0,178	0,155	0,133	0,111	0,089	0,067	0,044	0,022
61-7	61,583	0,274	0,251	0,228	0,205	0,182	0,160	0,137	0,114	0,091	0,068	0,046	0,023
61-8	61,667	0,281	0,258	0,234	0,211	0,187	0,164	0,141	0,117	0,094	0,070	0,047	0,023
61-9	61,750	0,289	0,265	0,241	0,217	0,193	0,169	0,145	0,120	0,096	0,072	0,048	0,024
61-10	61,833	0,297	0,273	0,248	0,223	0,198	0,174	0,149	0,124	0,099	0,074	0,050	0,025
61-11	61,917	0,306	0,281	0,255	0,230	0,204	0,179	0,153	0,128	0,102	0,077	0,051	0,026
62-0	62,000	0,316	0,289	0,263	0,237	0,211	0,184	0,158	0,132	0,105	0,079	0,053	0,026
62-1	62,083	0,325	0,298	0,271	0,244	0,217	0,190	0,163	0,136	0,108	0,081	0,054	0,027
62-2	62,167	0,335	0,307	0,280	0,252	0,224	0,196	0,168	0,140	0,112	0,084	0,056	0,028
62-3	62,250	0,346	0,317	0,288	0,260	0,231	0,202	0,173	0,144	0,115	0,087	0,058	0,029
62-4	62,333	0,358	0,328	0,298	0,268	0,238	0,209	0,179	0,149	0,119	0,089	0,060	0,030
62-5	62,417	0,370	0,339	0,308	0,277	0,247	0,216	0,185	0,154	0,123	0,092	0,062	0,031
62-6	62,500	0,383	0,351	0,319	0,287	0,255	0,223	0,192	0,160	0,128	0,096	0,064	0,032
62-7	62,583	0,397	0,364	0,331	0,298	0,265	0,232	0,199	0,165	0,132	0,099	0,066	0,033
62-8	62,667	0,412	0,378	0,344	0,309	0,275	0,240	0,206	0,172	0,137	0,103	0,069	0,034
62-9	62,750	0,429	0,393	0,357	0,321	0,286	0,250	0,214	0,179	0,143	0,107	0,071	0,036
62-10	62,833	0,446	0,409	0,372	0,335	0,298	0,260	0,223	0,186	0,149	0,112	0,074	0,037
62-11	62,917	0,466	0,427	0,388	0,349	0,310	0,272	0,233	0,194	0,155	0,116	0,078	0,039
63-0	63,000	0,487	0,446	0,405	0,365	0,324	0,284	0,243	0,203	0,162	0,122	0,081	0,041
63-1	63,083	0,508	0,466	0,424	0,381	0,339	0,297	0,254	0,212	0,169	0,127	0,085	0,042
63-2	63,167	0,532	0,488	0,443	0,399	0,355	0,310	0,266	0,222	0,177	0,133	0,089	0,044
63-3	63,250	0,558	0,512	0,465	0,419	0,372	0,326	0,279	0,233	0,186	0,140	0,093	0,047
63-4	63,333	0,587	0,538	0,489	0,440	0,391	0,342	0,294	0,245	0,196	0,147	0,098	0,049
63-5	63,417	0,619	0,567	0,516	0,464	0,413	0,361	0,310	0,258	0,206	0,155	0,103	0,052
63-6	63,500	0,655	0,600	0,546	0,491	0,436	0,382	0,327	0,273	0,218	0,164	0,109	0,055
63-7	63,583	0,695	0,637	0,579	0,521	0,463	0,405	0,347	0,289	0,232	0,174	0,116	0,058
63-8	63,667	0,740	0,678	0,617	0,555	0,493	0,432	0,370	0,308	0,247	0,185	0,123	0,062
63-9	63,750	0,791	0,725	0,659	0,593	0,528	0,462	0,396	0,330	0,264	0,198	0,132	0,066
63-10	63,833	0,850	0,780	0,709	0,638	0,567	0,496	0,425	0,354	0,283	0,213	0,142	0,071
63-11	63,917	0,919	0,843	0,766	0,689	0,613	0,536	0,460	0,383	0,306	0,230	0,153	0,077
64-0	64,000	1,000	0,917	0,833	0,750	0,667	0,583	0,500	0,417	0,333	0,250	0,167	0,083
64-1	64,083	1,091	1,000	0,909	0,818	0,727	0,636	0,545	0,455	0,364	0,273	0,182	0,091
64-2	64,167	1,200	1,100	1,000	0,900	0,800	0,700	0,600	0,500	0,400	0,300	0,200	0,100
64-3	64,250	1,333	1,222	1,111	1,000	0,889	0,778	0,667	0,556	0,444	0,333	0,222	0,111
64-4	64,333	1,500	1,375	1,250	1,125	1,000	0,875	0,750	0,625	0,500	0,375	0,250	0,125
64-5	64,417	1,714	1,571	1,429	1,286	1,143	1,000	0,857	0,714	0,571	0,429	0,286	0,143
64-6	64,500	2,000	1,833	1,667	1,500	1,333	1,167	1,000	0,833	0,667	0,500	0,333	0,167
64-7	64,583	2,400	2,200	2,000	1,800	1,600	1,400	1,200	1,000	0,800	0,600	0,400	0,200
64-8	64,667	3,000	2,750	2,500	2,250	2,000	1,750	1,500	1,250	1,000	0,750	0,500	0,250
64-9	64,750	4,000	3,667	3,333	3,000	2,667	2,333	2,000	1,667	1,333	1,000	0,667	0,333
64-10	64,833	6,000	5,500	5,000	4,500	4,000	3,500	3,000	2,500	2,000	1,500	1,000	0,500
64-11	64,917	12,000	11,000	10,000	9,000	8,000	7,000	6,000	5,000	4,000	3,000	2,000	1,000



LOP vanaf 65 jaar			
Leeftijd waarop VUT omgezet wordt in LOP	LOP per 100 VUT-uitkering	Leeftijd waarop VUT omgezet wordt in LOP	LOP per 100 VUT-uitkering
57-0	87,95	61-0	39,61
57-1	86,87	61-1	38,72
57-2	85,79	61-2	37,83
57-3	84,71	61-3	36,94
57-4	83,63	61-4	36,05
57-5	82,55	61-5	35,16
57-6	81,47	61-6	34,27
57-7	80,39	61-7	33,38
57-8	79,31	61-8	32,49
57-9	78,23	61-9	31,60
57-10	77,15	61-10	30,71
57-11	76,07	61-11	29,82
58-0	74,99	62-0	28,93
58-1	73,96	62-1	28,08
58-2	72,93	62-2	27,24
58-3	71,90	62-3	26,39
58-4	70,87	62-4	25,55
58-5	69,84	62-5	24,70
58-6	68,81	62-6	23,85
58-7	67,78	62-7	23,01
58-8	66,75	62-8	22,16
58-9	65,72	62-9	21,31
58-10	64,69	62-10	20,47
58-11	63,66	62-11	19,62
59-0	62,63	63-0	18,77
59-1	61,65	63-1	17,97
59-2	60,67	63-2	17,17
59-3	59,68	63-3	16,37
59-4	58,70	63-4	15,56
59-5	57,72	63-5	14,76
59-6	56,74	63-6	13,96
59-7	55,75	63-7	13,15
59-8	54,77	63-8	12,35
59-9	53,79	63-9	11,55
59-10	52,81	63-10	10,74
59-11	51,83	63-11	9,94
60-0	50,84	64-0	9,14
60-1	49,91	64-1	8,37
60-2	48,97	64-2	7,61
60-3	48,04	64-3	6,85
60-4	47,10	64-4	6,09
60-5	46,16	64-5	5,33
60-6	45,23	64-6	4,57
60-7	44,29	64-7	3,81
60-8	43,36	64-8	3,05
60-9	42,42	64-9	2,28
60-10	41,49	64-10	1,52
60-11	40,55	64-11	0,76

REGLEMENT COMMISSIE VAN ADVIES

Reglement voor de Commissie van Advies, bedoeld in artikel 15 van het reglement behorende bij de CAO inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (Overgangsregeling).

Artikel 1

De Commissie van Advies zal hierna genoemd worden 'de Commissie'.



Artikel 2 Samenstelling van de Commissie

De Commissie bestaat uit 3 leden en 3 plaatsvervangende leden, waarvan:

- 1 lid en 1 plaatsvervangend lid worden benoemd door de werkgeversorganisatie betrokken bij de CAO en
- 1 lid en 1 plaatsvervangend lid worden benoemd door de werknemersorganisaties betrokken bij de CAO en
- 1 onafhankelijk lid en 1 plaatsvervangend onafhankelijk lid, zijnde een jurist, wordt benoemd door deze werkgevers- en werknemersorganisaties gezamenlijk.

De leden en de plaatsvervangende leden kunnen niet tevens (plaatsvervangend) lid zijn van het bestuur van de stichting.

Het voorzitterschap van de Commissie wordt vervuld door het onafhankelijke lid of het plaatsvervangende onafhankelijke lid.

Artikel 3 Duur van het lidmaatschap

1. De leden en de plaatsvervangende leden der commissie treden om de 3 jaar tegelijk af. Zij zijn terstond herbenoembaar.
2. In de vacatures wordt voorzien binnen een maand nadat zij zijn ontstaan overeenkomstig de wijze als bedoeld in artikel 2.

Artikel 4 Beëindiging van het lidmaatschap

Het lidmaatschap der Commissie eindigt door:

- a. opzegging;
- b. overlijden;
- c. de verklaring van de organisatie, welke de benoeming deed, dat de betrokkene niet langer als lid fungeert.

Artikel 5 Vergoedingsregelingen Commissieleden

1. De leden van de Commissie ontvangen voor elke door hen bijgewoonde zitting van de Commissie een jaarlijks door het bestuur van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel vast te stellen vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van de Commissie in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door de Commissie vast te stellen regelen.
2. De in lid 1 bedoelde vergoedingsregelingen voor de leden van de Commissie worden door het bestuur van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel vastgesteld overeenkomstig de regelingen zoals deze op dat moment gelden voor de leden van het bestuur.
3. De kosten gemaakt met de in lid 1 bedoelde vergoedingsregelingen komen ten laste van de in lid 2 genoemde stichting.

Artikel 6 Secretariaat

De Commissie benoemt een secretaris.

Het secretariaat van de Commissie is gevestigd:

Molenwerf 2-8, postbus 9251, 1006 AG Amsterdam,

Artikel 7 Beraadslaging en stemmen

1. De Commissie is slechts bevoegd tot het geven van een advies, indien alle leden respectievelijk plaatsvervangende leden der Commissie aanwezig zijn.
2. De Commissie stelt haar advies bij gewone meerderheid van stemmen vast en geeft adviezen schriftelijk en met redenen omkleed.

Artikel 8 Het verzoek om advies

1. Geschillen, als bedoeld in artikel 15 van het overgangsreglement behorende bij de CAO inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (Overgangsregeling), worden door de meest gereede partij schriftelijk bij het secretariaat van de Commissie aanhangig gemaakt.
2. Dit schrijven dient te zijn voorzien van een behoorlijke toelichting waarin is vermeld de naam en



het adres van de wederpartij, de dagtekening, een omschrijving van het geschil en vermelding van alle relevante feiten en omstandigheden.

Artikel 9 Griffierecht

1. Voor de behandeling van een geschil is de verzoeker een bedrag van € 100,- verschuldigd.
2. De secretaris wijst de verzoeker op de verschuldigdheid van het griffierecht en deelt hem mee dat het verschuldigde bedrag binnen vier weken na de dag van verzending van zijn mededeling dient te zijn bijgeschreven op de door de secretaris opgegeven rekening.
3. Indien het bedrag niet binnen de in het tweede lid gestelde termijn is bijgeschreven, stelt de secretaris de zaak buiten behandeling.
4. Indien de zaak conform de vorige leden buiten behandeling is gesteld, wordt een hernieuwd verzoek in dat geschil niet meer in behandeling genomen.
5. De Commissie is bevoegd om al naar gelang de inhoud van het advies te besluiten het griffiegeld terug te betalen.

Artikel 10 Verzending aan partijen

1. Het secretariaat stelt terstond de wederpartij op de hoogte van het geschil, door toezending van een afschrift van het schrijven met bijlagen van de verzoeker.
2. De wederpartij is bevoegd binnen 14 dagen na verzending door het secretariaat van het in het voorgaande lid bedoelde schrijven, schriftelijk van zijn zienswijze kennis te geven.
3. Het secretariaat zendt terstond een afschrift van het in het voorgaande lid bedoelde schrijven aan de partij die het geschil aanhangig heeft gemaakt.
4. Partijen in het geschil zijn bevoegd na de wisseling van de in het voorgaande leden bedoelde stukken nogmaals met inachtneming van de termijn van 14 dagen over en weer op schrijvens te reageren, waarna de schriftelijke fase van de behandeling van de procedure is geëindigd.

Artikel 11 Afwijkende termijnen

Afwijking ten opzichte van de termijnen, genoemd in artikel 9 en 10, wordt door de Commissie uitsluitend toegestaan indien daar schriftelijk en gemotiveerd om wordt gevraagd. In een procedure wordt aan elke partij hoogstens 1 maal een week uitstel verleend.

Artikel 12 Mondelinge behandeling

1. Direct na ontvangst van het verzoek als bedoeld in artikel 8 wordt de dag bepaald waarop de mondelinge behandeling van de Commissie (eventueel) zal plaatsvinden. Hierbij wordt gestreefd naar een mondelinge behandeling in de 13e week na ontvangst van het verzoek. Het secretariaat geeft daarvan kennis aan beide partijen, alsmede aan de leden en de plaatsvervangende leden van de Commissie.
2. Wanneer beide partijen aan het eind van de schriftelijke procedure laten weten geen prijs te stellen op mondelinge behandeling laten zij dat binnen 14 dagen schriftelijk aan de Commissie weten.

Artikel 13 Getuigen en deskundigen

Elk der partijen in het geschil is bevoegd een of meer getuigen en/of deskundigen bij de mondelinge behandeling van het geschil mede te brengen, opdat dezen door de Commissie worden gehoord. De naam, woonplaats en functie van de mede te brengen getuigen of deskundigen dienen ten minste 6 dagen tevoren aan het secretariaat te worden bericht.

Artikel 14 Bevoegdheid tot nadere inlichtingen van de Commissie

1. De Commissie is bevoegd, alvorens een advies te geven, nadere inlichtingen in te winnen van partijen zowel als van derden. Zij is bevoegd partijen, getuigen en deskundigen ter nadere toelichting op te roepen om in haar vergadering te verschijnen. Een dergelijke oproep dient te geschieden met inachtneming van een termijn van een week.



2. Uit de weigering van partijen om gevraagde inlichtingen te verstrekken of om ter vergadering te verschijnen zal de Commissie de conclusies trekken welke haar juist voorkomen.

Artikel 15 Wraking

Een lid van de Commissie dat rechtstreeks bij het geschil is betrokken, neemt niet aan de behandeling van het geschil deel. In zijn plaats treedt alsdan het plaatsvervangende lid op.

Artikel 16 Advies

1. Het oordeel van de Commissie heeft het karakter van een advies.
2. Het advies van de Commissie wordt schriftelijk ter kennis van partijen gebracht, ondertekend door de voorzitter en de secretaris der Commissie. Een afschrift van het advies wordt toegezonden aan de leden en plaatsvervangende leden der Commissie.

Artikel 17 Wijziging reglement

Dit reglement kan door partijen bij de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden uit de technische groothandel te allen tijde in gezamenlijk overleg worden gewijzigd.

REGLEMENT BELEGGINGSCOMMISSIE VAN DE STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN UIT DE TECHNISCHE GROOTHANDEL

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

De stichting: De Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel.

Het bestuur: Het bestuur van de stichting.

De beleggingscommissie: De door het bestuur van de stichting ingestelde commissie die zich bezig houdt met de werkzaamheden omschreven in artikel 3 van dit reglement. De commissie is een commissie zoals bedoeld in artikel 4 lid 7 van de statuten van de stichting.

De leden van de Beleggingscommissie: De door het bestuur uit haar midden benoemde leden.

De adviseurs van de Beleggingscommissie: Door het bestuur aan te wijzen externe adviseurs, zoals beleggingsadviseur, vermogensadviseur, adviserende actuaaris.

Het beleggingsplan: Het bestuur stelt in het beleggingsplan de beheersafspraken voor het komende kalenderjaar vast. Het jaarlijkse beleggingsplan bevat uitsluitend aanwijzingen op een algemeen niveau.

De vermogensbeheerder is gebonden aan het mandaat zoals opgenomen in het jaarlijks op te stellen beleggingsplan dat uitgangspunten, doelstellingen en voorwaarden met betrekking tot de beleggingsmix, regiowegingen, marges en benchmarks bestrijkt.

De vermogensbeheerder: Externe organisatie met wie het bestuur een overeenkomst heeft afgesloten om op basis van een beleggingsplan de beleggingsactiviteiten van het fonds uit te voeren.

De kwartaalrapportages: De rapportages, waarin de vermogensbeheerder aan de beleggingscommissie en het bestuur rapporteren over de beleggingen en de beleggingsactiviteiten van het fonds in het voorafgaande kwartaal; de kwartaalrapportages bevatten informatie over onder meer de voor de beleggingen van het fonds relevante markten, de performance in relatie tot de benchmark en attributie naar rendement en risico van de onderscheiden beleggingscategorieën, de portefeuilleverdeling en het gevoerde tactische beleggingsbeleid.

Artikel 2 Instelling en samenstelling van de beleggingscommissie en benoeming van de beleggingscommissieleden

1. De beleggingscommissie bestaat uit vier bestuursleden waarvan twee van werkgeverszijde en twee van werknemerszijde. Zij worden aangewezen door het bestuur.
2. Het bestuur benoemt de leden van de beleggingscommissie. Het bestuur benoemt op voordracht van de beleggingscommissie zonedig adviseurs van de beleggingscommissie.
3. Adviseurs van de beleggingscommissie zijn geen lid van de beleggingscommissie. Voor zover een stemming in de beleggingscommissie plaatsvindt, nemen zij hieraan niet deel.
4. De leden van de beleggingscommissie kiezen uit hun midden een voorzitter en een plaatsvervangende voorzitter.
5. Als een lid van de beleggingscommissie ophoudt lid van het bestuur te zijn dan eindigt op het



zelfde moment zijn lidmaatschap van de beleggingscommissie.

Artikel 3 Taken en bevoegdheden van de beleggingscommissie

1. De beleggingscommissie heeft ten behoeve van het bestuur een adviserende taak en een toezichthoudende taak.
2. De beleggingscommissie adviseert het bestuur over het beleggingsbeleid, waaronder het beleggingsplan, de met de vermogensbeheerder af te sluiten contracten, evenals de richtlijnen en aanwijzingen voor het door de vermogensbeheerder uit te voeren vermogensbeheer.
3. De beleggingscommissie adviseert het bestuur over strategische beslissingen met betrekking tot de invulling van het risicobudget rekening houdend met de verplichtingen van de stichting. De basis voor het vaststellen van het risicobudget is de ALM-studie.
4. Het bestuur stelt de normportefeuille vast. De beleggingscommissie houdt zich bezig met de voorbereiding van de vaststelling van de normportefeuille en draagt zorg voor de uitvoering van het bestuursbesluit wanneer de normportefeuille is vastgesteld.
5. De beleggingscommissie heeft tot taak toezicht uit te oefenen op de wijze waarop de vermogensbeheerder het vermogen beheert.
6. De beleggingscommissie heeft tot taak actuele ontwikkelingen op beleggingsgebied te volgen. Voor zover de beleggingscommissie in deze ontwikkelingen aanleiding ziet de beleggingsstrategie van het fonds aan te passen, heeft de beleggingscommissie tot taak het bestuur hierover te adviseren.
7. De beleggingscommissie rapporteert over haar bevindingen in de eerstvolgende bestuursvergadering.

Artikel 4 Werkwijze

1. De beleggingscommissie vergadert zo dikwijls als haar dit wenselijk voorkomt, doch tenminste éénmaal per kwartaal.
2. De beleggingscommissie vergadert in de regel in aanwezigheid van de vermogensbeheerder en adviseurs van de beleggingscommissie.
3. De convocatie en de agenda voor iedere vergadering zullen uiterlijk 1 week voor die vergadering worden verzonden.
4. Adviezen voor het bestuur worden paritair en bij consensus samengesteld. Indien de commissie geen advies kan vormen, dan wordt het aan het bestuur voorgelegd.
5. Tot de agendapunten van de kwartaalvergadering zullen in elk geval behoren:
 - het verslag van de voorgaande vergadering;
 - rendementen van de portefeuille;
 - bespreking ontwikkelingen beleggingsportefeuille in relatie tot de pensioenverplichtingen;
 - eventueel de beleggingsvoorstellen van de vermogensbeheerder.
6. De goedgekeurde notulen van de beleggingscommissie worden als ingekomen stuk besproken in de bestuursvergadering. De voorzitter geeft een kort verslag van de laatst gehouden vergadering van de beleggingscommissie. De voorzitter van de beleggingscommissie geeft daarbij toelichting op het gevoerde beleid en de ontwikkeling van de beleggingsportefeuille.

Artikel 5 Vergoedingen voor beleggingscommissieleden

De regelingen voor bestuursleden die door het bestuur zijn vastgesteld met betrekking tot het vacatiegeld voor bijgewoonde vergaderingen en besprekingen en de vergoedingen van reis- en verblijfskosten zijn ook van toepassing op de door de leden van de beleggingscommissie uit hoofde van deze functie bijgewoonde vergaderingen en besprekingen en gemaakte reis- en verblijfskosten.



Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2014.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2015 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 4 januari 2011

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:
de directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*